



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 03 Σεπτεμβρίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: Σοβαρή υποστελέχωση στο Νοσοκομείο «Γ. Παπανικολάου» και ανάγκη άμεσης ενίσχυσης.

Το Νοσοκομείο «Γ. Παπανικολάου» αποτελεί μία από τις σημαντικότερες νοσοκομειακές μονάδες της Θεσσαλονίκης και της Βόρειας Ελλάδας, καλύπτοντας αυξημένες και ιδιαίτερα απαιτητικές ανάγκες περίθαλψης. Ωστόσο, η λειτουργία του εξακολουθεί να επιβαρύνεται από σημαντικές ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό, που δημιουργούν εύλογες ανησυχίες τόσο για τις συνθήκες εργασίας των υγειονομικών όσο και για την επάρκεια και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιοποιεί η Ένωση Νοσοκομειακών Ιατρών Θεσσαλονίκης (ΕΝΙΘ), οι ελλείψεις στο νοσηλευτικό προσωπικό υπερβαίνουν τις 300 οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού. Παράλληλα, η αναλογία νοσηλευτών στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας ανέρχεται σε περίπου 2,2 νοσηλευτές ανά κλίνη, αριθμός σημαντικά χαμηλότερος από την αναλογία των 4 νοσηλευτών ανά κλίνη που προβλέπεται στις σχετικές κατευθύνσεις του ΚΕΣΥ.

Η κατάσταση επιβαρύνεται ακόμα περισσότερο από την αυξημένη πίεση σε κλινικές και τμήματα, όπου καταγράφονται βάρδιες κατά τις οποίες μόλις δύο νοσηλευτές καλούνται να ανταποκριθούν στις ανάγκες 30, 40 ή ακόμη και 50 ασθενών. Την ίδια στιγμή, συσσωρεύονται οφειλόμενες ημέρες ανάπαυσης και άδειες, ενώ οι επικείμενες συνταξιοδοτήσεις και οι αποχωρήσεις προσωπικού αναμένεται να επιτείνουν το πρόβλημα.

Ιδιαίτερα κρίσιμη εμφανίζεται η κατάσταση και στο ιατρικό προσωπικό. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα του Αναισθησιολογικού Τμήματος, όπου, από τις 28 προβλεπόμενες θέσεις αναισθησιολόγων, οι 16 παραμένουν κενές. Η συγκεκριμένη υποστελέχωση έχει άμεσες συνέπειες στη λειτουργία των χειρουργικών αιθουσών, καθώς, σύμφωνα με την ΕΝΙΘ, παραμένουν εκτός λειτουργίας τέσσερις έως πέντε από τις συνολικά έντεκα ανεπτυγμένες χειρουργικές αίθουσες του νοσοκομείου.

Ανάλογες ελλείψεις καταγράφονται και σε άλλους κρίσιμους κλάδους του νοσοκομείου. Ενδεικτικά, στον διοικητικό τομέα παραμένουν κενές 47 από τις 110 θέσεις, στον τεχνικό τομέα 41 από τις 71 και στον παραϊατρικό τομέα 53 από τις 141 θέσεις. Μέρος των αναγκών αυτών καλύπτεται μέσω επικουρικού προσωπικού και εξωτερικών συνεργατών, γεγονός που αναδεικνύει την αδυναμία πλήρους κάλυψης των πάγιων αναγκών με μόνιμο προσωπικό.

Η υποστελέχωση έχει επίσης επιπτώσεις στη λειτουργία κρίσιμων διαγνωστικών υπηρεσιών. Όπως επισημαίνει η ΕΝΙΘ, χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του Αξονικού Τομογράφου, όπου η έλλειψη επαρκούς αριθμού τεχνολόγων έχει οδηγήσει σε συσσώρευση χιλιάδων οφειλόμενων ρεπό, προκειμένου να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία του τμήματος.

Παράλληλα, η πρόσφατη έγκριση 88 θέσεων επικουρικού προσωπικού για το Νοσοκομείο «Γ. Παπανικολάου», αν και μπορεί να προσφέρει πρόσκαιρη ανακούφιση σε ορισμένες υπηρεσίες, δεν φαίνεται να αντιμετωπίζει το σύνολο των διαπιστωμένων αναγκών ούτε να υποκαθιστά την ανάγκη για σταθερή και επαρκή στελέχωση των οργανικών θέσεων. Το ζήτημα αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία ενόψει της λειτουργίας του νέου κτιρίου της Αιματολογικής Κλινικής, καθώς η δημιουργία ή αναβάθμιση υποδομών προϋποθέτει την αντίστοιχη εξασφάλιση του αναγκαίου μόνιμου ιατρικού, νοσηλευτικού, παραϊατρικού, διοικητικού και τεχνικού προσωπικού.

Η λειτουργία νέων ή αναβαθμισμένων υποδομών χωρίς την απαραίτητη στελέχωση ενδέχεται να περιορίσει στην πράξη την αξιοποίησή τους και να επιβαρύνει περαιτέρω το ήδη καταπονημένο προσωπικό. Παράλληλα, η διαρκής προσφυγή σε επικουρικές σχέσεις εργασίας για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών

δημιουργεί συνθήκες εργασιακής αβεβαιότητας και δεν παρέχει μακροπρόθεσμη λύση στο πρόβλημα της στελέχωσης.

Με βάση τα παραπάνω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Ποιος είναι ο ακριβής αριθμός των κενών οργανικών και των λειτουργικών θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα στο Νοσοκομείο «Γ. Παπανικολάου» και ποια είναι η σημερινή σχέση μόνιμου, επικουρικού και λοιπού προσωπικού;
2. Ποιος είναι ο σχεδιασμός για την πλήρη κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό και ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για την υλοποίηση των σχετικών προσλήψεων;
3. Πώς προτίθεται να αντιμετωπίσει άμεσα τις σοβαρές ελλείψεις αναισθησιολόγων και ποιες ενέργειες θα γίνουν για την επαναλειτουργία των χειρουργικών αιθουσών που παραμένουν κλειστές λόγω υποστελέχωσης;
4. Έχει εκπονηθεί σχέδιο στελέχωσης για τη λειτουργία του νέου κτιρίου της Αιματολογικής Κλινικής με το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό; Εάν ναι, ποιο είναι το προβλεπόμενο οργανόγραμμα και ποιο το χρονοδιάγραμμα κάλυψης των θέσεων;
5. Ποια μέτρα πρόκειται να ληφθούν για την αποκατάσταση των οφειλόμενων ημερών ανάπαυσης και αδειών του προσωπικού και την αποτροπή περαιτέρω συσσώρευσής τους;
6. Πώς θα διασφαλιστεί ότι η λειτουργία των ΜΕΘ, των χειρουργείων, των διαγνωστικών τμημάτων και των λοιπών κρίσιμων υπηρεσιών του νοσοκομείου πραγματοποιείται με ασφαλή αναλογία προσωπικού, χωρίς υπέρμετρη επιβάρυνση των εργαζομένων;
7. Ποια είναι η αποτίμηση του Υπουργείου για την κάλυψη των αναγκών του νοσοκομείου μέσω επικουρικού προσωπικού και ποια μέτρα προτίθεται να λάβει ώστε οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες να καλύπτονται κατά προτεραιότητα από μόνιμο προσωπικό;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)