



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 28 Αυγούστου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Υποστελέχωση και ελλείψεις στο νέο ανακαινισμένο ΤΕΠ του Νοσοκομείου Βόλου

Η πρόσφατη ανακαίνιση του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου αποτελεί αναμφίβολα μια θετική εξέλιξη ως προς τις υποδομές και τη λειτουργικότητα του χώρου.

Ωστόσο, ένα σύγχρονο ΤΕΠ δεν μπορεί να αξιολογείται μόνο από την εικόνα των εγκαταστάσεών του. Η πραγματική ποιότητα και ασφάλεια της παρεχόμενης επείγουσας φροντίδας εξαρτάται πρωτίστως από το εάν υπάρχει επαρκές και μόνιμο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό για να το στελεχώσει.

Σύμφωνα με όσα ανέφερε δημόσια η Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Νοσοκομείου Βόλου¹, το ΤΕΠ λειτουργεί σήμερα με 25 νοσηλευτές, έναντι 30 πέρυσι, δηλαδή, με πέντε (5) λιγότερους νοσηλευτές σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Παράλληλα, όπως καταγγέλλθηκε, ενώ είχε ανακοινωθεί ενίσχυση του Νοσοκομείου, τελικά δόθηκαν 10 θέσεις μόνιμου προσωπικού, την ίδια στιγμή που μόνο μέσα στο 2024 αποχώρησαν 10 νοσηλευτές, γεγονός που δημιουργεί εύλογα ερωτήματα για το πραγματικό ισοζύγιο στελέχωσης και για το κατά πόσο οι προσλήψεις αναπληρώνουν απλώς τις απώλειες αντί να ενισχύουν ουσιαστικά το Νοσοκομείο.

Το πρόβλημα αποκτά ακόμη μεγαλύτερες διαστάσεις, καθώς επισημαίνεται ότι η επόμενη πενταετία αναμένεται ιδιαίτερα κρίσιμη για το νοσηλευτικό προσωπικό, δεδομένου ότι σημαντικό μέρος των υπηρετούντων είναι ηλικίας άνω των 55 ετών και αναμένεται να αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης.

Την ίδια στιγμή, η ίδια η Πρόεδρος των εργαζομένων κάνει λόγο για καθημερινές παραιτήσεις, τόσο νέων εργαζομένων λόγω των χαμηλών απολαβών και της απογοήτευσης από τις συνθήκες εργασίας όσο και έμπειρου προσωπικού λόγω επαγγελματικής εξουθένωσης.

¹ <https://magnesianews.gr/volos/e-karakasili-sto-radio-ena-oi-ergazomenoi-den-einai-symmorita-alla-ypeythynoi-epagelmaties-poy-kratoyn-to-systima-ygeias.html>

Χαρακτηριστικά είναι και τα όσα καταγγέλλουν οι εκπρόσωποι της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), συνολικά για την εικόνα την προσλήψεων στα δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα της χώρας.

Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ, , οι χαμηλοί μισθοί νοσηλευτών, τραυματιοφορέων και γιατρών οδηγούν συστηματικά σε άγονες προκηρύξεις των θέσεων των δημόσιων νοσηλευτικών ιδρυμάτων².

Η υποστελέχωση ενός ΤΕΠ δεν αποτελεί απλώς ένα διοικητικό ή αριθμητικό πρόβλημα. Συνδέεται άμεσα με τους χρόνους αναμονής των ασθενών, την πίεση που δέχεται το προσωπικό και, τελικά, με την ίδια την ασφάλεια εργαζομένων και ασθενών.

Η εικόνα ενός σύγχρονου χώρου δεν αρκεί, εάν πίσω από αυτήν οι εργαζόμενοι καλούνται να καλύψουν τις ανάγκες με μειωμένες δυνάμεις, αυξημένο φόρτο εργασίας και διαρκή κίνδυνο περαιτέρω αποχωρήσεων.

Η όποια πολιτική αντιπαράθεση, δεν μπορεί να υποκαταστήσει την απάντηση στο ουσιαστικό ερώτημα: ποιος θα στελεχώσει το νέο ΤΕΠ του Αχιλλοπούλειου Νοσοκομείου και με ποιους εργαζόμενους θα λειτουργεί με ασφάλεια και επάρκεια;

Οι εργαζόμενοι ζητούν οι σύγχρονες υποδομές να συνοδεύονται από το αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό. Και αυτό είναι ζήτημα δημόσιας υγείας, όχι επικοινωνιακής αντιπαράθεσης.

Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Ποια είναι σήμερα η ακριβής οργανική δύναμη και ποια η πραγματική υπηρετούσα δύναμη του ΤΕΠ του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου, ανά ειδικότητα και κλάδο, και πόσες είναι οι κενές οργανικές θέσεις;
2. Πώς δικαιολογείται το γεγονός ότι το ΤΕΠ λειτουργεί σήμερα με 25 νοσηλευτές έναντι 30 πέρυσι και ποιο είναι το επιχειρησιακό σχέδιο του Υπουργείου για την άμεση κάλυψη του ελλείμματος;
3. Από τις 10 θέσεις μόνιμου προσωπικού που δόθηκαν στο Νοσοκομείο Βόλου, πόσες αφορούν νοσηλευτικό προσωπικό, πόσες έχουν ήδη καλυφθεί και πόσες έχουν αναλάβει υπηρεσία;
4. Δεδομένου ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιοποιήθηκαν, 10 νοσηλευτές αποχώρησαν μόνο μέσα στο 2024, ποιο είναι το καθαρό

² https://www.tanea.gr/2026/08/25/economy/misthologiko-adiexsodo-sto-esy-oi-analogies-traymatioforeon-nosileyton-kai-giatron-me-to-kostos-diaviosis/?utm_source=Feedelio&utm_medium=social&utm_campaign=facebook&fbclid=IwY2xjawT

ισοζύγιο προσλήψεων και αποχωρήσεων στο Νοσοκομείο Βόλου κατά τα τελευταία τρία έτη και πόσες συνολικά αποχωρήσεις καταγράφονται μέχρι σήμερα;

5. Πόσες επιπλέον μόνιμες προσλήψεις προγραμματίζονται ειδικά για το Νοσοκομείο Βόλου και, ιδίως, για το ΤΕΠ, και σε ποιο συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα πρόκειται να πραγματοποιηθούν;
6. Έχει εκπονηθεί από το Υπουργείο συγκεκριμένος σχεδιασμός για την κάλυψη των αναμενόμενων αποχωρήσεων της επόμενης πενταετίας λόγω συνταξιοδότησης, δεδομένου ότι σημαντικό μέρος του νοσηλευτικού προσωπικού είναι άνω των 55 ετών;
7. Πώς διασφαλίζεται ότι το νέο, ανακαινισμένο ΤΕΠ θα λειτουργεί σε πλήρη και ασφαλή στελέχωση σε όλες τις βάρδιες, ιδίως κατά τις περιόδους αυξημένης προσέλευσης ασθενών;

Ο ερωτών βουλευτής
Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος