

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3260
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/8/2026



ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Ανδρέας Πουλάς
Βουλευτής Ν. Αργολίδας

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 27 Αυγούστου 2026

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Ανάγκη άμεσης στελέχωσης του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών του Νοσοκομείου Άργους»

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω επιστολή του Σωματείου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αργολίδας – Νοσηλευτικής Μονάδας Άργους, σχετικά με τα προβλήματα στελέχωσης και λειτουργίας του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών.

Όπως επισημαίνει το Σωματείο, οι διοικητικές ανάγκες του ΤΕΠ καλύπτονται με συστηματική μετακίνηση υπαλλήλων από άλλα τμήματα, με συνέπεια την αποδυνάμωση των υπηρεσιών, την επιβάρυνση των εργαζομένων και την αύξηση του κινδύνου λαθών. Παράλληλα, κατά τις κλειστές εφημερίες δεν υπάρχει νοσηλευτής του ΤΕΠ και η κάλυψη των περιστατικών ανατίθεται σε νοσηλευτές άλλων τμημάτων ή κλινικών.

Το Σωματείο ζητά, μεταξύ άλλων, την άμεση κάλυψη των οκτώ κενών οργανικών θέσεων της Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων, Επειγόντων Περιστατικών και ΚΕΦΙΑΠ, την πρόσληψη προσωπικού με αποκλειστική τοποθέτηση στο ΤΕΠ, τη σταδιακή απαλλαγή των διοικητικών υπαλλήλων των άλλων τμημάτων από τις εφημερίες του, τη δημιουργία χώρου διαλογής ασθενών, τον σαφή καθορισμό των αρμοδιοτήτων του προσωπικού και την εξασφάλιση νοσηλευτικής κάλυψης κατά τις κλειστές εφημερίες.

Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

Ο βουλευτής

Ανδρέας Πουλάς

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άργος, 21/08/2026

Γ.Ν. Αργολίδας – Ο.Μ.Ε. ΑΡΓΟΣ

Προς:

ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ Γ.Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Δ/ΝΤΗ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Δ/ΝΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Δ/ΝΤΡΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Γ.Ν.

ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ: «Αίτημα για την ορθή στελέχωση του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) – Άμεση παύση της συστηματικής μετακίνησης διοικητικού προσωπικού από άλλα τμήματα / εξασφάλιση νοσηλευτή του ΤΕΠ κατά τις κλειστές εφημερίες».

Αξιότιμοι,

Το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου μας, ζητά

A) την άμεση και ορθή στελέχωση του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών από μόνιμα τοποθετημένο διοικητικό προσωπικό,

καθώς και

B) την εξασφάλιση στελέχωσης του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών από νοσηλευτή του εν λόγω τμήματος κατά τις κλειστές εφημερίες του Νοσοκομείου.



A) Η πρακτική της συστηματικής, κυκλικής ανάθεσης βαρδιών (εφημεριών) στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) σε υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά και λειτουργικά σε άλλα, εντελώς ξένα προς το ΤΕΠ, τμήματα του Νοσοκομείου (Τμ. Γραμματείας, Τμ. Επιστάσεως-Ιματισμού, Τμ. Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο Μισθοδοσίας, Γραφείο Προμηθειών, Γραφείο Διαχείρισης Υλικού, Λογιστήριο), υπονομεύει τόσο τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων, όσο και την ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου.

1. ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΕΙΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. Υ45/Γ.Π.οικ. 22869/2012 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 874/Β/20-3-2012) "Οργάνωση, τρόπος λειτουργίας και στελέχωσης των Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών

(Τ.Ε.Π.) των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ.”, το ΤΕΠ ορίζεται ως αυτοτελές τμήμα με ειδική διατομεακή στελέχωση.

Συγκεκριμένα για το διοικητικό προσωπικό προβλέπεται ότι ο προϊστάμενος Ιατρός του ΤΕΠ, σε συνεργασία με τον Διευθυντή της Διοικητικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου, καθορίζει τον απαιτούμενο αριθμό προσωπικού που θα καλύψει τις ανάγκες του τμήματος σε γραμματειακή υποστήριξη, ανάλογα με τους προσερχόμενους ανά ώρα ασθενείς. Ως εκ τούτου, το εν λόγω τμήμα θα πρέπει να διαθέτει **μόνιμο διοικητικό προσωπικό.**

Επιπλέον, σύμφωνα με τον Οργανισμό του Νοσοκομείου (ΦΕΚ 3284/ Β΄ /2012), προβλέπεται συγκεκριμένο Τμήμα Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων, Επειγόντων Περιστατικών και ΚΕΦΙΑΠ, το οποίο ανήκει στην Διοικητική – Οικονομική Υπηρεσία και το οποίο είναι υπεύθυνο για την γραμματειακή υποστήριξη των Εξωτερικών Ιατρείων, των Επειγόντων Περιστατικών και του ΚΕΦΙΑΠ.

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω, η τρέχουσα κάλυψη του ΤΕΠ από διοικητικούς υπαλλήλους αντιβαίνει στα προαναφερθέντα νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια, την αρχή της ορθολογικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και την αρχή της Χρηστής Διοίκησης, ενώ συμβάλλει στη διαρκή αποδιοργάνωση άλλων τμημάτων της Διοικητικής – Οικονομικής Υπηρεσίας και κυρίως στην εξουθένωση του προσωπικού.

2. ΑΠΟΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Η μετακίνηση των διοικητικών υπαλλήλων στο ΤΕΠ, έχει ως αποτέλεσμα την περαιτέρω υποστελέχωση των **υπολοίπων Τμημάτων του Νοσοκομείου.** Δεδομένου μάλιστα ότι στο Νοσοκομείο προστίθενται το τελευταίο διάστημα νέα προγράμματα και διαδικασίες (Computer Teams, govERP, νέο λογιστικό σχέδιο κτλ.) το διοικητικό προσωπικό θα πρέπει να παραμένει στις θέσεις του προκειμένου να ασκεί επαρκώς τα διοικητικά του καθήκοντα και όχι να μετακινείται προκειμένου να υποστηρίξει γραμματειακά το ΤΕΠ.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΛΑΘΩΝ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Τα πληροφοριακά συστήματα που υποστηρίζει το ΤΕΠ απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις και επαρκή εκπαίδευση (π.χ. ΗΔΙΚΑ, καταγραφή ασφαλιστικής ικανότητας κλπ). Ως εκ τούτου, η συνεχής εναλλαγή προσωπικού που δεν διαθέτει την απαιτούμενη εκπαίδευση ή εξειδίκευση αυξάνει την πιθανότητα σφαλμάτων στην καταγραφή στοιχείων, με συνέπειες όπως η εσφαλμένη χρέωση

δαπανών, η ανακριβής καταγραφή στατιστικών δεδομένων και λειτουργικών αναφορών, καθώς και η ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τον ΕΟΠΥΥ.

Επιπλέον, η συνεχής απασχόληση υπαλλήλων, οι οποίοι μετακινούνται από τα οργανικά τους Τμήματα για την κάλυψη αναγκών του ΤΕΠ, επιβαρύνει τη δαπάνη των εξαιρέσιμων και νυχτερινών υπερωριών του προσωπικού, δεδομένου ότι υπάλληλοι του Τμήματος Κίνησης Ασθενών προσέρχονται υπερωριακά, προκειμένου να διορθώσουν τυχόν σφάλματα που προκύπτουν κατά την καταχώρηση των εισαγωγών ασθενών στις κλινικές.

4. ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΑΧΙΣΤΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Περαιτέρω, η συστηματική ένταξη διοικητικών υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούν οργανικά σε άλλα Τμήματα του Νοσοκομείου, σε πρόγραμμα βαρδιών/εφημεριών του ΤΕΠ θα πρέπει να γίνεται με τρόπο που να διασφαλίζει την τήρηση των προβλεπόμενων από την εργατική νομοθεσία χρονικών ορίων ανάπαυσης.

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών καθιερώνεται ελάχιστη ημερήσια ανάπαυση έντεκα (11) συνεχών ωρών (υποπ. ΙΑ.14, άρθρο 1, Ν. 4093/2012). Η ελάχιστη αυτή ημερήσια ανάπαυση ισχύει και στην περίπτωση εργασίας με σύστημα βαρδιών, όπως αυτό προβλέπεται στο Π.Δ. 88/1999. Ως εκ τούτου, μεταξύ της λήξης της μίας βάρδιας και της έναρξης της επόμενης θα πρέπει να εξασφαλίζονται στον εργαζόμενο έντεκα (11) συνεχείς ώρες ημερήσιας ανάπαυσης, σύμφωνα και με την υπ' αριθμ. πρωτ. 26352/839/28-11-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας.



Β) Κατά τη διάρκεια των κλειστών εφημεριών του Νοσοκομείου, το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) δεν καλύπτεται από νοσηλευτή του Τμήματος. Ως εκ τούτου, σε περίπτωση προσέλευσης ή διαχείρισης περιστατικού, η απαιτούμενη νοσηλευτική κάλυψη παρέχεται είτε από τον εφημερεύοντα νοσηλευτή είτε από τον υπεύθυνο βάρδιας άλλου Τμήματος/Κλινικής.

Η συγκεκριμένη επιβάρυνση προστίθεται στις ήδη αυξημένες αρμοδιότητες και ευθύνες του εφημερεύοντος νοσηλευτή ή του υπευθύνου βάρδιας, οι οποίοι είναι ήδη επιφορτισμένοι με τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του Τμήματος/Κλινικής, καθώς και με την εποπτεία και παρακολούθηση της ορθής και έγκαιρης διεκπεραίωσης των απαραίτητων νοσηλευτικών διαδικασιών.

Η πρακτική αυτή δημιουργεί πρόσθετο φόρτο εργασίας στο εφημερεύον νοσηλευτικό προσωπικό και ενδέχεται να επηρεάσει την έγκαιρη ανταπόκριση τόσο στα περιστατικά του ΤΕΠ όσο και στις ανάγκες των ασθενών των Τμημάτων/Κλινικών που ήδη καλύπτονται από τον εφημερεύοντα νοσηλευτή. Παράλληλα, η απουσία σταθερής νοσηλευτικής κάλυψης στο ΤΕΠ δεν εξασφαλίζει τη συνεχή και άμεση αντιμετώπιση των επειγόντων περιστατικών, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις ταυτόχρονης αυξημένης νοσηλευτικής ανάγκης σε περισσότερα του ενός σημεία του Νοσοκομείου. Για τους ανωτέρω λόγους, **κρίνεται αναγκαία η πρόβλεψη και εξασφάλιση νοσηλευτικής στελέχωσης του ΤΕΠ και κατά τη διάρκεια των κλειστών εφημεριών του Νοσοκομείου.** Η παρουσία νοσηλευτή στο ΤΕΠ θα διασφαλίζει την άμεση και απρόσκοπτη παροχή νοσηλευτικής φροντίδας στα επείγοντα περιστατικά, θα συμβάλλει στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Τμήματος και, παράλληλα, θα αποτρέπει την απομάκρυνση του εφημερεύοντος νοσηλευτή ή του υπευθύνου βάρδιας από τα κύρια καθήκοντά του στο Τμήμα/Κλινική ευθύνης του. Επιπλέον, η συγκεκριμένη στελέχωση θα συμβάλει στην ορθολογικότερη κατανομή του νοσηλευτικού προσωπικού, στη σαφήνεια των ρόλων και των αρμοδιοτήτων κατά την εφημερία και, πρωτίστως, στη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας της παρεχόμενης φροντίδας. Ως εκ τούτου, προτείνεται η εξασφάλιση της απαραίτητης νοσηλευτικής στελέχωσης του ΤΕΠ καθ' όλη τη διάρκεια των κλειστών εφημεριών, ώστε να διασφαλίζεται η αυτοτελής και απρόσκοπτη λειτουργία του, χωρίς να επιβαρύνεται το νοσηλευτικό προσωπικό των λοιπών Τμημάτων/Κλινικών και χωρίς να τίθεται σε κίνδυνο η ομαλή λειτουργία τους.

Για τους λόγους αυτούς αιτούμαστε:

1. Την άμεση προκήρυξη και κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων, Επειγόντων Περιστατικών και ΚΕΦΙΑΠ με μόνιμο διοικητικό προσωπικό (ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ Διοικητικού).
2. Την υποβολή αιτήματος προς την οικεία Υ.Πε. και το Υπουργείο Υγείας για την άμεση πρόσληψη επικουρικού προσωπικού με αποκλειστική και μόνιμη τοποθέτηση στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών. Εναλλακτικά, προτείνουμε την πρόσληψη προσωπικού από επιδοτούμενα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α. για εξοικονόμηση κόστους μισθοδοσίας.
3. Την κατάρτιση συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή απαλλαγή των διοικητικών υπαλλήλων των υπολοίπων τμημάτων από το πρόγραμμα εφημεριών του ΤΕΠ.

4. Την εύρεση και διαμόρφωση ειδικού χώρου διαλογής των ασθενών του ΤΕΠ, όπως προβλέπεται.
5. Τη σαφή καταγραφή των αρμοδιοτήτων (καταχώριση επισκέψεων, διαλογή ασθενών, παραγγελίες σε εξετάσεις) του ιατρικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΠ.
6. Την εξασφάλιση κάλυψης του ΤΕΠ από νοσηλευτή του εν λόγω Τμήματος κατά τις κλειστές εφημερίες του Νοσοκομείου, ώστε κάθε περιστατικό που ενδεχομένως προκύψει να αντιμετωπίζεται από νοσηλευτικό προσωπικό του ΤΕΠ, χωρίς να απαιτείται η επιβάρυνση του εφημερεύοντος νοσηλευτή ή του υπεύθυνου βάρδιας άλλου Τμήματος/Κλινικής.

Το Σωματείο Εργαζομένων δηλώνει ότι δεν θα ανεχτεί περαιτέρω την υποβάθμιση των συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων και την αποδιοργάνωση των υπηρεσιών του Νοσοκομείου. Σε περίπτωση μη ανταπόκρισης, επιφυλασσόμαστε για την άσκηση κάθε νόμιμου συνδικαλιστικού και θεσμικού μας δικαιώματος.

Με εκτίμηση,

το Δ.Σ του Σωματείου Εργαζομένων του Νοσοκομείου Αργούς

Η Πρόεδρος

Ιφιγένεια Παπαδημητρίου



Ο Γραμματέας

Αλέξανδρος Δημόπουλος