

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3191
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/8/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΛΥΧΗ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 4/8/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αίτημα πολίτη να λάβει διευκρινίσεις αφενός για το κατά πόσο συνάδει με την αξιοκρατία, με τη διαφάνεια και με τη χρηστή διοίκηση η διάταξη του άρθρου 4, παρ. 1, του Ν. 4915/2022, περί δομημένης συνέντευξης στις διαδικασίες ΑΣΕΠ και αφετέρου για το αν διατηρείται η ισορροπία μεταξύ αντικειμενικών προσόντων και αξιολογικής κρίσης της επιτροπής που διενεργεί την εν λόγω συνέντευξη»

Κύριε Υπουργέ,

Πολίτης, του οποίου τα στοιχεία είναι ορατά σε επισυναπτόμενη επιστολή στην παρούσα, μας κοινοποίησε την εν λόγω επιστολή, την οποία απηύθυνε προς το μέρος σας, προς όλα τα κόμματα της Βουλής και προς τον πρωθυπουργό, θέτοντας έναν αριθμό ερωτημάτων που αναδεικνύουν την προβληματικότητα της νομοθετικά προβλεπόμενης δομημένης συνέντευξης, όπως αυτή συμπεριλαμβάνεται, ως μέθοδος αξιολόγησης υποψηφίων, σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Για τον λόγο αυτό, ο ανωτέρω μας ζήτησε να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας για λογαριασμό του, μεταφέροντας προς το μέρος σας το αίτημα να λάβει δι' ημών τις διευκρινίσεις σας, αφενός για το κατά πόσο συνάδει με την αξιοκρατία, με τη διαφάνεια και με τη χρηστή διοίκηση η διάταξη του άρθρου 4, παρ. 1, του Ν. 4915/2022, περί θέσπισης της δομημένης συνέντευξης, ως μέρους των διαδικασιών ΑΣΕΠ, και αφετέρου για το αν διατηρείται η οφειλόμενη ισορροπία μεταξύ αντικειμενικών προσόντων του εκάστοτε υποψηφίου σε διαδικασία επιλογής μέσω ΑΣΕΠ και της αξιολογικής κρίσης της επιτροπής που διενεργεί την ως άνω συνέντευξη. Επιπλέον, ο ανωτέρω πολίτης αιτείται να πληροφορηθεί περί του αν προτίθεστε να τροποποιήσετε την παραπάνω διάταξη νόμου που εισάγει τη δομημένη συνέντευξη στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, από τη στιγμή που είναι προφανής η προβληματικότητά της, εφόσον δε συντελεί, κατά τη γνώμη του, στην εξασφάλιση συνθηκών αξιοκρατίας, διαφάνειας και χρηστής διοίκησης, κατά τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στη συνημμένη σχετική επιστολή, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία

Επισυνάπτονται: Η παραπάνω αναφερόμενη επιστολή & το κείμενο του Ν.4915/2022, που εισάγει τη δομημένη συνέντευξη στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ

ΠΡΟΣ

Τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων

ΜΕΣΩ:

Του Προέδρου της Βουλής των Ελλήνων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Πρωθυπουργό της Ελληνικής Δημοκρατίας

Υπουργό Εσωτερικών

Α.Σ.Ε.Π.

Συνήγορο του Πολίτη

Εθνική Αρχή Διαφάνειας

ΘΕΜΑ: «Αίτημα δημόσιας τοποθέτησης σχετικά με τη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 4915/2022 περί δομημένης συνέντευξης»

Αξιότιμες Κυρίες και Κύριοι,

Με την παρούσα επιστολή σας καλώ να τοποθετηθείτε δημόσια για μια διάταξη που αφορά άμεσα την αξιοκρατία και τη διαφάνεια στις διαδικασίες επιλογής στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης.

Με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4915/2022 προβλέπεται ότι υποψήφιος που λαμβάνει βαθμολογία μικρότερη των 500 μορίων στη δομημένη συνέντευξη αποκλείεται από τη διαδικασία επιλογής, ανεξάρτητα από τη συνολική μοριοδότηση που έχει συγκεντρώσει από τα αντικειμενικά κριτήρια.

Η ρύθμιση αυτή δημιουργεί εύλογο προβληματισμό, καθώς ένας υποψήφιος μπορεί να διαθέτει υψηλά ακαδημαϊκά προσόντα, σημαντική διοικητική εμπειρία και αυξημένη συνολική μοριοδότηση, αλλά να αποκλείεται αποκλειστικά λόγω της βαθμολογίας της συνέντευξης.

Η συνέντευξη αποτελεί χρήσιμο εργαλείο αξιολόγησης των διοικητικών και προσωπικών δεξιοτήτων ενός υποψηφίου. Ωστόσο, όταν η βαθμολογία της οδηγεί αυτομάτως σε αποκλεισμό, γεννάται το ερώτημα εάν διατηρείται η αναγκαία ισορροπία μεταξύ των αντικειμενικών προσόντων και της αξιολογικής κρίσης της επιτροπής.

Για τον λόγο αυτό σας καλώ να απαντήσετε δημόσια στα ακόλουθα ερωτήματα:

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate

Κωδικός εγγράφου :

Σελίδα: 1/2

1. Θεωρείτε ότι η ισχύουσα διάταξη υπηρετεί την αρχή της αξιοκρατίας;
2. Πιστεύετε ότι πρέπει να διατηρηθεί ο αυτόματος αποκλεισμός υποψηφίων με βαθμολογία κάτω των 500 μορίων;
3. Συμφωνείτε ότι απαιτείται ειδική και πλήρης αιτιολόγηση κάθε βαθμολογίας που οδηγεί σε αποκλεισμό;
4. Προτίθεστε να υποστηρίξετε τροποποίηση της διάταξης, ώστε η συνολική αντικειμενική μοριοδότηση να συνεκτιμάται ουσιαστικά κατά την τελική επιλογή;

Η αξιοκρατία, η διαφάνεια και η χρηστή διοίκηση αποτελούν θεμελιώδεις αρχές του δημοκρατικού κράτους. Οι πολίτες δικαιούνται να γνωρίζουν τη θέση κάθε πολιτικού κόμματος για ένα τόσο σημαντικό ζήτημα.

Παρακαλώ για την επίσημη και δημόσια τοποθέτησή σας.

Με εκτίμηση

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate

Κωδικός εγγράφου :

Σελίδα: 2/2

Επιβεβαιώνεται το γνήσιο Υπουργείο
Ψηφιακής Διακυβέρνησης / Verified by the Ministry
of Digital Governance, Hellenic Republic
20260730122554+03'00'

Υπογραφή:

Ημ. Υπογραφής: 30/07/2026 12:25:49

Μοριοδότηση δομημένης συνέντευξης για την επιλογή Προϊσταμένων Τροποποίηση περ. δ' παρ. 3 άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)

1. Μετά το πέμπτο εδάφιο της υποπερ. δβ) της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) προστίθεται νέο εδάφιο για την περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη δομημένη συνέντευξη μικρότερη του 500 και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής:

«δ) Δομημένη συνέντευξη: Η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από τα αρμόδια Συμβούλια του άρθρου 86 του παρόντος, με πρόβλεψη της αναγκαίας «ζωντανής βοήθειας» για άτομα με αναπηρία (ενδεικτικά, διερμηνέων νοηματικής), εφόσον αυτό απαιτείται.

Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι το αρμόδιο Συμβούλιο να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης, για την οποία κρίνεται. Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού Μητρώου του υπαλλήλου, η αίτηση υποψηφιότητας και το βιογραφικό σημείωμά του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση δ' των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 86 του παρόντος.

Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει δύο (2) θεματικές ενότητες ως εξής:

δα. Δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο του φορέα και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση, σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του Μητρώου.

δβ. Ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις.

Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας, ιδίως, υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου.

Κάθε σκέλος της συνέντευξης μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με 500 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου. Σε περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) κατά τα ως άνω οριζόμενα, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία

ανεξαρτήτως από τον συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει σύμφωνα με την παρ. 4 και δεν συμπεριλαμβάνεται στον οικείο πίνακα φθίνουσας σειράς κατάταξης που καταρτίζεται κατά τα οριζόμενα στην περ. στ' της παρ. 7 του άρθρου 86.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Συμβουλίου, το οποίο είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων, και η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης.

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει επιστημονικά τη διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων παρέχοντας την απαιτούμενη τεχνογνωσία στα μέλη των Συμβουλίων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια».

2. Η ρύθμιση της παρ. 1 περί αποκλεισμού υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία επιλογής σε περίπτωση που λάβει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) εφαρμόζεται και επί των εκκρεμών διαδικασιών στις οποίες υποψήφιοι δεν έχουν κληθεί σε συνέντευξη μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος.