

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς 1. Τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Λιβάνιο Θεόδωρο

2. Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Πιερρακάκη Κυριάκο

Θέμα: «Πλήρης βαθμολογική και μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας του ιδιωτικού τομέα στο Δημόσιο - Άρση των ανισοτήτων, προσέλκυση ανθρώπινου κεφαλαίου και κατάργηση του ορίου των επτά (7) ετών»

Κύριοι Υπουργοί,

Η διαρκής προσπάθεια αναβάθμισης της Δημόσιας Διοίκησης προϋποθέτει, μεταξύ άλλων, την αξιοποίηση στελεχών με συσσωρευμένη εργασιακή εμπειρία και υψηλή επαγγελματική επάρκεια. Επανειλημμένα, η ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών έχει προχωρήσει σε δημόσιες δηλώσεις περί της αναγκαιότητας διεύρυνσης των προϋποθέσεων αναγνώρισης της προϋπηρεσίας που έχει αποκτηθεί στον ιδιωτικό τομέα από τους δημοσίους υπαλλήλους, με δεδηλωμένο στόχο να καταστεί η Δημόσια Διοίκηση πιο ελκυστικός εργοδότης.

Ωστόσο, μέχρι σήμερα, το κανονιστικό πλαίσιο παραμένει αδικαιολόγητα αναχρονιστικό και λειτουργεί αποτρεπτικά. Βάσει του άρθρου 98 (παρ. 6) του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), όπως εξειδικεύεται με το Π.Δ. 69/2016, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας του ιδιωτικού τομέα υπόκειται σε εξοντωτικούς και αντιπαραγωγικούς περιορισμούς:

- Αυθαίρετο χρονικό όριο: Περιορίζεται στο ανώτατο όριο των επτά (7) ετών, ανεξαρτήτως των πραγματικών ετών εργασίας και της αδιάλειπτης καταβολής ασφαλιστικών εισφορών του υπαλλήλου.

- Γραφειοκρατική «συνάφεια»: Απαιτεί αυστηρή συνάφεια με τα καθήκοντα της θέσης, η οποία συχνά κρίνεται υποκειμενικά, παρελκυστικά και με τεράστιες καθυστερήσεις από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

- Αποκλειστικά βαθμολογική αναγνώριση - μηδενική μισθολογική εξέλιξη: Η τρέχουσα αναγνώριση των επτά (7) ετών αφορά αποκλειστικά και μόνο τη βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, αφήνοντας εντελώς ακάλυπτο το μείζον ζήτημα της μισθολογικής ένταξης στα αντίστοιχα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.), δημιουργώντας έτσι αδικαιολόγητη οικονομική στασιμότητα.

Αυτό το καθεστώς δημιουργεί υπαλλήλους πολλών ταχυτήτων και γεννά ζήτημα όχι μόνο συμβατότητας αλλά και παραβίασης της συνταγματικής αρχής της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης (άρθρο 4 του Συντάγματος). Η «δημόσια προϋπηρεσία» αναγνωρίζεται χωρίς αντίστοιχα όρια ετών, την ώρα που η αποδεδειγμένη, ασφαλισμένη εμπειρία του ιδιωτικού τομέα υποτιμάται.

Επειδή, η έλλειψη πλήρους αναγνώρισης λειτουργεί ως αντικίνητρο (brain drain από το Δημόσιο αντί για brain gain), αποτρέποντας έμπειρους επαγγελματίες από το να εισφέρουν τις γνώσεις τους στον κρατικό μηχανισμό,

Επειδή, η πλήρης αναγνώριση της προϋπηρεσίας μειώνει δραστικά το κόστος και τον χρόνο αρχικής εκπαίδευσης για το Δημόσιο, καθώς αξιοποιούνται υπάλληλοι άμεσα παραγωγικοί,

Επειδή, η σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση καλείται να υλοποιήσει εξαιρετικά απαιτητικά έργα (π.χ. Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, Ψηφιακός Μετασχηματισμός) και έχει άμεση ανάγκη από εξειδικευμένο προσωπικό. Ο μηδενισμός της μισθολογικής αποτίμησης της εμπειρίας λειτουργεί ως ένα ακόμα αντικίνητρο και οδηγεί σε μαζικές αρνήσεις ανάληψης υπηρεσίας από επιτυχόντες του ΑΣΕΠ ή σε

άμεσες παραιτήσεις, καθώς οι εισαγωγικές αποδοχές καθίστανται απαγορευτικές για στελέχη με πολυετή επαγγελματική πορεία στον ιδιωτικό τομέα,

Επειδή, μια δίκαιη μεταρρύθμιση οφείλει να καταργήσει το όριο των 7 ετών, να θεσπίσει τεκμήριο συνάφειας (για ίδιο κλάδο/ειδικότητα) μέσω αυτόματης άντλησης στοιχείων από τον e-ΕΦΚΑ και να περιλάβει τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, με έναρξη οικονομικών αποτελεσμάτων από την ημερομηνία της νέας αίτησής τους (ώστε να μην προκύπτει δημοσιονομικός εκτροχιασμός από αναδρομικά),

Επειδή, η ίδια η Κυβέρνηση έχει εξαγγείλει τον εξορθολογισμό του συστήματος, αλλά η νομοθετική ρύθμιση καθυστερεί αδικαιολόγητα,

Για τους ανωτέρω λόγους ερωτάσθε, κύριοι Υπουργοί:

- 1) Έχει ολοκληρωθεί η επεξεργασία της εξαγγελθείσας μεταρρύθμισης από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους; Ποιο είναι το ακριβές και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα κατάθεσης της σχετικής νομοθετικής διάταξης προς ψήφιση στη Βουλή;
- 2) Προτίθεστε να τροποποιήσετε άμεσα το άρθρο 98 του Ν. 3528/2007 και τον Ν. 4354/2015, καταργώντας πλήρως το ανώτατο όριο των επτά (7) ετών, ώστε να αναγνωρίζεται στο σύνολό της η ασφαλισμένη προϋπηρεσία του ιδιωτικού τομέα;
- 3) Θα προβλέπει η νέα ρύθμιση την πλήρη και αυτόματη μισθολογική (πέραν της βαθμολογικής) αναγνώριση της προϋπηρεσίας, εντάσσοντας τους υπαλλήλους στα αντίστοιχα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.), διορθώνοντας τη σημερινή κατάφωρη αδικία της μηδενικής μισθολογικής αποτίμησης;
- 4) Προτίθεστε να απλοποιήσετε τη διαδικασία διαπίστωσης της προϋπηρεσίας, αντικαθιστώντας τις χρονοβόρες κρίσεις των Υπηρεσιακών Συμβουλίων με μια αυτοματοποιημένη επαλήθευση της διάρκειας και της ασφαλιστικής υπόστασης της προϋπηρεσίας μέσω των ηλεκτρονικών μητρώων του e-ΕΦΚΑ;
- 5) Θα υπάρξει ρητή μεταβατική πρόβλεψη για τη δυνατότητα υπαγωγής στις νέες ρυθμίσεις των ήδη υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, ώστε να αρθεί η αδικία εις βάρος όσων απώλεσαν δεκαετίες προϋπηρεσίας με το ισχύον καθεστώς;
- 6) Έχετε στατιστικά στοιχεία σχετικά με το ποσοστό των επιτυχόντων σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ που αρνούνται τον διορισμό τους ή παραιτούνται κατά το πρώτο διάστημα εξαιτίας της μη μισθολογικής αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους; Έχει σταθμιστεί η επιχειρησιακή ζημία από αυτή τη διαρροή εξειδικευμένου προσωπικού;

Ο ερωτών Βουλευτής

Κομνηνός Δελβερούδης