

Αθήνα, 18.08.2026

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια

**ΘΕΜΑ: «Η απόφαση για τα νέα κριτήρια μεταθέσεων στελεχών αδικεί κατάφωρα τις πολύτεκνες οικογένειες»**

**Κύριε Υπουργέ,**

Το Ελληνικό Σύνταγμα στο άρθρο 21 καθορίζει ότι «η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, ...τελεί υπό την προστασία του Κράτους» καθώς και ότι «Πολύτεκνες οικογένειες, ...και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος».

Τόσο με τον ν.3883/2010 (Α'167) όσο και με την απόφαση Φ.411/12/362832/26 Νοε 2021/ΥΕΘΑ (Β' 5700) καθορίσθηκαν κοινωνικά κριτήρια για τις μεταθέσεις στελεχών «ειδικής μεταθετικότητας», δηλαδή στελεχών με τρία τέκνα και άνω, μονογονεϊκές οικογένειες και πάσχοντες από ανίατα ή δυσίατα νοσήματα.

Η πρόσφατη απόφαση (ΦΕΚ 2687/13 Μαΐ 2026), με την οποία «εξειδικεύονται» τα κριτήρια που αφορούν τις τοποθετήσεις και μεταθέσεις των στελεχών των ΕΔ, θίγει άδικα τα στελέχη με πολύτεκνες οικογένειες. Εξ όσων πληροφορούμαστε, αφού τα σχετικά Παραρτήματα της απόφασης χαρακτηρίστηκαν ΑΠΟΡΡΗΤΑ και δεν δημοσιοποιούνται με το σχετικό ΦΕΚ, δύο είναι τα κριτήρια που πλήττουν τις πολύτεκνες οικογένειες και επιφέρουν σημαντικές αλλαγές:

1ον Της **οικογενειακής κατάστασης**, αφού μειώνονται κατά 50% περίπου τα μόρια που λαμβάνουν τα στελέχη για κάθε τέκνο της οικογένειάς τους (π.χ. μια οικογένεια με 4 παιδιά λάμβανε μέχρι τώρα 65 μόρια, ενώ με την τροποποίηση θα λαμβάνει 40 μόρια). Η διαφορά γίνεται μεγαλύτερη για οικογένειες με 5 τέκνα και πάνω. Αυτό αποτελεί υποβάθμιση της αξίας και της σπουδαιότητας της πολύτεκνης οικογένειας.

2ον Της «**Επιχειρησιακής Βαρύτητας**», «**Επιτελικής βαρύτητας**» και «**Φρουράς**». Τα στελέχη που υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.3883/2010 (Α'167) και του άρθρου 2 της Φ.411/12/362832/26 Νοε 2021/ΥΕΘΑ (Β' 5700), (ειδικής μεταθετικότητας) σε περίπτωση επιθυμίας παραμονής τους στην ίδια φρουρά πλέον των τριών ετών, δεν θα υπολογίζονται στην μοριοδότησή τους για τα παραπάνω κριτήρια «Επιχειρησιακής Βαρύτητας» «Επιτελικής Βαρύτητας» και «Φρουράς». Μια διάταξη που, όπως προκύπτει από το Φύλλο «Αναλυτικής Μοριοδότησης» που έλαβαν τα στελέχη τις προηγούμενες ημέρες, έχει αναδρομική ισχύ.

Και για να γίνει κατανοητό το μέγεθος της αδικίας θα αναφερθεί ένα παράδειγμα. Μόνιμο στέλεχος με καταγωγή από τη Δυτική Μακεδονία υπηρετεί στον Βόρειο Έβρο από το 2009. Μη μπορώντας να μετατεθεί πλησίον της φρουράς συμφερόντων του (λόγω μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων), από το έτος 2018 δηλώνει τη φρουρά στον Βόρειο Έβρο ως τόπο

προτίμησής του για να μπορεί να εξασφαλίζει ένα σταθερό περιβάλλον για την πολύτεκνη οικογένειά του και τα παιδιά του να υφίστανται τις λιγότερες δυνατές μετακινήσεις-μετακομίσεις. Με την εφαρμογή της απόφασης για τον νέο τρόπο μοριοδότησης, από το 2021 δεν λαμβάνει καθόλου μόρια για τα κριτήρια «Επιχειρησιακής Βαρύτητας» «Επιτελικής Βαρύτητας» και «Φρουράς». Την ίδια ώρα, στελέχη του ίδιου βαθμού που παραμένουν και αυτοί με δική τους επιθυμία στην ίδια φρουρά για πολλά χρόνια, και έχουν ένα ή δύο τέκνα, λαμβάνουν κανονικά μοριοδότηση για τα παραπάνω αναφερθέντα κριτήρια.

Επειδή δεν υπηρετούν στον τόπο συμφερόντων-προτίμησής των (π.χ. τόπο καταγωγής), όλα τα στελέχη που υπάγονται σε κριτήρια «ειδικής μεταθετικότητας»,

επειδή σε πολλές φρουρές του Έβρου και των νήσων του ανατολικού Αιγαίου υπηρετούν στελέχη, κυρίως Υπαξιωματικοί, επί σειρά ετών, καθόσον δεν μπορούν να μετατεθούν στην φρουρά προτίμησης-συμφερόντων τους. Αυτοί υπηρετούν εκεί από ανάγκη και όχι από επιλογή, άσχετα εάν το δηλώνουν ως φρουρά προτίμησης για να αποφύγουν μια μετάθεση σε φρουρά που θα αποφασίσει η Υπηρεσία,

επειδή είναι αντισυνταγματική η εφαρμογή μέτρων με αναδρομική ισχύ, για στελέχη που αποφάσισαν να σχεδιάσουν τη ζωή τους και τις υπηρεσιακές επιλογές τους με βάση συγκεκριμένα κριτήρια που ίσχυαν πριν πολλά χρόνια,

επειδή η μέχρι τώρα διαδικασία μοριοδότησης των στελεχών στα κριτήρια «Επιχειρησιακής Βαρύτητας», «Επιτελικής Βαρύτητας» και «Φρουράς» δεν αποτελούσε επιπλέον ευεργέτημα στα στελέχη «ειδικής μεταθετικότητας», αλλά ίσχυε για όλους ανεξαιρέτως,

επειδή είναι άδικο στελέχη της ίδιας κατηγορίας-βαθμού που υπηρετούν στην ίδια Μονάδα-Φρουρά, να λαμβάνουν διαφορετική μοριοδότηση σε κριτήρια που δεν αφορούν την οικογενειακή κατάσταση, αλλά την Υπηρεσία που εκτελούν,

επειδή είναι απόλυτα κατανοητή η προσπάθεια των στελεχών να διατηρήσουν ένα σταθερό οικογενειακό περιβάλλον, στο οποίο τα τέκνα τους θα μπορούν να μεγαλώνουν χωρίς μετακινήσεις και αλλαγές,

επειδή η μέριμνα της πολιτείας για τις πολύτεκνες οικογένειες δεν πρέπει να μένει στις διακηρύξεις, αλλά να εφαρμόζεται και στην πράξη από όλα τα Υπουργεία,

**ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

1. Προτίθεστε να επανεξετάσετε την πρόσφατη απόφαση (ΦΕΚ 2687/13 Μαΐ 2026) σε ό,τι αφορά τη μοριοδότηση των στελεχών «ειδικής μεταθετικότητας»;
2. Προτίθεστε να διορθώσετε την αναδρομική ισχύ της απόφασης;
3. Προτίθεστε να εξετάσετε την εφαρμογή της παραπάνω απόφασης μόνο για τα στελέχη που υπηρετούν ήδη σε φρουρές προτίμησης-συμφερόντων τους, από τις

οποίες μπορούν να μετατεθούν μόνο με σχετική αναφορά τους, σύμφωνα με όσα καθορίζει ο ν.3883/2010 (Α'167);

**Ο ερωτών Βουλευτής**

**Νατσιός Δημήτριος**  
**Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης**  
**Πρόεδρος Κοινοβουλευτικής Ομάδος ΝΙΚΗΣ**