



Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 7669
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 847
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/8/2026

Αθήνα, 18 Αυγούστου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΑΚΕ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπουργό Τουρισμού

Θέμα: «Εργασιακή ζούγκλα στη Σκιάθο – Καταγγελίες για
επταήμερη εργασία χωρίς ρεπό, απλήρωτες υπερωρίες,
εκφοβισμό εργαζομένων και οργανωμένη αλληλοενημέρωση
επιχειρηματιών για τους ελέγχους της Επιθεώρησης
Εργασίας»

Σοβαρότατες καταγγελίες εργαζομένων στον τουριστικό κλάδο της Σκιάθου περιγράφουν μία κατάσταση που, εφόσον επιβεβαιώνεται από τα επίσημα στοιχεία των αρμόδιων υπηρεσιών, παραπέμπει όχι σε μεμονωμένες εργοδοτικές παραβάσεις, αλλά σε εκτεταμένη και συστηματική καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας κατά τη διάρκεια της τουριστικής περιόδου.

Συγκεκριμένα, καταγγέλλεται ότι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται με καθεστώς πενθήμερης απασχόλησης, αλλά στην πραγματικότητα εργάζονται επί επτά ημέρες την εβδομάδα, χωρίς τη χορήγηση της προβλεπόμενης εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

Παράλληλα, υπάρχουν καταγγελίες για μη καταβολή υπερωριακής απασχόλησης και των νόμιμων προσαυξήσεων για εργασία κατά τις Κυριακές και τις αργίες, καθώς και για άσκηση πιέσεων και πρακτικών εργασιακού εκφοβισμού σε εργαζομένους οι οποίοι αντιδρούν σε παράνομες εργοδοτικές απαιτήσεις ή επιχειρούν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι η αρμόδια υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας εδρεύει στον Βόλο και οι έλεγχοι στη Σκιάθο πραγματοποιούνται με μετάβαση κλιμακίων στο νησί.

Έχουν περιέλθει σε γνώση μας πληροφορίες για την ύπαρξη ομάδων επικοινωνίας μέσω εφαρμογών άμεσης ανταλλαγής μηνυμάτων, μεταξύ άλλων και μέσω Viber, στις οποίες συμμετέχουν επιχειρηματίες και μέσω των οποίων υπάρχει δυνατότητα άμεσης αλληλοενημέρωσης για την παρουσία και τις κινήσεις των ελεγκτικών κλιμακίων στο νησί.

Εάν πράγματι κατά την άφιξη ενός κλιμακίου στη Σκιάθο ενεργοποιείται μηχανισμός αλληλοενημέρωσης των επιχειρήσεων σχετικά με την παρουσία ή την πορεία των ελεγκτών, γεννάται ένα αυτονόητο και εξαιρετικά σοβαρό ερώτημα:

Πώς μπορεί να θεωρείται ουσιαστικά αιφνιδιαστικός και αποτελεσματικός ένας εργασιακός έλεγχος όταν οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις δύνανται να γνωρίζουν εγκαίρως ότι το κλιμάκιο βρίσκεται στο νησί και να προετοιμάζονται αναλόγως;

Ακόμη σοβαρότερες είναι οι καταγγελίες σύμφωνα με τις οποίες οι έλεγχοι είναι πλημμελείς ή επικεντρώνονται δυσανάλογα σε μικρότερες επιχειρήσεις, ενώ μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες φέρονται να συνεχίζουν τη λειτουργία τους χωρίς αντίστοιχης έντασης και συχνότητας ελέγχους.

Εργαζόμενοι αναφέρουν επίσης ότι, ακόμη και όταν κλιμάκια πραγματοποιούν ελέγχους, πολλοί φοβούνται να καταγγείλουν ενώπιον των ελεγκτών τις πραγματικές συνθήκες εργασίας τους, υπό τον φόβο αντιποίνων, δυσμενούς μεταχείρισης ή απώλειας της εργασίας τους.

Πρόκειται για μία κατάσταση που δημιουργεί εύλογα ερωτήματα για το κατά πόσο η Πολιτεία διαθέτει πραγματικό και αποτελεσματικό μηχανισμό προστασίας των εποχικά εργαζομένων σε έναν από τους σημαντικότερους τουριστικούς προορισμούς της χώρας.

Παράλληλα, υπάρχουν καταγγελίες εργαζομένων για σοβαρές ελλείψεις στις παροχές σίτισης και στέγασης που τους έχουν συμφωνηθεί ή προβλέπονται στο πλαίσιο της εργασιακής τους σχέσης, με περιπτώσεις χώρων διαμονής που φέρονται να μην ανταποκρίνονται σε στοιχειώδεις συνθήκες αξιοπρεπούς διαβίωσης.

Τέλος, τίθεται και ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα ασφάλειας στις πισίνες ξενοδοχειακών μονάδων. Καταγγέλλεται ότι ακόμη και σε ξενοδοχεία τεσσάρων και πέντε αστέρων δεν τηρούνται πάντοτε στην πράξη οι προβλεπόμενες απαιτήσεις εποπτείας και ασφάλειας των κολυμβητικών δεξαμενών ή ότι η σχετική κάλυψη εμφανίζεται μόνο τυπικά χωρίς την αντίστοιχη πραγματική παρουσία και εκτέλεση καθηκόντων.

Δεν μπορεί ο ελληνικός τουρισμός να στηρίζεται σε εργαζομένους οι οποίοι καλούνται να δουλεύουν επτά ημέρες την εβδομάδα χωρίς ανάπαυση, χωρίς πλήρη καταβολή των νόμιμων αποδοχών τους και υπό τον φόβο ότι, εάν μιλήσουν, θα υποστούν αντίποινα.

Ούτε μπορεί η Πολιτεία να θεωρεί ότι εκπληρώνει την ελεγκτική της υποχρέωση εάν η άφιξη ενός κλιμακίου σε ένα νησί γίνεται γνωστή μεταξύ των ελεγχόμενων πριν αυτό ολοκληρώσει ουσιαστικούς και αιφνιδιαστικούς ελέγχους.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Πόσα κλιμάκια της Επιθεώρησης Εργασίας μετέβησαν στη Σκιάθο κατά τα έτη 2024, 2025 και μέχρι σήμερα το 2026 και πόσες συνολικά ημέρες ελέγχων πραγματοποιήθηκαν στο νησί ανά έτος;
2. Πόσοι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν κατά το ίδιο χρονικό διάστημα σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Σκιάθου και πόσοι εξ αυτών αφορούσαν ξενοδοχεία τεσσάρων και πέντε αστέρων;
3. Πόσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας διαπιστώθηκαν και πόσα πρόστιμα επιβλήθηκαν; Ποιο ήταν το συνολικό χρηματικό ύψος των προστίμων ανά έτος;
4. Πόσες παραβάσεις αφορούσαν:
 - μη χορήγηση εβδομαδιαίας ανάπαυσης,
 - παραβίαση δηλωμένου πενθημέρου,
 - υπέρβαση ωραρίου,
 - αδήλωτη ή μη ορθώς δηλωμένη υπερωριακή απασχόληση,
 - εργασία Κυριακών και αργιών,
 - μη καταβολή των προβλεπόμενων προσαυξήσεων;
5. Έχουν πραγματοποιηθεί διασταυρώσεις των στοιχείων της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας με τις πραγματικές ώρες και ημέρες παρουσίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές μονάδες της Σκιάθου; Εάν ναι, ποια ήταν τα αποτελέσματα;
6. Πόσες επώνυμες και πόσες ανώνυμες καταγγελίες εργαζομένων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων της Σκιάθου έχουν υποβληθεί κατά τα έτη 2024, 2025 και 2026 και πόσες από αυτές οδήγησαν σε επιτόπιο έλεγχο και διαπίστωση παράβασης;
7. Με ποιον τρόπο προστατεύεται στην πράξη ο εργαζόμενος που επιθυμεί να καταγγείλει παράβαση όταν ο εργοδότης ή εκπρόσωπός του βρίσκεται στον ίδιο χώρο κατά τη διενέργεια του ελέγχου; Προβλέπεται εμπιστευτική επικοινωνία του εργαζομένου με τους ελεγκτές;
8. Έχουν περιέλθει στην Επιθεώρηση Εργασίας ή στο Υπουργείο καταγγελίες ή πληροφορίες για οργανωμένη αλληλοενημέρωση επιχειρηματιών της Σκιάθου μέσω Viber ή άλλων εφαρμογών σχετικά με την παρουσία και τις κινήσεις ελεγκτικών κλιμακίων;
9. Ποια συγκεκριμένα μέτρα λαμβάνονται ώστε η μετάβαση, η παρουσία και το πρόγραμμα των κλιμακίων στη Σκιάθο να μην καθίστανται εγκαίρως γνωστά στις επιχειρήσεις που πρόκειται να ελεγχθούν;

10. Έχει διερευνηθεί ποτέ το ενδεχόμενο πρόωρης γνωστοποίησης ή διαρροής πληροφοριών σχετικών με προγραμματισμένους ελέγχους; Εάν ναι, ποιο ήταν το αποτέλεσμα της σχετικής διερεύνησης;
11. Πόσοι έλεγχοι έχουν πραγματοποιηθεί για τις συνθήκες στέγασης και σίτισης εποχικού προσωπικού ξενοδοχειακών μονάδων της Σκιάθου, στις περιπτώσεις όπου αυτές παρέχονται ή οφείλονται στο πλαίσιο της εργασιακής σχέσης, και ποιες παραβάσεις έχουν διαπιστωθεί;
12. Πόσοι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν κατά τα έτη 2024, 2025 και 2026 στις κολυμβητικές δεξαμενές ξενοδοχείων τεσσάρων και πέντε αστέρων της Σκιάθου ως προς την τήρηση των προβλεπόμενων μέτρων ασφάλειας και εποπτείας και πόσες παραβάσεις διαπιστώθηκαν;
13. Προτίθεται το Υπουργείο Εργασίας να αποστείλει άμεσα στη Σκιάθο ενισχυμένο κλιμάκιο για εκτεταμένους, πραγματικά αιφνιδιαστικούς ελέγχους στις ξενοδοχειακές μονάδες του νησιού πριν από τη λήξη της τρέχουσας τουριστικής περιόδου;
14. Προτίθεται η Κυβέρνηση να διερευνήσει συνολικά τις καταγγελίες περί συστηματικής καταστρατήγησης των εργασιακών δικαιωμάτων στον ξενοδοχειακό κλάδο της Σκιάθου ή θεωρεί ότι ο υφιστάμενος μηχανισμός ελέγχου λειτουργεί επαρκώς;

Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων

Παρακαλούνται οι αρμόδιοι Υπουργοί να καταθέσουν στη Βουλή, για τα έτη 2024, 2025 και 2026 μέχρι την ημερομηνία απάντησης:

1. Αναλυτικό πίνακα όλων των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας στη Σκιάθο, με ημερομηνία, κλάδο δραστηριότητας, κατηγορία επιχείρησης, αντικείμενο ελέγχου, διαπιστωθείσες παραβάσεις και επιβληθείσες κυρώσεις, με την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία ανωνυμοποίηση όπου απαιτείται.
2. Ειδικό αναλυτικό πίνακα των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, με χωριστή αναφορά στις μονάδες τεσσάρων και πέντε αστέρων.
3. Τα συγκεντρωτικά στοιχεία των παραβάσεων που αφορούν ωράριο, εβδομαδιαία ανάπαυση, υπερωριακή απασχόληση, Κυριακές, αργίες και καταβολή των αντίστοιχων προσαυξήσεων.
4. Τα συγκεντρωτικά στοιχεία των καταγγελιών εργαζομένων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων στη Σκιάθο και την έκβαση των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν κατόπιν αυτών.
5. Κάθε υπηρεσιακή οδηγία, εγκύκλιο ή πρωτόκολλο που αφορά τον τρόπο πραγματοποίησης αιφνιδιαστικών ελέγχων από κλιμάκια που μεταβαίνουν από τον Βόλο στη Σκιάθο και τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή πρόωρης γνωστοποίησης των ελέγχων.
6. Τα διαθέσιμα συγκεντρωτικά στοιχεία ελέγχων για τις συνθήκες στέγασης και σίτισης εποχικών εργαζομένων στις ξενοδοχειακές μονάδες της Σκιάθου.
7. Τα διαθέσιμα στοιχεία των αρμόδιων υπηρεσιών σχετικά με ελέγχους σε κολυμβητικές δεξαμενές ξενοδοχειακών μονάδων της Σκιάθου ως προς την τήρηση των προβλεπόμενων μέτρων ασφάλειας και εποπτείας.

Ο ερωτών Βουλευτής

*Γεώργιος Μανούσος
B2 Δυτικού Τομέα Αθηνών*