



ΕΡΩΤΗΣΗ

Θεσσαλονίκη, 12/08/2026

Του: Βελόπουλου Κυριάκου, Προέδρου του Κόμματος, Βουλευτή Β3' Νότιου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Πρωθυπουργό

ΘΕΜΑ: «Η νέα διάκριση εισαγωγικών και μη εισαγωγικών κλάδων στην Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών και το νέο σύστημα στελέχωσης της Υπηρεσίας»

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Με το Προεδρικό Διάταγμα 43/2026 (ΦΕΚ Α' 115/22.7.2026), με το οποίο τροποποιείται το Π.Δ. 17/2024 σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΕΥΠ), επέρχονται μεταξύ άλλων σημαντικές αλλαγές στη διάρθρωση των κλάδων του προσωπικού της Υπηρεσίας.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ρητή διάκριση μεταξύ εισαγωγικών και μη εισαγωγικών κλάδων. Ενδεικτικά, στον Τομέα Πληροφοριών προβλέπονται οι κλάδοι Χειριστών Πληροφοριών (Intelligence Operator), Επιτελών Επιχειρήσεων (Field Officer) και Αναλυτών Πληροφοριών (Intelligence Analyst), με διαφορετικό καθεστώς ως προς τον χαρακτήρα τους.

Η συγκεκριμένη διάκριση προφανώς δεν αποτελεί απλώς οργανωτική διαφοροποίηση, αλλά συνδέεται με τον τρόπο στελέχωσης των κλάδων και, κατ' επέκταση, με τις δυνατότητες πρόσβασης και υπηρεσιακής εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΥΠ.

Εύλογα, επομένως, ανακύπτουν ερωτήματα ως προς τα κριτήρια και την επιχειρησιακή αναγκαιότητα που οδήγησαν στη συγκεκριμένη μεταβολή δύο μόλις έτη μετά την θέσπιση του προηγούμενου μοντέλου και ένα έτος από την σχετική προκήρυξη κάλυψης οργανικών θέσεων. Επιπλέον, χρήζει αποσαφήνισης γιατί ορισμένες ειδικότητες θεωρείται ότι πρέπει να στελεχώνονται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο μέσω εσωτερικής υπηρεσιακής διαδικασίας, ενώ άλλες αποτελούν εισαγωγικούς κλάδους προσβάσιμους μέσω δημόσιας διαδικασίας επιλογής.

Αναμφισβήτητα η ΕΥΠ επιτελεί κρίσιμο έργο για την εθνική ασφάλεια και η αποτελεσματικότητα της Υπηρεσίας συναρτάται άμεσα με την προσέλκυση και αξιοποίηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού,

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω

Ερωτάται ο κ. Πρωθυπουργός:

1. Ποια είναι τα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια βάσει των οποίων ένας κλάδος

χαρακτηρίζεται «Εισαγωγικός» ή «Μη Εισαγωγικός»; Υπήρξε προηγούμενη μελέτη αναγκών στελέχωσης ή επιχειρησιακή αξιολόγηση για την κατάταξη των επιμέρους κλάδων;

2. Ποια ήταν η υπηρεσιακή ή επιχειρησιακή ανάγκη που κατέστησε αναγκαία τη μεταβολή του μοντέλου στελέχωσης της ΕΥΠ σε σχέση με το καθεστώς που θεσπίστηκε μόλις το 2024 με το Π.Δ. 17/2024;

3. Γιατί επιλέχθηκε η εξωτερική πρόσληψη να περιορίζεται στους Εισαγωγικούς Κλάδους και η στελέχωση των Μη Εισαγωγικών Κλάδων να προϋποθέτει προηγούμενη υπηρεσία στην ΕΥΠ;

4. Ποιο είναι το θεσμικό πλαίσιο ελέγχου της διαδικασίας αξιολόγησης που οδηγεί στην ένταξη σε Μη Εισαγωγικό Κλάδο, δεδομένου ότι οι ειδικότεροι όροι και το περιεχόμενο της αξιολόγησης καθορίζονται με απόφαση του Διοικητή της ΕΥΠ η οποία, σύμφωνα με το Π.Δ. 43/2026, δεν δημοσιεύεται; Προβλέπεται δυνατότητα ελέγχου ή αμφισβήτησης του αποτελέσματος από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο και, εάν ναι, από ποιο όργανο και με ποια διαδικασία;

Ο ερωτών Βουλευτής

ΒΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ