



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 24 Ιουλίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: Σοβαρές ελλείψεις προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας «Θριάσιο».

Το Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας «Θριάσιο» αποτελεί τη βασική δημόσια νοσοκομειακή δομή της Δυτικής Αττικής και εξυπηρετεί μια ιδιαίτερα επιβαρυσμένη περιοχή, στην οποία συγκεντρώνεται μεγάλος πληθυσμός κατοίκων, σημαντική βιομηχανική δραστηριότητα και αυξημένος αριθμός εργατικών ατυχημάτων. Η εύρυθμη λειτουργία του είναι κρίσιμη, καθώς συμμετέχει σε ιδιαίτερα απαιτητικό πρόγραμμα εφημεριών, καλύπτοντας κυρίως τη Δυτική Αττική αλλά και όμορες περιοχές.

Σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιοποίησε το Σωματείο Εργαζομένων του νοσοκομείου, η υποστελέχωση έχει λάβει πλέον διαστάσεις που επηρεάζουν άμεσα τόσο την ποιότητα και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας όσο και τις συνθήκες εργασίας του προσωπικού.

Ειδικότερα, αναφέρεται ότι παραμένουν ακάλυπτες 134 οργανικές θέσεις νοσηλευτικού και μαιευτικού προσωπικού, καθώς και 62 θέσεις τραυματιοφορέων και βοηθών θαλάμου, ακόμη και με βάση τον ισχύοντα οργανισμό, που χαρακτηρίζεται ανεπαρκής σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες του νοσοκομείου.

Η έλλειψη προσωπικού, σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες, έχει ως αποτέλεσμα την επιβολή εξαντλητικών προγραμμάτων εργασίας, με συνεχόμενες και εναλλασσόμενες βάρδιες που δυσχεραίνουν την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και αυξάνουν τον κίνδυνο επαγγελματικής εξουθένωσης.

Παράλληλα, καταγράφονται μεγάλες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των ασθενών στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών, τόσο κατά την εξέταση όσο και κατά τη διενέργεια διαγνωστικών εξετάσεων και την εισαγωγή στις κλινικές.

Στις νοσηλευτικές μονάδες, σύμφωνα με τα στοιχεία του Σωματείου, δύο ή τρεις νοσηλευτές ανά βάρδια καλούνται να καλύψουν έως και τριάντα ασθενείς, ενώ στην Ορθοπαιδική Κλινική ο αριθμός φτάνει περίπου τους πενήντα. Αντίστοιχα, στην Παιδιατρική προβλέπεται ένας μόνο νοσηλευτής ανά βάρδια ενώ στη Μαιευτική επισημαίνεται ότι ο αριθμός των μαιών δεν επαρκεί για την ασφαλή λειτουργία τόσο της κλινικής όσο και του μαιευτηρίου.

Ανάλογες ελλείψεις καταγράφονται στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, στη Μονάδα Εγκαυμάτων, στη Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας, στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, στο Αιμοδυναμικό, στο Ακτινοδιαγνωστικό, στην Αποστείρωση και στην Αιμοδοσία, ενώ γίνεται λόγος ακόμη και για αδυναμία τήρησης των προβλεπόμενων προτύπων στελέχωσης σε ορισμένες εξειδικευμένες μονάδες.

Ιδιαίτερα προβληματική εμφανίζεται και η κατάσταση στο βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό. Σε πολλές κλινικές υπηρετεί μόλις ένας τραυματιοφορέας και ένας βοηθός θαλάμου ενώ κατά τις απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες ένας ή δύο τραυματιοφορείς καλούνται να εξυπηρετήσουν το σύνολο του νοσοκομείου.

Την ίδια στιγμή, οι εργαζόμενοι φέρονται να έχουν συσσωρεύσει χιλιάδες ημέρες οφειλόμενης ανάπαυσης, με χαρακτηριστικά παραδείγματα περίπου 3.000 οφειλόμενες ημέρες στα χειρουργεία και το αναισθησιολογικό τμήμα και περίπου 1.900 ημέρες στη ΜΕΘ του Κέντρου Εγκαυμάτων, γεγονός που αποτυπώνει τη συνεχή υπερεργασία του προσωπικού.

Παρά τις αυξημένες ανάγκες του νοσοκομείου, για το 2026 προβλέπεται η απασχόληση μόλις οκτώ επικουρικών νοσηλευτών και βοηθών νοσηλευτών ενώ οι διαδικασίες μόνιμων προσλήψεων που αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2027 αφορούν μόλις 14 θέσεις νοσηλευτών και βοηθών νοσηλευτών, δύο θέσεις μαιών και πέντε θέσεις τραυματιοφορέων, αριθμός που απέχει σημαντικά από τις καταγεγραμμένες ανάγκες.

Η διαρκής αποδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού ενός νοσοκομείου με τόσο κομβικό ρόλο για το Εθνικό Σύστημα Υγείας δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς τον σχεδιασμό του Υπουργείου για τη διασφάλιση της ασφαλούς λειτουργίας του.

Επειδή το Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας «Θριάσιο» αποτελεί νοσοκομείο αναφοράς για μια από τις πλέον επιβαρυνμένες περιοχές της χώρας.

Επειδή οι ελλείψεις προσωπικού επηρεάζουν άμεσα την ποιότητα της περίθαλψης, την ασφάλεια των ασθενών και τις συνθήκες εργασίας των υγειονομικών.

Επειδή οι προγραμματισμένες προσλήψεις υπολείπονται σημαντικά των καταγεγραμμένων κενών οργανικών θέσεων.

Με βάση τα παραπάνω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Πόσες οργανικές θέσεις νοσηλευτικού, μαιευτικού και βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού είναι σήμερα κενές στο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας «Θριάσιο», ανά ειδικότητα και υπηρεσία;
2. Ποιος είναι ο σχεδιασμός για την άμεση ενίσχυση του νοσοκομείου με μόνιμο νοσηλευτικό και μαιευτικό προσωπικό, τραυματιοφορείς και βοηθούς θαλάμου, ώστε να καλυφθούν οι πραγματικές λειτουργικές ανάγκες;
3. Για ποιο λόγο ο αριθμός των προγραμματισμένων προσλήψεων υπολείπεται σημαντικά των υφιστάμενων κενών και σε ποιο χρονοδιάγραμμα προβλέπεται η προκήρυξη των υπόλοιπων οργανικών θέσεων;
4. Προτίθεται να αναθεωρήσει τον Οργανισμό του Νοσοκομείου, ώστε να ανταποκρίνεται στον σημερινό όγκο περιστατικών και στον ρόλο που επιτελεί το «Θριάσιο» στο σύστημα εφημεριών της Αττικής;
5. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει για την αντιμετώπιση της συσσώρευσης χιλιάδων ημερών οφειλόμενης ανάπαυσης του προσωπικού και για τη διασφάλιση της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και των κανόνων ασφαλούς στελέχωσης των νοσοκομειακών μονάδων;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)