

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3076
Ημερομ. Κατάθεσης: 22/7/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
**ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Δευτέρα 20/07/2026

Προς Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος Ρητινεργατών»

Κύριοι Υπουργοί,

Καταθέτω ως αναφορά την επιστολή του Σωματίου Ρητινοκαλλιεργητών – Δασεργατών Ν. Ευβοίας, με την οποία ζητείται η αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος Ρητινεργατών στα 1.250 ευρώ μικτά. Στην επιστολή επισημαίνεται ότι οι αποδοχές παραμένουν αμετάβλητες παρά την αύξηση του κόστους ζωής και του κατώτατου μισθού, ενώ υπογραμμίζεται ότι το αίτημα έχει ήδη τύχει θετικής αντιμετώπισης από τους συναρμόδιους φορείς και ζητείται η άμεση ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών για την υλοποίησή του.

Συνημμένα καταθέτω την επιστολή του Σωματίου Ρητινοκαλλιεργητών – Δασεργατών Ν. Ευβοίας

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Καζάνη Αικατερίνη

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΡΗΤΙΝΟΚΑΛΛΙΕΡΓΗΤΩΝ – ΔΑΣΕΡΓΑΤΩΝ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ

Έδρα: Κουρκουλοί Ευβοίας | Μέλος του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Email: ritinokalliergites@gmail.com | Τηλέφωνο: [REDACTED]

Αρ. Πρωτ.:138

Κουρκουλοί Ευβοίας, 17 Ιουλίου 2026

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Υπόψη Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,
κ. Θάνου Πετραλιά

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- Γενικό Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων, κ. Νίκο Μηλαπιδή
- Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- Γενικό Γραμματέα Δασών, κ. Ευστάθιο Σταθόπουλο
- Διοίκηση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)

ΣΧΕΤ.: α) Η υπ' αρ. 19895/02.03.2022 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 956/02.03.2022), όπως ισχύει. β) Η υπ' αρ. 1086/37/05.05.2026 Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΥΠΑ. γ) Το υπ' αρ. πρωτ. 531546/25.06.2026 απαντητικό έγγραφο της ΔΥΠΑ προς το Σωματείο μας.

ΘΕΜΑ: Άμεση αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος Ρητινεργατών στα 1.250 ευρώ μικτά – Αίτημα άμεσης συνάντησης

Κύριε Υφυπουργέ,

Με την παρούσα επιστολή το Σωματείο μας επανέρχεται στο απολύτως δίκαιο και ώριμο αίτημα για την άμεση αύξηση των μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος Ρητινεργατών στα 1.250 ευρώ μικτά, στο ύψος δηλαδή για το οποίο υπάρχει κυβερνητική δέσμευση να διαμορφωθούν οι αποδοχές των εργαζομένων στο αντίστοιχο Ειδικό Πρόγραμμα των απολυμένων της ΛΑΡΚΟ.

Το Ειδικό Πρόγραμμα Ρητινεργατών δεν δημιουργήθηκε ως ένα συνηθισμένο και προσωρινό πρόγραμμα αντιμετώπισης της ανεργίας. Αποτέλεσε βασική κυβερνητική δέσμευση απέναντι στους ρητινεργάτες της Βόρειας Εύβοιας, οι οποίοι, εξαιτίας της καταστροφικής πυρκαγιάς του Αυγούστου του 2021, έχασαν τα ώριμα ρητινευόμενα πευκοδάση, την παραγωγή τους και το βασικό επαγγελματικό αντικείμενο από το οποίο ζούσαν οι οικογένειές τους.

Η απώλεια αυτή δεν ήταν προσωρινή. Για να αναγεννηθεί το δάσος, να αναπτυχθεί και να καταστεί ξανά παραγωγικό για ρητίνευση απαιτούνται τουλάχιστον τέσσερις δεκαετίες. Επομένως, η πυρκαγιά δεν στέρησε από τους ρητινεργάτες απλώς ένα ετήσιο εισόδημα, αλλά εξαφάνισε για ολόκληρες δεκαετίες το αντικείμενο εργασίας ενός ιστορικού και εξειδικευμένου κλάδου.

Την ευθύνη για την υλοποίηση της συγκεκριμένης κυβερνητικής δέσμευσης είχε αναλάβει ο τότε Υφυπουργός στον Πρωθυπουργό, αρμόδιος για την κρατική αρωγή και την αποκατάσταση από φυσικές καταστροφές, κ. Χρήστος Τριαντόπουλος. Στο πλαίσιο των συζητήσεων και των συναντήσεων με τους εκπροσώπους των ρητινεργατών συμφωνήθηκε η δημιουργία του επταετούς προγράμματος και ο καθορισμός των αποδοχών στα 1.000 ευρώ μικτά τον μήνα.

Το ύψος αυτό δεν καθορίστηκε τυχαία. Αποτελούσε μέρος της συμφωνίας για την εισοδηματική και επαγγελματική αποκατάσταση των ανθρώπων που έχασαν, χωρίς δική τους ευθύνη, το

επάγγελμά τους και εξασφάλιζε τότε μία ουσιαστική μισθολογική διαφορά από τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό.

Κατά τη διαμόρφωση της συμφωνίας, ο κατώτατος μισθός ανερχόταν στα 650 ευρώ μικτά και καταβαλλόταν σε 14 μισθούς, δηλαδή αντιστοιχούσε σε ετήσιο μικτό εισόδημα 9.100 ευρώ. Οι αποδοχές του Ειδικού Προγράμματος, ύψους 1.000 ευρώ για 12 μήνες, αντιστοιχούσαν σε ετήσιο μικτό εισόδημα 12.000 ευρώ. Οι εργαζόμενοι του προγράμματος λάμβαναν, επομένως, 2.900 ευρώ μικτά περισσότερα σε ετήσια βάση από έναν εργαζόμενο που αμειβόταν με τον κατώτατο μισθό. Αυτή ήταν η μισθολογική σχέση πάνω στην οποία στηρίχθηκε η αρχική συμφωνία.

Σήμερα η σχέση αυτή έχει ανατραπεί πλήρως. Ο κατώτατος μισθός έχει διαμορφωθεί στα 920 ευρώ μικτά για 14 μισθούς, δηλαδή σε ετήσιο μικτό εισόδημα 12.880 ευρώ, ενώ οι εργαζόμενοι του προγράμματος εξακολουθούν να λαμβάνουν 1.000 ευρώ για 12 μήνες, δηλαδή 12.000 ευρώ μικτά τον χρόνο. Ενώ, λοιπόν, κατά την αρχική συμφωνία βρισκόμασταν 2.900 ευρώ ετησίως πάνω από τον κατώτατο μισθό, σήμερα υπολείπομαστε κατά 880 ευρώ σε ετήσια βάση.

Η εξέλιξη αυτή συνιστά ουσιαστική ανατροπή της συμφωνίας και σοβαρή μισθολογική υποβάθμιση. Παράλληλα, έχει εξαγγελθεί νέα αύξηση του κατώτατου μισθού το 2027. Εφόσον οι δικές μας αποδοχές παραμένουν παγωμένες στα 1.000 ευρώ μικτά, η απόσταση θα διευρυνθεί ακόμη περισσότερο και το πρόγραμμα θα απομακρυνθεί πλήρως από τον αρχικό σκοπό και τη συμφωνημένη μισθολογική του βάση.

Ακόμη και η αύξηση στα 1.250 ευρώ μικτά, δηλαδή στα 15.000 ευρώ ετησίως, δεν αποκαθιστά πλήρως την αρχική αναλογία σε σχέση με τον κατώτατο μισθό. Αποτελεί, όμως, το ελάχιστο αναγκαίο βήμα ώστε να περιοριστεί η μεγάλη απώλεια της αγοραστικής δύναμης και να υπάρξει στοιχειώδης εξίσωση με εργαζομένους άλλων ειδικών προγραμμάτων, όπως της ΛΑΡΚΟ, για τους οποίους υπάρχει κυβερνητική δέσμευση για αποδοχές στο ίδιο ύψος.

Από το 2021 μέχρι σήμερα, οι συνθήκες διαβίωσης έχουν αλλάξει δραματικά. Ο υψηλός πληθωρισμός, η παρατεταμένη ακρίβεια, η μεγάλη αύξηση στις τιμές των τροφίμων, της ενέργειας, των καυσίμων και των βασικών ειδών πρώτης ανάγκης, σε συνδυασμό με τις διεθνείς ενεργειακές αναταράξεις και τις πολεμικές συγκρούσεις, έχουν μειώσει σημαντικά το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα των λαϊκών νοικοκυριών.

Η επιβάρυνση για τους εργαζομένους του προγράμματος είναι ακόμη μεγαλύτερη, καθώς μετακινούνται καθημερινά σε μεγάλες αποστάσεις, σε ορεινές και απομακρυσμένες δασικές περιοχές, επωμιζόμενοι σημαντικό κόστος καυσίμων, επισκευών και συντήρησης των οχημάτων τους. Ένας μισθός που παραμένει παγωμένος από την έναρξη του προγράμματος δεν μπορεί πλέον να καλύψει τις στοιχειώδεις ανάγκες των οικογενειών μας.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι του Ειδικού Προγράμματος δεν είμαστε ανειδίκευτοι εργάτες. Αποτελούμε έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό, με πολυετή γνώση της εργασίας στο δάσος και ουσιαστικά καθήκοντα εργάτη δασοπροστασίας – δασεργάτη. Χειριζόμαστε αλυσοπρίονα, θαμνοκοπτικά, δασικά μηχανήματα και άλλα εργαλεία, εκτελούμε δασοτεχνικές εργασίες, καθαρισμούς, κλαδεύσεις, απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης και εργασίες πρόληψης και προστασίας των δασικών οικοσυστημάτων.

Η εργασία μας πραγματοποιείται σε δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, σε μεγάλες κλίσεις, μέσα σε υψηλές θερμοκρασίες και με καθημερινή έκθεση σε σοβαρούς επαγγελματικούς κινδύνους. Δεν είναι δυνατόν εργαζόμενοι με τέτοια ειδίκευση, εμπειρία, ευθύνη και επικινδυνότητα να αμείβονται σε επίπεδα χαμηλότερα ακόμη και από το ετήσιο εισόδημα του κατώτατου μισθού. Ούτε είναι αποδεκτό να υπάρχουν εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων μεταξύ ειδικών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται και υλοποιούνται με κρατική ευθύνη.

Το αίτημά μας έχει ήδη αντιμετωπιστεί θετικά από τα συναρμόδια υπουργεία. Στην τελευταία συνάντησή μας με τον Γενικό Γραμματέα Δασών, κ. Ευστάθιο Σταθόπουλο, μας δηλώθηκε ευθέως

ότι το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και η πολιτική του ηγεσία συμφωνούν με τη διαμόρφωση των αποδοχών μας στα 1.250 ευρώ μικτά.

Αντίστοιχα, ο Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Νίκος Μηλαππίδης, μας έχει ενημερώσει ότι το Υπουργείο Εργασίας βλέπει θετικά το αίτημά μας και ότι, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, εξετάζεται η εξασφάλιση των αναγκαίων εθνικών πόρων για την υλοποίησή του.

Ιδιαίτερη σημασία έχει και η επίσημη απάντηση της ΔΥΠΑ προς το Σωματείο μας. Με την υπ' αρ. 1086/37/05.05.2026 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΥΠΑ αποφασίστηκε η τροποποίηση της υπ' αρ. 19895/02.03.2022 Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την αύξηση των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των ωφελουμένων, ενώ, σύμφωνα με το σχετικό έγγραφο, αναμένεται η έκδοση της νέας ΚΥΑ. Η εξέλιξη αυτή αποδεικνύει ότι η ανάγκη αύξησης των αποδοχών έχει αναγνωρισθεί επίσημα και ότι έχουν ήδη γίνει τα αναγκαία διοικητικά βήματα από τον φορέα υλοποίησης.

Επιπλέον, το πρόγραμμα σχεδιάστηκε και προϋπολογίστηκε για 590 θέσεις εργασίας και επταετή διάρκεια. Σύμφωνα με τα στοιχεία που διαθέτει το Σωματείο μας, σήμερα απασχολούνται περίπου 342 ρητινεργάτες στη Βόρεια Εύβοια, περίπου 12 ρητινεργάτες στα Μέγαρα, περίπου 41 εργαζόμενοι διοικητικού και επιστημονικού προσωπικού στα Δασαρχεία Λίμνης, Ιστιαίας και Μεγάρων, καθώς και λίγο περισσότεροι από 10 εργαζόμενοι επιστημονικού προσωπικού στη Διεύθυνση Δασών.

Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων εκτιμάται, επομένως, περίπου στα 410 άτομα, με αποτέλεσμα να παραμένουν ακάλυπτες περίπου 180 από τις αρχικά προβλεπόμενες θέσεις. Κατά την εκτίμησή μας, η σημαντική αυτή απόκλιση από τον αρχικό σχεδιασμό δημιουργεί δημοσιονομικό περιθώριο στο πλαίσιο του ήδη εγκεκριμένου προϋπολογισμού του προγράμματος, το οποίο μπορεί και πρέπει να εξεταστεί για τη χρηματοδότηση της αναγκαίας μισθολογικής αναπροσαρμογής.

Δεν παρουσιάζουμε την εκτίμηση αυτή ως τελικό λογιστικό αποτέλεσμα. Ζητούμε, όμως, από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών να εξετάσει τα επίσημα στοιχεία εκτέλεσης του προϋπολογισμού, τις πραγματικά καλυφθείσες θέσεις και το διαθέσιμο υπόλοιπο μέχρι τη λήξη του επταετούς προγράμματος. Θεωρούμε ότι οι πόροι που είχαν προβλεφθεί για θέσεις οι οποίες δεν καλύφθηκαν μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στην αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων.

Με βάση όλα τα παραπάνω, η αύξηση των αποδοχών μας δεν αποτελεί πλέον ζήτημα περαιτέρω τεκμηρίωσης. Υπάρχει θετική θέση των συναρμόδιων υπουργείων, υπάρχει απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΥΠΑ για τροποποίηση της ΚΥΑ και αύξηση των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών και υπάρχει ένα πρόγραμμα που υλοποιείται με σημαντικά λιγότερους εργαζομένους από όσους είχαν αρχικά προβλεφθεί. Αυτό που απαιτείται πλέον είναι η πολιτική απόφαση, η εξασφάλιση της χρηματοδότησης και η άμεση υπογραφή της σχετικής ΚΥΑ.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, το Σωματείο μας ζητά την άμεση αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος Ρητινεργατών στα 1.250 ευρώ μικτά, με πρόβλεψη αναπροσαρμογής τους σε κάθε μελλοντική αύξηση του κατώτατου μισθού, ώστε να μην επαναληφθεί η σημερινή απαράδεκτη κατάσταση.

Παράλληλα, ζητάμε τον άμεσο καθορισμό συνάντησης αντιπροσωπείας του Σωματείου μας είτε με εσάς προσωπικά είτε με τον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα και τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου, προκειμένου να εξεταστούν τα οικονομικά δεδομένα και να συμφωνηθεί συγκεκριμένο και άμεσο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

Αναμένουμε μία σαφή, επίσημη και γραπτή απάντηση. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να συνεχίσουν να ζουν με προφορικές διαβεβαιώσεις και διαρκείς παραπομπές από υπηρεσία σε υπηρεσία. Η αποκατάσταση των ρητινεργατών και η παραμονή τους στον τόπο τους αποτέλεσε κυβερνητική δέσμευση στο πλαίσιο της ανασυγκρότησης της Βόρειας Εύβοιας. Η αύξηση του μισθού στα 1.250 ευρώ μικτά αποτελεί στοιχειώδη όρο για να αποκτήσει η δέσμευση αυτή πραγματικό περιεχόμενο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος
Χαράλαμπος Τσιβίκας

