



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Κοινοβουλευτική Ομάδα

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2026

Προς:

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

Θέμα: «Ανάγκη άμεσης διασφάλισης της συνέχισης της απασχόλησης των Εργασιακών Συμβούλων ΣΟΧ της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτροπή της περαιτέρω αποδυνάμωσης των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης»

Κυρία Υπουργέ,

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) αποτελεί τον βασικό δημόσιο φορέα σχεδιασμού και υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης της χώρας, μέσω των ΚΠΑ2, της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, των προγραμμάτων κατάρτισης και της διασύνδεσης ανέργων με επιχειρήσεις.

Στον πυρήνα αυτής της λειτουργίας βρίσκονται οι 727 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, το ανθρώπινο δυναμικό πρώτης γραμμής που έρχεται καθημερινά σε επαφή με τους ανέργους, σχεδιάζει την ατομική τους πορεία προς την αγορά εργασίας, υποστηρίζει τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και αποτελεί τον συνδετικό κρίκο μεταξύ Δ.ΥΠ.Α., πολιτών και αγοράς εργασίας. Πρόκειται για εργαζόμενους στους οποίους η Πολιτεία έχει επενδύσει σημαντικούς οικονομικούς και διοικητικούς πόρους μέσω εξειδικευμένης εκπαίδευσης και συνεχούς επιμόρφωσης, αποκτώντας πολύτιμο κεφάλαιο θεσμικής γνώσης και διοικητικής συνέχειας.

Ωστόσο, σήμερα οι εργαζόμενοι αυτοί βρίσκονται αντιμέτωποι με την προοπτική αποχώρησης, καθώς ο σχεδιασμός της Διοίκησης για το νέο Ειδικό Πρόγραμμα οδηγεί, σύμφωνα με τους ίδιους και τους θεσμικούς/συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους, στον αποκλεισμό των ήδη υπηρετούντων συμβούλων και στην αντικατάστασή τους από νέο προσωπικό, χωρίς να διασφαλίζεται η αξιοποίηση της αποκτηθείσας εμπειρίας τους. Συνδικαλιστικές οργανώσεις, η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι προειδοποιούν ότι αυτό συνεπάγεται απώλεια τεχνογνωσίας, απαξίωση της δημόσιας επένδυσης στην εκπαίδευσή τους και επιβάρυνση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων.

Η παρούσα Ερώτηση κατατίθεται σε συνέχεια των υπ' αριθμ. 3099/13.02.2026 και 4859/28.04.2026 Ερωτήσεων του ΠΑΣΟΚ, οι οποίες παραμένουν αναπάντητες. Με την πρώτη αναδείχθηκε η κάλυψη πάγιων αναγκών με προσωπικό ορισμένου χρόνου, η απουσία μόνιμων οργανικών θέσεων συμβουλευτικού προσωπικού, η έλλειψη απολογισμού αποτελεσματικότητας του έργου που χρηματοδοτήθηκε από το Ταμείο Ανάκαμψης, και ζητήματα συνθηκών εργασίας (π.χ. απασχόληση εκτός ωραρίου στις «Ημέρες Καριέρας» χωρίς επαρκή κάλυψη). Με τη δεύτερη αναδείχθηκαν εκ νέου οι κίνδυνοι από την αποχώρηση εκατοντάδων συμβούλων, η δυσμενής αναλογία ανέργων ανά σύμβουλο έναντι των ευρωπαϊκών προτύπων, και τα προβλήματα του νέου Ειδικού Προγράμματος για 1.000 θέσεις, καθώς και ζητήματα ίσης μεταχείρισης και προστασίας της μητρότητας.

Τα ίδια ζητήματα τέθηκαν με έμφαση και στη συνεδρίαση της Ειδικής Διαρκούς Επιτροπής για την Παρακολούθηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης της Βουλής, στις 29 Απριλίου 2026. Το ΠΑΣΟΚ ζήτησε διαφανείς, αντικειμενικές και αξιοκρατικές διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., χωρίς υπέρμετρη βαρύτητα στη συνέντευξη, και ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής -και όχι γενικής- επαγγελματικής εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων συμβούλων. Ζητήθηκαν επίσης αναλυτικά στοιχεία για την πραγματική αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων (ποσοστό ωφελουμένων που εργάζεται 6 και 12 μήνες μετά, ποσοστά ολοκλήρωσης κατάρτισης), εξηγήσεις για την απόκλιση στοιχείων ανεργίας Δ.ΥΠ.Α.-ΕΛ.ΣΤΑΤ. σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, και διευκρινίσεις για δημοσιεύματα σχετικά με έρευνες της OLAF και της Ευρωπαϊκής Εισαγγελίας.

Ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α. αμφισβητεί τους ισχυρισμούς που διατύπωσε η Διοίκηση στην παραπάνω συνεδρίαση. Επισημαίνει ότι οι προκηρύξεις ΣΟΧ 1/2022, ΣΟΧ 3/2023 και ΣΟΧ 3/2024 προέβλεπαν ρητά μοριοδότηση συναφούς επαγγελματικής εμπειρίας στη συμβουλευτική, ότι υπάρχουν διοικητικά προηγούμενα αναγνώρισης ειδικής εμπειρίας σε αντίστοιχα ειδικά προγράμματα (πρώην εργαζόμενοι ΛΑΡΚΟ, χώρος Υγείας, περιοχές απολιγνιτοποίησης), και ότι τυπικά προσόντα όπως γνώση Η/Υ και αγγλικών αξιολογούνται διαχρονικά σε διαδικασίες του Δημοσίου. Ζητά τη σύσταση ειδικής ομάδας εργασίας, την ανάκληση του υφιστάμενου Ειδικού Προγράμματος και την έκδοση νέας προκήρυξης μέσω Α.Σ.Ε.Π. με τους ίδιους όρους των προηγούμενων προκηρύξεων.

Το ζήτημα έχει προκαλέσει ευρύ μέτωπο θεσμικών παρεμβάσεων: ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων ΟΑΕΔ (Π.Ε.Υ. ΟΑΕΔ), που εκφράζει πλήρη συμπαράσταση στους συμβούλους και αντίθεση στην αντικατάστασή τους.

Το πρόβλημα, ωστόσο, δεν περιορίζεται σε μεμονωμένες περιοχές ούτε αφορά αποκλειστικά το μέλλον των 727 Εργασιακών Συμβούλων. Αφορά τη συνολική λειτουργική επάρκεια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και την ικανότητά της να ανταποκριθεί στην αποστολή της σε ολόκληρη τη χώρα. Η Ελλάδα εμφανίζει ήδη μία από τις δυσμενέστερες αναλογίες εγγεγραμμένων ανέργων ανά Εργασιακό Σύμβουλο σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ενώ τα οργανικά κενά της Δ.ΥΠ.Α. υπερβαίνουν πανελλαδικά τις 1.500 θέσεις. Την ίδια στιγμή, η επικείμενη αποχώρηση περισσότερων από 700 έμπειρων Εργασιακών Συμβούλων αναμένεται να επιβαρύνει ακόμη περισσότερο τη λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2), αυξάνοντας τους χρόνους εξυπηρέτησης ανέργων και επιχειρήσεων, δυσχεραίνοντας την υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και αποδυναμώνοντας τον βασικό μηχανισμό εφαρμογής της δημόσιας πολιτικής για την αγορά εργασίας. Πρόκειται για μία εξέλιξη που έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τον ίδιο τον μεταρρυθμιστικό σχεδιασμό της Δ.ΥΠ.Α., ο οποίος στηρίζεται στην εξατομικευμένη συμβουλευτική, στα Ατομικά Σχέδια Δράσης, στη στενή διασύνδεση ανέργων και επιχειρήσεων και στη συνεχή υποστήριξη των ωφελουμένων από εξειδικευμένους Εργασιακούς Συμβούλους. Παράλληλα, δημιουργείται μία εμφανής αντίφαση ως προς την αξιοποίηση των δημόσιων και ευρωπαϊκών πόρων, καθώς, ενώ η Πολιτεία

επένδυσε μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σημαντικά κονδύλια για την εκπαίδευση, την εξειδίκευση και την αναβάθμιση των συγκεκριμένων στελεχών, σήμερα επιλέγει την αντικατάστασή τους από νέο προσωπικό, το οποίο θα χρειαστεί εκ νέου εκπαίδευση, με αναπόφευκτη απώλεια θεσμικής μνήμης, επιχειρησιακής συνέχειας και πολύτιμης τεχνογνωσίας. Η επιλογή αυτή αποκλίνει και από τις ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για την ενίσχυση των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, οι οποίες δίνουν έμφαση στη διατήρηση εξειδικευμένου προσωπικού, στη συνεχή επιμόρφωση και στη σταθερή σχέση μεταξύ εργασιακού συμβούλου και ανέργου. Ενδεικτική της έκτασης του προβλήματος είναι η περίπτωση του ΚΠΑ2 Θήβας–Λιβαδειάς, όπου μόλις ένας έως δύο μόνιμοι υπάλληλοι καλούνται να καλύψουν ανάγκες που σήμερα εξυπηρετούνται από δεκατρείς Εργασιακούς Συμβούλους. Αντίστοιχη είναι η εικόνα και στον Νομό Λασιθίου, όπου τα ΚΠΑ2 Ιεράπετρας, Αγίου Νικολάου και Σητείας εξυπηρετούν μία ιδιαίτερα εκτεταμένη γεωγραφική ενότητα με έντονη εποχικότητα, ισχυρή τουριστική δραστηριότητα, σημαντική αγροτική παραγωγή και αυξημένες ανάγκες εφαρμογής ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Η αποχώρηση των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων εκτιμάται ότι θα επιβαρύνει περαιτέρω ήδη υποστελεχωμένες υπηρεσίες, θα αυξήσει τους χρόνους εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων και θα δυσχεράνει την αποτελεσματική εφαρμογή των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στην περιοχή. Το γεγονός αυτό αποδεικνύει ότι ο κίνδυνος λειτουργικής αποδυνάμωσης αφορά εξίσου αστικά, ημιαστικά και αγροτικά ΚΠΑ2 σε ολόκληρη την επικράτεια και όχι μεμονωμένες Περιφέρειες. Σε μία περίοδο κατά την οποία η ελληνική αγορά εργασίας αντιμετωπίζει σοβαρές ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού, ενώ η χώρα καλείται να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της δημογραφικής γήρανσης και της ενεργοποίησης περισσότερων πολιτών στην αγορά εργασίας, η ενίσχυση -και όχι η αποδυνάμωση- της Δ.ΥΠ.Α. αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την αποτελεσματική εφαρμογή της εθνικής πολιτικής απασχόλησης.

Επιπλέον, πρέπει να επισημανθεί ότι, παρότι οι εργαζόμενοι αυτοί προσλήφθηκαν ειδικά ως Εργασιακοί Σύμβουλοι, τοποθετήθηκαν τελικά σε διοικητικούς κλάδους, καθώς στον Οργανισμό της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) δεν προβλέπεται καν αυτοτελής κλάδος Εργασιακών Συμβούλων. Η έλλειψη αυτή συνιστά διαρθρωτική αιτία της σημερινής αβεβαιότητας, καθώς ένα κρίσιμο για την αποστολή της Δ.ΥΠ.Α.

αντικείμενο δεν αναγνωρίζεται θεσμικά ως ξεχωριστή ειδικότητα, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να στηριχθεί σε μόνιμες οργανικές θέσεις.

Με δεδομένο ότι οι συμβάσεις των Εργασιακών Συμβούλων έληξαν στις 30 Ιουνίου 2026, ότι δύο προηγούμενες κοινοβουλευτικές Ερωτήσεις του ΠΑΣΟΚ παραμένουν αναπάντητες, και ότι το ζήτημα έχει πλέον αποτελέσει αντικείμενο κοινοβουλευτικού ελέγχου, συνδικαλιστικής κινητοποίησης και θεσμικών παρεμβάσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε πανελλαδικό επίπεδο, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη σαφών και συγκεκριμένων απαντήσεων από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου.

Κατόπιν τούτων ερωτάται η κα Υπουργός

- 1. Ποιος είναι ο συνολικός σχεδιασμός του Υπουργείου και της Δ.ΥΠ.Α. για τη στελέχωση των υπηρεσιών δεδομένου ότι στις 30 Ιουνίου 2026 έληξαν οι συμβάσεις των Εργασιακών Συμβούλων ΣΟΧ; Πόσοι σύμβουλοι αποχωρούν ανά Περιφέρεια και ανά ΚΠΑ2, ποια είναι τα υφιστάμενα οργανικά κενά, και με ποιο επιχειρησιακό σχέδιο θα διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία τους;*
- 2. Για ποιο λόγο επιλέγεται η αντικατάσταση ήδη υπηρετούντων και εξειδικευμένων Εργασιακών Συμβούλων, στους οποίους η Πολιτεία έχει επενδύσει σημαντικούς πόρους για εκπαίδευση και κατάρτιση;*
- 3. Προτίθεται το Υπουργείο να επανεξετάσει το υφιστάμενο Ειδικό Πρόγραμμα, να συστήσει ομάδα εργασίας, όπως ζητούν οι εργαζόμενοι, και/ή να προχωρήσει σε νέα προκήρυξη μέσω Α.Σ.Ε.Π. με όρους που διασφαλίζουν την ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής επαγγελματικής εμπειρίας, της πιστοποιημένης κατάρτισης και της αποδεδειγμένης υπηρεσιακής εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνέχεια της λειτουργίας των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., τη διατήρηση της θεσμικής μνήμης και την αξιοποίηση της σημαντικής δημόσιας επένδυσης που έχει ήδη πραγματοποιηθεί για την εκπαίδευση και εξειδίκευσή τους;*

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Σπυριδάκη Αικατερίνη

Χρηστίδης Παύλος

Μπιάγκης Δημήτριος

Τσίμαρης Ιωάννης

Γερουλάνος Παύλος

Μάντζος Δημήτριος

Αχμέτ Ιλχάν

Βατσινά Ελένη

Γιαννακοπούλου Κωνσταντίνα (Νάντια)

Γιαννακούρας Ευάγγελος

Γρηγοράκου Παναγιώτα (Νάγια)

Θρασκιά Ουρανία (Ράνια)

Καζάνη Αικατερίνη

Κατρίνης Μιχάλης

Λιακούλη Ευαγγελία

Μιχαηλίδης Σταύρος

Μουλκιώτης Γεώργιος

Νικητιάδης Γεώργιος

Νικολαΐδης Αναστάσιος

Πάνας Απόστολος

Παπανδρέου Γεώργιος

Παππάς Πέτρος

Παραστατίδης Στέφανος

Παρασύρης Φραγκίσκος

Πουλάς Ανδρέας

Σταρακά Χριστίνα

Χνάρης Εμμανουήλ