



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 10 Ιουλίου 2026

Προς: την Υπουργό Τουρισμού, κα Όλγα Κεφαλογιάννη

Θέμα: «Έντονος προβληματισμός των εργαζομένων για τη λειτουργία και τη συνεχιζόμενη αποδυνάμωση του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (ΕΟΤ)»

Κυρία Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το από 6.7.2026 Δελτίο Τύπου του Συλλόγου Υπαλλήλων Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (ΕΟΤ), με το οποίο εκφράζεται η έντονη ανησυχία των εργαζομένων για τη λειτουργία του Οργανισμού και τις πρόσφατες διοικητικές αποφάσεις που, σύμφωνα με τον Σύλλογο, επιτείνουν το κλίμα ανασφάλειας και δυσχεραίνουν την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

Σύμφωνα με το Δελτίο Τύπου, οι πρόσφατες μετακινήσεις εννέα εργαζομένων σε διαφορετικές οργανικές μονάδες πραγματοποιήθηκαν χωρίς επαρκή ενημέρωση, διαφανή κριτήρια και ολοκληρωμένο υπηρεσιακό σχεδιασμό, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις ούτε οι αρμόδιοι προϊστάμενοι των υπηρεσιών είχαν προηγουμένως ενημερωθεί για τις αλλαγές που αφορούσαν τις ίδιες τις οργανικές τους μονάδες. Οι εργαζόμενοι επισημαίνουν ότι τέτοιες πρακτικές δημιουργούν δυσλειτουργίες,

επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο έναν ήδη υποστελεχωμένο οργανισμό και εντείνουν το αίσθημα απαξίωσης του ανθρώπινου δυναμικού του ΕΟΤ.

Παράλληλα, ο Σύλλογος υπογραμμίζει ότι η συνεχιζόμενη καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των κρίσεων προϋσταμένων, σε συνδυασμό με τις αλλεπάλληλες τοποθετήσεις αναπληρωτών προϋσταμένων, δημιουργεί ένα διαρκές καθεστώς διοικητικής εκκρεμότητας, επηρεάζει αρνητικά τη λειτουργία των υπηρεσιών και τροφοδοτεί συνεχείς εσωτερικές ανακατατάξεις. Επιπλέον, αναφέρεται ότι ολοένα και περισσότεροι εργαζόμενοι και στελέχη αναζητούν τρόπους αποχώρησης από τον Οργανισμό, γεγονός που αποδίδεται στην απουσία προοπτικής, στην απαξίωση της εμπειρίας και στην έλλειψη ουσιαστικού σχεδιασμού για το μέλλον του ΕΟΤ.

Με το ίδιο Δελτίο Τύπου, ο Σύλλογος ζητά από τη Διοίκηση του ΕΟΤ να γνωστοποιήσει τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες που επέβαλαν τις συγκεκριμένες μετακινήσεις, να διευκρινίσει εάν ζητήθηκαν οι απόψεις των αρμόδιων προϋσταμένων και αν αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις των μετακινήσεων στη λειτουργία των υπηρεσιών. Παράλληλα, ζητεί την άμεση ολοκλήρωση των διαδικασιών επιλογής προϋσταμένων σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και την ουσιαστική ενίσχυση του Οργανισμού με μόνιμο προσωπικό όλων των αναγκαίων ειδικοτήτων.

Η κατάσταση αυτή δεν αποτελεί ένα απλό εσωτερικό διοικητικό ζήτημα. Ο ΕΟΤ είναι ο ιστορικός και θεσμικός πυλώνας της εθνικής τουριστικής πολιτικής, της προβολής της χώρας στο εξωτερικό και της υποστήριξης των τουριστικών προορισμών. Την ώρα που η κυβέρνηση επικαλείται συνεχώς τα θετικά μεγέθη του ελληνικού τουρισμού, η εικόνα που περιγράφουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αναδεικνύει έναν οργανισμό που λειτουργεί υπό συνθήκες υποστελέχωσης, διοικητικής αβεβαιότητας και έλλειψης στρατηγικού σχεδιασμού.

Οι εξελίξεις αυτές εντάσσονται σε μία συνολικότερη πολιτική επιλογή σταδιακής αποδυνάμωσης του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού. Αντί η κυβέρνηση να ενισχύσει τον θεσμικό ρόλο, το ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρησιακές δυνατότητες του ΕΟΤ, επιλέγει να τον απαξιώνει διοικητικά και λειτουργικά, μεταφέροντας κρίσιμες αρμοδιότητες εκτός του ιστορικού εθνικού οργανισμού τουρισμού. Όμως, μια σύγχρονη, βιώσιμη και ανταγωνιστική τουριστική πολιτική προϋποθέτει έναν ισχυρό, στελεχωμένο και αποτελεσματικό ΕΟΤ, ικανό να υπηρετήσει

τον στρατηγικό σχεδιασμό της χώρας και όχι έναν οργανισμό που λειτουργεί διαρκώς υπό καθεστώς υποστελέχωσης, προσωρινότητας και διοικητικής αστάθειας.

Παρακαλείσθε για τις δικές σας ενέργειες και την ενημέρωση της Βουλής επί των ανωτέρω.

Επισυνάπτεται το από 06.07.2026 Δελτίο Τύπου του Συλλόγου.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1958**

Αθήνα, 6.7.2026

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η πρόσφατη μετακίνηση εννέα (9) συναδέλφων σε διαφορετικές οργανικές μονάδες έχει προκαλέσει εύλογο προβληματισμό για τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται και υλοποιούνται τέτοιες αποφάσεις, ιδίως όταν αυτές αφορούν την εργασιακή καθημερινότητα συναδέλφων και τη λειτουργία ολόκληρων υπηρεσιών, απαιτούνται ουσιαστική ενημέρωση, διαφανή κριτήρια και ολοκληρωμένος υπηρεσιακός σχεδιασμός.

Σε ορισμένες δε περιπτώσεις, φαίνεται ότι οι άμεσα εμπλεκόμενοι προϊστάμενοι Τμημάτων και Διευθύνσεων δεν γνώριζαν αλλαγές που αφορούσαν τις ίδιες τις υπηρεσίες τους. Αλήθεια, για ποια εύρυθμη λειτουργία μπορούμε να μιλάμε όταν οι υπηρεσίες καλούνται εκ των υστέρων να προσαρμοστούν σε αποφάσεις που έχουν ληφθεί χωρίς την απαραίτητη ενημέρωση και συνεννόηση;

Η πραγματικότητα είναι ότι ο Οργανισμός δεν χρειάζεται άλλες πρόχειρες ανακατατάξεις. Χρειάζεται μόνιμο προσωπικό, ολοκληρωμένο σχεδιασμό, σαφείς διαδικασίες και σεβασμό στους εργαζόμενους που κρατούν όρθιες τις υπηρεσίες μέσα σε συνθήκες υποστελέχωσης και διαρκούς πίεσης.

Δεν είναι τυχαίο ότι μέσα σε αυτό το κλίμα αρκετοί συνάδελφοι — ακόμη και στελέχη — αναζητούν τρόπους μετακίνησης από τον Οργανισμό, ακόμη και μέσω ειδικών διατάξεων. Η αβεβαιότητα, η απαξίωση της εμπειρίας και η απουσία προοπτικής αποδυναμώνουν καθημερινά μια υπηρεσία που έχει ανάγκη τη γνώση και την εμπειρία των ανθρώπων της.

Παράλληλα, σε όλη αυτή την κατάσταση θεωρούμε ότι καθοριστικό ρόλο παίζει και η καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της διαδικασίας των κρίσεων, καθώς και οι αλληπάλληλες τοποθετήσεις αναπληρωτών προϊσταμένων σε Τμήματα και Διευθύνσεις του Οργανισμού. Η διαρκής αυτή εκκρεμότητα δημιουργεί προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών, αδικεί τόσο όσους ασκούν καθήκοντα αυτή την περίοδο σε θέσεις ευθύνης όσο και όσους έχουν συμμετάσχει στη διαδικασία των κρίσεων και αναμένουν την ολοκλήρωσή της, ενώ τροφοδοτεί τη λογική των συνεχών εσωτερικών ανακατατάξεων.

Ζητάμε από τη Διοίκηση του ΕΟΤ:

- Να μας γνωστοποιηθούν οι υπηρεσιακές ανάγκες που επέβαλαν τις εν λόγω μετακινήσεις.
- Να διευκρινιστεί αν ελήφθησαν υπόψιν οι απόψεις των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του ΕΟΤ.
- Να αναφερθεί αν υπήρξε προηγούμενη αξιολόγηση των επιπτώσεων των μετακινήσεων στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
- Να ολοκληρωθεί άμεσα η διαδικασία των κρίσεων και, μέχρι την ολοκλήρωσή της, να ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπει ο νόμος για τις αναπληρώσεις προϊσταμένων, με βάση τα προβλεπόμενα κριτήρια, όπως ο βαθμός και η αρχαιότητα, αξιοποιώντας παράλληλα και τους πίνακες της πρώτης φάσης των κρίσεων που έχει ήδη ολοκληρωθεί.
- Να υπάρξει πραγματική ενίσχυση του ΕΟΤ με μόνιμο προσωπικό, σε όλες τις απαραίτητες ειδικότητες για την απρόσκοπτη λειτουργία του.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ