

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6899
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 726
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/7/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ
ΠΑΣΟΚ – ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Αθήνα, 10 Ιουλίου 2026

Προς: Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Άμεση προστασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της μισθολογικής εξέλιξης και των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Estée Lauder Hellas»

Κυρία Υπουργέ,

Σοβαρή εργασιακή διαφορά έχει ανακύψει στην Estée Lauder Hellas, καθώς οι πολύμηνες διαπραγματεύσεις μεταξύ της διοίκησης και του επιχειρησιακού Σωματείου για τη σύναψη νέας διετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν έχουν οδηγήσει σε συμφωνία. Η διαπραγμάτευση αφορά περισσότερους από 480 εργαζομένους, μεταξύ των οποίων πωλητές, αισθητικοί, τεχνικοί και στελέχη καταστημάτων, ενώ στις 7 Ιουλίου 2026 πραγματοποιήθηκε 24ωρη απεργία και συγκέντρωση έξω από τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας.

Στο επίκεντρο της διαφοράς βρίσκεται ο προτεινόμενος μισθολογικός πίνακας, με ημερομηνία 22 Ιουνίου 2026. Η πρώτη βαθμίδα του πίνακα, για εργαζομένους με προϋπηρεσία 0-2 ετών, ορίζεται στα 838,30 ευρώ, δηλαδή κατά 81,70 ευρώ χαμηλότερα από τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό των 920 ευρώ, που ισχύει από την 1η Απριλίου 2026. Οι βαθμίδες του πίνακα παραμένουν χαμηλότερες από τα 920 ευρώ έως και την κατηγορία 6-8 ετών προϋπηρεσίας, η οποία ορίζεται στα 907,40 ευρώ, και υπερβαίνουν για πρώτη φορά το νόμιμο όριο στην κατηγορία 8-10 ετών, με ποσό 925,55 ευρώ. Και το ζήτημα δεν εξαντλείται στο εάν καταβάλλεται τυπικά μισθός χαμηλότερος από τα 920 ευρώ. Αφορά κυρίως το κατά πόσον μία συλλογική μισθολογική κλίμακα με αφετηρία αισθητά χαμηλότερη από τον νόμιμο κατώτατο μισθό απομειώνει στην πράξη τη μισθολογική εξέλιξη λόγω προϋπηρεσίας, απορροφά μέρος των συμβατικών αυξήσεων και στερεί από τη συλλογική διαπραγμάτευση το ουσιαστικό προστατευτικό και βελτιωτικό της περιεχόμενο.

Το Σωματείο Εργαζομένων Estee Lauder και η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο που στηρίζει την κινητοποίηση, ζητούν την απόσυρση της συγκεκριμένης πρότασης, την έναρξη της μισθολογικής κλίμακας τουλάχιστον από το ύψος του εκάστοτε νομοθετημένου κατώτατου μισθού και πραγματικές αυξήσεις σε όλες τις βαθμίδες προϋπηρεσίας. Η διεκδίκηση αυτή διατυπώνεται σε μία περίοδο κατά την οποία, σύμφωνα με δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία, η ελληνική εταιρεία εμφάνισε κύκλο εργασιών 75,3 εκατ. ευρώ, κέρδη προ φόρων 2,23 εκατ. ευρώ και σημαντική αύξηση των καθαρών κερδών.

Παράλληλα, με ανακοίνωση-καταγγελία της 3ης Ιουλίου 2026, το επιχειρησιακό Σωματείο αναφέρει ότι εκπρόσωποι της διοίκησης φέρονται να ρωτούσαν εργαζομένους εάν προτίθενται

να συμμετάσχουν στην απεργία, να επιχειρούσαν την εκ των προτέρων καταγραφή των προθέσεων τους και να προέβαιναν σε σχόλια αποθάρρυνσης της συμμετοχής. Οι καταγγελίες αυτές εγείρουν ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα σεβασμού της συνδικαλιστικής ελευθερίας, του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος της απεργίας και της ανεπηρέαστης βούλησης των εργαζομένων.

Δεδομένου ότι από την 1η Απριλίου 2026 ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός πλήρους απασχόλησης ανέρχεται σε 920 ευρώ και αποτελεί το ελάχιστο νόμιμο όριο τακτικών αποδοχών.

Δεδομένου ότι η Επιθεώρηση Εργασίας είναι αρμόδια για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, συμπεριλαμβανομένων των κατώτατων αποδοχών, των συλλογικών ρυθμίσεων και της προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης.

Δεδομένου ότι η ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η διαμόρφωση δίκαιων μισθών που εξασφαλίζουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης αποτελούν ρητό στόχο του εθνικού και ενωσιακού θεσμικού πλαισίου.

Δεδομένου ότι η άσκηση πίεσης, η αποθάρρυνση ή η εκ των προτέρων καταγραφή της πρόθεσης συμμετοχής σε νόμιμη απεργία δεν μπορεί να γίνει ανεκτή σε ένα κράτος δικαίου.

Δεδομένου ότι η Πολιτεία οφείλει να διασφαλίσει συνθήκες ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου, χωρίς να υποκαθιστά την ελεύθερη συλλογική διαπραγμάτευση αλλά και χωρίς να παραμένει αδρανής απέναντι σε ενδεχόμενες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ερωτάται η κ. Υπουργός:

1. Έχει ενημερωθεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ή/και η Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» για τη συγκεκριμένη εργασιακή διαφορά και τις καταγγελίες του Σωματείου; Ποιες συγκεκριμένες ενέργειες έχουν πραγματοποιηθεί ή προγραμματίζονται και με ποιο χρονοδιάγραμμα;
2. Προτίθεται η Επιθεώρηση Εργασίας να διενεργήσει άμεσα στοχευμένο έλεγχο στην Estée Lauder Hellas, ο οποίος να περιλαμβάνει τις πραγματικά καταβαλλόμενες αποδοχές, την εφαρμογή του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, τη μισθολογική εξέλιξη βάσει προϋπηρεσίας, τα επιδόματα και τις λοιπές παροχές, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο θα εφαρμοζόταν ο προτεινόμενος μισθολογικός πίνακας;
3. Θα διερευνηθούν άμεσα και αυτοτελώς οι καταγγελίες περί ερωτήσεων προς εργαζομένους, εκ των προτέρων καταγραφής της πρόθεσης συμμετοχής στην απεργία και άμεσης ή έμμεσης αποθάρρυνσης της συνδικαλιστικής δράσης; Σε περίπτωση επιβεβαίωσής τους, ποια μέτρα προστασίας των εργαζομένων και ποιες κυρώσεις προβλέπεται να επιβληθούν;
4. Προτίθεται το Υπουργείο να παρέμβει πολιτικά και να καλέσει άμεσα τα μέρη σε τριμερή διαδικασία εργατικής συμφιλίωσης, ανεξαρτήτως νομοθετικού πλαισίου, ώστε να αποκατασταθεί ουσιαστικός διάλογος και να αναζητηθεί συμφωνία για Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση με πραγματικές αυξήσεις, σαφή μισθολογική εξέλιξη και πλήρη σεβασμό στην αυτονομία των κοινωνικών εταίρων;
5. Πώς διασφαλίζει το Υπουργείο ότι η αναπροσαρμογή του νομοθετημένου κατώτατου μισθού δεν θα απορροφά στην πράξη τις αυξήσεις και τα κλιμάκια προϋπηρεσίας που προβλέπονται σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις;
6. Εξετάζει η Κυβέρνηση νομοθετική ή κανονιστική αποσαφήνιση ώστε οι μισθολογικοί πίνακες των συλλογικών συμβάσεων να μην έχουν αφετηρία χαμηλότερη από τον εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο μισθό, όταν αυτό οδηγεί σε συμπίεση ή εξουδετέρωση της πραγματικής μισθολογικής εξέλιξης;

7. Ποια συγκεκριμένα μέτρα εφαρμόζει η Κυβέρνηση για την αύξηση της κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις και για την ουσιαστική ενίσχυση της συλλογικής διαπραγμάτευσης, ιδίως σε κερδοφόρες μεγάλες επιχειρήσεις του εμπορίου και των υπηρεσιών;
8. Πόσοι έλεγχοι έχουν πραγματοποιηθεί στην Estée Lauder Hellas από την 1η Ιανουαρίου 2023 έως σήμερα, για ποια αντικείμενα, ποιες παραβάσεις διαπιστώθηκαν και ποιες διοικητικές ή άλλες κυρώσεις επιβλήθηκαν;

Και παρακαλείται η κ. Υπουργός να καταθέσει στη Βουλή:

1. Κάθε καταγγελία, αναφορά ή αίτημα εργατικής διαφοράς που έχει υποβληθεί στο Υπουργείο ή στην Επιθεώρηση Εργασίας σχετικά με την Estée Lauder Hellas από την 1η Ιανουαρίου 2023 έως σήμερα.
2. Τις εντολές ελέγχου, τα δελτία ελέγχου, τις εκθέσεις, τα πορίσματα και τις πράξεις επιβολής κυρώσεων που αφορούν την εταιρεία κατά το ίδιο χρονικό διάστημα.
3. Τα πρακτικά ή λοιπά έγγραφα τυχόν διαδικασιών εργατικής συμφιλίωσης και τη σχετική αλληλογραφία μεταξύ του Υπουργείου, της Επιθεώρησης Εργασίας, της εταιρείας και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, με την αναγκαία προστασία προσωπικών δεδομένων και τυχόν νομίμως προστατευόμενων πληροφοριών.

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Χρηστίδης Παύλος

Αποστολάκη Μιλένα

Γιαννακούρας Ευάγγελος

Καζάνη Αικατερίνη

Παππάς Πέτρος

Πουλάς Ανδρέας

Τσίμαρης Ιωάννης