



Αθήνα, 9 Ιουλίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Σε οριακή κατάσταση λειτουργίας το Γενικό Νοσοκομείο Καρπάθου λόγω της δραματικής υποστελέχωσης και των συνεχιζόμενων μετακινήσεων προσωπικού προς άλλες υγειονομικές δομές»

Το Γενικό Νοσοκομείο Καρπάθου αποτελεί μια πολύτιμη υγειονομική δομή που καλείται να καλύψει τις ανάγκες των μόνιμων κατοίκων αλλά και ενός ιδιαίτερα μεγάλου αριθμού επισκεπτών, ιδίως κατά τη θερινή περίοδο. Πρόκειται για ένα νοσοκομείο με εξαιρετικές κτιριακές υποδομές, ένα σύγχρονο κτίριο που θα μπορούσε να αποτελέσει σημαντικό πυλώνα παροχής ποιοτικών υπηρεσιών υγείας στη νησιωτική Ελλάδα. Ωστόσο, ένα σύγχρονο κτίριο από μόνο του δεν αρκεί για να λειτουργήσει ένα νοσοκομείο. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η επαρκής στελέχωσή του με το αναγκαίο ιατρικό, νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό, κάτι που σήμερα δεν υφίσταται.

Η πραγματικότητα που διαμορφώνεται στο Νοσοκομείο Καρπάθου είναι ιδιαίτερα ανησυχητική. Οι τεράστιες ελλείψεις προσωπικού έχουν οδηγήσει σε μια κατάσταση οριακής λειτουργίας, με άμεσες επιπτώσεις στην ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Από τον Ιανουάριο του 2026 δεν υπηρετεί στο Νοσοκομείο Καρπάθου ούτε Παθολόγος ούτε Καρδιολόγος. Οι ανάγκες των ασθενών καλύπτονται από έναν Γενικό Ιατρό ενώ τις υπόλοιπες ημέρες καλούνται να διαχειριστούν περιστατικά ιατροί άλλων ειδικοτήτων. Οι ιατροί αυτοί, παρά την επιστημονική τους επάρκεια και το αίσθημα ευθύνης με το οποίο υπηρετούν, αναγκάζονται να λαμβάνουν κρίσιμες αποφάσεις για θεραπεία, νοσηλεία ή διακομιδή ασθενών, ακόμη και όταν τα περιστατικά υπερβαίνουν το αντικείμενο της ειδικότητάς τους. Η κατάσταση αυτή έχει ως αποτέλεσμα οι διακομιδές ασθενών να αποτελούν πλέον συχνή πρακτική. Οι διακομιδές είναι τρανταχτή απόδειξη αποτυχίας του Ε.Σ.Υ. Ένα επαρκώς στελεχωμένο νοσοκομείο θα μπορούσε να αντιμετωπίζει σημαντικό αριθμό περιστατικών που σήμερα οδηγούνται σε διακομιδή, αποφεύγοντας την ταλαιπωρία των ασθενών και των οικογενειών τους αλλά και το σημαντικό οικονομικό κόστος που επιβαρύνει το Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Παράλληλα, η Διοίκηση της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας, αντί να ενισχύσει το Νοσοκομείο Καρπάθου, συνεχίζει μια πρακτική αποδυνάμωσής του μέσω μετακινήσεων προσωπικού προς άλλες δομές υγείας. Ιδιαίτερα προβληματικό είναι το γεγονός ότι πραγματοποιούνται ακόμη και τρίμηνες μετακινήσεις εργαζομένων από ένα νοσοκομείο που ήδη λειτουργεί στα όριά του. Είναι εύλογο να τίθεται το ερώτημα πώς μπορεί να δικαιολογείται η αφαίρεση προσωπικού από μια τόσο υποστελεχωμένη μονάδα, χωρίς παράλληλα να υπάρχει καμία μέριμνα για την αντικατάσταση των εργαζομένων που απομακρύνονται. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η μετακίνηση ΔΕ Βοηθού Νοσηλεύτριας προς το Κέντρο Υγείας Πειραιά, η μετακίνηση της μαίας που είχε διοριστεί μόλις έξι μήνες πριν προς το Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Κάσου, καθώς και η τρίμηνη μετακίνηση μόνιμου οδηγού – πληρώματος ασθενοφόρου προς το Κέντρο Υγείας Αίγινας.

Η υποστελέχωση δεν περιορίζεται μόνο στο ιατρικό προσωπικό, αλλά αφορά το σύνολο των υπηρεσιών του Νοσοκομείου Καρπάθου. Η Νοσηλευτική Υπηρεσία διαθέτει μόλις 14 άτομα νοσηλευτικό προσωπικό, τα οποία καλούνται να καλύψουν τις ανάγκες τεσσάρων νοσηλευτικών τμημάτων, γεγονός που δημιουργεί εξαιρετικά πιεστικές συνθήκες εργασίας και δυσχεραίνει την ασφαλή λειτουργία των τμημάτων. Αντίστοιχα, στο Ακτινολογικό Τμήμα υπηρετούν μόνο δύο ΔΕ Χειριστές-Εμφανιστές, με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η πλήρης κάλυψη όλων των βαρδιών, ενώ, παρά το γεγονός ότι έχει ολοκληρωθεί η εγκατάσταση αξονικού τομογράφου, ο εξοπλισμός παραμένει ουσιαστικά αναξιοποίητος λόγω έλλειψης του απαραίτητου προσωπικού.

Στο Μικροβιολογικό Τμήμα οι ελλείψεις προσωπικού δεν επιτρέπουν την απρόσκοπτη καθημερινή λειτουργία του και την πλήρη κάλυψη των αναγκών των ασθενών, ενώ το διοικητικό προσωπικό δεν επαρκεί για την υποστήριξη της 24ωρης λειτουργίας του νοσοκομείου, με χαρακτηριστικό παράδειγμα το Γραφείο Κίνησης, το οποίο λειτουργεί μόνο σε πρωινό ωράριο από Δευτέρα έως Παρασκευή. Παράλληλα, το Φαρμακείο του νοσοκομείου λειτουργεί με μία μόνο φαρμακοποιό, χωρίς βοηθητικό προσωπικό, γεγονός που επιβαρύνει σημαντικά τη λειτουργία μιας υπηρεσίας απολύτως κρίσιμης για την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου.

Μέσα σε αυτό το ήδη επιβαρυνόμενο περιβάλλον, η Διοίκηση της 2ης ΥΠΕ προχώρησε στην εντολή μετακίνησης της μοναδικής Αναισθησιολόγου του Νοσοκομείου Καρπάθου προς το Νοσοκομείο Ρόδου για το χρονικό διάστημα από 13 έως 27 Ιουλίου 2026. Η απόφαση αυτή προκαλεί ιδιαίτερη ανησυχία, καθώς κατά το διάστημα της μετακίνησης το Νοσοκομείο Καρπάθου θα παραμείνει χωρίς Αναισθησιολόγο. Η απουσία της μοναδικής ιατρού της συγκεκριμένης ειδικότητας δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα σχετικά με τη δυνατότητα αντιμετώπισης επειγόντων περιστατικών, την κάλυψη ασθενών που απαιτούν αναισθησιολογική υποστήριξη και συνολικά τη διασφάλιση της ασφαλούς λειτουργίας του νοσοκομείου. Χαρακτηριστικό της κατάστασης πλήρους αποδιοργάνωσης του επικρατεί είναι ότι η μετακίνηση αυτή ακολουθεί το αίτημα της Διοίκησης του Νοσοκομείου Καρπάθου προς τη συγκεκριμένη ιατρό να μην κάνει χρήση της θερινής της άδειας κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, λόγω των αυξημένων αναγκών της τουριστικής περιόδου. Η συγκεκριμένη ιατρός ανταποκρίθηκε στο αίτημα, προκειμένου να στηρίξει τη λειτουργία του νοσοκομείου και, στη συνέχεια, κλήθηκε αιφνιδιαστικά να μετακινηθεί.

Η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στο Νοσοκομείο Καρπάθου δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται με συνεχείς μετακινήσεις προσωπικού από μια ήδη εξαντλημένη δομή προς άλλες μονάδες. Η πρακτική αυτή δεν αποτελεί λύση στις ελλείψεις του Εθνικού Συστήματος Υγείας αλλά μεταφέρει το πρόβλημα από τη μία υγειονομική μονάδα στην άλλη, αφήνοντας πίσω της ακόμη μεγαλύτερα κενά.

Επειδή ένα σύγχρονο κτίριο νοσοκομείου δεν μπορεί από μόνο του να εγγυηθεί την ασφάλεια των ασθενών, όταν οι ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού καθιστούν αδύνατη την πλήρη λειτουργία των υπηρεσιών και οδηγούν σε διαρκή πίεση το υπάρχον προσωπικό,

Επειδή το Γενικό Νοσοκομείο Καρπάθου καλείται να καλύψει τις ανάγκες ενός νησιού με αυξημένο πληθυσμιακό φορτίο κατά τη θερινή περίοδο, ενώ η υφιστάμενη υποστελέχωση σε κρίσιμες ιατρικές ειδικότητες και υπηρεσίες δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα για τη δυνατότητα παροχής ασφαλούς και ολοκληρωμένης περίθαλψης,

Επειδή οι συνεχείς μετακινήσεις προσωπικού από το Νοσοκομείο Καρπάθου προς άλλες υγειονομικές δομές, χωρίς παράλληλη πρόβλεψη αναπλήρωσης των εργαζομένων που αποχωρούν, οδηγούν σε περαιτέρω αποδυνάμωση μιας ήδη υποστελεχωμένης μονάδας και επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο τη λειτουργία της,

Επειδή η μετακίνηση της μοναδικής Αναισθησιολόγου του Νοσοκομείου Καρπάθου έχει ως άμεση συνέπεια την απουσία αναισθησιολογικής κάλυψης για το χρονικό διάστημα της μετακίνησης, με προφανείς κινδύνους την αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών και την ασφάλεια των ασθενών,

Επειδή οι διακομιδές ασθενών δεν μπορούν να αποτελούν υποκατάστατο της αναγκαίας στελέχωσης ενός νοσοκομείου, καθώς επιβαρύνουν τους ασθενείς και τις οικογένειές τους, αυξάνουν το κόστος για το Δημόσιο Σύστημα Υγείας και σε πολλές περιπτώσεις θα μπορούσαν να είχαν αποφευχθεί εφόσον υπήρχε επαρκές και κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό,

Επειδή η μέχρι σήμερα πρακτική της Διοίκησης της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας δημιουργεί εύλογα ερωτήματα σχετικά με το κατά πόσο οι αποφάσεις μετακίνησης προσωπικού λαμβάνονται με αποκλειστικό γνώμονα τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και της εύρυθμης λειτουργίας των υγειονομικών μονάδων

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Για ποιο λόγο αποφασίστηκε η μετακίνηση της μοναδικής Αναισθησιολόγου του Νοσοκομείου Καρπάθου, γνωρίζοντας ότι κατά το διάστημα αυτό το νοσοκομείο θα παραμείνει χωρίς αναισθησιολογική κάλυψη;
2. Προτίθεται το Υπουργείο να ανακαλέσει την απόφαση μετακίνησης της μοναδικής Αναισθησιολόγου και να διασφαλίσει ότι το Νοσοκομείο Καρπάθου δεν θα παραμείνει χωρίς αναισθησιολογική κάλυψη;
3. Για ποιο λόγο η 2η ΥΠΕ προχωρά σε τρίμηνες ή άλλες μεγάλης διάρκειας μετακινήσεις προσωπικού από το Νοσοκομείο Καρπάθου, χωρίς να υπάρχει παράλληλη πρόβλεψη αντικατάστασης των εργαζομένων που αποχωρούν;
4. Πόσες οργανικές θέσεις ιατρών από τις συνολικά 23 προβλεπόμενες στο Νοσοκομείο Καρπάθου είναι σήμερα καλυμμένες και ποιο είναι το σχέδιο του Υπουργείου για την πλήρη στελέχωσή τους;
5. Ποιος είναι ο σχεδιασμός του Υπουργείου για την άμεση κάλυψη των κενών σε ιατρικό, νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό, ώστε το Νοσοκομείο Καρπάθου να μπορεί να επιτελεί με ασφάλεια τον ρόλο του;
6. Πώς δικαιολογεί η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου και η Διοίκηση της 2ης ΥΠΕ τη συνεχιζόμενη αφαίμαξη προσωπικού από ένα ήδη τραγικά υποστελεχωμένο νοσοκομείο;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας