



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με τις σοβαρές ελλείψεις προσωπικού και τις επιβαρυνμένες συνθήκες λειτουργίας στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης "Παπαγεωργίου"»

Η Ουρανία (Ράνια) Θρασκιά, Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης και Υπεύθυνη Κ.Τ.Ε. Ψυχικής Υγείας του ΠΑΣΟΚ - Κινήματος Αλλαγής, καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Υγείας ως Αναφορά το από 22/06/2026 Δελτίο Τύπου του Σωματίου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου (Σ.Ε.Ν.Π.), σχετικά με τα σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης και τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου».

Στο εν λόγω έγγραφο εκφράζεται η έντονη ανησυχία για την ολοένα αυξανόμενη επιβάρυνση των εργαζομένων, καθώς, παρά τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του Νοσοκομείου και τη λειτουργία νέων μονάδων, δεν έχει υπάρξει η αντίστοιχη ενίσχυση με το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό. Παράλληλα, επισημαίνεται ότι η επικείμενη λειτουργία του Παιδιατρικού Νοσοκομείου και η μετακίνηση προσωπικού προς αυτό αναμένεται να επιτείνουν περαιτέρω τα προβλήματα.

Επιπρόσθετα, επισημαίνεται το χρόνιο πρόβλημα της μονοεφημέρευσης του Νοσοκομείου, το οποίο καλείται να εξυπηρετήσει περίπου ένα εκατομμύριο πολίτες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας χωρίς τη συνδρομή δορυφορικού νοσοκομείου, ενώ περίπου το 25% των οργανικών θέσεων παραμένει κενό.

Το Σωματείο ζητά την άμεση ενίσχυση του Νοσοκομείου με μόνιμο προσωπικό, την επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης, τη χάραξη ολοκληρωμένου σχεδίου στελέχωσης του Εθνικού Συστήματος Υγείας, καθώς και τη θέσπιση ουσιαστικών κινήτρων για την προσέλκυση και παραμονή επαγγελματιών υγείας στις δημόσιες δομές.

Κατόπιν τούτων, επισυνάπτεται το σχετικό Δελτίο Τύπου και παρακαλείσθε για την απάντηση και τις ενέργειές σας.

Αθήνα, 03/07/2026

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Θρασκιά Ουρανία (Ράνια)



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΤΗΛ/ΦΑΧ: 2313323801

EMAIL: dssenp@gmail.com

URL: www.senp.gr

22/06/2026

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Λίγους μήνες μετά τα εγκαίνια της νέας Ογκολογικής Βραχείας στο νοσοκομείο μας, που οδήγησε σε μία ακόμη αύξηση των δραστηριοτήτων χωρίς όμως επιπλέον προσωπικό, και μπαίνοντας πλέον στην τελική ευθεία για τη λειτουργία του Παιδιατρικού Νοσοκομείου στο Φίλυρο, το οποίο θα αποψιλώσει έτι περαιτέρω το ΓΝΘ Παπαγεωργίου, όπως και τα υπόλοιπα νοσηλευτήρια της πόλης, η εντατικοποίηση στην εργασία μας έχει πλέον καταστεί αφόρητη.

Στην ήδη επιβαρυσμένη κατάσταση έρχεται να προστεθεί και το χρόνιο πλέον πρόβλημα της μονοεφημέρευσης του Νοσοκομείου μας, το οποίο έχει αφεθεί να εφημερεύει μόνο του για περίπου 1.000.000 πολίτες της περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, χωρίς να συνεπικουρείται από δορυφόρο νοσοκομείο, σε αντίθεση με όλα τα υπόλοιπα νοσοκομεία της πόλης. Και μάλιστα με το 25% των οργανικών θέσεων να παραμένει κενό και με προσωπικό που γεννά καθώς το 50% των εργαζομένων είναι άνω των 50 ετών, ενώ μόλις το 10% ηλικίας έως 30 ετών. Να σημειωθεί επίσης ότι πάνω από 850 άτομα επισκέπτονται το Νοσοκομείο σε κάθε εφημερία. Αριθμός παρόμοιος και κάποιες φορές μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο άλλων συνεπικουρούμενων νοσοκομείων της πόλης.

Συγκεκριμένα από τις 1338 οργανικές θέσεις παραμένουν κενές οι 344 με τις 90 από αυτές να βρίσκονται εγκλωβισμένες επί σειρά ετών στην αδικαιολόγητη και χρονοβόρα γραφειοκρατία του ΑΣΕΠ που με ρυθμούς χελώνας καλείται να καλύψει ανάγκες του χθες. Όσο λοιπόν εγκαινιάζονται “τοίχοι”, ασθενείς και προσωπικό έχουν αφεθεί κυριολεκτικά στην “τύχη” τους.

Προσλήψεις αποσπασματικές και χωρίς στόχευση, υγειονομικός χάρτης χωρίς μακροπρόθεσμο πλάνο, κίνητρα που δεν ήρθαν ποτέ με αποτέλεσμα το Εθνικό Σύστημα Υγείας να έχει καταστεί ως ένας απωθητικός χώρος εργασίας, όχι μόνο για το νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό αλλά ακόμη και για το διοικητικό!

Παρά τις επενδύσεις σε υλικοτεχνική υποδομή και ξενοδοχειακές υπηρεσίες, το ΕΣΥ οδηγείται σε σταδιακή παρακμή, διότι οι νέοι μας αποφεύγουν ακόμη και να σπουδάσουν επαγγέλματα υγείας ή να υπηρετήσουν σε υποστηρικτικές υπηρεσίες ενός νοσοκομείου, καθώς ούτε το περιβάλλον, ούτε οι συνθήκες εργασίας μπορούν να προσελκύσουν νέο προσωπικό.

Καλούμε την Πολιτεία να επαναπροσδιορίσει την πολιτική της απέναντι στην επιδεινούμενη κατάσταση του τομέα υγείας, με εκπόνηση σχεδίου μόνιμης ενίσχυσης, δελεαστικές αμοιβές και κίνητρα που θα αντισταθμίσουν την σημαντικότητα και το ψυχικό βάρος του να υπηρετείς σε ένα χώρο εργασίας, που ως αντικείμενο του έχει τη διαχείριση του ανθρώπινου πόνου!

Δ.Σ Σ.Ε.Ν.Π.