



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΟΥΚΩΡΟΣ**

**Βουλευτής Μαγνησίας Νέας Δημοκρατίας**

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Υπομνήματα του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α. σχετικά με τη λήξη των συμβάσεών τους και την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.»

Με την παρούσα αναφορά σας διαβιβάζω τα συνημμένα υπομνήματα του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., αναφορικά με την λήξη των συμβάσεών τους και τα προβλήματα που δημιουργεί η αποχώρησή τους στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτά το γεγονός ότι σήμερα, 30 Ιουνίου 2026, ολοκληρώνονται οι συμβάσεις των 727 Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α., οι οποίοι τα τελευταία χρόνια συνέβαλαν ουσιαστικά στη μείωση της ανεργίας με την εφαρμογή των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, στην υποστήριξη ανέργων και επιχειρήσεων, καθώς και στην υλοποίηση κρίσιμων δράσεων της υπηρεσίας. Η αποχώρησή τους δημιουργεί εύλογη ανησυχία ως προς τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και επιτείνει το ήδη υφιστάμενο πρόβλημα υποστελέχωσης των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ).

Το ζήτημα αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και για τη Μαγνησία, καθώς στις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. του νομού αποχωρούν συνολικά δεκατέσσερις (14) Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, εκ των οποίων εννέα (9) υπηρετούν στο ΚΠΑ2 Βόλου και πέντε (5) στο ΚΠΑ2 Αλμυρού. Η απώλεια του προσωπικού αυτού αναμένεται να επιβαρύνει σημαντικά τη λειτουργία των δύο υπηρεσιών, οι οποίες καλούνται να συνεχίσουν την υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και την εξυπηρέτηση ανέργων, εργαζομένων και επιχειρήσεων με αισθητά μειωμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι έχουν αποκτήσει, κατά την πολυετή υπηρεσία τους, σημαντική εργασιακή εμπειρία και εξειδίκευση στη συμβουλευτική

υποστήριξη ανέργων και επιχειρήσεων, στην εφαρμογή των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στη διαχείριση των διαδικασιών της Δ.ΥΠ.Α. Για τον λόγο αυτό, στα υπομνήματα επισημαίνεται η ανάγκη να ληφθεί μέριμνα ώστε η αποκτηθείσα εργασιακή εμπειρία και εξειδίκευση των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων να αξιοποιηθεί ουσιαστικά στο πλαίσιο της στελέχωσης των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., μέσω διαδικασιών που θα διασφαλίζουν την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματική αξιοποίηση του ήδη εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλώ όπως εξετάσετε με ιδιαίτερη προσοχή τα συνημμένα υπομνήματα και τις προτάσεις του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., με στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και την αξιοποίηση της πολύτιμης εμπειρίας και τεχνογνωσίας που έχει αποκτήσει το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό προς όφελος των πολιτών, των επιχειρήσεων και της εύρυθμης λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α.

**Αθήνα, 30 Ιουνίου 2026**

**Ο Αναφέρων Βουλευτής**

**Χρήστος Μπουκώρος**

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)  
Εθνικής Αντιστάσεως 8, 17456, Άλιμος  
Ηλεκτρονική διεύθυνση: [sox.dypa@gmail.com](mailto:sox.dypa@gmail.com) – website: [soxdypa.gr](http://soxdypa.gr)  
Τηλ. Επικοινωνίας: [REDACTED] (Βικτωρία Φραγκουλίδου, Πρόεδρος Συλλόγου Συμβασιούχων  
Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.)

Αρ. Πρωτ. 319/03-06-2026

## ΥΠΟΜΝΗΜΑ

**Θέμα: Συμπληρωματικά στοιχεία επί του υπ' αριθμό 315/28-05-2026 υποβληθέντος υπομνήματος του Συλλόγου μας σχετικά με την αίτηση για Άμεση παρέμβαση για την αναστολή του «Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α».**

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ,

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,

Αναφορικά με το σχετικό υπόμνημα που εστάλη από το Σύλλογό μας (Αρ. Πρωτ. 315/28-05-2026), επιθυμούμε να θέσουμε επιπλέον υπόψη σας συμπληρωματικά στοιχεία που αφορούν δύο ακόμη προκηρύξεις της περιόδου 2022-2024, οι οποίες εκ παραδρομής δε συμπεριλήφθηκαν στην αρχική μας καταγραφή.

Πιο αναλυτικά, πρόκειται για τις προκηρύξεις Σ.Ο.Χ. 3/2022 και Σ.Ο.Χ. 1/2024 της Δ.ΥΠ.Α., για την πρόσληψη επιπλέον εξήντα Εργασιακών Συμβούλων προς κάλυψη των αναγκών της Υπηρεσίας, οι οποίοι, εκτός από το βαθμό πτυχίου και της εμπειρίας, έλαβαν πρόσθετη μοριοδότηση κοινωνικών κριτηρίων, όπως η αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%, αναπηρία γονέα, αδελφού ή συζύγου, πολύτεκνος γονέας, τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνος γονέας, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας.

Τα συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια, που αποτέλεσαν τον πυρήνα των ανωτέρω προκηρύξεων, δεν περιλαμβάνονται στο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α» αποκλείοντας από τη διαδικασία εργαζόμενους, οι οποίοι πέραν των λοιπών κριτηρίων επιλογής τους (λ.χ. ειδική εμπειρία στον φορέα), επιλέχθηκαν και λόγω της κοινωνικής τους ταυτότητας, προσφέροντας τα μέγιστα στην λειτουργία της Υπηρεσίας. Καθίσταται προφανές πως στο πλαίσιο του Ειδικού Προγράμματος δεν διασφαλίζονται οι αρχές της κοινωνικής δικαιοσύνης και συμπερίληψης.

Αιτούμαστε, ακόμη μια φορά, την παρέμβασή σας, ώστε να ανακληθεί η έκδοση του Ειδικού Προγράμματος και να διασφαλιστεί η προστασία ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και εργαζόμενων, οι οποίοι προσέφεραν τις υπηρεσίες τους με υψηλό αίσθημα ευθύνης, με την έκδοση προκήρυξης Σ.Ο.Χ. μέσω Α.Σ.Ε.Π. για την στελέχωση της Υπηρεσίας, που θα προβλέπει την μοριοδότηση του βαθμού πτυχίου, της εμπειρίας και των κοινωνικών κριτηρίων, στα πρότυπα των προκηρύξεων Σ.Ο.Χ. 3/2022 και Σ.Ο.Χ. 1/2024.

Εν κατακλείδι προτείνουμε την αξιοποίηση του συνόλου του έμπειρου και καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού των 727 Εργασιακών Συμβούλων με την έκδοση προκηρύξεων Σ.Ο.Χ. μέσω Α.Σ.Ε.Π για το σύνολο των θέσεων των Εργασιακών Συμβούλων, για την στελέχωση της Δ.ΥΠ.Α., λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια κατάταξης – βαθμός πτυχίου, ειδική ή συναφής εμπειρία ή εμπειρία στο φορέα, κοινωνικά κριτήρια – όλων των προγενέστερων προκηρύξεων Σ.Ο.Χ. της Δ.ΥΠ.Α., (αναφέρονται με την χρονική σειρά που εκδόθηκαν):

1. ΣΟΧ 1/2022 - Α.Π. Δ.ΥΠ.Α. 151836/24-12-2021, 540 θέσεων Εργασιακών Συμβούλων,
2. ΣΟΧ 3/2022 - Α.Π. Δ.ΥΠ.Α. 376802/24-05-2022, 60 θέσεων Εργασιακών Συμβούλων με κοινωνικά κριτήρια κατάταξης,
3. ΣΟΧ 3/2023 - Α.Π. Δ.ΥΠ.Α. 1246224/30-10-2023, 540 θέσεων Εργασιακών Συμβούλων,
4. ΣΟΧ 1/2024 - Α.Π. Δ.ΥΠ.Α. 182416/08-02-2024, 60 θέσεων Εργασιακών Συμβούλων με κοινωνικά κριτήρια κατάταξης,
5. ΣΟΧ 3/2024 - Α.Π. Δ.ΥΠ.Α. 1058621/04-10-2024, 315 θέσεων Εργασιακών Συμβούλων.

Επισυνάπτονται:

- το προσχέδιο του Ειδικού προγράμματος απασχόλησης, με υπ' αριθμ. 900/33/21-04-2026 Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α,
- η προκήρυξη 890 μόνιμων θέσεων 1/302Μ/2008 στην οποία ως τυπικό προσόν περιείχε την «Εμπειρία σε θέματα προώθησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης και Καταπολέμησης της Ανεργίας σε υπηρεσίες του Οργανισμού»,
- οι προκηρύξεις Σ.Ο.Χ. (Σ.Ο.Χ. 1/2022, Σ.Ο.Χ. 3/2023, Σ.Ο.Χ. 3/2024) με τις οποίες τοποθετήθηκαν οι 540 και 315 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι με μοριοδότηση του βαθμού πτυχίου και της εμπειρίας,
- οι προκηρύξεις Σ.Ο.Χ. (Σ.Ο.Χ. 3/2022, Σ.Ο.Χ. 1/2024) με τις οποίες τοποθετήθηκαν 60 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι στη Δ.ΥΠ.Α με μοριοδότηση του βαθμού πτυχίου, της εμπειρίας και κοινωνικών κριτηρίων κατάταξης,
- η υπ' αριθμόν 15399/29-05-2026 βεβαίωση παραλαβής πρωτοκόλλου από το Υπουργείο Εργασίας του υπ' αριθμόν 315/28-05-2026 υπομνήματός μας.

Με τη βεβαιότητα ότι θα εξετάσετε το δίκαιο αίτημά μας με απαρέγκλιτη προσοχή, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

### Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α

Η Πρόεδρος

Βικτωρία Φραγκουλίδου



Η Γραμματέας

Γαβριέλα Μαζαράκη



Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)  
Εθνικής Αντιστάσεως 8, 17456, Άλιμος  
Ηλεκτρονική διεύθυνση: [sox.dypa@gmail.com](mailto:sox.dypa@gmail.com) – website: [soxdypa.gr](http://soxdypa.gr)  
Τηλ. Επικοινωνίας: [REDACTED] (Βικτωρία Φραγκουλίδου, Πρόεδρος Συλλόγου Συμβασιούχων  
Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.)

Αρ. Πρωτ. 315/28-05-2026

## ΥΠΟΜΝΗΜΑ

**Θέμα: Άμεση παρέμβαση για την αναστολή του «Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α».**

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ,  
Αξιότιμη κυρία Υπουργέ Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,

Οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι της ΔΥΠΑ, με ενεργές συμβάσεις, για όσους δεν βρίσκονται ήδη σε καθεστώς ανεργίας, όχι πέραν της 30 Ιουνίου 2026, ζητούν την αρωγή σας, έτσι ώστε να αντιμετωπιστούν οι επιεικώς αποκαλούμενες «αδυναμίες» ή προβληματικά σημεία του «Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α». Με το παρόν πρόγραμμα επιδιώκεται η στελέχωση της ΔΥΠΑ με νέο προσωπικό, ενώ ταυτόχρονα έως 30/06/2026 θα έχουν αποχωρήσει από τη ΔΥΠΑ συνολικά 727 έμπειροι και καταρτισμένοι συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι.

Η ΔΥΠΑ βρίσκεται, σύμφωνα με δηλώσεις της Διοίκησης, σε συνομιλία με τον Σύλλογο Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ, από τον Οκτώβριο του 2025, προκειμένου να βρεθεί λύση για την επόμενη μέρα της λήξης των συμβάσεών μας. Ισχύει πως έγιναν περιορισμένες συναντήσεις με την νέα Διοίκηση της ΔΥΠΑ από τον Ιανουάριο και μετά, αρχής γενομένης, στις 26/01/2026, μετά από αλληπάλληλα αιτήματα του Συλλόγου μας και υπό την πίεση προγραμματισμένης διαμαρτυρίας, η οποία ανακλήθηκε εν όψει της επικείμενης συνάντησης. Στις συγκεκριμένες αυτές συναντήσεις η Διοίκηση της ΔΥΠΑ δήλωνε την πρόθεση για εξεύρεση λύσης και την «απαρέγκλιτη θέληση» του Υπουργείου Εργασίας και της Διοίκησης προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία με την εξεύρεση των απαραίτητων πόρων, για να επανέλθουν με μία νέα προκήρυξη οι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ στις θέσεις τους ή να συνεχίσουν να εργάζονται απρόσκοπτα, χωρίς τη μεσολάβηση κενού, αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργασιακών συμβούλων στη μείωση της ανεργίας και την ποιότητα των υπηρεσιών που παρείχαν.

Αντί της επιδιωκόμενης λύσης εκ μέρους της Διοίκησης της ΔΥΠΑ και συγκεκριμένα της έκδοσης μίας νέας προκήρυξης ΣΟΧ, όχι διασυνδεδεμένης με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο πρόκειται να λήξει στις 30 Ιουνίου 2026, αλλά με ένα νέο χρηματοδοτικό εργαλείο (για παράδειγμα το ΕΣΠΑ 2021–2027), αίφνης ψηφίστηκε ομόφωνα και εκτός ημερήσιας διάταξης από το ΔΣ της ΔΥΠΑ στις

21 Απριλίου 2026 Σχέδιο με τίτλο: «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 άνεργους πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ ηλικίας 25-54 ετών στην Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης», με υπ' αριθμ. 900/33/21-04-2026 Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α.

Οι όροι του προγράμματος και τα κριτήρια, που σύμφωνα πάλι με τα λεγόμενα της Διοίκησης, έχουν την έγκριση του ΑΣΕΠ, τίθενται υπό αμφισβήτηση από τον Σύλλογο Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ ως προς την εναρμόνισή τους με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την κείμενη νομοθεσία και τις έως τώρα προκηρύξεις ΑΣΕΠ<sup>1</sup> αναφορικά με την πρόσληψη προσωπικού σε Δημόσιο Φορέα. Επειδή υπάρχει βάσιμη αμφιβολία για τις τηρηθείσες διαδικασίες, κρίνεται απαραίτητη η συνδρομή του ΑΣΕΠ στην επιβεβαίωση ή διάψευση της εγκυρότητας/νομιμότητας του εν λόγω σχεδίου (βλ. Ειδικό Πρόγραμμα).

Συγκεκριμένα, αν και πρόκειται για Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων στη ΔΥΠΑ, προβλέπεται κατάταξη ωφελουμένων με κριτήρια πρωτοφανή σε σύγκριση με την έως τώρα εμπειρία των διαδικασιών επιλογής προκηρύξεων ΣΟΧ ΑΣΕΠ (επισυνάπτονται ενδεικτικά οι προκηρύξεις ΣΟΧ 1/2022, ΣΟΧ 3/2023 και ΣΟΧ 3/2024):

1. ηλικιακός περιορισμός έως 54 ετών, καθώς σε αυτό το σημείο θίγεται ο ακρογωνιαίος λίθος της αρχής της ίσης πρόσβασης των πολιτών στην εργασία.
2. απουσία ειδικής ή συναφούς προϋπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον ίδιο δημόσιο φορέα. Οι 727 εργασιακοί σύμβουλοι έχουν εξειδικευμένη εμπειρία, εκπαίδευση και κατάρτιση όχι μόνο στη συμβουλευτική ανέργων αλλά και σε άλλα διοικητικά αντικείμενα της ΔΥΠΑ. Επιπροσθέτως η μη μοριοδότηση της συνάφειας στην εμπειρία, έχει ως αποτέλεσμα την ισόβαθμη μοριοδότηση οποιασδήποτε εργασιακής εμπειρίας σε οποιοδήποτε τομέα (λόγου χάρη απόφοιτος τμήματος «Γεωπονίας και Φυτικής Παραγωγής» με οποιαδήποτε εμπειρία στο αντικείμενό του και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην «Εφαρμογή τεχνολογιών στην Υδροπονία» λαμβάνει ακριβώς ίδια μόρια με Εργασιακό Σύμβουλο με εμπειρία 4 ετών στη ΔΥΠΑ).
3. δεν προβλέπεται γνώση Η/Υ και ξένης γλώσσας (Αγγλικά επιπέδου Β2), κριτήρια τα οποία αποτελούν ελάχιστες προϋποθέσεις για εργασία σε διοικητικές θέσεις δημοσίων φορέων.
4. μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ο οποίος στο Ειδικό Πρόγραμμα μοριοδοτείται, ωστόσο πολλοί συνάδελφοι δεν τον διαθέτουν, διότι ούτε αποτέλεσε κριτήριο κατάταξης ούτε μοριοδοτήθηκε στις προκηρύξεις με τις οποίες τοποθετήθηκαν οι Εργασιακοί Σύμβουλοι κατά το παρελθόν.
5. μη αξιολόγηση της βαθμολογίας του πτυχίου, κριτήριο το οποίο είναι απολύτως αξιοκρατικό. Ο βαθμός πτυχίου (Βασικός τίτλος), αποτελεί ένα απόλυτα αξιοκρατικό κριτήριο κατάταξης των υποψηφίων και προσφέρει επίσης διαβάθμιση, ώστε να αποφευχθούν αμέτρητες ισοβαθμίες.

---

<sup>1</sup>. Ενωσιακές οδηγίες/οδηγίες της ΕΕ που ενσωματώνονται στην ελληνική νομοθεσία.

6. μοριοδότηση οποιασδήποτε κατάρτισης με 10 μόρια, για παράδειγμα σεμινάριο «Ονυχοπλαστικής» 20 ωρών, δύναται να μοριοδοτηθεί το ίδιο με ένα σεμινάριο στη «Συμβουλευτική Ανέργων», και επιπλέον το πιστοποιημένο από το ΕΚΠΑ σεμινάριο που παρακολούθησαν οι Εργασιακοί Σύμβουλοι (200 ωρών) δε μοριοδοτείται καθόλου.
7. πολλαπλές κατατάξεις πινάκων. Υπάρχει αρχική πρόβλεψη στο άρθρο 6, §6–10, σσ. 7–11, για κατάταξη των ωφελουμένων με μηχανογραφικό τρόπο. Οι πρώτοι Προσωρινοί Πίνακες (Επιτυχόντων, Επιλαχόντων και Αποκλειομένων) καταρτίζονται μηχανογραφικά και δίνεται περιθώριο τριών (3) ημερών για ενστάσεις. Ακολουθεί περιθώριο δέκα (10) ημερών προκειμένου αυτές να εξεταστούν και να οδηγήσουν στους Αναμορφωμένους Πίνακες (Επιτυχόντων, Επιλαχόντων και Αποκλειομένων), στην τελική δεξαμενή από όπου θα αντληθούν ωφελούμενοι για την επόμενη φάση (υποπαράγραφος 3.2 Ατομική Δομημένη Συνέντευξη στο Ειδικό Πρόγραμμα, Άρθρο 6, §3. σ. 5). Μάλιστα, γίνεται ειδική μνεία σε επιτροπή που θα συσταθεί με απόφαση της Διοίκησης και θα αναλάβει τον έλεγχο των κριτηρίων iv, v, vi (εμπειρία, πιστοποιημένο πρόγραμμα και μεταπτυχιακό). Εδώ εντοπίζεται ασάφεια ως προς τον χρόνο και την αναφορά (σε ποιούς προσωρινούς πίνακες, πριν ή μετά τις ενστάσεις;) αυτής της μικροκατάταξης.
8. ένσταση κατά των Οριστικών Πινάκων (Επιτυχόντων, Επιλαχόντων και Αποκλειομένων). Η δυνατότητα ένστασης, δίδεται μόνο στην έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων και όχι στην ολοκλήρωση της διαδικασίας, έχοντας σοβαρές αναντιστοιχίες με τον τρόπο μοριοδότησης των διαδικασιών διορισμού-πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας του ΑΣΕΠ.
9. επιλογή μόνο ενός φορέα τοποθέτησης με ειδικές προβλέψεις μετακίνησης για «σπουδαίο υπηρεσιακό λόγο» ή «λόγους ανωτέρας βίας» (Ειδικό Πρόγραμμα, Άρθρο 7, §7–9, σ. 9). Σε αυτές τις περιπτώσεις είναι ανακόλουθο πως ενώ για κάποιον αδιευκρίνιστο λόγο επιτρέπεται «δήλωση μίας μόνο υπηρεσίας τοποθέτησης», σε δεύτερο χρόνο ανοίγει η δυνατότητα για κατά το δοκούν μετακινήσεις (Ειδικό Πρόγραμμα, Άρθρο 7, σ. 9 και §9, όπου εμφανίζονται εκ του μη όντος εναλλακτικές επιλογές τοποθέτησης ή ακόμα «άλλης της επιλογής του»).
10. κατάρτιση προσωρινών πινάκων επιτυχόντων πριν από την διενέργεια ανισοβαρώς μοριοδοτούμενης συνέντευξης με 60 μόρια και δη με την μέγιστη μοριοδότηση μεταξύ των κριτηρίων κατάταξης.
11. ασαφής εποπτεία της διαδικασίας επιλογής προσωπικού. Σε ολόκληρο το Άρθρο 11, σελ 12 του Ειδικού προγράμματος, τόσο ο έλεγχος και η παρακολούθηση του προγράμματος, όσο και η τήρηση των εθνικών και ενωσιακών διατάξεων προβλέπεται να διενεργηθούν από την ΔΥΠΙΑ. Το τελευταίο έρχεται σε αντίθεση με το Άρθρο 11 του συνημμένου, αφού νωρίτερα στην σελ 10 (Ειδικό Πρόγραμμα, Άρθρο 7, §11) εμφανίζεται το ΑΣΕΠ ως ο φορέας επόπτης της «τήρησης των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας και ελέγχου της νομιμότητας των διαδικασιών επιλογής των ανέργων»).

Για όλους τους παραπάνω λόγους, η συνδρομή σας κρίνεται απαραίτητη προκειμένου να ανασταλούν η υπογραφή της ΚΥΑ, σε όποιο στάδιο και αν βρίσκεται αυτή τη στιγμή, και η διαδικασία έκδοσης της Δημόσιας Πρόσκλησης του εν λόγω προγράμματος.

Καταληκτικά ζητούμε:

- Ανάκληση του «Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α», διότι δεν διασφαλίζεται η συνέχιση των θέσεων των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων στη ΔΥΠΑ. (καθώς μεταξύ άλλων θα υφίσταται ελάχιστη έως καθόλου μοριοδοτούμενη ανεργία) και δεν αξιοποιείται η επένδυση που έγινε στην υπηρεσία με τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την κατάρτιση και την εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού της.
- Έκδοση προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ για την στελέχωση της Υπηρεσίας, η οποία θα προβλέπει την άρση των ηλικιακών ορίων, την μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας στο φορέα ή/και συναφούς προϋπηρεσίας, τον βαθμό πτυχίου, την γνώση ξένης γλώσσας (αγγλικών) και την πιστοποίηση Η/Υ, καθότι η καθημερινή τριβή στα εργασιακά ζητήματα και η εμπειρία στις διοικητικές διαδικασίες δημιουργεί την πραγματική διαφορά στις προσφερόμενες προς τους πολίτες υπηρεσίες.

Επισυνάπτονται:

- το προσχέδιο του Ειδικού προγράμματος απασχόλησης, με υπ' αριθμ. 900/33/21-04-2026 Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α,
- η προκήρυξη 890 μόνιμων θέσεων 1/302Μ/2008 στην οποία ως τυπικό προσόν περιείχε την «Εμπειρία σε θέματα προώθησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης και Καταπολέμησης της Ανεργίας σε υπηρεσίες του Οργανισμού»,
- οι προκηρύξεις ΣΟΧ (ΣΟΧ 1/2022, ΣΟΧ 3/2023, ΣΟΧ 3/2024) με τις οποίες τοποθετήθηκαν οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι στις υπηρεσίες τους, ώστε να γίνει σύγκριση των όρων και των κριτηρίων επιλογής προσωπικού στις προσκλήσεις τοποθέτησης των Εργασιακών Συμβούλων,
- το υπ' αριθμ. 207/27-04-2026 αίτημα ανάκλησης του Ειδικού προγράμματος με αποδέκτες την Διοίκηση της ΔΥΠΑ και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας και την άμεση επίλυση ενός ζητήματος μείζονος σημασίας για την Κοινωνία και την Υπηρεσία.

**Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.**

Η Πρόεδρος

Βικτωρία Φραγκουλίδου

Η Γραμματέας

Γαβριέλα Μαζαράκη

