



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 24 Ιουνίου 2026

Προς: Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο – Γεώργιο Δένδια

Θέμα: «Αναφορά του Συντονιστικού Συμβουλίου Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ Ε.Δ. - Κρίσιμη η Μάχη για τα Μετοχικά Ταμεία Στρατού, Αεροπορίας, Ναυτικού – Όχι Άλλος “Εκσυγχρονισμός”»

Κατατίθεται η από 16.06.2026 Ανακοίνωση – Δελτίο Τύπου του Συντονιστικού Συμβουλίου Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ Ε.Δ., με θέμα: «*Κρίσιμη η Μάχη για τα Μετοχικά Ταμεία Στρατού, Αεροπορίας, Ναυτικού – Όχι Άλλος “Εκσυγχρονισμός”*», με την οποία εκφράζουν την έντονη ανησυχία τους για τις αλλαγές που προωθεί το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας μέσω της «Ατζέντας 2030» και των πρόσφατων νόμων, διότι όπως υποστηρίζουν, οδηγούν σε αποδυνάμωση των Μετοχικών Ταμείων Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας, καθώς αφαιρούνται πόροι από τα Ταμεία, υπάρχει κίνδυνος έμμεσης ή άμεσης ενοποίησής τους και στο μέλλον μπορεί να επηρεαστούν αρνητικά τα μερίσματα των δικαιούχων.

Επιπρόσθετα, καταγγέλλουν έλλειψη ενημέρωσης και διαβούλευσης από το Υπουργείο, προβλήματα υποστελέχωσης των Ταμείων και αρνητικές επιπτώσεις από τον Ν. 5265/2026 στις Ένοπλες Δυνάμεις και ιδιαίτερα στους αποφοίτους ΑΣΣΥ.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Οι καταθέτοντες Βουλευτές

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης

Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης

Γιώτα Πούλου
Βουλευτής Βοιωτίας

Θεοδώρα Τζάκρη
Βουλευτής Πέλλας

Ραλλία Χρηστίδου
Βουλευτής Β3 Τομέα
Αττικής



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2026

Κρίσιμη η Μάχη για τα Μετοχικά Ταμεία Στρατού, Αεροπορίας, Ναυτικού – Όχι Άλλος «Εκσυγχρονισμός»

Το νομοθετικό πλαίσιο

Η προώθηση της «Ατζέντας 2030» του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ), σε συνδυασμό με τη συναφή νομοθετική δραστηριότητα και την υλοποίηση των σχεδιαζόμενων μεταρρυθμίσεων, αφήνουν ήδη έντονα αρνητικό αποτύπωμα στην καθημερινότητα του ε.ε. και ε.α. προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων (ΕΔ).

Με την ψήφιση και την εφαρμογή του Ν.5223/2025, με θέμα «Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας Ενόπλων Δυνάμεων - Σύσταση Ταμείου Ακινήτων Εθνικής Άμυνας και Φορέα Αξιοποίησης Ακινήτων ΕΔ - Σχέδιο δράσεων για τη διαχείριση των στεγαστικών αναγκών των στελεχών των ΕΔ» αναδείχθηκαν σοβαροί προβληματισμοί και οι ανησυχίες επικεντρώνονται κυρίως:

- α. Στη διαφάνεια της διαχείρισης της στρατιωτικής περιουσίας.
- β. Στη σταδιακή αποδυνάμωση της στρατιωτικής παρουσίας στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- γ. Στην απαξίωση της ιστορικής αποστολής των υφιστάμενων Μετοχικών Ταμείων (ΜΤ) και στην απουσία ενός πραγματικά βιώσιμου και ρεαλιστικού «Στεγαστικού Σχεδίου».

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το άρθρο 37 του Ν.5223/2025, το οποίο, σύμφωνα με πολλούς μετοχομερισματούχους, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για πλήρη συγχώνευση των Μετοχικών Ταμείων Σ/Ν/Α. **Την ίδια στιγμή, τα ΜΤ οδηγούνται σταδιακά σε «οικονομική ασφυξία» μέσω της αφαίρεσης πόρων, της συνεχούς μείωσης του ε.ε. προσωπικού και των εργαζομένων στα ΜΤ.** Υπό αυτές τις συνθήκες, ελλοχεύει ο κίνδυνος να υπονομευθεί η βιωσιμότητά τους και να περιοριστεί η δυνατότητά τους να επιτελούν τον κοινωνικό και ανταποδοτικό τους ρόλο.

Κατόπιν των εξαγγελιών του ΥΕΘΑ την 07/05/2025 κατά τη συζήτηση του Νόμου 5195/2025 με θέμα «Ρύθμιση υγειονομικών θεμάτων των Ενόπλων Δυνάμεων και λοιπές διατάξεις» εκδόθηκε η υπ' αριθμόν Φ.950/30/62298/Σ.9010/06-05-2026 Απόφαση Υφυπουργού Εθνικής Άμυνας όπου τροποποιεί την Φ.950.1/ΑΔ933243/22-10-2001 Απόφαση Υπουργού Εθνικής Άμυνας, με την οποία **καταργείται η απόδοση κρατήσεων υπέρ των Μετοχικών Ταμείων από υπηρεσίες που παρέχονται σε άλλους Δημόσιους Φορείς, όπως ο ΕΟΠΥΥ και το ΕΚΑΒ.**

Περαιτέρω, βάσει του άρθρου 32 του Ν.5229/2025, με το οποίο προστέθηκε παρ. 2Α στο Ν.5223/2025, το ΥΠΕΘΑ και το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, συνάπτουν προγραμματικές συμβάσεις για την υλοποίηση στεγαστικών δράσεων με το ποσοστό κατανομής των οικημάτων να ανέρχεται σε 75% υπέρ του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και **μόλις 25% υπέρ του ΥΠΕΘΑ**. Η εξέλιξη αυτή ενισχύει τον προβληματισμό ότι οι ΕΔ μετατρέπονται εκ νέου σε φορέα χρηματοδότησης ευρύτερων κοινωνικών πολιτικών, χωρίς να διασφαλίζεται επαρκώς η κάλυψη των αναγκών των στελεχών τους και των οικογενειών τους. Παράλληλα, δημιουργούνται συνθήκες που ενδέχεται να εντείνουν τις αντιπαραθέσεις μεταξύ διαφορετικών κατηγοριών μετοχομερισματούχων.

Ακόμη μεγαλύτερες αντιδράσεις προκαλεί ο Ν.5265/2026 με τίτλο «Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή». Οι ρυθμίσεις του νόμου οδηγούν σε σοβαρή υποβάθμιση του θεσμού των αποφοίτων ΑΣΣΥ και επηρεάζουν αρνητικά τόσο τη λειτουργία των ΜΤ όσο και τη συνολική επιχειρησιακή ετοιμότητα των ΕΔ.

Εκφράζονται, επίσης, φόβοι ότι η εφαρμογή του Ν.5265/2026 θα οδηγήσει σε αυξημένες απαιτήσεις και αποστρατείες όλων των προελεύσεων στελεχών, στη σταδιακή αποδυνάμωση του θεσμού των ΑΣΣΥ και στην περαιτέρω απαξίωση των Σχολών Υπαξιωματικών. Παράλληλα, οι εξαγγελθείσες αυξήσεις αποδοχών θεωρούνται περιορισμένες και στην πραγματικότητα προέρχονται κυρίως από την ανακατανομή των υφιστάμενων πόρων μέσω της νέας βαθμολογικής αναδιοργάνωσης. Για πολλούς στρατιωτικούς, η ολοκλήρωση της «Ατζέντας 2030» σηματοδοτεί μια βαθιά μεταβολή στη φυσιογνωμία των ΕΔ, με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν σε διαδικασία σταδιακής ιδιωτικοποίησης κρίσιμων λειτουργιών τους.

Οι εξελίξεις στα Μετοχικά Ταμεία και οι συνεχείς ανησυχίες των μερισματούχων

Οι μερισματούχοι των ΜΤ διανύουν μια περίοδο έντονης αβεβαιότητας και προβληματισμού, καθώς οι εξελίξεις που δρομολογούνται στο πλαίσιο της «Ατζέντας 2030» φαίνεται να επηρεάζουν άμεσα το μέλλον των Ταμείων και τη βιωσιμότητα των παροχών τους. Σύμφωνα με πληροφορίες που προέρχονται από αξιόπιστες πηγές, **εξετάζεται από την ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ η μεταφορά, με αναδρομική ισχύ από την 01-01-2026, των εσόδων που προέρχονται από κάθε μορφή εκμετάλλευσης περιουσιακών στοιχείων των ΕΔ από τα ΜΤ προς το Ταμείο Ακινήτων Εθνικής Άμυνας (ΤΑΕΘΑ)**. Στόχος φέρεται να είναι η χρηματοδότηση των στεγαστικών προγραμμάτων που προβλέπονται στον Ν.5223/2025. Η προοπτική αυτή έχει προκαλέσει έντονο προβληματισμό στους μερισματούχους, οι οποίοι εκφράζουν ανησυχίες για τις ενδεχόμενες επιπτώσεις στα οικονομικά δεδομένα των Ταμείων.

Παράλληλα, τα ΜΤ καλούνται να αντιμετωπίσουν σημαντικές προκλήσεις σε επίπεδο στελέχωσης. Η αποχώρηση έμπειρου προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης δεν φαίνεται να συνοδεύεται από αντίστοιχη αναπλήρωση, με αποτέλεσμα να παρατηρούνται ελλείψεις που επηρεάζουν τη λειτουργική τους επάρκεια. Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως αναφέρεται για το ΜΤΑ, η μείωση του διαθέσιμου προσωπικού εκτιμάται ότι έχει λάβει ιδιαίτερα μεγάλες διαστάσεις.

Προβληματισμός εκφράζεται επίσης για το επίπεδο συνεργασίας και επικοινωνίας μεταξύ των Διοικήσεων των ΜΤ και του ΥΠΕΘΑ. Σύμφωνα με σχετικές αναφορές: εισηγήσεις και προτάσεις που υποβάλλονται από τα Ταμεία συχνά παραμένουν στα συρτάρια της ΓΔΟΣΥ για μεγάλα χρονικά διαστήματα, χωρίς ουσιαστική ανταπόκριση. Η εικόνα αυτή ενισχύει την

αίσθηση ότι τα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων περιορίζονται περισσότερο σε ρόλο εφαρμογής κεντρικών αποφάσεων του ΥΠΕΘΑ και του Υπουργού κ. Δένδια, παρά ως θεσμικοί συνομιλητές με ενεργό και ουσιαστικό ρόλο στη διαμόρφωση και λήψη αποφάσεων που αφορούν τη λειτουργία των Ταμείων.

Εφόσον οι παραπάνω εκτιμήσεις ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, ανακύπτουν εύλογα σοβαρά ζητήματα θεσμικής λειτουργίας, διαφάνειας και χρηστής διοίκησης, καθώς οι αποφάσεις φαίνεται να προδιαγράφονται κεντρικά και να επιβάλλονται εκ των άνω. **Η αποτελεσματική λειτουργία των ΜΤ προϋποθέτει ουσιαστικό διάλογο, τεκμηριωμένη αξιολόγηση των επιλογών και ενεργό συμμετοχή των θεσμικών οργάνων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.**

Υπό αυτές τις συνθήκες, **εκφράζονται φόβοι ότι οι σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις ενδέχεται να οδηγήσουν σε σημαντικές μειώσεις των μερισμάτων (άνω του 40%) στο προσεχές μέλλον.** Παράλληλα, η συζήτηση γύρω από τη διαχείριση των πόρων των ΜΤ έχει ενταθεί, με βασικό αίτημα την πληρέστερη ενημέρωση και τη διασφάλιση συνθηκών διαφάνειας προς όλους τους ενδιαφερομένους.

Την ίδια στιγμή, δεν είναι λίγοι εκείνοι που θεωρούν ότι η ενοποίηση των Μετοχικών Ταμείων επιτελείται στην πράξη, μέσω των πρόσφατων νομοθετικών παρεμβάσεων (κατανομή του Ν.5223/2025, άρθρο 37). Παράλληλα, πληροφορίες αναφέρουν, ότι στο ΥΠΕΘΑ επεξεργάζονται νέο νομοθετικό πλαίσιο για το μέλλον των ΜΤ, γεγονός που εντείνει την ανησυχία των μερισματούχων και ενισχύει την ανάγκη έγκαιρης και επίσημης ενημέρωσης. Εκτιμούν μάλλον κάποιος, ότι με την γνώριμη πλέον τακτική του αιφνιδιασμού εντός του θέρους, οι όποιες νομοθετικές ρυθμίσεις θα συναντήσουν μειωμένες αντιστάσεις.

Το προσεχές διάστημα αναμένεται καθοριστικό. Οι αποφάσεις που θα ληφθούν δεν θα επηρεάσουν μόνο τη λειτουργία και τη βιωσιμότητα των ΜΤ, αλλά και τη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ της Πολιτείας και των χιλιάδων στελεχών των ΕΔ που, μέσω των εισφορών τους, στηρίζουν διαχρονικά αυτούς τους θεσμούς.

Η Ενημερωτική Ημερίδα της Ένωσης Αποστράτων Αξιωματικών Στρατού (ΕΑΑΣ)

Η ΕΑΑΣ την 15/05/2026 στη Λέσχη Αξιωματικών Ενόπλων Δυνάμεων πραγματοποίησε ενημερωτική ημερίδα με θέματα ΕΚΟΕΜΣ, Μετοχικό Ταμείο Στρατού, Σύμβαση Μεγάρου ΜΤΣ με την PICAR και παρουσίασε πρόταση για νέο τρόπο υπολογισμού των μερισμάτων.

Κατά τη διάρκεια της ενημερωτικής ημερίδας παρουσιάστηκαν στοιχεία και αριθμητικά δεδομένα τα οποία, σύμφωνα με τους εισηγητές, τεκμηρίωναν τις θέσεις τους για το μέλλον του ΜΤΣ και των συναφών φορέων. Ωστόσο, η ανάληψη μιας τέτοιας μονομερούς πρωτοβουλίας χωρίς προηγούμενη συνεννόηση και συνεργασία με τις Ενώσεις Αποστράτων των άλλων Κλάδων των ΕΔ εγείρει εύλογους προβληματισμούς. Η πρακτική αυτή αποδυναμώνει τον θεσμικό ρόλο του Συντονιστικού των Ενώσεων, περιορίζει τη δυναμική κοινών διεκδικήσεων και ενισχύει το κλίμα καχυποψίας μεταξύ των συναδέλφων.

Οι πρωτοβουλίες, οι επαφές και οι δημόσιες παρεμβάσεις της ΕΑΑΣ κατά το τελευταίο διάστημα δημιουργούν την εικόνα μιας προσπάθειας διαμόρφωσης της ατζέντας γύρω από τα ΜΤ, με βάση τις δικές της αντιλήψεις και προτεραιότητες, χωρίς να έχει προηγηθεί ουσιαστικός διάλογος και συνεννόηση με τους υπόλοιπους εμπλεκόμενους φορείς.

Το πραγματικό ζητούμενο, όμως, είναι η αναζήτηση των αιτιών που οδήγησαν τα Ταμεία στη σημερινή κατάσταση και η διαμόρφωση βιώσιμων λύσεων προς όφελος του συνόλου των δικαιούχων.

Το ΜΤΣ υπήρξε επί δεκαετίες ένας ισχυρός και βιώσιμος θεσμός και εξακολουθεί να διαθέτει τις προϋποθέσεις για να ανακτήσει αυτή τη δυναμική. Η σημερινή του κατάσταση δεν μπορεί να αποδοθεί αποκλειστικά σε εσωτερικές αδυναμίες ή διαχειριστικά σφάλματα. Σημαντικό μέρος των προβλημάτων του συνδέονται με διαχρονικές πολιτικές παρεμβάσεις, μέσω των οποίων επιχειρήθηκε η άσκηση κοινωνικής πολιτικής ή εξυπηρετήθηκαν ευρύτερες πολιτικές σκοπιμότητες με πόρους που προέρχονταν από τις εισφορές των στρατιωτικών. Την άποψη αυτή έχουν υποστηρίξει κατά καιρούς δημόσια και πρώην πρόεδροι του ΜΤΣ, επισημαίνοντας ότι οι πολιτικές παρεμβάσεις επηρέασαν καθοριστικά τόσο την οικονομική πορεία όσο και τη λειτουργική αυτονομία του Ταμείου.

Η ουσία του προβλήματος δεν βρίσκεται στην αντιπαράθεση μεταξύ επιμέρους ομάδων ή στη στοχοποίηση συγκεκριμένων κατηγοριών στελεχών. Βρίσκεται στην ανάγκη να αναγνωριστούν οι πραγματικές αιτίες που οδήγησαν τα ΜΤ στη σημερινή τους κατάσταση και να αναζητηθούν βιώσιμες λύσεις με γνώμονα το κοινό συμφέρον.

Για τον λόγο αυτό, θεωρείται απαραίτητο να αποφευχθεί ο λεγόμενος «στρατιωτικός αυτοματισμός», δηλαδή η καλλιέργεια αντιπαράθεσεων μεταξύ διαφορετικών κατηγοριών στελεχών και μερισματούχων. Αντίθετα, απαιτείται ψύχραιμη προσέγγιση, τεκμηριωμένος διάλογος και συλλογική διεκδίκηση ουσιαστικών λύσεων στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα Μετοχικά Ταμεία.

Η συγκυρία δεν επιτρέπει λογικές εσωτερικών ανταγωνισμών ή αλληλοϋπονόμευσης. Η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των μερισματούχων προϋποθέτει ενότητα, συντονισμό και κοινό μέτωπο απέναντι σε πολιτικές που θεωρούνται επιζήμιες για το μέλλον των Ταμείων.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης συζήτησης για το μέλλον του ΜΤΣ επανέρχεται και το ζήτημα του διαχωρισμού των Αστυνομικών από το ΜΤΣ. Πρόκειται για θέση που έχει υποστηριχθεί διαχρονικά από πολλούς συλλογικούς φορείς στρατιωτικών και αποστράτων.

Με το άρθρο 27 του Ν.1911/1990, νομοθετήθηκε ο διαχωρισμός του ΜΤΣ σε δύο διακριτά Ταμεία, εκ των οποίων το ένα θα υπάγεται στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και το άλλο στο τότε Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και νυν Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη. Παρότι έχουν παρέλθει περισσότερες από τρεις δεκαετίες από την ψήφιση της σχετικής διάταξης, η προβλεπόμενη εφαρμογή της παραμένει σε εκκρεμότητα, καθώς δεν έχει εκδοθεί το απαιτούμενο Προεδρικό Διάταγμα μετά από πρόταση των αρμοδίων Υπουργών.

Για πολλούς μερισματούχους, η εκκρεμότητα αυτή αποτελεί μία από τις σημαντικότερες θεσμικές στρεβλώσεις, που εξακολουθούν να επηρεάζουν τη λειτουργία του Ταμείου και οφείλει, επιτέλους, να αντιμετωπιστεί με αποφασιστικότητα και πολιτική βούληση.

Έλλειμμα ενημέρωσης και θεσμικής διαβούλευσης

Ένα ακόμη ζήτημα που αναδεικνύεται με ιδιαίτερη ένταση, είναι η έλλειψη ουσιαστικής ενημέρωσης και διαβούλευσης από πλευράς του ΥΠΕΘΑ. Σύμφωνα με τις διοικήσεις των Μετοχικών Ταμείων και τις Ενώσεις Αποστράτων, όχι μόνο δεν υπάρχει επαρκής ενημέρωση για τις σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις οι προτάσεις και οι

εισηγήσεις τους παραμένουν αναπάντητες. Ως εκ τούτου, διαμορφώνεται η εντύπωση ότι οι θεσμικοί φορείς, οι οποίοι διαθέτουν άμεση γνώση των προβλημάτων και των αναγκών των Ταμείων, δεν συμμετέχουν ουσιαστικά, ως οφείλουν από το νόμο, στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Εκτιμάται ότι το ΥΠΕΘΑ διαθέτει ήδη αναλογιστικές μελέτες και πλήρη εικόνα των οικονομικών δεδομένων των ΜΤ. Εντούτοις, τα στοιχεία αυτά δεν έχουν παρουσιαστεί με τρόπο που να επιτρέπει την ανάπτυξη ενός ανοιχτού, διαφανούς και τεκμηριωμένου διαλόγου με τους άμεσα ενδιαφερόμενους.

Η ανησυχία εντείνεται από την πεποίθηση πολλών στελεχών, ότι οι αποφάσεις για το μέλλον των ΜΤ έχουν, σε μεγάλο βαθμό, προαποφασιστεί και ότι οι επόμενες νομοθετικές πρωτοβουλίες θα κινηθούν στην ίδια κατεύθυνση με τις μεταρρυθμίσεις που έχουν ήδη υλοποιηθεί και συνεχίζουν να υλοποιούνται, στο πλαίσιο της «Ατζέντας 2030».

Την ίδια στιγμή, αρκετοί μερισματούχοι επισημαίνουν, ότι μέχρι σήμερα δεν έχει εκδηλωθεί η απαιτούμενη ένταση αντιδράσεων από τους Φορείς που εκπροσωπούν το εν ενεργεία και εν αποστρατεία προσωπικό. Όπως υποστηρίζουν, οι εξελίξεις που διαφαίνονται αναμένεται να επηρεάσουν καθοριστικά το μέλλον των Μετοχικών Ταμείων, καθώς και τα δικαιώματα και τις παροχές χιλιάδων δικαιούχων. Για τον λόγο αυτό, θεωρούν αναγκαία την ενίσχυση της θεσμικής παρέμβασης και τη διεκδίκηση ουσιαστικού διαλόγου με το ΥΠΕΘΑ πριν από τη λήψη οριστικών αποφάσεων.

Τι απαιτείται:

Πρώτιστη ανάγκη αποτελεί η ουσιαστική, πλήρης και αδιάλειπτη ενημέρωση του ε.ε. και ε.α. προσωπικού, των ορφανικών οικογενειών και όλων των δικαιούχων που επηρεάζονται άμεσα από τις εξελίξεις στα ΜΤ.

Η πρόσφατη ενημερωτική εκδήλωση της ΕΑΑΣ αποτέλεσε μια θετική πρωτοβουλία, ωστόσο δεν κάλυψε το σύνολο των πτυχών του προβλήματος, ούτε απευθύνθηκε στο σύνολο της στρατιωτικής οικογένειας. Αντίθετα, άφησε την εντύπωση ότι επικεντρώθηκε κυρίως σε επιμέρους ζητήματα και ειδικότερα στην ενίσχυση του ΕΚΟΕΜΣ, ενώ παράλληλα ανέδειξε αντιπαραθέσεις με τους άλλους δύο Κλάδους των ΕΔ και τα αντίστοιχα Μετοχικά Ταμεία τους.

Για τον λόγο αυτό κρίνεται αναγκαία η άμεση διοργάνωση μιας ευρείας ημερίδας ενημέρωσης και διεκδίκησης για το σύνολο των Μετοχικών Ταμείων, με τη συμμετοχή έμπειρων στελεχών, επιστημόνων, οικονομολόγων, αναλογιστών και εκπροσώπων των φορέων των στρατιωτικών. Μια τέτοια πρωτοβουλία θα πρέπει να έχει ως βασικό στόχο την ανάδειξη των πραγματικών προβλημάτων, που εμποδίζουν την εύρυθμη λειτουργία των Ταμείων και τη διαμόρφωση κοινά αποδεκτών προτάσεων για την αντιμετώπισή τους.

Το Συντονιστικό των ΑΣΣΥ δηλώνει ότι, θα συμβάλει ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση, επιδιώκοντας τη δημιουργία ενός ευρύτερου πλαισίου ενημέρωσης, διαλόγου και συντονισμού. Παράλληλα, απαιτείται να ληφθούν συλλογικές αποφάσεις για τις επόμενες κινήσεις. Όλες οι κατηγορίες προσωπικού, εν ενεργεία και εν αποστρατεία, οφείλουν να αναζητήσουν κοινό βηματισμό, με πρωταγωνιστικό ρόλο των εκπροσώπων τους και των Σωματείων τους, απέναντι στις αρνητικές εξελίξεις που διαμορφώνονται στον χώρο των Μετοχικών Ταμείων.

Η εμπειρία των προηγούμενων διεκδικήσεων έχει δείξει, ότι καμία κυβέρνηση δεν αναθεωρεί εύκολα επιλογές που έχει ήδη δρομολογήσει. Ωστόσο, η οργανωμένη, τεκμηριωμένη και μαζική αντίδραση μπορεί να επηρεάσει τις πολιτικές αποφάσεις και να αναδείξει το πολιτικό κόστος επιλογών που πλήττουν το προσωπικό των ΕΔ και όλους τους μερισματούχους.

Αιτούμαστε και Διεκδικούμε:

Τη διατήρηση της αυτοτέλειας των Μετοχικών Ταμείων Στρατού, Αεροπορίας, Ναυτικού και την αποτροπή οποιασδήποτε αναγκαστικής ενοποίησής τους.

Την ολοκλήρωση του διαχωρισμού των Αστυνομικών από το ΜΤΣ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της υπάρχουσας νομοθεσίας.

Τη διασφάλιση των μερισμάτων χωρίς νέες περικοπές.

Την ουσιαστική συμμετοχή των μετοχομερισματούχων στη διαμόρφωση των νομοθετικών ρυθμίσεων που τους αφορούν.

Τη συμμετοχή εκλεγμένων εκπροσώπων των μερισματούχων στα Διοικητικά όργανα των Μετοχικών Ταμείων.

Τη συμμετοχή των Διοικήσεων των ΜΤ στη διαχείριση και αξιοποίηση της περιουσίας τους.

Την άμεση αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων του ΜΤΣ από την Πολιτεία.

Την εξαίρεση των ΜΤ από τη χρηματοδότηση των στεγαστικών προγραμμάτων των Ενόπλων Δυνάμεων.

Την επανεξέταση της κατανομής των πόρων που προκύπτουν από συμβάσεις και δραστηριότητες του ΥΠΕΘΑ, μέσα από θεσμικό διάλογο και ευρεία συναίνεση.

Την αξιοποίηση των αποθεματικών των Ταμείων με τρόπο που να εξασφαλίζεται η αναγκαία ρευστότητα, όπου αυτή απαιτείται.

Την απεμπλοκή των ΜΤ και των αντίστοιχων ΕΚΟΕΜ από το πλαίσιο των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και τον Κοινωνικό Προϋπολογισμό.

Την άμεση στελέχωση των Μετοχικών Ταμείων με το αναγκαίο προσωπικό.

Την αποκατάσταση των απωλειών που υπέστησαν οι μερισματούχοι από τις μνημονιακές περικοπές και το PSI.

Την επαναφορά της χορήγησης δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα στους δικαιούχους των Μετοχικών Ταμείων.

Την κατάργηση του βαθμολογίου, όλων των προελεύσεων του Νόμου Ν.5265/2026, ο οποίος επηρεάζει αρνητικά τόσο τις ΕΔ όσο και τα ΜΤ.

Την αύξηση των αριθμού των εισακτέων στις Στρατιωτικές Σχολές και προσλήψεων ΕΠΟΠ, ισάριθμων με τις αποστρατείες και τις παραιτήσεις των τελευταίων ετών.

Επίλογος

Ζούμε σε μια εποχή αυξανόμενης αβεβαιότητας, έντονου ανταγωνισμού και διαρκών ανατροπών. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των μερισματούχων και η διασφάλιση του μέλλοντος των ΜΤ δεν αποτελούν μόνο οικονομικό ή συντεχνιακό ζήτημα. Αποτελούν ζήτημα θεσμικής αξιοπιστίας, κοινωνικής δικαιοσύνης και σεβασμού απέναντι στους ανθρώπους που υπηρέτησαν και εξακολουθούν να υπηρετούν τις Ένοπλες Δυνάμεις.

Το φετινό καλοκαίρι αναμένεται να βρει τους μερισματούχους και τα στελέχη σε εγρήγορση. Οι εξελίξεις προμηνύονται κρίσιμες και οι αποφάσεις που θα ληφθούν ενδέχεται να καθορίσουν το μέλλον των ΜΤ για πολλά χρόνια.

Γιατί, όπως εύστοχα υπενθυμίζει η γνωστή βιβλική ρήση, υπάρχει «καιρός του καθελίν και καιρός του οικοδομείν». Και σήμερα, περισσότερο από ποτέ, απαιτείται η συλλογική

βούληση να οικοδομήσουμε ένα βιώσιμο και δίκαιο μέλλον για τα Μετοχικά Ταμεία και τους ανθρώπους που τα στηρίζουν.

Για τα ΔΣ των Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ

| | |
|---|---|
| Ευάγγελος Στέφος - Υπλγός (ΠΖ) ε.α. | Πρόεδρος ΣΑΣΜΥ |
| Νικόλαος Μητσάκος - Τχης (ΜΧ-ΕΥ) ε.α. | Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΜΥ |
| Πάυλος Σοφικίτης - Υπχος (Ε) ΠΝ ε.α. | Πρόεδρος ΣΑΣΜΥΝ |
| Χρήστος Κόϊος - Σμρος (Ε) ΠΝ ε.α. | Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΜΥΝ |
| Βασίλειος Τσιλιγιάννης - Σμχος (ΤΤΗ) ε.α. | Πρόεδρος Σ.Α.Σ & Συντονιστικού |
| Πασχάλης Αραμπατζής - Σγος (ΤΜΑ) ε.α. | Γεν. Γραμματέας Σ.Α.Σ |
| Ιωάννης Δαλέζιος - Σμχος (Ρ) ε.α. | Πρόεδρος ΣΑΙΡ |
| Ξενοφών Γκουγκουλής - Ανθσγός (Ρ) ε.α. | Γεν. Γραμματέας ΣΑΙΡ |
| Γεώργιος Ρούσσος - Ταξχος (Ο) ε.α. | Πρόεδρος ΣΑΣΥΔΑ |
| Χρήστος Χουτόπουλος - Ασμχός ε.α. | Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΥΔΑ & Συντονιστικού |