



Αθήνα, 01 Ιουλίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: Σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ.

Εύλογη ανησυχία προκαλεί η εικόνα που παρουσιάζουν οι υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), καθώς καταγράφονται ενδείξεις ότι το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό έχει μειωθεί αισθητά το τελευταίο διάστημα, την ώρα που οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις της Υπηρεσίας διευρύνονται συνεχώς μέσω νέων προγραμμάτων απασχόλησης, στεγαστικής πολιτικής και κοινωνικών δράσεων.

Η μείωση του προσωπικού φαίνεται να δημιουργεί αυξημένες δυσχέρειες στην εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων ενώ παράλληλα επιβαρύνει σημαντικά τους εργαζομένους, ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο, όταν πρέπει να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες και η χορήγηση των νόμιμων αδειών.

Παράλληλα, εξακολουθούν να καταγράφονται σοβαρά λειτουργικά ζητήματα σε σειρά υπηρεσιών της ΔΥΠΑ. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται οι εκκρεμότητες σχετικά με τη στέγαση τοπικών υπηρεσιών σε περιοχές όπως η Κατερίνη, η Μυτιλήνη, η Ρόδος και η Καλαμάτα, τα προβλήματα κτιριακών υποδομών στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, καθώς και η καθυστέρηση στην έναρξη των διαδικασιών εγγραφής παιδιών για τη νέα περίοδο.

Επιπλέον, εργαζόμενοι αναφέρουν προβλήματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, δυσλειτουργίες των πληροφοριακών συστημάτων που επηρεάζουν την καθημερινή λειτουργία των υπηρεσιών αλλά και σοβαρές εκκρεμότητες ως προς το εργασιακό καθεστώς προσωπικού που απασχολείται μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή του προγράμματος απασχόλησης ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω.

Επίσης, ιδιαίτερο προβληματισμό προκαλεί η αναφορά της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Ο.Α.Ε.Δ ότι περίπου 730 εργασιακοί σύμβουλοι έχουν αποχωρήσει χωρίς να έχει παρουσιαστεί ολοκληρωμένος σχεδιασμός για την αντικατάστασή τους, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάζει καθοριστικά την υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και την υποστήριξη των ανέργων.

Παράλληλα, διατυπώνονται καταγγελίες για μεγάλες καθυστερήσεις στην επιλογή προσωπικού μέσω ειδικών προγραμμάτων, για πολυετή εκκρεμότητα στις κρίσεις προϊσταμένων και διευθυντών, καθώς και για πρακτικές μετακινήσεων προσωπικού και άσκησης πειθαρχικών διαδικασιών που, σύμφωνα με τους εργαζόμενους, δημιουργούν κλίμα ανασφάλειας και δυσλειτουργίας.

Με βάση τα παραπάνω,

Ερωτάται η κα. Υπουργός:

- 1. Ποια είναι η σημερινή δύναμη προσωπικού της ΔΥΠΑ και πόσοι εργαζόμενοι έχουν αποχωρήσει κατά το τελευταίο έτος, ανά κατηγορία προσωπικού και υπηρεσία;**
- 2. Ποιος είναι ο σχεδιασμός του Υπουργείου για την άμεση κάλυψη των κενών θέσεων, ιδίως των εργασιακών συμβούλων, ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών;**
- 3. Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προβεί για την αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης υπηρεσιών της ΔΥΠΑ και ποιο είναι το σχετικό χρονοδιάγραμμα;**
- 4. Για ποιους λόγους δεν έχουν ολοκληρωθεί εγκαίρως οι διαδικασίες που αφορούν τη λειτουργία των Βρεφονηπιακών Σταθμών και ποια μέτρα λαμβάνονται για την αποκατάσταση των κτιριακών προβλημάτων που έχουν καταγραφεί;**
- 5. Ποιος είναι ο σχεδιασμός για τη διασφάλιση της συνέχισης της απασχόλησης των εργαζομένων που απασχολούνται μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ και του προγράμματος «55 ετών και άνω»;**
- 6. Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προχωρήσει το Υπουργείο για την οριστική αντιμετώπιση των επαναλαμβανόμενων δυσλειτουργιών των πληροφοριακών συστημάτων της ΔΥΠΑ;**

7. Για ποιο λόγο δεν έχουν πραγματοποιηθεί οι προβλεπόμενες κρίσεις προϊσταμένων και διευθυντών επί σειρά ετών και πότε προγραμματίζεται η ολοκλήρωσή τους;
8. Πώς απαντά το Υπουργείο στις καταγγελίες περί άνισης μισθολογικής μεταχείρισης εργαζομένων που παρέχουν ίδια εργασία, καθώς και στις αναφορές για εκκρεμότητες στην καταβολή υπερωριών και λοιπών αποζημιώσεων;

Οι ερωτώντες/ώσες βουλευτές

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

**Ακρίτα Έλενα
Βέττα Καλλιόπη
Γαβρήλος Γεώργιος
Γιαννούλης Χρήστος
Ζαμπάρας Μιλτιάδης
Κοντοτόλη Μαρίνα
Νοτοπούλου Αικατερίνη
Ξανθόπουλος Θεόφιλος
Παναγιωτόπουλος Ανδρέας
Παπαηλιού Γεώργιος**