

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2806  
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/6/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

## Ιωάννης ΓΙΩΡΓΟΣ

Βουλευτής Χαλκιδικής – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πολύγυρος, 23/06/2026

### ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς:**  
**Τον Υπουργό Εσωτερικών**

**Θέμα: Αναγνώριση προϋπηρεσίας αποφοίτων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άρση της αναστολής μισθολογικής εξέλιξης δημοσίων υπαλλήλων για τα έτη 2016-2017**

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά την με Αρ. Πρωτ.: 32/26-05-2026 Επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων στους ΟΤΑ Νομού Χαλκιδικής, με την οποία τίθενται δύο ζητήματα που αφορούν εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ειδικότερα την αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλων που συμμετείχαν σε ειδικό πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, καθώς και την άρση της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης των δημοσίων υπαλλήλων για το διάστημα 2016-2017.

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα, οι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. που συμμετείχαν και ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης, το οποίο υλοποιήθηκε κατά τα έτη 1998-1999 από το Υπουργείο Εσωτερικών, το Υπουργείο Εργασίας, την ΚΕΔΚΕ, τον ΟΑΕΔ και την ΕΕΤΑΑ, μονιμοποιήθηκαν στους ΟΤΑ βάσει των διατάξεων του Ν. 2738/1999. Ωστόσο, ο χρόνος παρακολούθησης και πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος, παρά το γεγονός ότι αποτέλεσε ουσιαστική προϋπόθεση για τη μετέπειτα μονιμοποίησή τους, δεν αναγνωρίστηκε ως προϋπηρεσία.

Παράλληλα, επισημαίνεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται η συνέπεια της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης των δημοσίων υπαλλήλων για τα έτη 2016 και 2017, όπως

#### ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Κωνσταντινουπόλεως 8, 63100 Πολύγυρος. Τηλ 2371 024977

Δ. Τζαβούρα 22, 63200 Ν. Μουδανιά. Τηλ 2373 022773

Βουλής 4, 10562 Αθήνα. Τηλ. 210 3706217

[i.giorgos@parliament.gr](mailto:i.giorgos@parliament.gr)

αυτή προβλέφθηκε με το άρθρο 26 του Ν. 4354/2015, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να υφίστανται μέχρι και σήμερα απώλειες ως προς τη μισθολογική τους εξέλιξη.

**Ο Σύλλογος ζητά αφενός την αναγνώριση του χρόνου συμμετοχής στο ανωτέρω πρόγραμμα ως προϋπηρεσίας ή, εναλλακτικά, ως συντάξιμου χρόνου, και αφετέρου την άρση του μέτρου της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης των δημοσίων υπαλλήλων για τη διετία 2016-2017.**

Δεδομένου ότι τα ζητήματα αυτά αφορούν σημαντικό αριθμό εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και συνδέονται άμεσα με τη μισθολογική και υπηρεσιακή τους κατάσταση, παρακαλείται ο κύριος Υπουργός να εξετάσει τα σχετικά αιτήματα και να ενημερώσει τη Βουλή για τις ενέργειες ή τις προθέσεις του Υπουργείου επί των ανωτέρω θεμάτων.

Ο καταθέτων την Αναφορά

Ιωάννης Γιώργος  
Βουλευτής Ν.Δ. Χαλκιδικής

**ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ**

Κωνσταντινουπόλεως 8, 63100 Πολύγυρος. Τηλ 2371 024977

Δ. Τζαβούρα 22, 63200 Ν. Μουδανιά. Τηλ 2373 022773

Βουλής 4, 10562 Αθήνα. Τηλ. 210 3706217

[i.giorgos@parliament.gr](mailto:i.giorgos@parliament.gr)

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ  
ΜΕΛΟΣ Π.Ο.Ε-ΟΤΑ**

Πολύγυρος 26/5/2026  
Αριθμός Πρωτοκόλλου: 32

Πρός: 1. Κο Ιωάννη Γιώργο Βουλευτή  
Ν. Χαλκιδικής

**Θέμα: 1. «Αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλων που παρακολούθησαν και ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας άνεργων επιστημόνων αποφοίτων Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι., σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης & Τοπικής Ανάπτυξης.»**

**2. Άρση του μέτρου της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης όλων των δημοσίων υπαλλήλων για το διάστημα 2016-2017, που προβλέφθηκε με το άρθρο 26 Ν.4354/2015**

Κύριε βουλευτά,

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999 (Φ.Ε.Κ. 180/Α΄/9-9-1999) «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη δημόσια διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» και της αριθμ. 31945/13-9-1999 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. μονιμοποιήθηκαν όσοι παρακολούθησαν και ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας άνεργων επιστημόνων αποφοίτων Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι., σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης & Τοπικής Ανάπτυξης.

Το πρόγραμμα αυτό υλοποιήθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τον Ο.Α.Ε.Δ. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. βάσει προγραμματικής σύμβασης και **παρόλο που η παρακολούθηση αυτού του προγράμματος αποτελούσε προϋπόθεση για την μονιμοποίηση των άνεργων επιστημόνων αποφοίτων Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι., εντούτοις δεν αναγνωρίστηκε ως προϋπηρεσία ο χρόνος παρακολούθησης του προγράμματος.**

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι το πρόγραμμα περιελάμβανε και **πρακτική άσκηση** στους νεοϊδρυθέντες Δήμους .

Για το λόγο αυτό με την παρούσα επιστολή ζητείται η αναγνώριση του χρόνου παρακολούθησης του προγράμματος ως προϋπηρεσία. Το πρόγραμμα είχε συνολική διάρκεια 2.264 ώρες, από τις οποίες

600 ώρες ήταν θεωρητική κατάρτιση και **1.664 πρακτική εφαρμογή** και εκτελέστηκε για λογαριασμό της ΚΕΔΚΕ από την ΕΕΤΑΑ.

Η υλοποίησή του ξεκίνησε τον Αύγουστο του 1998 και ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 1999. Συνοπτικά περιλάμβανε θεωρητική κατάρτιση 4 μηνών και πρακτική κατάρτιση 10 μηνών στους νεοσύστατους κατά βάση Δήμους η οποία ήταν κατ' ουσία **κανονική και εξαρτημένη εργασία έναντι συγκεκριμένης αμοιβής** όπως όλοι γνωρίζουμε διότι ήταν απαραίτητη προϋπόθεση για την μετέπειτα μονιμοποίηση των με αποφάσεις Δημοτικών Συμβουλίων στους Δήμους όπου εργαζόνταν άρα το παραπάνω χρονικό διάστημα πρέπει να αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία στο δημόσιο όπως έγινε με τους σχολικούς φύλακες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170/τ.Α'/ 2011) όπου δόθηκε η δυνατότητα στα άτομα, που κατά το χρόνο απόκτησης της εργασιακής εμπειρίας τους, είχαν υπαχθεί μόνο στον κλάδο ασθένειας σε είδος και κατά του κινδύνου ατυχήματος, να αναγνωρίσουν το χρόνο αυτό και στον κλάδο σύνταξης.

**Ή να αναγνωριστεί ως συντάξιμος χρόνος χωρίς εξαγορά ο οποίος δεν θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της σύνταξης παρά μόνο στην συμπλήρωση του εργασιακού χρόνου.**

**Αφορά περίπου 2500 υπαλλήλους πανελλαδικά και όπως ενημερώνομαι υπάρχει θετική ανταπόκριση από πολλούς βουλευτές και μάλιστα της περιφέρειας .**

**Ένα χρόνιο αίτημα που πρέπει να επιλυθεί.**

- 2. Όσον αφορά για την άρση του μέτρου της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης όλων των δημοσίων υπαλλήλων για το διάστημα 2016-2017, που προβλέφθηκε με το άρθρο 26 Ν.4354/2015**

Το «πάγωμα» της μισθολογικής ωρίμανσης για τη διετία 2016-2017 αφορά τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα. Ο λόγος επιβολής του ήταν καθαρά δημοσιονομικός: **η αναστολή της ανανώρισης του χρόνου υπηρεσίας αυτών των δύο ετών θεσπίστηκε από την τότε κυβέρνηση ως μέτρο περικοπών και εξοικονόμησης πόρων** κατά την εφαρμογή των **μνημονιακών περικοπών** (Ν. 4354/2015).

Επειδή η προαναφερόμενη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 26 παρ. 2 του Ν. 4354/2015, δυνάμει της οποίας ανεστάλη η μισθολογική εξέλιξη όλων ανεξαιρέτως των υπαλλήλων , για το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 έως 31-12-2017, πέραν της απώλειας μέρους του εισοδήματός κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα (1-1-2016 έως 31-12-2017) συνεχίστηκε και πέραν από την

αποδέσμευση της χώρας από τα μνημόνια.

3. Ζητούμε την άρση του μέτρου της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης όλων των δημοσίων υπαλλήλων για το διάστημα 2016-2017, που προβλέφθηκε με το άρθρο 26 Ν.4354/2015 .

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος

**Χατζηλίδης Κωνσταντίνος**

Ο Γενικός Γραμματέας

**Παπαργύρης Αναστάσιος**