

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2801
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/6/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΜΥΡΑΣ Σ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Βουλευτής Ιωαννίνων-Νέα Δημοκρατία

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Θέμα: Υπηρεσιακά ζητήματα της Ένωσης Στρατιωτικών Π.Ε. Ιωαννίνων.

Καταθέτω ως Αναφορά το υπόμνημα της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων (Ε.Σ.Π.Ε.Ι.), με το οποίο θέτουν σειρά ζητημάτων υπηρεσιακού χαρακτήρα και ζητούν την επίλυσή τους.

Παρακαλώ για τις ενέργειές σας.

Ο αναφέρων Βουλευτής
Γιώργος Αμυράς

Ιωάννινα, 23/06/2026

Συνημμένα έγγραφα: 1



ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Ε.Σ.Π.Ε.Ι.)



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 1/2-1-2024 διαταγή του Ειρηνοδίκειου Ιωαννίνων
Καταχωρημένο στο βιβλίο σωματείων με α/α 2327/4-1-2024 .

ΘΕΜΑ: Υπόμνημα της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων με θέματα τοπικού ενδιαφέροντος

ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

- Προβλήματα στην Υγειονομική Περίθαλψη των Στρατιωτικών

Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων επιθυμεί να αναδείξει το ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα της υγειονομικής κάλυψης των στρατιωτικών και των οικογενειών τους που υπηρετούν στην Ήπειρο.

Πέραν των πρακτικών δυσκολιών που αντιμετωπίζουν τα στελέχη της Ηπείρου λόγω της υπαγωγής τους στο 424 ΓΣΝΕ, ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί και το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Στρατιωτικών Νοσοκομείων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, η παροχή υγειονομικής περίθαλψης στα μέλη οικογενειών των στρατιωτικών προβλέπεται να παρέχεται «εφόσον υπάρχει σχετική ευχέρεια». Η συγκεκριμένη διατύπωση δημιουργεί εύλογο προβληματισμό, καθώς η πρόσβαση των συζύγων και των τέκνων των στρατιωτικών στις στρατιωτικές δομές υγείας εμφανίζεται να εξαρτάται από τη διαθεσιμότητα του συστήματος και όχι από ένα σαφώς κατοχυρωμένο δικαίωμα.

Ο προβληματισμός αυτός ενισχύεται από το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια διευρύνονται συνεχώς οι κατηγορίες πολιτών που αποκτούν πρόσβαση στις υπηρεσίες των Στρατιωτικών Νοσοκομείων, ενώ παράλληλα παρατηρούνται αυξημένοι χρόνοι αναμονής και δυσχέρειες εξυπηρέτησης ακόμη και των ίδιων των στρατιωτικών.

Η υγειονομική κάλυψη των στρατιωτικών οικογενειών αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της μέριμνας υπέρ του προσωπικού και συνδέεται άμεσα με το ηθικό, την οικογενειακή σταθερότητα και την επιχειρησιακή ετοιμότητα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ως αποτέλεσμα, παρατηρούνται:

- Η επανεξέταση της διάταξης που προβλέπει την εξυπηρέτηση των μελών οικογενειών των στρατιωτικών «εφόσον υπάρχει σχετική ευχέρεια».
- Η ρητή κατοχύρωση της απρόσκοπτης πρόσβασης των συζύγων και των τέκνων των στρατιωτικών στις στρατιωτικές δομές υγείας.
- Η θεσμοθέτηση προτεραιότητας εξυπηρέτησης των εν ενεργεία στρατιωτικών, των οικογενειών τους και των αποστράτων.
- Η ενίσχυση των Στρατιωτικών Νοσοκομείων με το αναγκαίο προσωπικό ώστε να ανταποκρίνονται στις αυξημένες ανάγκες των δικαιούχων.

- Ιδιαίτερα μεγάλοι χρόνοι αναμονής για προγραμματισμένες χειρουργικές επεμβάσεις ακόμη και χαμηλής βαρύτητας ή καθημερινής ιατρικής πρακτικής.
- Σημαντικές καθυστερήσεις στον προγραμματισμό εξειδικευμένων διαγνωστικών εξετάσεων, όπως αξονικές και μαγνητικές τομογραφίες.
- Ανάγκη πολλαπλών μετακινήσεων των στελεχών προς τη Θεσσαλονίκη για την ολοκλήρωση μιας μόνο ιατρικής διαδικασίας (κλινική εξέταση, συνταγογράφηση, πραγματοποίηση εξέτασης, επανεξέταση και αξιολόγηση αποτελεσμάτων).

Η κατάσταση αυτή συνεπάγεται:

- Σημαντική οικονομική επιβάρυνση των στρατιωτικών οικογενειών λόγω μετακινήσεων και ενδεχόμενων εξόδων διαμονής.
- Απώλεια εργάσιμου και υπηρεσιακού χρόνου.
- Καθυστερήσεις στη διάγνωση και θεραπευτική αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας.
- Αυξημένη ανασφάλεια των στελεχών σχετικά με την έγκαιρη πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας.

Ιδιαίτερα προβληματικό είναι το γεγονός ότι η αξιοποίηση των δημόσιων νοσοκομείων της περιοχής των Ιωαννίνων για νοσηλεία ή χειρουργικές επεμβάσεις πραγματοποιείται κατά κανόνα μόνο μέσω της διαδικασίας των επειγόντων περιστατικών και όχι μέσω προγραμματισμένης παραπομπής, γεγονός που δεν επιτρέπει την ομαλή και έγκαιρη εξυπηρέτηση των στρατιωτικών και των οικογενειών τους.

Θέση της Ένωσης

Η πρόσβαση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων σε ποιοτικές και έγκαιρες υπηρεσίες υγείας αποτελεί υποχρέωση της Πολιτείας και βασικό παράγοντα διατήρησης του ηθικού και της επιχειρησιακής ετοιμότητας του προσωπικού.

Η σημερινή κατάσταση δημιουργεί συνθήκες άνισης μεταχείρισης για τους στρατιωτικούς που υπηρετούν σε απομακρυσμένες περιοχές της χώρας και απέχουν εκατοντάδες χιλιόμετρα από το στρατιωτικό νοσοκομείο αναφοράς τους.

Αιτήματα

Ζητούμε:

1. Την ενίσχυση του 424 ΓΣΝΕ με το απαραίτητο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό ώστε να μειωθούν οι χρόνοι αναμονής.
2. Τη δυνατότητα προγραμματισμένης νοσηλείας και χειρουργικών επεμβάσεων στρατιωτικών στα δημόσια νοσοκομεία των Ιωαννίνων μέσω θεσμοθετημένων διαδικασιών.
3. Την απλοποίηση των διαδικασιών παραπομπής και διενέργειας εξειδικευμένων εξετάσεων για το προσωπικό της Ηπείρου.
4. Την εξέταση δημιουργίας ή ενίσχυσης στρατιωτικών υγειονομικών δομών στην περιοχή της Ηπείρου.
5. Την κάλυψη ή αποζημίωση των εξόδων μετακίνησης και διαμονής όταν απαιτείται μετάβαση σε στρατιωτικά νοσοκομεία εκτός της περιοχής υπηρεσίας.

Η υγειονομική μέριμνα δεν αποτελεί προνόμιο αλλά θεμελιώδες δικαίωμα των στελεχών που υπηρετούν καθημερινά την εθνική άμυνα. Η γεωγραφική απόσταση από το νοσοκομείο αναφοράς δεν μπορεί να μετατρέπεται σε εμπόδιο πρόσβασης στην περίθαλψη ούτε να δημιουργεί πολίτες δύο ταχυτήτων εντός των Ενόπλων Δυνάμεων.

-Στρατωνισμοί-Εγκαταστάσεις (Αξιοποίηση Εγκαταστάσεων Πρώην ΣΟΑ Πρέβεζας)

Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων επιθυμεί να αναδείξει το ζήτημα της αξιοποίησης των πρώην Στρατιωτικών Οικημάτων Αξιωματικών (ΣΟΑ) Πρέβεζας.

Οι συγκεκριμένες εγκαταστάσεις χρησιμοποιούνταν έως το 2012 για τη στέγαση στρατιωτικού προσωπικού. Μετά την αναδιοργάνωση των στρατιωτικών μονάδων και υπηρεσιών της περιοχής έπαψαν να λειτουργούν, με αποτέλεσμα να παραμένουν αναξιοπώιτες για περισσότερο από μία δεκαετία και να παρουσιάζουν σήμερα σημαντικές φθορές λόγω εγκατάλειψης και έλλειψης συντήρησης.

Το ακίνητο ανήκει στο Ταμείο Εθνικής Άμυνας (ΤΕΘΑ) και έχει αποδοθεί στην Υπηρεσία Αξιοποίησης και Ακίνητης Περιουσίας Ενόπλων Δυνάμεων (ΥΠΑΑΠΕΔ), χωρίς μέχρι σήμερα να έχει υπάρξει κάποια ουσιαστική εξέλιξη ως προς την αξιοποίησή του.

Η Ένωσή μας θεωρεί ότι οι εγκαταστάσεις αυτές μπορούν να αποτελέσουν σημαντική αναπτυξιακή και κοινωνική υποδομή για τις Ένοπλες Δυνάμεις και την τοπική κοινωνία, μέσω της δημιουργίας:

- Ξενώνων φιλοξενίας στρατιωτικού προσωπικού.
- Εγκαταστάσεων ΚΑΑΥ για την εξυπηρέτηση των στελεχών και των οικογενειών τους.
- Δομών κοινωνικής μέριμνας που θα ενισχύσουν το έργο των Ενόπλων Δυνάμεων στην περιοχή.

Η συγκεκριμένη πρόταση αποκτά ιδιαίτερη σημασία δεδομένου ότι τα στελέχη της Ηπείρου εξυπηρετούνται σήμερα κυρίως από τα ΚΑΑΥ Καλών Νερών Μαγνησίας, τα οποία αφενός βρίσκονται σε μεγάλη απόσταση από την περιοχή ευθύνης τους και αφετέρου εξυπηρετούν προσωπικό από ευρύ γεωγραφικό διαμέρισμα της χώρας, γεγονός που περιορίζει σημαντικά τις διαθέσιμες δυνατότητες παραθερισμού.

Παράλληλα, η αξιοποίηση των πρώην ΣΟΑ Πρέβεζας θα μπορούσε να συμβάλει:

- Στη βελτίωση της μέριμνας υπέρ του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.
- Στην αναβάθμιση μιας ιδιαίτερα προβεβλημένης περιοχής της πόλης της Πρέβεζας.
- Στην τόνωση της τοπικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της τουριστικής και εμπορικής δραστηριότητας.
- Στην αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που σήμερα παραμένουν ανενεργά και μη ανταποδοτικά.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις μας, στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις δύναται να δημιουργηθούν, μέσω ανακαίνισης, τουλάχιστον οκτώ (8) πλήρως λειτουργικά διαμερίσματα, με σχετικά περιορισμένο κόστος σε σχέση με το αναμενόμενο κοινωνικό και οικονομικό όφελος.

Αίτημα

Ζητούμε από τους Βουλευτές του Νομού Ιωαννίνων να αναλάβουν σχετική κοινοβου-

λευτική πρωτοβουλία προς το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και τους αρμόδιους φορείς, προκειμένου:

1. Να γνωστοποιηθεί ο υφιστάμενος σχεδιασμός αξιοποίησης των πρώην ΣΟΑ Πρέβεζας.
2. Να εξεταστεί η δυνατότητα μετατροπής των εγκαταστάσεων σε Ξενώνες ή ΚΑΑΥ για το στρατιωτικό προσωπικό.
3. Να εξευρεθούν οι απαιτούμενοι πόροι για την ανακαίνιση και λειτουργία τους.
4. Να αξιοποιηθεί ένα σημαντικό περιουσιακό στοιχείο των Ενόπλων Δυνάμεων προς όφελος των στελεχών, των οικογενειών τους και της τοπικής κοινωνίας.

Συμμετοχή Ενόπλων Δυνάμεων στη Δασοπροστασία (περίπολα πυρασφάλειας)

Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων αναγνωρίζει πλήρως τη σημασία της συμβολής των Ενόπλων Δυνάμεων στην πρόληψη και αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών, καθώς και τη διαχρονική συνεισφορά του στρατιωτικού προσωπικού στην υποστήριξη της Πολιτικής Προστασίας.

Ωστόσο, η υλοποίηση περιπόλων δασοπροστασίας και πυρασφάλειας αποκλειστικά από στρατιωτικό προσωπικό δημιουργεί εύλογους προβληματισμούς αναφορικά με την ασφάλεια των στελεχών και την καταλληλότητα των διαθέσιμων μέσων.

Ειδικότερα, η έναρξη των περιπολιών κατά τη θερινή περίοδο, υπό συνθήκες παρατεταμένων υψηλών θερμοκρασιών και αυξημένου κινδύνου πυρκαγιών, συνεπάγεται πολύωρη παραμονή προσωπικού σε υπηρεσιακά οχήματα τα οποία δεν έχουν σχεδιαστεί για αποστολές συνεχούς επιτήρησης δασικών περιοχών.

Σε πολλές περιπτώσεις:

- Τα διαθέσιμα οχήματα δεν διαθέτουν κατάλληλους χώρους για το προσωπικό.
- Η παραμονή των επιβαινόντων για πολλές ώρες πραγματοποιείται υπό δυσμενείς συνθήκες θερμικής καταπόνησης.
- Αυξάνεται ο κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια των στελεχών, ιδιαίτερα κατά τις περιόδους ακραίων καιρικών φαινομένων.
- Επιβαρύνονται περαιτέρω οι στρατιωτικές μονάδες με αποστολές ξένες προς την κύρια επιχειρησιακή τους αποστολή.

Παράλληλα, οι υπηρεσίες Πολιτικής Προστασίας της Περιφέρειας Ηπείρου και των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Ιωαννίνων διαθέτουν σύγχρονα οχήματα και εξοπλισμό, τα οποία αποκτήθηκαν ακριβώς για την υποστήριξη δράσεων πρόληψης και αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών.

Ιδιαίτερο προβληματισμό προκαλεί επίσης η εφαρμογή της νέας διαδικασίας εκτέλεσης των περιπόλων δασοπροστασίας, σύμφωνα με την οποία προβλέπεται η στελέχωση των περιπόλων από μόλις δύο στελέχη για χρονικές περιόδους που δύνανται να φθάνουν τις δώδεκα (12) ή ακόμη και τις είκοσι τέσσερις (24) συνεχόμενες ώρες.

Η πρακτική αυτή δημιουργεί σοβαρά ζητήματα κόπωσης του προσωπικού, ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο, όπου οι υψηλές θερμοκρασίες και η πολύωρη παραμονή σε οχήματα αυξάνουν σημαντικά τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια.

λεια των στελεχών.

Παράλληλα, η διατήρηση προσωπικού σε συνεχή επιφυλακή και επιχειρησιακή δραστηριότητα επί 12ωρη ή 24ωρη βάση είναι εξαιρετικά απαιτητική τόσο σωματικά όσο και ψυχολογικά, επηρεάζοντας αναπόφευκτα την απόδοση, την προσοχή και την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα των περιπόλων.

Επιπλέον, σύμφωνα με τα στελέχη που εκτελούν την υπηρεσία, ανακύπτουν ζητήματα ως προς τον τρόπο λογισμού και αποζημίωσης του χρόνου απασχόλησης, καθώς η πρακτική αντιμετώπισης της υπηρεσίας μέσω επιμέρους οκτάωρων χρονικών τμημάτων δεν αποτυπώνει την πραγματική διάρκεια της συνεχούς δέσμευσης του προσωπικού, το οποίο παραμένει επί μακρόν εκτός της μονάδας και σε καθεστώς επιχειρησιακής ετοιμότητας.

Η Ένωση θεωρεί ότι η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των στελεχών πρέπει να αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα και ότι η εκτέλεση τέτοιων αποστολών θα πρέπει να πραγματοποιείται με επαρκή στελέχωση, κατάλληλα μέσα και σαφές πλαίσιο αναγνώρισης του πραγματικού χρόνου απασχόλησης του προσωπικού.

Πρόταση της Ένωσης

Την εποχή όπου η πλέον αρμόδια υπηρεσία διαχείρισης πυρκαγιών (Γ.Γ.Π.Π. – Π.Υ.) έχει εντάξει καινοτόμα μέσα πυρανίχνευσης, όπως στατικές κάμερες σε ευάλωτες περιοχές και συστήματα ΣμηΕΑ, απομακρυνόμενη από αναχρονιστικές, κοστοβόρες (σε προσωπικό και χρηματοδότηση) πρακτικές όπως τα περίπολα πυρασφάλειας, οι ΕΔ διατηρούν και επεκτείνουν τέτοιες τακτικές.

Η Ένωσή μας προτείνει τη θεσμοθέτηση πλαισίου συνεργασίας μεταξύ των Ενόπλων Δυνάμεων, της Περιφέρειας Ηπείρου και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ώστε:

- Τα περίπολα δασοπροστασίας να εκτελούνται με αξιοποίηση των κατάλληλων οχημάτων και μέσων της Πολιτικής Προστασίας.
- Να διασφαλίζονται καλύτερες συνθήκες υγείας και ασφάλειας για το στρατιωτικό προσωπικό.
- Να επιτυγχάνεται αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων δημόσιων πόρων.
- Να ενισχύεται η συνεργασία μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων προς όφελος της κοινωνίας και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος.
- Να επανεξεταστεί το πλαίσιο στελέχωσης των περιπόλων δασοπροστασίας, ώστε να αποφεύγεται η εκτέλεση συνεχόμενων 12ωρων ή 24ωρων υπηρεσιών από ελάχιστο προσωπικό.
- Να θεσπιστεί σαφές και δίκαιο πλαίσιο αναγνώρισης και αποζημίωσης του πραγματικού χρόνου απασχόλησης των στελεχών που συμμετέχουν στις δράσεις δασοπροστασίας και πολιτικής προστασίας.

Αίτημα

Η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ι. αιτείται από τους Βουλευτές του Νομού Ιωαννίνων να εξετάσουν τη δυνατότητα ανάληψης σχετικής κοινοβουλευτικής πρωτοβουλίας προς τα συναρμόδια Υπουργεία, ώστε να θεσπιστεί ένα λειτουργικό πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ

των Ενόπλων Δυνάμεων και των φορέων Πολιτικής Προστασίας, με γνώμονα την προστασία της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού, χωρίς να επηρεάζεται η αποτελεσματικότητα των δράσεων δασοπροστασίας και πυρασφάλειας.

Εφαρμογή του Ν. 5265/2026 – Σώμα Υπαξιωματικών και Δομή Προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων

Η ψήφιση του Ν. 5265 και η θεσμοθέτηση του Σώματος Υπαξιωματικών αποτελούν μία από τις σημαντικότερες παρεμβάσεις των τελευταίων ετών στη δομή προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.

Η βασική αιτιολόγηση της μεταρρύθμισης ήταν η ανάγκη αντιμετώπισης της λεγόμενης «ανεστραμμένης πυραμίδας» στελέχωσης, δηλαδή της ύπαρξης δυσανάλογα μεγάλου αριθμού Αξιωματικών σε σχέση με τους Υπαξιωματικούς, με τελικό στόχο τη δημιουργία μιας περισσότερο λειτουργικής δομής προσωπικού.

Ωστόσο, εύλογο προβληματισμό προκαλεί το γεγονός ότι οι θέσεις εισαγωγής που ανακοινώθηκαν για τις παραγωγικές σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων δεν φαίνεται να συμβαδίζουν με τον παραπάνω στόχο.

Συγκεκριμένα, από τα στοιχεία των προκηρύξεων εισαγωγής προκύπτει ότι οι προβλεπόμενες θέσεις στις σχολές Αξιωματικών εξακολουθούν να παραμένουν ιδιαίτερα αυξημένες σε σχέση με τις αντίστοιχες θέσεις των σχολών Υπαξιωματικών (ΑΣΣΥ), γεγονός που δημιουργεί ερωτήματα ως προς τον τρόπο με τον οποίο θα επιτευχθεί στην πράξη η επιδιωκόμενη αναλογία προσωπικού που έχει κατά καιρούς παρουσιαστεί από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Παράλληλα, σημαντικός αριθμός στελεχών εκφράζει ανησυχίες σχετικά με:

- Τις προοπτικές βαθμολογικής εξέλιξης των αποφοίτων ΑΣΣΥ.
- Τη διατήρηση της ελκυστικότητας των παραγωγικών σχολών Υπαξιωματικών.
- Την υπηρεσιακή εξέλιξη των ήδη υπηρετούντων στελεχών.
- Την πραγματική επίδραση του νέου θεσμικού πλαισίου στη λειτουργία των Μονάδων.

Αίτημα

Ζητούμε από τους Βουλευτές του Νομού Ιωαννίνων:

1. Να παρακολουθήσουν την εφαρμογή του Ν. 5265 και τις επιπτώσεις του στο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.
2. Να ζητήσουν από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας συγκεκριμένα στοιχεία και μελέτες που να τεκμηριώνουν ότι οι ανακοινωθείσες θέσεις εισαγωγής στις παραγωγικές σχολές οδηγούν πράγματι στην επιδιωκόμενη δομή προσωπικού.
3. Να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την επανεξέταση διατάξεων που ενδεχομένως δημιουργούν δυσμενείς συνέπειες στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αποφοίτων ΑΣΣΥ.
4. Να στηρίξουν τη διατήρηση ενός ισχυρού και ελκυστικού θεσμού Υπαξιωματικών, ο οποίος διαχρονικά αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα λειτουργίας των Ενόπλων Δυνάμεων.
5. Η Κυβέρνηση επικαλέστηκε την ανεστραμμένη πυραμίδα για να θεσπίσει το Σώμα Υπαξιωματικών. Ζητούμε να μας εξηγηθεί με ποια μαθηματικά δεδομένα

θα επιτευχθεί η νέα δομή προσωπικού όταν οι θέσεις που ανακοινώνονται στις παραγωγικές σχολές δεν φαίνεται να οδηγούν στις αναλογίες που το ίδιο το Υπουργείο επικαλείται.

Η επιτυχία οποιασδήποτε μεταρρύθμισης δεν κρίνεται μόνο από τη νομοθέτησή της, αλλά κυρίως από το κατά πόσο τα αποτελέσματά της επιβεβαιώνουν στην πράξη τους στόχους που τέθηκαν κατά την ψήφισή της.

Μετοχικά Ταμεία Ενόπλων Δυνάμεων

Τα Μετοχικά Ταμεία αποτελούν θεσμό αλληλεγγύης και ανταποδοτικότητας για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ωστόσο, εξακολουθούν να υφίστανται ζητήματα που σχετίζονται με:

- Την ισότιμη μεταχείριση των μετόχων.
- Τη βιωσιμότητα και τον εκσυγχρονισμό των Ταμείων.
- Τη διασφάλιση των παροχών προς τα εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελέχη.
- Την ανάγκη διαφάνειας και ενιαίας αντιμετώπισης των στελεχών ανεξαρτήτως προέλευσης.

Αίτημα

Ζητούμε τη λήψη πρωτοβουλιών για τη θεσμική θωράκιση των Μετοχικών Ταμείων, την ενίσχυση της βιωσιμότητάς τους και την προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων και μερισματούχων.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Βασίλειος Παππάς



Ο Γεν. Γραμματέας

Δημήτριος Φαρμάκης

