

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2740
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/6/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Τετάρτη 17/06/2026

Προς τον Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Αίτημα των 481 πρώην εργαζομένων του Κοινωφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α.»

Κύριοι Υπουργοί,

Καταθέτω ως Αναφορά την επιστολή των 481 πρώην εργαζομένων του Κοινωφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α., οι οποίοι απασχολήθηκαν στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και εκφράζουν την έντονη ανησυχία τους για την απουσία επίσημης ενημέρωσης σχετικά με τις δεσμεύσεις που, όπως αναφέρουν, είχαν διατυπωθεί για τη συνέχιση της απασχόλησής τους μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οι εργαζόμενοι επισημαίνουν ότι, παρά τις επανειλημμένες διαβεβαιώσεις περί εξέτασης λύσεων για την αξιοποίηση του ήδη εκπαιδευμένου και έμπειρου προσωπικού, δεν υπήρξε μέχρι σήμερα συγκεκριμένη εξέλιξη ή σαφής ενημέρωση. Ζητούν την παροχή επίσημων απαντήσεων για τον σχεδιασμό προσλήψεων και την εξέταση της δυνατότητας αξιοποίησης της εμπειρίας που απέκτησαν κατά την πολυετή απασχόλησή τους στις υπηρεσίες του Υπουργείου.

Συνημμένα καταθέτω την αναφορά των 481 πρώην εργαζομένων του Κοινωφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α.

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Καζάνη Αικατερίνη

ΠΡΟΣ: Τους Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου και ιδιαίτερα τους Βουλευτές της κυβερνητικής πλειοψηφίας

ΘΕΜΑ: Αίτημα επίσημης ενημέρωσης και κοινοβουλευτικής παρέμβασης σχετικά με τις δεσμεύσεις προς τους 481 πρώην εργαζομένους του Κοινωφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α. στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

Αξιότιμες Κυρίες και Κύριοι Βουλευτές

Με την παρούσα επιστολή επιθυμούμε να εκφράσουμε την έντονη απογοήτευση, την εύλογη αγανάκτηση και τη βαθιά ανησυχία μας σχετικά με την κατάσταση που βιώσαμε ως πρώην εργαζόμενοι του Κοινωφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α., οι οποίοι απασχοληθήκαμε επί σειρά ετών στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, καλύπτοντας ουσιαστικές και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες. Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, επί οκτώ συνεχόμενους μήνες βρεθήκαμε σε καθεστώς παρατεταμένης αναμονής, αβεβαιότητας και επαγγελματικής ανασφάλειας, βασιζόμενοι σε επανειλημμένες διαβεβαιώσεις που λαμβάναμε από το γραφείο του αρμόδιου Υπουργού, σύμφωνα με τις οποίες υπήρχε σχεδιασμός για τη συνέχιση της απασχόλησής μας. Συγκεκριμένα, μας γνωστοποιούνταν ότι εξετάζονταν διάφορες δυνατότητες για τη συνέχιση της απασχόλησής μας, μεταξύ των οποίων η παράταση του υφιστάμενου προγράμματος, η προκήρυξη θέσεων μέσω συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), καθώς και άλλες διοικητικές διαδικασίες στελέχωσης των υπηρεσιών. Οι εναλλακτικές αυτές παρουσιάζονταν επί μακρόν ως πιθανές και άμεσα υλοποιήσιμες λύσεις, δημιουργώντας την εύλογη προσδοκία ότι θα υπήρχε μέριμνα για τη συνέχιση της αξιοποίησης του ήδη έμπειρου και εκπαιδευμένου προσωπικού που είχε συμβάλει ουσιαστικά στη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου. Καθ' όλη τη διάρκεια αυτού του διαστήματος, οι σχετικές διαβεβαιώσεις επαναλαμβάνονταν με συνέπεια. Μας μεταφερόταν ότι οι απαιτούμενες διαδικασίες βρίσκονταν σε εξέλιξη, ότι οι σχετικές πρωτοβουλίες επρόκειτο να προχωρήσουν σύντομα και ότι υπήρχε σαφής πρόθεση να αξιοποιηθεί προσωπικό που ήδη διαθέτει αποδεδειγμένη εμπειρία, γνώση και επιχειρησιακή ετοιμότητα. Ωστόσο, παρά τις συνεχείς αυτές διαβεβαιώσεις, ουδεμία ουσιαστική εξέλιξη σημειώθηκε. Οι μήνες περνούσαν χωρίς επίσημη ενημέρωση, χωρίς συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και χωρίς καμία διοικητική πράξη

που να επιβεβαιώνει όσα μας γνωστοποιούνταν. Τελικώς, καμία από τις λύσεις που επί μήνες παρουσιάζονταν ως υπό εξέταση ή επικείμενες δεν υλοποιήθηκε, χωρίς να υπάρξει αντίστοιχη επίσημη ενημέρωση προς τους εργαζομένους για τους λόγους της μεταβολής αυτής. Παράλληλα, μας είχε γνωστοποιηθεί ότι σχεδιάζονταν εκατοντάδες νέες προσλήψεις στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, καθώς και στις υπηρεσίες Ασύλου, γεγονός που ενίσχυσε την πεποίθησή μας ότι η εμπειρία και η προσφορά μας θα συνεκτιμώνταν στο πλαίσιο της στελέχωσης των υπηρεσιών. Η πραγματικότητα, όμως, αποδείχθηκε διαφορετική. Οφείλουμε να υπογραμμίσουμε ότι κατά τη διάρκεια της απασχόλησής μας υπηρετήσαμε με *συνέπεια, επαγγελματισμό και αίσθημα ευθύνης*, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία κρίσιμων υπηρεσιών του κράτους σε έναν ιδιαίτερα απαιτητικό και ευαίσθητο τομέα δημόσιας πολιτικής. Επιπροσθέτως, επιθυμούμε να επισημάνουμε ότι η παρούσα υπόθεση αφορά συνολικά 481 πρώην εργαζομένους, οι οποίοι απασχολήθηκαν για σημαντικό χρονικό διάστημα στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, αποκτώντας εξειδικευμένη γνώση, πρακτική εμπειρία και επιχειρησιακή ετοιμότητα σε ένα ιδιαίτερα σύνθετο και απαιτητικό αντικείμενο. Η εκπαίδευση, η κατάρτιση και η επαγγελματική εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της απασχόλησής μας αποτελούν επένδυση που πραγματοποιήθηκε με τη συνδρομή δημόσιων και ευρωπαϊκών πόρων. Ως εκ τούτου, η μη αξιοποίηση προσωπικού που έχει ήδη εκπαιδευτεί και αποδεδειγμένα ανταποκριθεί στις ανάγκες των υπηρεσιών εγείρει εύλογα ερωτήματα ως προς την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων και τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων που διατέθηκαν. Η εμπειρία μας ανέδειξε ότι οι ανάγκες των υπηρεσιών στις οποίες απασχοληθήκαμε δεν ήταν περιστασιακές αλλά διαρκείς και ουσιαστικές. Για τον λόγο αυτό, θεωρούμε ότι η αξιοποίηση προσωπικού που έχει ήδη εκπαιδευτεί και αποδείξει στην πράξη την επάρκειά του δεν αποτελεί μόνο ζήτημα δικαιοσύνης προς τους εργαζομένους, αλλά και ζήτημα αποτελεσματικής λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης και ορθής διαχείρισης των δημόσιων πόρων. Για τους λόγους αυτούς, σας καλούμε να τοποθετηθείτε δημόσια και να αναλάβετε τις απαραίτητες κοινοβουλευτικές και πολιτικές πρωτοβουλίες ώστε:

- Να δοθούν σαφείς και επίσημες απαντήσεις σχετικά με τις δεσμεύσεις και τις διαβεβαιώσεις που επί μήνες παρέχονταν στους εργαζομένους.
- Να υπάρξει πλήρης ενημέρωση για τον σχεδιασμό και το χρονοδιάγραμμα προσλήψεων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου.
- Να εξεταστεί η δυνατότητα αξιοποίησης του ήδη εκπαιδευμένου και έμπειρου προσωπικού που υπηρέτησε με επιτυχία τις ανάγκες του Υπουργείου.
- Να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη των 481 εργαζομένων μέσω διαφανούς, υπεύθυνης και θεσμικά τεκμηριωμένης ενημέρωσης.

Δεν ζητούμε ευνοϊκή ή προνομιακή μεταχείριση. Ζητούμε συνέπεια μεταξύ λόγων και πράξεων, σεβασμό προς την εργασία που προσφέραμε και ίση αντιμετώπιση στο πλαίσιο των αρχών της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και της διαφάνειας. Η παρατεταμένη καλλιέργεια προσδοκιών χωρίς αντίστοιχες διοικητικές ενέργειες, χωρίς σαφές χρονοδιάγραμμα και χωρίς επίσημη ενημέρωση των ενδιαφερομένων συνιστά πρακτική που δεν συνάδει με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της διαφάνειας, της λογοδοσίας και του σεβασμού που οφείλει η Πολιτεία προς τους πολίτες και τους εργαζομένους της. Σκοπός μας δεν είναι η αντιπαράθεση, αλλά η αναζήτηση σαφών απαντήσεων, η αποκατάσταση της εμπιστοσύνης και η εξεύρεση δίκαιων και θεσμικά ορθών λύσεων για ανθρώπους που υπηρέτησαν με συνέπεια το δημόσιο συμφέρον και συνέβαλαν ουσιαστικά στη λειτουργία κρίσιμων υπηρεσιών του κράτους. Σας γνωστοποιούμε ότι η παρούσα επιστολή θα κοινοποιηθεί στους αρμόδιους θεσμικούς φορείς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, με σκοπό την πλήρη ενημέρωσή τους για τα ζητήματα που αναδεικνύονται στην παρούσα και την αναζήτηση απαντήσεων στο πλαίσιο της διαφάνειας, της νομιμότητας και της χρηστής διοίκησης. Αναμένουμε τις ενέργειες και τις απαντήσεις σας.

Με εκτίμηση,

Οι 481 πρώην εργαζόμενοι του Κοινοφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α. στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων
- Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου
- Υφυπουργούς Μετανάστευσης και Ασύλου
- Αρχηγούς και Κοινοβουλευτικές Ομάδες των κομμάτων
- Συνήγορο του Πολίτη
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή
- Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο