



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Νομού Λασιθίου

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2026

Προς:

Την Υπουργό Τουρισμού, κα Όλγα Κεφαλογιάννη

Θέμα: «Παρατεταμένη καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των κρίσεων Προϊσταμένων Τμημάτων στον Ελληνικό Οργανισμό Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.) – Ζητήματα αξιοκρατίας, εύρυθμης λειτουργίας και διοικητικής αποτελεσματικότητας»

Κυρία Υπουργέ,

Ο Ελληνικός Οργανισμός Τουρισμού αποτελεί τον κατεξοχήν δημόσιο φορέα σχεδιασμού, προβολής και υλοποίησης της εθνικής τουριστικής πολιτικής. Σε μία περίοδο κατά την οποία ο τουρισμός καταγράφει ιστορικά μεγέθη και η χώρα καλείται να διαχειριστεί σύνθετες προκλήσεις που αφορούν τη βιωσιμότητα των προορισμών, τη χωρική ανάπτυξη, την ποιότητα των υπηρεσιών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του ελληνικού τουριστικού προϊόντος, η εύρυθμη λειτουργία του Ε.Ο.Τ. αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική άσκηση δημόσιας πολιτικής.

Η διοικητική επάρκεια ενός οργανισμού δεν εξαρτάται μόνο από το θεσμικό του πλαίσιο ή το ανθρώπινο δυναμικό του, αλλά και από την έγκαιρη στελέχωση των οργανικών μονάδων με τους προβλεπόμενους προϊσταμένους, μέσα από διαδικασίες

που διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την ίση μεταχείριση όλων των υπαλλήλων. Οι κρίσεις προϊσταμένων δεν αποτελούν μια τυπική διοικητική διαδικασία. Αποτελούν κρίσιμο εργαλείο για τη συνέχεια της διοίκησης, την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών, την αποτελεσματική κατανομή αρμοδιοτήτων, τη λογοδοσία και την επίτευξη των στόχων κάθε οργανισμού.

Ωστόσο, σύμφωνα με το από 11.06.2026 έγγραφο του Συλλόγου Υπαλλήλων Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού, διαπιστώνεται ότι η διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Τμημάτων στον Ε.Ο.Τ. παραμένει σε εκκρεμότητα για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τα δύο έτη, προκαλώντας εύλογο προβληματισμό στους εργαζομένους και δημιουργώντας σοβαρά ερωτήματα ως προς τη λειτουργία των αρμόδιων διοικητικών μηχανισμών.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτει ο Σύλλογος:

- i. Με την υπ' αριθμ. 685/22.01.2024 απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Ο.Τ. προκηρύχθηκε η πλήρωση δεκαεπτά (17) θέσεων ευθύνης επιπέδου Τμήματος.
- ii. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας ολοκληρώθηκε στις 12.02.2024.
- iii. Στις 23.07.2024 αναρτήθηκαν οι προσωρινοί πίνακες υποψηφίων, όπως καταρτίστηκαν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ε.Ο.Τ.
- iv. Στις 11.09.2024, η Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών απέστειλε στη Γραμματεία του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) τους φακέλους των υποψηφίων, ώστε να προχωρήσει η διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων, όπως προβλέπει η νομοθεσία.

Επιπλέον, υπενθυμίζεται ότι:

- i. Με την υπ' αριθμ. 16708/21.09.2021 απόφαση της Υπουργού Τουρισμού είχε συσταθεί το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) στον Ε.Ο.Τ., το οποίο είναι αρμόδιο για τη διενέργεια των δομημένων συνεντεύξεων.
- ii. Με την υπ' αριθμ. 18024/08.10.2021 υπουργική απόφαση είχαν οριστεί τα μέλη και οι αναπληρωτές του πενταμελούς αυτού οργάνου.

Ωστόσο, αντί η διαδικασία να ολοκληρωθεί, προέκυψε ένα σοβαρό διοικητικό κενό.

Στις 7 Οκτωβρίου 2024 έληξε η θητεία του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων, χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η προβλεπόμενη διαδικασία.

Ακολούθως, στις 14 Οκτωβρίου 2024, οι φάκελοι των υποψηφίων επιστράφηκαν από τη Γραμματεία του Σ.Ε.Π. στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Ε.Ο.Τ., καθώς πλέον δεν υφίστατο ενεργό συλλογικό όργανο που να μπορεί να συνεχίσει τη διαδικασία επιλογής.

Το γεγονός αυτό προκαλεί εύλογα ερωτήματα.

Είναι προφανές ότι η λήξη της θητείας του Σ.Ε.Π. δεν μπορούσε να θεωρηθεί αιφνίδιο γεγονός. Ήταν ένα απολύτως προβλέψιμο διοικητικό γεγονός, για το οποίο το εποπτεύον Υπουργείο είχε πλήρη γνώση ήδη από τη συγκρότηση του οργάνου.

Παρά ταύτα, σύμφωνα με τον Σύλλογο Υπαλλήλων, μέχρι και σήμερα δεν έχει συγκροτηθεί νέο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, με αποτέλεσμα η διαδικασία να παραμένει ουσιαστικά παγωμένη.

Αξίζει, μάλιστα, να επισημανθεί ότι οι τελευταίες τακτικές κρίσεις Προϊσταμένων Τμημάτων στον Ελληνικό Οργανισμό Τουρισμού πραγματοποιήθηκαν στα τέλη του 2014. Έκτοτε, επί περισσότερο από μία δεκαετία, οι οργανικές μονάδες του Οργανισμού εξακολουθούν να λειτουργούν κυρίως με αναθέσεις καθηκόντων και τοποθετήσεις από τη Διοίκηση, λόγω της μη ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων διαδικασιών κρίσεων. Παρότι η λειτουργία των υπηρεσιών συνεχίζεται, η διαρκής προσφυγή σε προσωρινές λύσεις δεν μπορεί να υποκαθιστά επ' αόριστον τις προβλεπόμενες από τον νόμο διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων, ούτε να αποτελεί το μόνιμο μοντέλο διοικητικής οργάνωσης ενός τόσο κρίσιμου δημόσιου οργανισμού.

Η εξέλιξη αυτή δημιουργεί εύλογες ανησυχίες τόσο ως προς τη λειτουργία του Ε.Ο.Τ. όσο και ως προς την προστασία των αρχών της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση.

Η μακροχρόνια διατήρηση ενός καθεστώτος προσωρινών αναθέσεων καθηκόντων και διοικητικών τοποθετήσεων δεν μπορεί να αποτελεί τον κανόνα λειτουργίας ενός τόσο κρίσιμου οργανισμού. Είναι προφανές ότι ο Ε.Ο.Τ. συνεχίζει να ασκεί το έργο του και οι οργανικές του μονάδες λειτουργούν, όμως αυτό συμβαίνει χωρίς να έχουν ολοκληρωθεί οι προβλεπόμενες διαδικασίες επιλογής των προϊσταμένων τους. Η

καθυστέρηση στις κρίσεις επηρεάζει τη διοικητική συνέχεια, τον υπηρεσιακό προγραμματισμό, την αξιολόγηση του προσωπικού, την υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων και, κυρίως, την εμπέδωση της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση.

Ταυτόχρονα δημιουργεί εύλογο αίσθημα ανασφάλειας στους ίδιους τους εργαζόμενους, οι οποίοι συμμετείχαν σε μία νόμιμα προκηρυχθείσα διαδικασία, κατέθεσαν τις υποψηφιότητές τους, αξιολογήθηκαν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και εν συνεχεία βρέθηκαν αντιμέτωποι με μία διαδικασία που δεν ολοκληρώθηκε ποτέ.

Εξίσου σοβαρό είναι το γεγονός ότι, σύμφωνα με το έγγραφο του Συλλόγου, η ίδια η Διοίκηση του Ε.Ο.Τ. έχει γνωστοποιήσει ότι το Υπουργείο Τουρισμού, ως εποπτεύουσα αρχή, είναι το μόνο αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων περί συγκρότησης του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων και συνεπώς για την επανεκκίνηση της διαδικασίας.

Καθίσταται επομένως αναγκαίο να αποσαφηνιστεί:

- i. γιατί δεν προχώρησε εγκαίρως η ανανέωση του Σ.Ε.Π.,
- ii. ποιες ενέργειες πραγματοποιήθηκαν από το Υπουργείο,
- iii. ποιο είναι το ακριβές χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης της διαδικασίας,
- iv. αλλά και ποιες είναι οι επιπτώσεις που έχει ήδη επιφέρει αυτή η πολύμηνη εκκρεμότητα στη λειτουργία του Οργανισμού.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτά επίσης η διαφάνεια της διαδικασίας. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων θέτει ευθέως ζήτημα διερεύνησης του κατά πόσο η παρατεταμένη καθυστέρηση εξυπηρετεί σκοπιμότητες ή παρεμβάσεις που εμποδίζουν την ολοκλήρωση των κρίσεων σύμφωνα με τις αρχές της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης. Πρόκειται για μία ιδιαίτερα σοβαρή επισήμανση, η οποία οφείλει να απαντηθεί με σαφήνεια από την πολιτική ηγεσία.

Η δημόσια διοίκηση δεν μπορεί να λειτουργεί με παρατεταμένες εκκρεμότητες ούτε με διαρκώς μεταβατικά σχήματα διοίκησης. Πολύ περισσότερο όταν πρόκειται για τον εθνικό οργανισμό τουρισμού, ο οποίος καλείται να διαχειρίζεται κρίσιμα ζητήματα στρατηγικού σχεδιασμού, προβολής της χώρας και υλοποίησης της τουριστικής πολιτικής.

Δεδομένων όλων των παραπάνω

Ερωτάσθε κα Υπουργέ,

1. Για ποιους συγκεκριμένους λόγους δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι σήμερα η διαδικασία επιλογής των Προϊσταμένων Τμημάτων του Ε.Ο.Τ., παρά το γεγονός ότι η σχετική προκήρυξη εκδόθηκε ήδη από τον Ιανουάριο του 2024;
2. Για ποιο λόγο δεν ολοκληρώθηκαν εγκαίρως οι προβλεπόμενες δομημένες συνεντεύξεις πριν από τη λήξη της θητείας του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στις 07.10.2024;
3. Γιατί δεν συγκροτήθηκε εγκαίρως νέο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων αμέσως μετά τη λήξη της θητείας του προηγούμενου;
4. Ποιος είναι ο ακριβής χρόνος κατά τον οποίο το Υπουργείο ενημερώθηκε ότι οι φακέλοι των υποψηφίων είχαν διαβιβαστεί στο Σ.Ε.Π. και ποιες ενέργειες πραγματοποίησε έκτοτε;
5. Ποιες συγκεκριμένες ενέργειες και ποια αλληλογραφία πραγματοποιήθηκαν μεταξύ Υπουργείου Τουρισμού και Ε.Ο.Τ. μετά την επιστροφή των φακέλων των υποψηφίων τον Οκτώβριο του 2024;
6. Προτίθεται το Υπουργείο να καταθέσει στη Βουλή το σύνολο της σχετικής αλληλογραφίας μεταξύ Υπουργείου Τουρισμού, Ε.Ο.Τ., Γραμματείας του Σ.Ε.Π. και Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών που αφορά τη συγκρότηση νέου Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων;
7. Έχει ήδη κινηθεί η διαδικασία συγκρότησης νέου Σ.Ε.Π.; Εάν ναι, σε ποιο στάδιο βρίσκεται και ποιο είναι το σχετικό χρονοδιάγραμμα;
8. Πότε προβλέπεται να ολοκληρωθεί οριστικά η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης των δεκαεπτά (17) Προϊσταμένων Τμημάτων;
9. Πόσες οργανικές μονάδες του Ε.Ο.Τ. λειτουργούν σήμερα με προσωρινές αναθέσεις καθηκόντων ή τοποθετήσεις από τη Διοίκηση, λόγω της μη ολοκλήρωσης των κρίσεων προϊσταμένων, και ποια είναι η χρονική διάρκεια αυτών των αναθέσεων ανά οργανική μονάδα;
10. Έχει αξιολογήσει το Υπουργείο τις συνέπειες της παρατεταμένης αυτής εκκρεμότητας στην αποτελεσματικότητα του Οργανισμού, στην άσκηση της τουριστικής πολιτικής και στην υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων;

11. Πώς διασφαλίζει το Υπουργείο ότι η παρατεταμένη αυτή καθυστέρηση δεν θίγει τις αρχές της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων;
12. Πώς απαντά η πολιτική ηγεσία στις σοβαρές επισημάνσεις του Συλλόγου Υπαλλήλων Ε.Ο.Τ., σύμφωνα με τις οποίες η παρατεταμένη στασιμότητα της διαδικασίας δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς την ύπαρξη πιθανών σκοπιμοτήτων ή παρεμβάσεων που εμποδίζουν την ολοκλήρωση των κρίσεων σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη