



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
Δ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ  
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Παρασκευή, 12 Ιουνίου 2026

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

- Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Κ. Πιερρακάκη

**Θέμα:** «Η Ομοσπονδία Τελωνειακών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Τ.Υ.Ε.) για άρθρο περί προσωπικής διαφοράς στο υπό διαβούλευση Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών»

κ. Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το αριθμ. 42/9.6.2026 Υπόμνημα της Ομοσπονδίας Τελωνειακών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Τ.Υ.Ε.), αναφορικά με άρθρο του υπό διαβούλευση Νομοσχεδίου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και συγκεκριμένα για τη «νέα διάταξη, σύμφωνα με την οποία επεκτείνεται η καταβολή της προσωπικής διαφοράς στο προσωπικό των Ανεξάρτητων Αρχών και της ΑΑΔΕ, υπό την προϋπόθεση όμως ότι η πρόσληψη ή η μετακίνησή τους πραγματοποιήθηκε από τον Μάιο του 2023 και μετά»

Στο Υπόμνημα εύλογα επισημαίνεται ότι «με τη συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία εισάγεται εκ νέου το ζήτημα της εξομοίωσης των αποδοχών των νέων συναδέλφων. Ήδη από το 2012 η ΟΤΥΕ σε συνεργασία με τις άλλες Ομοσπονδίες της ΑΑΔΕ και του ΥΠΟΙΚ διεκδικεί την ενιαία νομοθετική ρύθμιση και την κατοχύρωση τόσο των αμοιβών των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων στην Τελωνειακή Υπηρεσία, όσο και εκείνων που θα διοριστούν στο μέλλον. Με το αρ. 45 του ν. 4569/2018 ρυθμίστηκε για τελευταία φορά η εξομοίωση των αποδοχών των διορισθέντων υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία θέσης σε ισχύ του νόμου. Οι υπάλληλοι που διορίστηκαν σε εκτέλεση της Προκήρυξη 1Γ/2017 και όλων των επόμενων Προκηρύξεων (1Γ/2022, 2Γ/2022...) όπως επίσης και όσοι εντάχθηκαν στην ΑΑΔΕ έκτοτε δεν είναι δικαιούχοι της προσωπικής διαφοράς. Με το επιχείρημα των ΠΘΕ σε συνδυασμό με το Ειδικό Μισθολόγιο η ΑΑΔΕ κατόρθωσε να επιβάλλει τον διαχωρισμό των υπαλλήλων σε νέους και παλιούς, καθιερώνοντας μισθολογικές ανισότητες στις υπηρεσίες μας και κατηγοριοποιώντας τους υπαλλήλους με κριτήριο τον χρόνο διορισμού πρακτική βαθιά άδικη που στερείται κάθε υπηρεσιακής και ηθικής βάσης και όπως επανειλημμένα έχει υποστηρίξει η ΟΤΥΕ η εργαλειοποίηση των αμοιβών των υπαλλήλων είναι μια ζημιογόνα επιλογή και για τον εργαζόμενο και για την υπηρεσία»



«**Αρνούμαστε κάθε διαχωρισμό** των εργαζομένων σε κατηγορίες. Οι συνάδελφοι βρίσκονται καθημερινά στην πρώτη γραμμή των τελωνειακών ελέγχων, παράγουν το ίδιο ακριβώς έργο, επωμίζονται τις ίδιες υπηρεσιακές ευθύνες και υπόκεινται στο ίδιο σύστημα αξιολόγησης με όλους τους υπόλοιπους. Πάγια απαίτηση αποτελεί η **ίση αμοιβή για ίση παρεχόμενη εργασία για όλους** τους υπαλλήλους του Τελωνειακού κλάδου. Κάθε άλλη ερμηνεία **διασπά** την ενότητα του κλάδου και δημιουργεί Τελωνειακούς **πολλαπλών ταχυτήτων**. Την ίδια στιγμή, η διατήρηση του πλαφόν των 300 ευρώ στην προσωπική διαφορά διαιωνίζει το καθεστώς των **πολλαπλών ταχυτήτων, υπονομεύοντας την αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.**», υπογραμμίζει μεταξύ άλλων η Ο.Τ.Υ.Ε.

Τούτων δοθέντων, εγείρονται οι εξής διεκδικήσεις:

- «**Να συμπεριληφθούν** άμεσα στη νέα διάταξη **όλοι** οι υπάλληλοι που εισήλθαν ή μετακινήθηκαν στην ΑΑΔΕ κατά το διάστημα 2018 – Απριλίου 2023.
- **Να εξαλειφθούν** οριστικά οι μισθολογικές αποκλίσεις και **να διασφαλιστεί** η ισότιμη οικονομική μεταχείριση για το σύνολο του προσωπικού της ΑΑΔΕ».

Υπό το ανωτέρω πλαίσιο, παρακαλείσθε, κ. Υπουργέ, όπως μελετήσετε λεπτομερώς τα διαλαμβανόμενα στο συνημμένο Υπόμνημα και **ενημερώσετε τη Βουλή** για τις **απαντήσεις** σας επί των διεκδικήσεων που περιλαμβάνονται, **λαμβάνοντας υπόψη τις προτάσεις** της Ο.Τ.Υ.Ε. **κατά την τελική επεξεργασία και οριστικοποίηση** του περιεχομένου του Νομοσχεδίου σας.

**Ο Αναφέρων Βουλευτής**

**Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)**

Αριθ. Πρωτ.: .....42.....

Αθήνα .....09.06.2026.....

**ΠΡΟΣ: Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων  
Υπόψη των αρμοδίων Εισηγητών**

**ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΕΛΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ «Μέτρα αντιμετώπισης της ενεργειακής  
κρίσης και ενίσχυσης του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών...»**

Με το κατατεθέν νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που αφορά τα «Μέτρα αντιμετώπισης της ενεργειακής κρίσης και ενίσχυσης του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών...» και έχει ήδη τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, προβλέπεται νέα διάταξη, σύμφωνα με την οποία επεκτείνεται η καταβολή της προσωπικής διαφοράς στο προσωπικό των Ανεξάρτητων Αρχών και της ΑΑΔΕ, υπό την προϋπόθεση όμως ότι η πρόσληψη ή η μετακίνησή τους πραγματοποιήθηκε από τον Μάιο του 2023 και μετά.

Με τη συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία εισάγεται εκ νέου το ζήτημα της Εξομοίωση των αποδοχών των νέων συναδέλφων. Ήδη από το 2012 η ΟΤΥΕ σε συνεργασία με τις άλλες Ομοσπονδίες της ΑΑΔΕ και του ΥΠΟΙΚ διεκδικεί την ενιαία νομοθετική ρύθμιση και την κατοχύρωση τόσο των αμοιβών των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων στην Τελωνειακή Υπηρεσία, όσο και εκείνων που θα διοριστούν στο μέλλον.

Με το αρ. 45 του ν. 4569/2018 ρυθμίστηκε για τελευταία φορά η εξομοίωση των αποδοχών των διορισθέντων υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία θέσης σε ισχύ του νόμου. Οι υπάλληλοι που διορίστηκαν σε εκτέλεση της Προκήρυξη 1Γ/2017 και όλων των επόμενων Προκηρύξεων (1Γ/2022, 2Γ/2022...) όπως επίσης και όσοι

εντάχθηκαν στην ΑΑΔΕ έκτοτε δεν είναι δικαιούχοι της προσωπικής διαφοράς.

Με το επιχείρημα των ΠΘΕ σε συνδυασμό με το Ειδικό Μισθολόγιο η ΑΑΔΕ κατόρθωσε να επιβάλλει τον διαχωρισμό των υπαλλήλων σε νέους και παλιούς, καθιερώνοντας μισθολογικές ανισότητες στις υπηρεσίες μας και κατηγοριοποιώντας τους υπαλλήλους με κριτήριο τον χρόνο διορισμού πρακτική βαθιά άδικη που στερείται κάθε υπηρεσιακής και ηθικής βάσης και όπως επανειλημμένα έχει υποστηρίξει η ΟΤΥΕ η εργαλειοποίηση των αμοιβών των υπαλλήλων είναι μια ζημιογόνα επιλογή και για τον εργαζόμενο και για την υπηρεσία.

Αρνούμαστε κάθε διαχωρισμό των εργαζομένων σε κατηγορίες.

Οι συνάδελφοι βρίσκονται καθημερινά στην πρώτη γραμμή των τελωνειακών ελέγχων, παράγουν το ίδιο ακριβώς έργο, επωμίζονται τις ίδιες υπηρεσιακές ευθύνες και υπόκεινται στο ίδιο σύστημα αξιολόγησης με όλους τους υπόλοιπους.

Πάγια απαίτηση αποτελεί η ίση αμοιβή για ίση παρεχόμενη εργασία για όλους τους υπαλλήλους του Τελωνειακού κλάδου. Κάθε άλλη ερμηνεία διασπά την ενότητα του κλάδου και δημιουργεί Τελωνειακούς πολλαπλών ταχυτήτων.

Την ίδια στιγμή, η διατήρηση του πλαφόν των 300 ευρώ στην προσωπική διαφορά διαιωνίζει το καθεστώς των πολλαπλών ταχυτήτων, υπονομεύοντας την αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.

Απαιτούμε:

- Να συμπεριληφθούν άμεσα στη νέα διάταξη όλοι οι υπάλληλοι που εισήλθαν ή μετακινήθηκαν στην ΑΑΔΕ κατά το διάστημα 2018 – Απριλίου 2023.
- Να εξαλειφθούν οριστικά οι μισθολογικές αποκλίσεις και να διασφαλιστεί η ισότιμη οικονομική μεταχείριση για το σύνολο του προσωπικού της ΑΑΔΕ.

Η Ομοσπονδία μας καλεί το σύνολο των συνδικαλιστικών φορέων της ΑΑΔΕ σε μια κοινή, δυναμική και συντονισμένη γραμμή κρούσης προκειμένου να ανατραπεί αυτή η μεθόδευση.

Καμία ανοχή στις διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων. Ίσα δικαιώματα για όλους.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

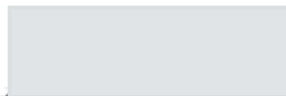
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΠΑΣΧΑΛΗΣ