



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Παρασκευή 12/06/2026

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

Προς την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

ΘΕΜΑ: «Αίτημα νομοθετικής ρύθμισης για τη διασφάλιση της συνεχούς απασχόλησης ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) που εργάζονται μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ σε φορείς του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

Κύριες και Κύριοι Υπουργοί,

Καταθέτω ως αναφορά την επιστολή πολίτη, με την οποία τίθεται το ζήτημα της εργασιακής ανασφάλειας που αντιμετωπίζουν άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ) τα οποία απασχολούνται επί σειρά ετών μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ σε φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ειδικότερα, αναφέρεται η περίπτωση ατόμου με αναπηρία (ΑμεΑ) σε ποσοστό 70%, ο οποίος έχει εργαστεί για περισσότερα από πέντε έτη στον Δήμο Χαλκιδέων μέσω διαδοχικών προγραμμάτων απασχόλησης. Παρά τη μακροχρόνια προσφορά του και το γεγονός ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών, εξακολουθεί να βρίσκεται σε καθεστώς εργασιακής αβεβαιότητας.

Όπως επισημαίνεται στην επιστολή, η διαρκής εναλλαγή μεταξύ εργασίας και ανεργίας, η αβεβαιότητα για το εργασιακό του μέλλον και η συνεχής αναζήτηση νέων προγραμμάτων απασχόλησης προκαλούν σημαντική ψυχολογική επιβάρυνση τόσο στον ίδιο όσο και στην οικογένειά του, ενώ δυσχεραίνουν την ομαλή κοινωνική και εργασιακή του ένταξη.

Στην επιστολή επισημαίνεται επίσης ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Δ.Ο.Α.Π.ΠΕ.Χ. Χαλκίδας με την υπ' αριθ. 48/2023 ομόφωνη απόφασή του είχε εγκρίνει τη μετατροπή της σύμβασης

εργασίας του από ορισμένου σε αορίστου χρόνου, χωρίς ωστόσο να ευδοκήσει η σχετική διαδικασία, ενώ η υπόθεση εξακολουθεί να αποτελεί αντικείμενο δικαστικής διεκδίκησης.

Η αναφερόμενη πολίτης ζητεί την εξέταση νομοθετικής ρύθμισης που θα διασφαλίζει τη σταθερή και συνεχή απασχόληση ατόμων με αναπηρία που έχουν αποδεδειγμένα εργαστεί επί μακρό χρονικό διάστημα σε φορείς του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καλύπτοντας πραγματικές και διαρκείς υπηρεσιακές ανάγκες.

Παρακαλώ για την εξέταση των αναφερομένων και την ενημέρωσή μου σχετικά με τις ενέργειες των αρμόδιων Υπουργείων.

Συνημμένα καταθέτω την επιστολή με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά.

Η καταθέτουσα βουλευτής

Καζάνη Αικατερίνη

Κα ΚΑΖΑΝΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ

Έχοντας γνώση της προσωπικής προσπάθειας που καταβάλλετε για τη βελτίωση των συνθηκών ζωής στο νομό μας θα ήθελα να σας αναφέρω ένα θέμα που ταλαιπωρεί την οικογένειά μου (σημ. Μονογονεϊκή).

Ο γιος μου [redacted] σήμερα ετών 32 ανήκει στις ευπαθείς ομάδες (Αμεα) με ποσοστό αναπηρίας 70%.

Έχει απασχοληθεί στο Δήμο Χαλκιδέων κατά διαστήματα, για συνολικό διάστημα μεγαλύτερο των 5 ετών μέχρι σήμερα, όπως προκύπτει από την υπ' αριθμόν 13615/5-3-2026 βεβαίωση του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Χαλκιδέων (συν 1).

Με τη λήξη της συμβάσεως την 30η /11/2022 ξεκίνησε ένας δικαστικός αγώνας ο οποίος περιγράφεται στο σύντομο ιστορικό με δικηγόρο τον κ. [redacted] (συν 2)

Παρά την υπ' αριθμόν 48/2023 απόφαση του Δημοτικού Οργανισμού Άθλησης Πολιτισμού και Περιβάλλοντος Χαλκίδας όπου ομόφωνα αποφασίστηκε η μετατροπή της σύμβασης εργασίας από Ορισμένου Χρόνου σε αορίστου χρόνου 2 εργαζομένων ένας εκ των οποίων και ο [redacted], (συν 3), η διαδικασία δεν ευδόκησε.

Μετά από αρκετό διάστημα ανεργίας, συμμετείχε σε νέο πρόγραμμα της ΔΥΠΑ περί απασχόλησης 1000 ανέργων ατόμων (ΑΜΕΑ) και απασχολείται εκ νέου από την 1 Ιουλίου 2025 έως σήμερα (Ιούνιος 2026) στο Δήμο Χαλκιδέων. Η συγκεκριμένη σύμβαση λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

Την 7η του μηνός Οκτωβρίου 2026 έχει προγραμματιστεί η εκδίκαση της αγωγής μετατροπής της σύμβασης σε αορίστου χρόνου, η οποία θα συζητηθεί στην Αθήνα.

Αυτή η συνεχής αναζήτηση νέων προγραμμάτων απασχόλησης είναι ιδιαίτερα **δύσκολη** και **ψυχοφθόρα** και τις περισσότερες φορές χωρίς αποτέλεσμα!!

Το άτομο με αναπηρία έχει να ξεπεράσει πρώτα απ' όλα τα δικά του θέματα υγείας, τα οποία το ακολουθούν εφόρου ζωής, χωρίς να υπάρχει πρόνοια, πρόβλεψη ή βοήθεια ούτε για το ίδιο ούτε βέβαια για την οικογένεια.

Με τη σύναψη κάθε νέας σύμβασης, εάν και όποτε συμβεί εντάσσεται σε ένα περιβάλλον και προσπαθεί να ξεπεράσει τις αδυναμίες του και να ενταχθεί σε αυτό. Μόλις περάσει ένα διάστημα προσαρμογής και εκμάθησης του αντικειμένου και καταφέρει να έχει απόδοση, έρχεται η λήξη του προγράμματος.

Αυτό το γεγονός πέρα από την **οικονομική εξαθλίωση** επιφέρει πτώση του ηθικού και ψυχολογική επιβάρυνση καθώς απεντάσσεται από το εργασιακό περιβάλλον, γεγονός το οποίο εκλαμβάνεται **ως απόρριψη!!!**

Το εργασιακό μέλλον διαγράφεται σκοτεινό και η ένταση της προσπάθειας εύρεσης νέας εργασίας αποδυναμώνει εξουθενώνει και περιθωριοποιεί το άτομο **ΑΜΕΑ**.

Παρακαλώ για την εξέταση και την εύρεση πλασίου νομοθετικής ρύθμισης για τη **συνεχή απασχόληση των ΑΜΕΑ ως εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, όταν εκείνα έχουν εργαστεί για περισσότερο από 18 μήνες στον ίδιο ή σε άλλο φορέα καθώς η παραμονή τους για διάστημα μεγαλύτερο των 18 μηνών **συνεπάγεται ότι πληρούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες** γεγονός που οι περισσότεροι, όπως η υπογράφουσα, προσπαθούν να αποδείξουν με δικαστικό αγώνα ξοδεύοντας σωρεία χρημάτων για μια μικρή παράταση εργασίας, σπαταλώντας ώρες εργασίας, προσωπικό χρόνο και παρατείνοντας την αγωνία για ένα αμφίβολο αποτέλεσμα. Η τακτοποίηση του εν λόγω θέματος με νομοθετική ρύθμιση θα επιφέρει μόνο **θετικό αντίκτυπο στην τοπική κοινωνία** και όχι μόνο εφόσον :

1. Τα άτομα με αναπηρία (ΑΜΕΑ) θα εξασφαλίσουν τα προς το ζην ,καθώς οι ανάγκες διαβίωσής τους είναι πολλαπλές και ένα μεγάλο μέρος του μισθού τους δαπανάται σε φάρμακα και θεραπείες.

2.Η οικονομική ασφάλεια θα εξασφαλίσει την ψυχολογική ηρεμία στα ίδια τα άτομα ΑΜΕΑ, με συνέπεια καλύτερη απόδοση εφόσον πλέον η εργασία θα πάψει να είναι προσωρινή. Θα σταματήσει ο προβληματισμός και η ανησυχία των γονέων ή του μονογονέα όπως στη δική μου περίπτωση για το μέλλον των παιδιών τους όταν οι ίδιοι φύγουν από τη ζωή, εφόσον δεν υπάρχει καμία κρατική πρόνοια!!!!
Τέλος,

3. Οι ήδη υποστελεχωμένες υπηρεσίες θα αποκτήσουν εργαζόμενους με ικανά προσόντα για εμπειρία τουλάχιστον 18 μηνών.

Ευελπιστώ στην καλή σας πρόθεση.!

ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Msc
ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Χαλκίδα, 05/03/2026
Αρ. Πρωτ.:13615

Δ/νση: Ληλαντίων & Μεγασθένου
Τ.Κ.: 34100
Πληροφορίες: Έλενα Γεωργατζή
Τηλέφωνο: 22213.55126
Email: e.georgatzi@dchalkideon.gr

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Όπως προκύπτει από τα τηρούμενα αρχεία του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Χαλκιδέων, [REDACTED] απασχολήθηκε Δήμο Χαλκιδέων ως κάτωθι :

1. Στο πλαίσιο της Πρακτικής Άσκησης των μαθητών των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του ΟΑΕΔ, με την ειδικότητα του Τεχνίτη Φυτοτεχνικών Επιχειρήσεων-Αρχιτεκτονικής Τοπίου για το χρονικό διάστημα από 18/2/2015 έως και 30/6/2016 και πραγματοποιήσε (274) ημερομίσθια.
2. Στο πλαίσιο της Πράξης Προώθηση της Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινοφελούς Χαρακτήρα Συμπεριλαμβανόμενης και της Κατάρτισης των Συμμετεχόντων, σε Δήμους, Περιφέρειες και Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας για 30.333 θέσεις (Δημόσια Πρόσκληση Νο8/2018) από 20/11/2018 έως 19/11/2019 (επιμήκυνση λόγω παράτασης του προγράμματος) με ειδικότητα ΔΕ Κηπουρών με σύμβαση πλήρους ωραρίου.
3. Στο πλαίσιο της Προγράμματος Ενίσχυσης Εργοδοτών για την πρόσληψη 1.200 άνεργων ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), απεξαρτημένων ατόμων από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένων, νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο (Δημόσια Πρόσκληση Νο 12/2017) από 01/12/2020 έως 30/11/2022 με ειδικότητα ΔΕ Κηπουρών με σύμβαση πλήρους ωραρίου (πρώην ΔΟΑΠΠΕΧ) .
4. Από 21/12/2022 έως 31/12/2023(πρώην ΔΟΑΠΠΕΧ) και από 01/01/2024 έως 23/05/2024 (Δήμος Χαλκιδέων) εργάστηκε με προσωρινή διαταγή του Μονομελούς Πρωτοδικείου Χαλκίδας.
5. Από 01-07-2025 έως 31-12-2026 στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος της ΔΥΠΑ, απασχόλησης 1000 ανέργων ατόμων με αναπηρία (ΑΜΕΑ) σε ΟΤΑ Α' βαθμού σύμφωνα με την απόφαση ένταξης αριθ. 22/2025/000122478695/2025 με ειδικότητα ΔΕ Κηπουρών με σύμβαση πλήρους ωραρίου.

Η παρούσα βεβαίωση χορηγείται κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερόμενου για κάθε νόμιμη χρήση.

ΜΕΔ

Η ΑΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΓΡΑΦΟ

ΕΛΗ

ΓΚΕΓΚΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΠΕ/Α ΜSc



(6w 2)

ΜΕ ΤΗΝ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΤΟΥ ██████████ ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΑΝ
ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ ΑΙΤΗΣΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΜΕ ΑΙΤΗΜΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΤΗΝ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΚΑΙ ΑΓΩΓΗ.

ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΕ Η ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΙΑΤΑΓΗ ΚΑΙ ΕΓΙΝΕ ΔΕΚΤΗ. ΩΣ ΑΡΧΙΚΗ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ
ΟΡΙΣΤΗΚΕ Η **17/05/2023**.

ΣΤΙΣ 17/05/2023 ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΑΝΑΒΟΛΗ ΜΕ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ
ΔΙΑΤΑΓΗΣ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΔΕΚΤΗ ΚΑΙ ΩΣ ΝΕΑ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΚΑΣΙΜΟΥ
ΟΡΙΣΤΗΚΕ Η **19/07/2023**.

- ΟΜΟΙΩΣ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΑΝΑΒΟΛΗΣ ΕΓΙΝΕ ΔΕΚΤΟ ΜΕ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΩΣ
ΝΕΑ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΟΡΙΣΤΗΚΕ Η **14/02/2024**.
- ΟΜΟΙΩΣ ΑΝΑΒΛΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΙΣ **03/04/2024**. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΥΤΗ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ Η ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΚΑΙ ΕΚΔΟΘΗΚΕ Η ΥΠ ΑΡΙΘΜΟΝ 268/2024
ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΑΠΕΡΡΙΨΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΜΑΣ.

Η ΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ
ΜΑΤΑΙΩΘΗΚΕ.

ΕΠΑΝΑΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ ΑΓΩΓΗ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ ΜΕ ΑΡΧΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΚΑΣΙΜΟΥ ΤΗΝ
21/11/2024

- ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΝΑΒΟΛΗΣ ΟΡΙΣΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΙΣ **05/05/2025**.
-
- Κατόπιν της αίτησης προτίμησης που καταθέσαμε και έγινε δεκτή ως νέα
δικάσιμος ορίστηκε από την Πρόεδρο Υπηρεσίας η **14/03/2025**.
- ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΝΑΒΟΛΗΣ ΟΡΙΣΤΗΚΕ ΩΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΚΑΣΙΜΟΥ Η
7/10/2026.

Με εκτίμηση,

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ

██████████ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Αναγνωστοπούλου 32 • 10673 Αθήνα • Ελλάδα
Τηλ: 2103608504 - 2103643637 • Fax: 2103608509
Info: www.koliris.gr



Ελληνική Δημοκρατία
Νομός Ευβοίας
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΘΛΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΝΠΙΔΔ Δήμου Χαλκιδέων
Ταχ. Δνση: ΦΑΡΜΑΚΙΔΟΥ 15
ΧΑΛΚΙΔΑ _ ΤΚ 34100
ΠΛΗΡ: κ. Φώτης Γκούνης
ΤΗΛ. 2221351173
Email: doappex@hotmail.gr

Αριθμ. αποφ. 48 / 2023

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό Νο 12/2023
του Διοικητικού Συμβουλίου

Στην Χαλκίδα συνήλθε σε συνεδρίαση με μεικτό τρόπο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 , όπως ισχύει μετά την τελευταία τροποποίησή του από το άρθρο 11 του ν. 5043/2023, σε συνδυασμό με τις διατάξεις της Εγκυκλίου του ΥΠΕΣ 41109/9-5-2023 , την 8η του μήνα Αυγούστου του έτους 2023 ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00, το Διοικητικό Συμβούλιο του Δημοτικού Οργανισμού Αθλητισμού , Πολιτισμού και Περιβάλλοντος Χαλκίδας από την αρ. πρ. 3355/03-08-2023 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε μέσω email σε κάθε ένα Σύμβουλο, σύμφωνα με το άρθρο 64 του Ν. 3852/2010 (Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης). Έγινε διαπίστωση ότι σε σύνολο 15 μελών βρέθηκαν παρόντα τα 8 όπως παρακάτω:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ελένη Αΐδίνη	6. Θεόδωρος Γιαννακάρας	11
2. Παναγιώτης Νικολάου	7. Ελευθέριος Πνευματικός	12
3. Βασιλική - Κόντου Πιτσινή	8. Πέτρος Πρόκος	13
4. Νικόλαος Ρόγκας	9	14
5. Δημήτριος Τριαναταφύλλου	10	15

ΑΠΟΝΤΕΣ : Αναστάσιος Καλαθέρης , Παναγιώτης– Σωτήριος Καραμούζης, Μιχαήλ Κεράτσας, Σωκράτης Σκλιάς , Βασιλική Σαμπάνη , Χαράλαμπος Κουσκούτης, Τατιάνα Πετράκη

Γραμματέας στην ανωτέρω συνεδρίαση ήταν η τακτική υπάλληλος του ΔΟΑΠΠΕΧ κ. Μαρία Καραχάλιου.

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε και ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης του ΔΟΑΠΠΕΧ κ. Φώτιος Μ. Γκούνης

ΘΕΜΑ 1^ο: Περί μετατροπής σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ΝΘΕ_ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ σε αορίστου χρόνου δύο (2) ατόμων.

Λαμβάνοντας τον λόγο η Πρόεδρος κ. Ελένη Αϊδίνη ενημερώνει το Σώμα για το ότι στον Οργανισμό απασχολούνται με ασφαλιστικά μέτρα , σε συνέχεια του προγράμματος ΝΘΕ ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ οι κ.κ. Γεροντίτης Ζήσης με την ειδικότητα κηπουρός πάρκων και κήπων (συντηρητές δένδρων , φυτών και διακοσμητικών θάμνων) και Παναγιώτης Τοκπασίδης με την ειδικότητα εργάτης γενικών καθηκόντων και η συνέχιση της απασχόλησης των ανωτέρω εργαζομένων είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία του ΝΠΔΔ ΔΟΑΠΠΕΧ., καθώς πρόκειται για άτομα που ανήκουν ευπαθή κοινωνική ομάδα [ΑΜΕΑ] και έχοντας υπόψη και την κοινωνικο-οικονομική κατάσταση των εν λόγω εργαζόμενων.

Συνεχίζοντας η Πρόεδρος εισηγείται:

1. Την μετατροπή της σύμβασης εργασίας από Ορισμένου χρόνου , σε Αορίστου Χρόνου των εργαζόμενων

Α)κ.κ.Γεροντίτη Ζήση του Ζήση ως κηπουρός πάρκων και κήπων (συντηρητές δένδρων , φυτών και διακοσμητικών θάμνων) μετά την λήξη του προγράμματος Ο.Α.Ε.Δ Ν.Θ.Ε. για Α.Μ.Ε.Α., δηλαδή από την 30/11/2022,

Β)κ.κ Παναγιώτη Τοκπασίδη του Βασιλείου ως εργάτης γενικών καθηκόντων μετά την λήξη του προγράμματος Ο.Α.Ε.Δ Ν.Θ.Ε. για Α.Μ.Ε.Α., δηλαδή από την 30/11/2022, δυνάμει του κάτωθι νομοθετικού πλαισίου:

Με τον Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών (...)» (Α' 220), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέφθηκε σύστημα επαγγελματικής ένταξης των ατόμων με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον.

Εν συνεχεία στο ά. 11 του ν. 3227/2004 «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» (Α' 31), ορίστηκε ότι «1. (...) Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν.2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')».

Περαιτέρω, με το άρθρο 56 του ν. 4186/2013 (Α' 193) προστέθηκε επιπλέον εδάφιο στο άρθρο 11 του ν. 3227/2004, με το οποίο προβλέφθηκε ότι: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί».

Από όλα τα ανωτέρω προκύπτει ότι με την ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 τα άτομα με ειδικές ανάγκες που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου σε επιχείρηση Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται σ' αυτή τη θέση και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, εφόσον συναινεί το αρμόδιο όργανο της επιχείρησης.

Με τις ρυθμίσεις αυτές οι συμβάσεις της συγκεκριμένης κατηγορίας μπορούν να μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου με μόνη τη συναίνεση του εργοδότη και οι εργαζόμενοι θεωρείται ότι τοποθετήθηκαν στην επιχείρηση δυνάμει του ειδικού καθεστώτος του ν. 2643/1998 (ΕΣ VII Τμ. Πρ.46/2014, 91/2018, ΚΠΕΔ VII Τμ. 68/2015, 26/2016, ΚΠΕΔ ΙΤμ. 233/2015).

Με τον ίδιο τρόπο, δηλαδή ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες που απασχολήθηκαν από επιχειρήσεις Ο.Τ.Α. με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εφόσον οι επιχειρήσεις συναινούν στη συνέχιση και ότι οι εν λόγω συμβάσεις μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου, έχει γνωμοδοτήσει και το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους. Ειδικότερα, με την υπ' αριθμ. 413/2010 γνωμοδότησή του το ΝΣΚ γνωμοδότησε ότι «...η διάταξη του ά. 11 του ν. 3227/2004 ... διαμορφώνει μία κατεύθυνση του νομοθέτη για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για την συνέχιση των συμβάσεων αυτών», αλλά, επιπλέον, και ότι «...κατ' ακολουθία δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλ. βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 ... αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμεΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο ν. 2643/1998, είναι ειδικό έναντι των άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα».

Σύμφωνα επίσης με την υπ'αριθμ. ΤΚΕ/Φ2/6526 12-04-2021 απάντηση του ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ στο υπ'αριθμ. 5020/11-3-2021 ερώτημα της κ. Κ. Αδάμου (Βουλευτής της Κ.Ο. του ΜΕΡΑ 25) επισημαίνεται ότι « σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά την δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 , κατ'εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον ΟΑΕΔ Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες , τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος , θεωρείται , ως προς όλες τις συνέπειες ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998»

Συμπερασματικά, το ΝΣΚ έχει γνωμοδοτήσει θετικά και το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει κρίνει ότι είναι νόμιμη η μετατροπή σύμβασης που έχει συναφθεί μεταξύ επιχείρησης Ο.Τ.Α. και ατόμου ΑμεΑ στο πλαίσιο προγράμματος επιχορήγησης απασχόλησης του ΟΑΕΔ από ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον σε τούτο συναινεί το αποφασίζον όργανο του Νομικού Προσώπου.

1. Κατόπιν θετικής απόφασης θα ακολουθήσει η **προβλεπόμενη διαδικασία έγκρισης της Απόφασης**

2. Η σύσταση στον ΟΕΥ προσωρινών προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που θα καταλαμβάνουν οι κ.κ. **Γεροντίτης Ζήσης και Τοκπασίδης Παναγιώτης** και η οποία θα καταργηθεί με την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

3. Οι εργαζόμενοι θα αμείβονται σύμφωνα με όσα ορίζει το ενιαίο μισθολόγιο Δημοσίων Υπαλλήλων και η αμοιβή της θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δ.Ο.Α.Π.Π.Ε.Χ. όπου έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση για το έτος 2023 στους Κ.Α 15-6021.001 και 15-6052 και θα προβλεφθεί αντίστοιχη πίστωση για τα επόμενα έτη.

Τελειώνοντας η Πρόεδρος καλεί το Σώμα να αποφασίσει.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τα ανωτέρω το ΔΣ

Αποφασίζει ομόφωνα

1) Την μετατροπή της σύμβασης εργασίας από Ορισμένου χρόνου , σε Αορίστου Χρόνου των εργαζόμενων

α)κ.κΓεροντίτη Ζήση του Ζήση κλάδου Δ.Ε. κηπουρών και ειδικότητας Δ.Ε. κηπουρών_μετά την λήξη του προγράμματος Ο.Α.Ε.Δ Ν.Θ.Ε. για Α.Μ.Ε.Α., δηλαδή από την 30/11/2022,

β)κ.κ Παναγιώτη Τοκπασίδη του Βασιλείου κλάδου Δ.Ε. εργάτης γενικών καθηκόντων και ειδικότητας Υ.Ε. εργάτης γενικών καθηκόντων μετά την λήξη του προγράμματος Ο.Α.Ε.Δ Ν.Θ.Ε. για Α.Μ.Ε.Α., δηλαδή από την 30/11/2022

2) Την σύσταση στον ΟΕΥ προσωρινών προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που θα καταλαμβάνουν οι κ.κ. Γεροντίτης Ζήσης και Τοκπασίδης Παναγιώτης και η οποία θα καταργηθεί με την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

3. Οι εργαζόμενοι θα αμείβονται σύμφωνα με όσα ορίζει το ενιαίο μισθολόγιο Δημοσίων Υπαλλήλων και η αμοιβή τους θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δ.Ο.Α.Π.Π.Ε.Χ. όπου έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση για το έτος 2023 στους Κ.Α 15-6021.001 και 15-6052 και θα προβλεφθεί αντίστοιχη πίστωση για τα επόμενα έτη.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ελένη Αϊδίνη

Παναγιώτης Νικολάου, Δημήτριος Τριανταφύλλου, Βασιλική Κόντου- Πιτσινή, Νικόλαος Ρόγκας, Θεόδωρος Γιαννακάρας, Ελευθέριος Πνευματικός, Πέτρος Πρόκος

Χαλκίδα 08/08/2023