



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 10/06/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αιτήματα μελών του σωματείου “Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων” που αφορούν στην εξασφάλιση της μονιμότητας της εργασίας των απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου στις Υπηρεσίες των Δήμων αλλά και στις αντίστοιχες των κοινωνικών και άλλων τους δομών»

Κύριε Υπουργέ,

Σε επιστολή που απηύθυναν προς το μέρος σας μέλη του σωματείου “Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων”, την οποία μας κοινοποίησαν και την οποία επισυνάπτουμε στην παρούσα, αντιλαμβανόμαστε τη μεγάλη δυσαρέσκεια που εκφράζει μεγάλη μερίδα αυτών, όταν διαπιστώνουν την απροθυμία της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου σας να προβεί σε μονιμοποιήσεις ή/και σε ανανεώσεις εργασιακών συμβάσεων των εργαζόμενων στους Δήμους όπου απασχολούνται και στις δομές τους μετατρέποντάς τες σε διάρκειας αορίστου χρόνου, κατόπιν της ενεργοποίησης ευνοϊκών κριτηρίων και όρων. Θεωρείται δεδομένο, αυταπόδεικτο και αδιαμφισβήτητο από τους ανωτέρω υπαλλήλους των Δημοτικών Υπηρεσιών του Δήμου Ρόδου ότι, όλοι οι εργαζόμενοι, που προσλήφθηκαν στους Δήμους και στις κοινωνικές δομές τους, είτε με συμβάσεις μέσω ΕΣΠΑ, είτε μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ, είτε μέσω συμβάσεων της περιόδου της πανδημίας “COVID 19” κ.α., τρεχόντως, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Δήμων και των δομών τους, σε όλη την Επικράτεια. Ως εκ τούτου, οι αναφερόμενες προθέσεις σας εντός της σχετικής απαντητικής επιστολής, η οποία, ως φαίνεται, τοποθετήθηκε επί της αρχικής διαβίβασης αιτημάτων των ενδιαφερομένων για τα ζητήματα που θίγει η παρούσα, όπου γίνεται λόγος για “ειδικές διαδικασίες πρόσληψης” ή για “συστήματα αυξημένης μοριοδότησης”, που θα αφορούν σε διαδικασίες νέων προσλήψεων, κρίνονται απαράδεκτες και εξοντωτικές για το προσωπικό που υπηρετεί ήδη στους Δήμους και στις δομές τους, ενώ οι μέχρι τώρα ως άνω εργαζόμενοι με καθεστώς εργασιακών συμβάσεων εκλαμβάνουν αυτές τις διατυπωμένες προθέσεις ως μεθόδους ομηρίας και αδίστακτης εκμετάλλευσής τους, που αγγίζει τα όρια της ανηθικότητας.

Έχοντας ήδη καταθέσει ενώπιόν σας πρόταση που υποδεικνύει διαπιστωτική πράξη από το αρμόδιο όργανο κάθε φορέα, κατάταξη σε εργασιακή θέση ΙΔΑΧ ή σύσταση προσωποπαγούς εργασιακής θέσης, όπου δεν υπάρχει κενή, καθώς και πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας για μισθολογικές, ασφαλιστικές, βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες, όσον αφορά στους

Υπαλλήλους που εργάζονται στους Δήμους και στις δομές τους, τα ως άνω μέλη του σωματείου “Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων”, που επικοινωνήσαν μαζί μας, μας ζήτησαν να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας για λογαριασμό τους μεταφέροντας προς το μέρος σας τα αιτήματα: **(α)** να υιοθετηθεί η πρόταση που αρχικά κατέθεσαν ενώπιόν σας, με σκοπό να παραχθεί διαπιστωτική πράξη από το αρμόδιο όργανο κάθε Δημοτικού φορέα, δια της οποίας, είτε θα καταταγεί ο εκάστοτε ήδη υπηρετών συμβασιούχος υπάλληλος σε θέση ΙΔΑΧ, είτε θα συσταθούν προσωποπαγείς εργασιακές θέσεις, όπου δεν υπάρχει αντίστοιχη κενή, με πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας, ώστε να προκύψουν οι αναμενόμενες μισθολογικές, ασφαλιστικές, βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες υπέρ των ως άνω εργαζομένων. **(β)** Να αποσυρθεί άμεσα από το σχεδιασμό σας κάθε προοπτική, είτε προκήρυξης νέων θέσεων εργασίας στους Δήμους που θα αφορούν σε καθήκοντα τα οποία ήδη καλύπτονται από τους ανωτέρω συμβασιούχους εργαζόμενους, είτε μοριοδότησης για την κατάληψη των παραπάνω εργασιακών θέσεων υπό τις ίδιες ως άνω συνθήκες, είτε επετηρίδας για την κατάληψη των παραπάνω εργασιακών θέσεων υπό τις ίδιες ως άνω συνθήκες, είτε ειδικών μητρώων για την κατάληψη των παραπάνω εργασιακών θέσεων υπό τις ίδιες ως άνω συνθήκες, σε νέα διαγωνιστική διαδικασία. **(γ)** Να χαρακτηριστεί με ειδική νομοθέτηση η διάρκεια απασχόλησης όλων των νυν συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στους Δήμους και στις δομές τους, αυτοδίκαια, ως αορίστου χρόνου, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. **(δ)** Να απαγορευτεί θεσμικά οποιαδήποτε προοπτική είτε απόλυσης είτε διακοπής εργασιακής σύμβασης είτε μείωσης χρονικής διάρκειας της εκάστοτε υπάρχουσας ως άνω εργασιακής σύμβασης εργαζόμενου, που ήδη υπηρετεί σε Δήμους ή/και στις δομές τους. **(ε)** Να χρηματοδοτηθούν πλήρως όλες οι κοινωνικές δομές των Δήμων, έξω από τη λογική των voucher, της ανταποδοτικότητας και της επιχειρηματικής λειτουργίας, ώστε να μην προκύψουν απολύσεις. **(στ)** Να καταργηθεί η διάταξη Βορίδη και κάθε μηχανισμός άσκησης ενδίκων μέσων κατά των συμβασιούχων εργαζομένων στους Δήμους και στις δομές τους. **(ζ)** Να επιτρέπεται η κατάργηση δίκης σχετικά με τον ορθό χαρακτηρισμό της σχέσης εργασίας των υπηρετούντων σε Δήμους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. **(η)** Να κατοχυρωθούν πλήρως και να εξασφαλιστούν εργασιακά όλοι οι εργαζόμενοι στους παιδικούς & βρεφονηπιακούς σταθμούς που ανήκουν σε Δήμους, στα ΚΔΑΠ και στα ΚΔΑΠμεΑ που ανήκουν σε Δήμους, στις κοινωνικές και ανταποδοτικές δομές που ανήκουν σε Δήμους, σε τεχνικές Υπηρεσίες και σε δομές πρασίνου που ανήκουν σε Δήμους, σε δομές πολιτισμού ή αθλητισμού και σε λοιπές Υπηρεσίες των Δήμων, και τέλος **(θ)** να μεθοδευτεί η συμμετοχή εκπροσώπων των ίδιων των ως άνω συμβασιούχων εργαζομένων σε Δήμους και των σχετικών επιτροπών εκπροσώπησής τους σε κάθε συνάντηση με την αρμόδια για τα εργασιακά τους θέματα πολιτική ηγεσία ή με την ΚΕΔΕ ή με όποιον άλλο εμπλεκόμενο στα σχετικά ζητήματα φορέα, χωρίς να εξαιρούνται από οποιαδήποτε διαβούλευση.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στη συνημμένη σχετική επιστολή, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία

Επισυνάπτεται: Η παραπάνω αναφερόμενη επιστολή

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

Της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Εργατική Πρωτοπορία Δήμου Ρόδου» (ergatikiprotopororia@gmail.com), παράταξης εντός του σωματείου «Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων» με έδρα στην πόλη της Ρόδου, όπως αυτή εκπροσωπείται από τον Αρβανίτη Δημήτριο του Ηλία, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ως άνω σωματείου.

ΠΡΟΣ

Υπουργός Εσωτερικών
Βασ. Σοφίας 15, Αθήνα, 10674, Τηλ. 213 13 13 506 - 590
ypourgos@ypes.gr

Κοινοποίηση:

Πολιτικά Κόμματα, Βουλευτές, ΜΜΕ

ΘΕΜΑ:

Απάντηση στην από 04-06-2026 επιστολή σας. Την επιστρέφουμε ως Απαράδεκτη.

Κύριε Υπουργέ,

Η από 04/06/2026 επιστολή σας προς την ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν απαντά στο πραγματικό πρόβλημα των εργαζομένων στις κοινωνικές δομές, στους παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς, στα ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠμεΑ και συνολικά των συμβασιούχων στους ΟΤΑ. Αντί για καθαρή πολιτική λύση μονιμοποίησης ΟΛΟΥ του υπηρετούντος προσωπικού τις δομές ΕΣΠΑ ως ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ, **παρουσιάζεται ως εκπρόσωπος της κυβέρνησης μια διασκευή του απορριφθέντος «προσχεδίου» με ασάφεια, εξίσου επικίνδυνη και απαράδεκτη**, η οποία ανακυκλώνει την αμηρία μέσα από ειδικές διαδικασίες πρόσληψης, πίνακες, μοριοδοτήσεις, «επετηρίδες», αναμονές, εξαιρέσεις και αστερίσκους.

Το βασικό ζήτημα δεν είναι πως δήθεν λείπει μια νέα διαδικασία επιλογής προσωπικού. **Οι εργαζόμενοι ΕΣΠΑ, όπως και οι υπόλοιπες ομάδες ΙΔΟΧ (σχολικές, covid19, ΔΥΠΑ, ανταποδοτικές υπηρεσίες, κ.α.) ήδη εργάζονται. Ήδη κρατούν όρθιες τις δημοτικές μας δομές. Ήδη καλύπτουν πάγιες και διαρκείς.** Το πραγματικό πρόβλημα είναι η πολιτική εμμονή στην καταχρηστική ανακύκλωση των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου για θέσεις εργασίας που εξ αρχής δεν ήταν ούτε έκτακτες, ούτε πρόσκαιρες, ούτε εποχικές. Όπως έχουμε επισημάνει, η «προκήρυξη» ή η «ειδική διαδικασία» δεν θεραπεύει την κατάχρηση, αλλά ανοίγει νέο κύκλο εκμετάλλευσης, αβεβαιότητας, αποκλεισμών και πιθανών απολύσεων.

Η επιστολή σας μιλά για «ειδική διαδικασία πρόσληψης» και για «σύστημα αυξημένης μοριοδότησης» των ήδη υπηρετούντων. **Αυτό δεν είναι μονιμοποίηση. Είναι νέα διαγωνιστική διαδικασία.** Η εμπειρία έχει δείξει πως η ειδική ή αυξημένη μοριοδότηση μπορεί να

μετατραπεί σε παγίδα για τους ίδιους τους εργαζόμενους, ακριβώς επειδή δεν κατοχυρώνει αυτοδίκαια τη θέση εργασίας τους.

Είναι απαράδεκτο να αναγνωρίζετε, έμμεσα, πως οι εργαζόμενοι ΕΣΠΑ έχουν αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία, πως καλύπτουν οργανικές ανάγκες και πως οι δομές πρέπει να συνεχίσουν να λειτουργούν, αλλά να αρνείστε το αυτονόητο συμπέρασμα πως ΟΛΟΙ αυτοί οι εργαζόμενοι πρέπει να μονιμοποιηθούν τώρα χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με ορθή αναγνώριση της πραγματικής φύσης της σχέσης εργασίας τους ως αορίστου χρόνου.

Ακόμη πιο αποκαλυπτική είναι η διατύπωσή σας για τις εφέσεις. Η «μη υποχρεωτικότητα» της έφεσης δεν σημαίνει κατάργηση των εφέσεων. Δεν σημαίνει απαγόρευση στους Δήμους να συνεχίσουν να σέρνουν εργαζόμενους στα δικαστήρια. Δεν καταργεί τη διάταξη Βορίδη και κάθε μηχανισμό που υποχρεώνει ή πιέζει τους Δήμους να ασκούν ένδικα μέσα κατά εργαζομένων. Δεν κατοχυρώνει την άμεση εφαρμογή των θετικών πρωτόδικων αποφάσεων. **Το αίτημά μας ήταν και είναι σαφές για κατάργηση της διάταξης Βορίδη.** Καμία προσφυγή και κανένα ένδικο μέσο εις βάρος των εργαζομένων, άμεση εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων και κατάργηση δίκης.

Οι εργαζόμενοι δεν είναι «ωφελοούμενοι». Δεν είναι όμηροι πολιτικών κομμάτων. Δεν είναι αριθμοί σε πίνακες. Δεν είναι αναλώσιμο προσωπικό για να γεμίζει κάθε φορά τα κενά μιας υποχρηματοδοτημένης κυβερνητικής πολιτικής. Είναι οι άνθρωποι που κρατούν όρθιες τις κοινωνικές δομές και τις δημοτικές υπηρεσίες. Διεκδικούν το αυτονόητο. Μόνιμη και σταθερή εργασία, δημόσιες/δημοτικές και δωρεάν κοινωνικές και λοιπές υπηρεσίες. Καμία απόλυση, καμία ομηρία.

Κύριε Υπουργέ,

Οι δομές ΕΣΠΑ είναι μόνιμες. Οι ανάγκες είναι πάγιες. Η εργασία είναι συνεχής. Η διαχρονική όμως ομηρία είναι αποκλειστικά πολιτική - κυβερνητική επιλογή. Η απάντηση υπάρχει. Είναι η νομοθετική ρύθμιση για την ορθή αναγνώριση της πραγματικής φύσης των διαδοχικών συμβάσεων ως αορίστου χρόνου. Η πρόταση που έχουμε καταθέσει προβλέπει διαπιστωτική πράξη από το αρμόδιο όργανο κάθε φορέα, κατάταξη σε θέση ΙΔΑΧ ή σύσταση προσωποπαγούς θέσης όπου δεν υπάρχει κενή, καθώς και πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας για μισθολογικές, ασφαλιστικές, βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες.

Η επιστολή σας απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Δεν θα δεχτούμε να βαφτιστεί η ανακύκλωση της επισφάλειας και οι απολύσεις ως «λύση». Δεν θα δεχτούμε να ξαναμετρηθούν οι εργαζόμενοι σε πίνακες, μόρια και φίλτρα για τις θέσεις, τις οποίες ήδη καλύπτουν. Δεν θα δεχτούμε άλλη κοροϊδία.

Απαιτούμε:

1. Άμεση απόσυρση κάθε σχεδιασμού για προκήρυξη, μοριοδότηση, επιτηρίδα, μητρώα ή νέα διαγωνιστική διαδικασία.
2. Νομοθετική ρύθμιση για αυτοδίκαιη αναγνώριση ως αορίστου χρόνου όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, χωρίς όρους και προϋποθέσεις..
3. Καμία απόλυση, καμία διακοπή σύμβασης, καμία μείωση χρονικής διάρκειας αυτών.
4. Πλήρης κρατική χρηματοδότηση όλων των κοινωνικών δομών, έξω από τη λογική των vouchers, της ανταποδοτικότητας και της επιχειρηματικής λειτουργίας.
5. Κατάργηση της διάταξης Βορίδη και κάθε μηχανισμού άσκησης ενδίκων μέσων κατά εργαζομένων. Να επιτρέπεται η κατάργηση δίκης σχετικά με τον ορθό χαρακτηρισμό της σχέσης εργασίας τους.
6. Πλήρης κατοχύρωση όλων των εργαζομένων στους παιδικούς, βρεφονηπιακούς, ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠμεΑ, κοινωνικές δομές, ανταποδοτικές, τεχνικές, πράσινο, πολιτισμό, αθλητισμό και όλες τις υπηρεσίες των Δήμων.
7. Συμμετοχή εκπροσώπων των ίδιων των εργαζομένων και των Επιτροπών Αγώνα σε κάθε συνάντηση με Υπουργείο, ΚΕΔΕ ή άλλο φορέα. Καμία διαπραγμάτευση πίσω από κλειστές πόρτες.

Ρόδος, 04 Ιουνίου 2026

Ο εκπρόσωπος

της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Εργατική Πρωτοπορία Δήμου Ρόδου»



ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου το Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων