

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς α) Μετανάστευσης & Ασύλου και β) Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Αποκατάσταση των 481 πρώην εργαζομένων του Κοινοφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α. στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

Με την παρούσα μεταφέρεται στο Κοινοβούλιο η έντονη απογοήτευση, η εύλογη αγανάκτηση και η βαθιά ανησυχία 481 πρώην εργαζομένων του Κοινοφελούς Προγράμματος 14/2022 της Δ.ΥΠ.Α.. Οι συγκεκριμένοι συμπολίτες μας απασχολήθηκαν επί σειρά ετών στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, υπηρετώντας με συνέπεια, επαγγελματισμό και υψηλό αίσθημα ευθύνης. Η εμπειρία τους ανέδειξε στην πράξη ότι οι λειτουργικές ανάγκες τις οποίες κάλυπταν σε αυτόν τον ιδιαίτερα απαιτητικό και ευαίσθητο τομέα δημόσιας πολιτικής δεν ήταν περιστασιακές, αλλά διαρκείς και ουσιαστικές.

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, οι εργαζόμενοι βρέθηκαν επί οκτώ (8) συνεχόμενους μήνες σε καθεστώς παρατεταμένης αναμονής, αβεβαιότητας και επαγγελματικής ανασφάλειας. Η στάση αναμονής αυτή δεν ήταν αυθαίρετη, αλλά βασίστηκε στις επανειλημμένες διαβεβαιώσεις που λάμβαναν από το γραφείο του αρμόδιου Υπουργού, σύμφωνα με τις οποίες υπήρχε συγκεκριμένος σχεδιασμός για τη συνέχιση της απασχόλησής τους. Ειδικότερα, τους γνωστοποιούνταν ότι εξετάζονταν άμεσα υλοποιήσιμες λύσεις, όπως η παράταση του υφιστάμενου προγράμματος, η προκήρυξη θέσεων μέσω συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), καθώς και άλλες διοικητικές διαδικασίες στελέχωσης. Οι υποσχέσεις αυτές επαναλαμβάνονταν με συνέπεια, καλλιεργώντας την εύλογη προσδοκία ότι η Πολιτεία θα μεριμνούσε για τη διατήρηση ενός έτοιμου και εκπαιδευμένου στελεχιακού δυναμικού.

Ωστόσο, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις, οι μήνες παρήλθαν χωρίς καμία επίσημη ενημέρωση, χωρίς συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και χωρίς καμία διοικητική πράξη που να επιβεβαιώνει τα συμφωνηθέντα. Τελικά, καμία από τις λύσεις δεν υλοποιήθηκε, χωρίς μάλιστα να υπάρξει η παραμικρή εξήγηση προς τους εργαζομένους για τους λόγους αυτής της μεταβολής.

Την ίδια στιγμή, έχει γνωστοποιηθεί ο σχεδιασμός εκατοντάδων νέων προσλήψεων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, καθώς και στις υπηρεσίες Ασύλου. Το γεγονός αυτό καθιστά την απόφαση αποκλεισμού των 481 εργαζομένων ακόμα πιο ακατανόητη, δεδομένου ότι η εξειδικευμένη γνώση, η κατάρτιση και η επιχειρησιακή ετοιμότητα που απέκτησαν αποτελούν μια σημαντική επένδυση που πραγματοποιήθηκε με τη συνδρομή δημόσιων και ευρωπαϊκών πόρων. Η μη αξιοποίησή τους εγείρει σοβαρά ερωτήματα ως προς την αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, την ορθή αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και, κυρίως, την τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης, της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

Οι εργαζόμενοι δεν ζητούν ευνοϊκή ή προνομιακή μεταχείριση· ζητούν συνέπεια λόγων και πράξεων, σεβασμό στην εργασία που προσέφεραν και ίση αντιμετώπιση στο πλαίσιο της αξιοκρατίας.

Επειδή η παρατεταμένη καλλιέργεια προσδοκιών χωρίς αντίστοιχες διοικητικές ενέργειες και επίσημη ενημέρωση πλήττει το κύρος του κράτους δικαίου.

Επειδή η Δημόσια Διοίκηση οφείλει να λειτουργεί με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, αξιοποιώντας έμπειρο προσωπικό που έχει αποδείξει στην πράξη την επάρκειά του.

Επειδή η υπόθεση αφορά την επιβίωση και την επαγγελματική αποκατάσταση 481 οικογενειών.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί

1. Για ποιους λόγους δεν υλοποιήθηκε καμία από τις διοικητικές λύσεις (παράταση, ΣΟΧ κλπ.) που επί μήνες παρουσιάζονταν από το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου ως επικείμενες και γιατί δεν υπήρξε επίσημη ενημέρωση των εργαζομένων για τη μεταβολή αυτή;

2. Ποιο είναι το ακριβές χρονοδιάγραμμα και ο σχεδιασμός για τις εκατοντάδες νέες προσλήψεις που προγραμματίζονται στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και στις υπηρεσίες Ασύλου;

3. Πώς αιτιολογείται από πλευράς αποτελεσματικότητας της διοίκησης και διαχείρισης δημόσιων και ευρωπαϊκών πόρων η μη αξιοποίηση ενός ήδη εκπαιδευμένου, έμπειρου και επιχειρησιακά έτοιμου προσωπικού;

4. Προτίθεται η κυβέρνηση να αναλάβει νομοθετική ή διοικητική πρωτοβουλία (π.χ. μέσω ειδικής μοριοδότησης της αποκτηθείσας εμπειρίας τους στις νέες προκηρύξεις) ώστε να εξεταστεί η δυνατότητα αξιοποίησης των 481 αυτών εργαζομένων;

5. Με ποιες συγκεκριμένες ενέργειες σκοπεύει η Πολιτεία να αποκαταστήσει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων, διασφαλίζοντας τις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης;

Ο Ερωτών Βουλευτής

**Σπυρίδων Τσιρώνης
Βουλευτής Αχαΐας**