



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**Θεοπίστη (Πέτη) Πέρκα**  
ΒΟΥΛΕΥΤΡΙΑ Π.Ε. ΦΛΩΡΙΝΑΣ

**Αθήνα, 11.06.2026**

**Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων (ΑΚΕ)**

**Προς τον Υπουργό Υποδομών & Μεταφορών**

**Θέμα: «Διαδοχικά φιάσκα στις προσλήψεις της ΟΣΥ, ερωτήματα νομιμότητας και διαφάνειας στη στελέχωση των δημόσιων συγκοινωνιών»**

Οι δημόσιες συγκοινωνίες της Αττικής βρίσκονται εδώ και χρόνια αντιμέτωπες με σοβαρές ελλείψεις προσωπικού, οι οποίες έχουν άμεσες επιπτώσεις τόσο στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και στις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων. Οι ελλείψεις οδηγών, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού έχουν συμβάλει στη συρρίκνωση του συγκοινωνιακού έργου, στην αύξηση των χρόνων αναμονής και στην περαιτέρω απαξίωση ενός κρίσιμου δημόσιου αγαθού.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, η ΟΣΥ προχώρησε τον Μάιο του 2026 στην έκδοση προκηρύξεων για την κάλυψη 289 θέσεων εργασίας αορίστου χρόνου και 100 θέσεων ελεγκτών κομίστρου ορισμένου χρόνου. Ωστόσο, αντί να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη των πολιτών και των υποψηφίων εργαζομένων στις διαδικασίες στελέχωσης, οι συγκεκριμένες προκηρύξεις συνοδεύτηκαν από αλληπάλληλες διορθώσεις, αντιφατικές προβλέψεις και σοβαρά ερωτήματα ως προς τη νομιμότητα και τη διαφάνειά τους.

Σύμφωνα με δημοσιεύματα του Τύπου:

- Οι αρχικές προκηρύξεις δημοσιεύθηκαν χωρίς να προκύπτει προηγούμενη έγκριση από το ΑΣΕΠ, με αποτέλεσμα να ακολουθήσουν επανειλημμένες «ορθές επαναλήψεις».
- Στην προκήρυξη για την πρόσληψη οδηγών μεταβλήθηκε εκ των υστέρων η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, η οποία μάλιστα συντμήθηκε αντί να παραταθεί, παρά το γεγονός ότι είχε μεσολαβήσει ουσιώδης τροποποίηση του περιεχομένου της.
- Στην προκήρυξη επιστημονικού προσωπικού, ειδικότητες όπως ιατροί εργασίας, ψυχίατρος, ψυχολόγος, μηχανικοί και άλλοι επιστήμονες εμφανίζονται, μετά από «ορθή επανάληψη», να υπάγονται στην κατηγορία ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, δημιουργώντας εύλογα ερωτήματα για τη συμβατότητα των καθηκόντων με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα.
- Για την πρόσληψη ελεγκτών κομίστρου προβλέπονται διατυπώσεις που αφήνουν κρίσιμα ζητήματα, όπως η συνδρομή κωλυμάτων λόγω ποινικών καταδικών ή η καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων, στην ευρεία διακριτική ευχέρεια της εταιρείας.

- Την ίδια στιγμή, η κυβέρνηση αναγνωρίζει ότι οι ελλείψεις προσωπικού παραμένουν εκτεταμένες, ενώ εκατοντάδες νεοπροσλαμβανόμενοι οδηγοί έχουν αποχωρήσει τα τελευταία χρόνια, γεγονός που αναδεικνύει ότι το πρόβλημα δεν περιορίζεται στις προσλήψεις, αλλά αφορά συνολικά τις συνθήκες εργασίας και την ελκυστικότητα του επαγγέλματος.

Η εικόνα που διαμορφώνεται είναι αυτή μιας διαδικασίας στελέχωσης που χαρακτηρίζεται από προχειρότητα, διαδοχικές διορθώσεις και σοβαρά ερωτήματα ως προς την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

Επειδή οι δημόσιες συγκοινωνίες αποτελούν βασικό κοινωνικό αγαθό και η εύρυθμη λειτουργία τους προϋποθέτει επαρκές και κατάλληλα επιλεγμένο προσωπικό,

Επειδή η αξιοκρατία και ο ουσιαστικός έλεγχος των διαδικασιών προσλήψεων αποτελούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για τη λειτουργία του δημόσιου τομέα,

Επειδή οι αλληπάλληλες διορθώσεις των προκηρύξεων γεννούν εύλογα ερωτήματα για τον σχεδιασμό και την εποπτεία των σχετικών διαδικασιών,

#### **Ερωτάται ο Υπουργός:**

1. Για ποιο λόγο οι αρχικές προκηρύξεις της ΟΣΥ δημοσιεύθηκαν χωρίς να έχει προηγηθεί η προβλεπόμενη διαδικασία έγκρισης από το ΑΣΕΠ;
2. Για ποιο λόγο συντμήθηκε η προθεσμία υποβολής αιτήσεων στην προκήρυξη των οδηγών μετά την έκδοση διορθωτικής πράξης και πόσοι υποψήφιοι είχαν ήδη υποβάλει αίτηση κατά τον χρόνο λήψης της σχετικής απόφασης;
3. Πώς εξηγείται η μετατροπή θέσεων ειδικοτήτων όπως ψυχίατρος, ψυχολόγος, ιατρός εργασίας και μηχανικοί σε θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ποια είναι σήμερα η ακριβής κατανομή των προς κάλυψη θέσεων ανά ειδικότητα;
4. Υπάρχει αντιστοίχιση μεταξύ των εγκρίσεων προσλήψεων που έχουν δοθεί από τα αρμόδια όργανα και των πραγματικών αναγκών στελέχωσης που έχει δηλώσει η ΟΣΥ; Αν όχι, γιατί;
5. Πόσες οργανικές θέσεις οδηγών, τεχνιτών, μηχανικών, ιατρών εργασίας, ψυχολόγων και λοιπού προσωπικού παραμένουν σήμερα κενές;
6. Πόσοι οδηγοί προσλήφθηκαν, πόσοι αποχώρησαν και πόσοι παραιτήθηκαν ανά έτος κατά την περίοδο 2020-2026;
7. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο για την ενίσχυση της διαφάνειας και του ουσιαστικού ελέγχου των διαδικασιών προσλήψεων στις εταιρείες αστικών συγκοινωνιών;

#### **Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων**

Παρακαλείται ο αρμόδιος Υπουργός να καταθέσει στη Βουλή, εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας των 30 ημερών, όπως αναφέρεται στο Άρθρο 133 του Κανονισμού της Βουλής, τα εξής έγγραφα:

1. Τις εγκρίσεις και τις σχετικές γνωμοδοτήσεις του ΑΣΕΠ για τις προκηρύξεις της ΟΣΥ που δημοσιεύθηκαν τον Μάιο του 2026.
2. Τις αποφάσεις και τα έγγραφα με βάση τα οποία καθορίστηκαν οι προς κάλυψη θέσεις ανά ειδικότητα.
3. Τον πίνακα των κενών οργανικών θέσεων της ΟΣΥ ανά κλάδο και ειδικότητα.
4. Αναλυτικά στοιχεία προσλήψεων, αποχωρήσεων και παραιτήσεων προσωπικού της ΟΣΥ ανά έτος από το 2020 έως σήμερα.
5. Τα πρακτικά ή τις εισηγήσεις βάσει των οποίων αποφασίστηκαν οι μεταβολές στις προθεσμίες υποβολής αιτήσεων των σχετικών προκηρύξεων.

Η ερωτώσα Βουλευτρια,

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)