



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΕΛΕΝΗ ΒΑΤΣΙΝΑ
Βουλευτής ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Αθήνα, 29 Μαΐου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Ερωτήματα νομιμότητας, διαφάνειας και προστασίας εργασιακών δικαιωμάτων στη Διώρυγα Κορίνθου

Κυρία Υπουργέ,

Ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα της Ανώνυμης Εταιρείας Διώρυγος Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ Α.Ε.), αναρτήθηκε στη «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» στις 26 Μαρτίου 2026.

Σύμφωνα με καταγγελίες από το Σωματείο Εργατοτεχνιτών – Ναυτεργατών και Υπαλλήλων Διώρυγας Κορίνθου, η διαδικασία κατάρτισης του νέου Κανονισμού και του Οργανογράμματος, πραγματοποιήθηκε χωρίς προηγούμενη διαβούλευση με τους εργαζόμενους και χωρίς συμμετοχή του θεσμικά αναγνωρισμένου εκπροσώπου τους, παρά το γεγονός ότι οι αλλαγές επηρεάζουν άμεσα τη δομή λειτουργίας της εταιρείας, το καθεστώς εργασίας και τα κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα. Οι εργαζόμενοι υποστηρίζουν ότι ο νέος Κανονισμός ουσιαστικά καταργεί το μέχρι σήμερα ισχύον πλαίσιο λειτουργίας της εταιρείας, το οποίο καθοριζόταν από τον Εσωτερικό Κανονισμό Προσωπικού του 1988, όπου προβλέπονταν με σαφήνεια οι οργανικές θέσεις, οι ειδικότητες, τα επαγγελματικά προσόντα, η διάρθρωση των υπηρεσιών, η

λειτουργία της ναυτικής υπηρεσίας, καθώς και οι σχέσεις διοίκησης και εργαζομένων.

Αντιθέτως, ο νέος Κανονισμός περιγράφεται ως ένα αόριστο πλαίσιο, χωρίς σαφή κατοχύρωση εργασιακών δικαιωμάτων, χωρίς προσδιορισμό οργανικών θέσεων και χωρίς αντικειμενικά και ελέγξιμα κριτήρια για τις μετακινήσεις προσωπικού, τις τοποθετήσεις και τις επιλογές εργαζομένων, τις εν γένει υπηρεσιακές μεταβολές, καθώς και τις πειθαρχικές διαδικασίες.

Το νέο οργανωτικό σχήμα δημιουργεί συνθήκες αυθαίρετης διοικητικής λειτουργίας, καθώς παρέχει ευρύτατες δυνατότητες μονομερών αποφάσεων της διοίκησης χωρίς επαρκείς εγγυήσεις διαφάνειας, αντικειμενικότητας και προστασίας του προσωπικού. Στην πράξη φαίνεται ότι ουσιαστικά καταργείται η προβλεπόμενη συνεργασία μεταξύ Διοίκησης και Σωματείου εργαζομένων για ζητήματα εργασιακής φύσεως, όπως αυτή προβλεπόταν στον μέχρι σήμερα ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.

Το γεγονός αυτό δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς τον σεβασμό της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, τη συμμόρφωση με τις αρχές συλλογικού διαλόγου, αλλά και την τήρηση βασικών κανόνων δικαίου σε δημόσιες επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας.

Πέραν των εργασιακών ζητημάτων, οι καταγγελίες των εργαζομένων θέτουν και σοβαρό θέμα νομιμότητας της διαδικασίας. Συγκεκριμένα, Παράλληλα, σύμφωνα με τον Ν.1067/1980 περί σύστασης της ΑΕΔΙΚ, προβλέπεται η κατάρτιση κανονισμών προσωπικού για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας. Ακολούθως, σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ. 2 του Ν.4972/2022, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.5131/2024, προβλέπεται ρητά ότι οι θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ οφείλουν να διαθέτουν Εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, οργανόγραμμα, αλλά και σαφή κανονισμό προσωπικού.

Στην προκειμένη περίπτωση δεν υφίσταται ολοκληρωμένος και σαφής Κανονισμός Προσωπικού, γεγονός που συνιστά ευθεία παράβαση της σχετικής νομοθεσίας.

Με τον τρόπο αυτό το εύλογο συμπέρασμα είναι ότι το νέο οργανωτικό πλαίσιο αποδυναμώνει τις θεσμικές εγγυήσεις εργασιακής σταθερότητας, καταργεί τη σαφή περιγραφή οργανικών θέσεων, επιτρέπει αυθαίρετες μεταβολές στη στελέχωση και δημιουργεί συνθήκες αβεβαιότητας για το προσωπικό.

Το ζήτημα αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία λόγω της ιδιαιτερότητας της Διώρυγας Κορίνθου ως κρίσιμης υποδομής εθνικής σημασίας, όπου η εύρυθμη λειτουργία, η ασφάλεια της ναυσιπλοΐας και η επιχειρησιακή συνέχεια συνδέονται άμεσα με την επάρκεια, την εμπειρία και τη θεσμική προστασία του προσωπικού.

Επιπλέον, προκαλεί σοβαρό προβληματισμό το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν πως οι αλλαγές προωθούνται χωρίς ουσιαστικό διάλογο και χωρίς να έχει προηγηθεί διαδικασία συναίνεσης ή θεσμικής διαβούλευσης, παρά τη ρητή αναφορά ακόμη και της ίδιας της ΕΕΣΥΠ στη σημασία συμμετοχής εκπροσώπων εργαζομένων στη διοικητική λειτουργία των θυγατρικών της.

Το ΠΑΣΟΚ – Κίνημα Αλλαγής έχει διαχρονικά υποστηρίξει ότι ο εκσυγχρονισμός των δημόσιων επιχειρήσεων δεν μπορεί να πραγματοποιείται εις βάρος των εργαζομένων, της διαφάνειας και της θεσμικής λειτουργίας. Η προστασία της εργασιακής σταθερότητας, ο ουσιαστικός κοινωνικός διάλογος και η ύπαρξη σαφών κανόνων διοίκησης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για την εύρυθμη λειτουργία κρίσιμων δημόσιων υποδομών και για την εμπέδωση σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων.

Επειδή η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση της Πολιτείας,

Επειδή οι δημόσιες επιχειρήσεις οφείλουν να λειτουργούν με διαφάνεια, λογοδοσία και σαφές θεσμικό πλαίσιο,

Επειδή η απουσία σαφούς Κανονισμού Προσωπικού δημιουργεί εύλογα ζητήματα νομιμότητας και ασφάλειας δικαίου,

Επειδή οι μονομερείς οργανωτικές αλλαγές χωρίς διαβούλευση με τους εργαζόμενους υπονομεύουν τον κοινωνικό διάλογο και τη θεσμική λειτουργία των επιχειρήσεων,

Επειδή η Διώρυγα Κορίνθου αποτελεί κρίσιμη υποδομή στρατηγικής σημασίας για τη χώρα,

Ερωτάσθε κυρία Υπουργέ:

1. Έχει εγκριθεί οριστικά ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και το νέο Οργανόγραμμα της ΑΕΔΙΚ και, εάν ναι, πότε και με ποια διαδικασία;
2. Υπήρξε επίσημη διαβούλευση με το επιχειρησιακό σωματείο εργαζομένων της Διώρυγας Κορίνθου πριν την κατάρτιση του νέου Κανονισμού; Για ποιο λόγο δεν συμμετείχαν εκπρόσωποι των εργαζομένων στη διαδικασία διαμόρφωσης του νέου πλαισίου λειτουργίας;
3. Υφίσταται ολοκληρωμένος και αυτοτελής Κανονισμός Προσωπικού, όπως προβλέπεται από τον Ν.4972/2022 και τον Ν.5131/2024;
4. Με ποιο νομικό πλαίσιο διασφαλίζονται οι οργανικές θέσεις, τα αντικειμενικά κριτήρια στελέχωσης, οι υπηρεσιακές μεταβολές, και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στη διώρυγα της Κορίνθου;
5. Ποια είναι σήμερα η οργανική δύναμη της ΑΕΔΙΚ ανά ειδικότητα και ποιος ο αριθμός των κενών θέσεων;
6. Προτίθεται η Κυβέρνηση να ζητήσει επανεξέταση του νέου Κανονισμού και επανεκκίνηση της διαδικασίας με ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους;
7. Πώς διασφαλίζεται ότι οι αλλαγές αυτές δεν θα επηρεάσουν αρνητικά την ασφάλεια των εργαζομένων της Διώρυγας Κορίνθου;

Οι Βουλευτές

ΒΑΤΣΙΝΑ ΕΛΕΝΗ

ΧΡΗΣΤΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ