



Αθήνα, 4 Ιουνίου 2026

### Προς τον Υπουργό Υγείας

**Θέμα: «Ζητήματα διαφάνειας και αξιοκρατίας στις κρίσεις προϊσταμένων και στις υπηρεσιακές μεταβολές του νοσηλευτικού προσωπικού του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Πατρών»**

Έντονη αναστάτωση έχει προκληθεί στο νοσηλευτικό προσωπικό του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Πατρών μετά τις αποφάσεις για αναβαθμίσεις, υποβαθμίσεις και μετακινήσεις στελεχών της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, οι οποίες γνωστοποιήθηκαν αιφνιδιαστικά την Δευτέρα 18 Μαΐου 2026.

Σύμφωνα με καταγγελίες εργαζομένων, αρκετοί υπάλληλοι που υποβαθμίστηκαν δεν ενημερώθηκαν εγκαίρως ούτε εγγράφως ούτε προφορικά από τη διοίκηση, με αποτέλεσμα να πληροφορηθούν τις αλλαγές από συναδέλφους τους ή ακόμη και να παραμένουν για ημέρες σε άγνοια. Παράλληλα, αναφέρονται περιπτώσεις έμπειρων νοσηλευτών, με πολυετή υπηρεσία σε εξειδικευμένα τμήματα, οι οποίοι απομακρύνθηκαν από θέσεις ευθύνης χωρίς επαρκή αιτιολόγηση.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι, νοσηλευτές με υψηλά ακαδημαϊκά προσόντα, εξειδικεύσεις, μεταπτυχιακές σπουδές και μακρά επαγγελματική εμπειρία δεν φαίνεται να αξιολογήθηκαν επαρκώς. Παράλληλα ορισμένες από τις σχετικές αποφάσεις ανακλήθηκαν λίγες ημέρες αργότερα, δημιουργώντας εύλογα ερωτήματα για την ορθότητα και τη νομιμότητα της διαδικασίας.

Τα συγκεκριμένα γεγονότα αποκαλύπτουν ένα βαθιά προβληματικό και απαξιωτικό μοντέλο διοίκησης στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, όπου οι κρίσεις και οι τοποθετήσεις προϊσταμένων εξακολουθούν να περιβάλλονται από αδιαφάνεια και έλλειψη λογοδοσίας. Όταν εργαζόμενοι με αποδεδειγμένη επιστημονική επάρκεια, πολυετή εμπειρία και αναγνωρισμένη υπηρεσιακή προσφορά παραμερίζονται χωρίς τεκμηριωμένη αιτιολόγηση, δημιουργείται η εύλογη εντύπωση ότι η αξιοκρατία υποχωρεί απέναντι σε υποκειμενικές επιλογές και εξω-υπηρεσιακές σκοπιμότητες. Πρόκειται για πρακτικές που προσβάλλουν το περί δικαίου αίσθημα των εργαζομένων, υπονομεύουν την εύρυθμη λειτουργία των νοσοκομείων και πλήττουν ευθέως το κύρος της δημόσιας διοίκησης.

Η εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων προϋποθέτει διαδικασίες επιλογής στελεχών που να βασίζονται αποκλειστικά στην εμπειρία, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, την επιστημονική κατάρτιση, την υπηρεσιακή απόδοση και την αποδεδειγμένη διοικητική επάρκεια.

Τα συγκεκριμένα περιστατικά αποκτούν ακόμη μεγαλύτερη βαρύτητα τη στιγμή που η κυβέρνηση ανοίγει τη συζήτηση για την αναθεώρηση του άρθρου 103 του Συντάγματος και ειδικότερα για το καθεστώς μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, επικαλούμενη την ανάγκη ενίσχυσης της αξιολόγησης και της λογοδοσίας στη δημόσια διοίκηση. Όταν, όμως, σε όλο το φάσμα της δημόσιας διοίκησης καταγγέλλονται αδιαφανείς διαδικασίες στις κρίσεις προϊσταμένων, ανεπαρκής αιτιολόγηση υπηρεσιακών μεταβολών και παραγκωνισμός εργαζομένων με αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, καθίσταται εμφανές ότι η δημόσια διοίκηση δεν διαθέτει τις αναγκαίες θεσμικές εγγυήσεις αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας. Συνεπώς, ενισχύεται ο κίνδυνος πολιτικά υποβολιμαίων απολύσεων και άλλων υπηρεσιακών μεταβολών των δημοσίων υπαλλήλων.

**Επειδή** η χρηστή διοίκηση επιβάλλει τη διαφάνεια, την πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων και την αιτιολόγηση κάθε διοικητικής πράξης που επηρεάζει την υπηρεσιακή τους κατάσταση,

**Επειδή** η επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων σε δημόσιες δομές υγείας οφείλει να στηρίζεται αποκλειστικά σε αντικειμενικά, μετρήσιμα και αξιοκρατικά κριτήρια και όχι σε προσωπικές προτιμήσεις ή αδιαφανείς διαδικασίες,

**Επειδή** η επαγγελματική εμπειρία, η επιστημονική κατάρτιση, τα τυπικά προσόντα και η αποδεδειγμένη υπηρεσιακή προσφορά αποτελούν θεμελιώδεις παραμέτρους που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη στις κρίσεις στελεχών,

**Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

- 1. Ποια συγκεκριμένα και αντικειμενικά κριτήρια εφαρμόστηκαν για τις αναβαθμίσεις, υποβαθμίσεις και μετακινήσεις των στελεχών της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας;**
- 2. Υπήρξε διαδικασία αξιολόγησης και μοριοδότησης των υποψηφίων και, εάν ναι, ποια ήταν τα αποτελέσματα αυτής;**
- 3. Για ποιο λόγο οι εργαζόμενοι που υποβαθμίστηκαν ή μετακινήθηκαν δεν ενημερώθηκαν εγκαίρως και με επίσημο τρόπο από τη διοίκηση του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Πατρών;**
- 4. Θεωρεί το Υπουργείο ότι η διαδικασία που ακολουθήθηκε διασφαλίζει τις αρχές της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης;**
- 5. Προτίθεται να εφαρμόσει ένα αξιοκρατικό πλαίσιο επιλογής προϊσταμένων στη δημόσια διοίκηση, ώστε να αποκλειστεί κάθε δυνατότητα αυθαίρετων ή αδιαφανών αποφάσεων;**

**Ο Ερωτών Βουλευτής**

**Παναγιωτόπουλος Ανδρέας**