



## ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 28/5/2026

**Της:** Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

**ΠΡΟΣ:** Τον κ. Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης

**ΘΕΜΑ:** «Αιτήματα του Σωματείου Εργαζομένων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου για τη διενέργεια παρεμβάσεων που θα προκαλέσουν λύσεις σε εργασιακά και οργανωτικά αδιέξοδα που αντιμετωπίζει το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου»

Κύριε Υπουργέ,

Το Σωματείο Εργαζομένων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ), σε επιστολή που απηύθυνε προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σας, την οποία μας κοινοποίησε και την οποία επισυνάπτουμε στην παρούσα, απαριθμεί μια σειρά προβληματικών καταστάσεων που χρήζουν πολιτικών πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων προς επίλυσή τους. Συνοπτικά, επισημαίνονται στην ως άνω επιστολή προβλήματα που αφορούν: **(i)** στη συρρίκνωση του ΕΚΤ και στην ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας όσων εργάζονται σε αυτό, με κατάληξη το έκτακτο προσωπικό να καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εν λόγω Υπηρεσίας, ως μη όφειλε, **(ii)** στην προσπάθεια να εξαιρεθεί το έκτακτο προσωπικό του ΕΚΤ από τις κατηγορίες προσωπικού του ν.4310/2014, ως μη όφειλε, **(iii)** σε αδιαφανείς διαδικασίες λειτουργίας του ΕΚΤ, **(iv)** στο ελλιπές οργανόγραμμα του τελευταίου, **(v)** στην απαξίωση του υπηρετούντος προσωπικού από τη διοίκηση του ΕΚΤ και **(vi)** σε αποχωρήσεις μελών προσωπικού από το ΕΚΤ, με δική τους πρωτοβουλία, λόγω δυσάρεσκειας.

Ενόψει των παραπάνω, οι εκπρόσωποι του ως άνω σωματείου εργαζομένων μας ζήτησαν να διαμεσολαθήσουμε ενώπιόν σας για λογαριασμό τους, μεταφέροντας προς το μέρος σας τα αιτήματά τους: **(α)** να σπεύσει η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σας και η Διοίκηση του ΕΚΤ σε θεσμικό και ουσιαστικό διάλογο με το Σωματείο των Εργαζομένων στο ΕΚΤ, ώστε να αναζητηθούν και να δρομολογηθούν σύννομες και αμοιβαία αποδεκτές λύσεις, ως προς το

ζήτημα των ανανεώσεων των συμβάσεων των υπηρετούντων στο ΕΚΤ υπαλλήλων που εκπροσωπούν, **(β)** να διευθετηθούν τα εκκρεμή ασαφή θέματα και να ορθολογικοποιηθούν, τόσο ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, όσο και το Οργανόγραμμα του ΕΚΤ, **(γ)** να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας των περίπου 20 εργαζομένων στο ΕΚΤ, ενδεχομένως, με μια έκτακτη χρηματοδότηση από το Υπουργείο σας και τέλος **(δ)** να αντιμετωπιστούν συνολικά οι χρόνιες δυσλειτουργίες που καταγράφονται στο ΕΚΤ, οι οποίες επηρεάζουν αφενός το εργασιακό περιβάλλον και τα δικαιώματα του προσωπικού αφετέρου την εύρυθμη λειτουργία του ΕΚΤ και την ικανότητά του να επιτελεί αποτελεσματικά την αποστολή του.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στη συνημμένη σχετική επιστολή, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά

**Η Αναφέρουσα Βουλευτής**

**Αθανασίου Μαρία**

---

**Επισυνάπτεται:** Η παραπάνω αναφερόμενη επιστολή

## Επιστολή Διοικητικού Συμβουλίου Σωματείου Εργαζομένων ΕΚΤ

Α.Π.: 2026/19

Παλαιό Φάληρο, 04/05/2026

**Προς:** Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης  
Υφυπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης

**Κοιν:** Κοινοβουλευτικά Κόμματα  
Διοικητικό Συμβούλιο ΕΚΤ  
Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ., Π.Ο.Ε.Ε.Κ-Ι  
Τύπος / ΜΜΕ

**Θέμα:** Η κατάσταση στο ΕΚΤ: περί των υπ' αρ. πρωτ. 3974 και υπ' αρ. πρωτ. 4063  
Ερωτήσεων στη Βουλή

Αξιότιμοι κ. Υπουργέ και κ. Υφυπουργέ,

Πρόσφατα λάβαμε γνώση της υπ' αρ. πρωτ. 3974/18.3.2026 Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή βουλευτές/τριες του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ με θέμα «Εργασιακή επισφάλεια, υποστελέχωση και ζητήματα διοίκησης στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ)» και της υπ' αρ. πρωτ. 4063/23.3.2026 Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή βουλευτές/τριες της Νέας Αριστεράς με θέμα «Υποστελέχωση, αλλοίωση του θεσμικού ρόλου και προβληματικός εσωτερικός κανονισμός στο ΕΚΤ».

Η πρώτη ερώτηση απαντήθηκε στις 14/04/2026, από την υπ' αρ. πρωτ. 13416 ΕΞ 2026 επιστολή σας και την υπ' αρ. πρωτ. ΕΞ/583/30-03-2026 συνημμένη επιστολή του Διευθυντή του ΕΚΤ. Η δεύτερη ερώτηση απαντήθηκε στις 20/04/2026, από την υπ' αρ. πρωτ. 13848 ΕΞ 2026 επιστολή σας και την υπ' αρ. πρωτ. ΕΞ/631/03-04-2026 συνημμένη επιστολή του Διευθυντή του ΕΚΤ.

Με την παρούσα επιστολή **επισημαίνουμε συγκεκριμένες ανακρίβειες** και ζητήματα που προκύπτουν από τις ανωτέρω απαντήσεις, αναφορικά τόσο με θέματα που αφορούν το προσωπικό του ΕΚΤ όσο και με τα πραγματικά περιστατικά που σχετίζονται με τα θεσμικά κείμενα του Οργανογράμματος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του. Οι **επισημάνσεις μας βασίζονται σε διαθέσιμα στοιχεία** και αποσκοπούν στην αποκατάσταση της ορθής και τεκμηριωμένης εικόνας σχετικά με τα αναφερόμενα στις ανωτέρω απαντήσεις.

### Συρρίκνωση φορέα και ελαστικές σχέσεις εργασίας

Στα έγγραφα που κατατέθηκαν στη Βουλή αναφέρεται ρητά ότι το έκτακτο προσωπικό του ΕΚΤ, που κινδυνεύει να απολυθεί, «σε καμία περίπτωση» δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα. Η θέση αυτή δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική λειτουργία των υπηρεσιών.

Το έκτακτο προσωπικό απασχολείται σε αντικείμενα που συνδέονται άμεσα με τον βασικό πυρήνα δραστηριοτήτων του φορέα, καλύπτοντας κρίσιμες επιχειρησιακές ανάγκες, που υφίστανται σε σταθερή βάση. Η συμβολή τους είναι ουσιώδης για τη διασφάλιση της εύρυθμης και απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών, καθώς πρόκειται για καθήκοντα που δεν έχουν προσωρινό ή περιστασιακό χαρακτήρα, αλλά εντάσσονται στον **διαρκή σχεδιασμό και την καθημερινή λειτουργία του φορέα**.

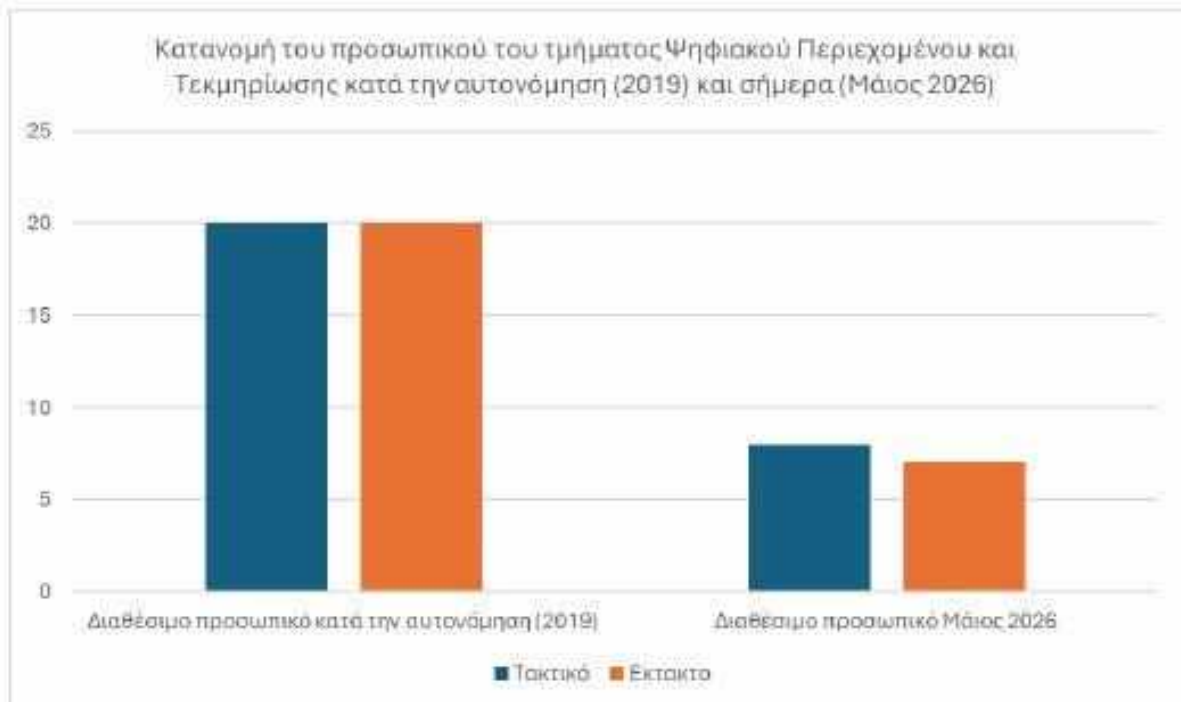
Ο σημαντικός αριθμός των συμβασιούχων που εργάζονται αδιάλειπτα στο φορέα για πολλά έτη επιβεβαιώνει στην πράξη τα ανωτέρω. Περίπου το ήμισυ των συμβασιούχων απασχολείται στον φορέα για χρονικό διάστημα άνω της πενταετίας στο ίδιο ή συναφές αντικείμενο εργασίας. Επιπλέον, περίπου το ένα τέταρτο του συνόλου απασχολείται για διάστημα που υπερβαίνει τη δεκαετία, ενώ ποσοστό της τάξεως του 10% εργάζεται στον φορέα για περισσότερο από είκοσι έτη. Τα στοιχεία αυτά, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι/νες διαθέτουν συσσωρευμένη εμπειρία και εξειδίκευση, καταδεικνύουν ότι το προσωπικό αυτό καλύπτει διαρκείς και ουσιώδεις ανάγκες του φορέα και στηρίζει καίριες λειτουργίες του. Συνεπώς, ο ισχυρισμός ότι το έκτακτο προσωπικό δεν ανταποκρίνεται σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες δεν τεκμηριώνεται από τα πραγματικά δεδομένα λειτουργίας του φορέα. Οπότε ζητάμε τη **διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας**, ενδεχομένως μέσω μιας έκτακτης χρηματοδότησης από το Υπουργείο, ώστε να μην υπάρξει καμία απόλυση.

Ένα επιπλέον σημείο που χρήζει αποσαφήνισης αφορά τον **συνολικό αριθμό των απασχολούμενων στο ΕΚΤ**, καθώς και τη σύνδεσή του με τη **χρηματοδότηση** που καλύπτει τη μισθοδοσία και την υλοποίηση των δράσεων του φορέα.

**Στα τέλη του 2023, το ΕΚΤ απασχολούσε λίγο περισσότερα από 100 άτομα.** Η μη έγκριση από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης του προγράμματος ΕΣΠΑ που είχε υποβάλει ο φορέας, συνέβαλε καθοριστικά στη μη ανανέωση των συμβάσεων περίπου 35 εργαζομένων, δηλαδή περίπου του ενός τρίτου του προσωπικού, γεγονός που επέφερε αισθητή **υποστελέχωση** σε επιμέρους υπηρεσίες. Σήμερα, πέραν των ανωτέρω, επιπλέον περίπου 20 εργαζόμενοι/νες αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο μη ανανέωσης των συμβάσεών τους. Σε περίπτωση που αυτό συμβεί, **ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων θα έχει μειωθεί περίπου στο ήμισυ μέσα σε διάστημα δυόμισι ετών.** Τα δεδομένα αυτά δεν αφήνουν περιθώρια για αναπτυξιακή προοπτική και θέτουν σε κίνδυνο ακόμη και τη διατήρηση βασικών λειτουργιών του φορέα.

Είναι σε γνώση της Διοίκησης του ΕΚΤ, καθώς και του αρμόδιου Υπουργείου, ότι ο φορέας αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα υποστελέχωσης, με αποτέλεσμα την υπολειτουργία επιμέρους υπηρεσιών. Το ζήτημα είναι ιδιαίτερα έντονο στον ιστορικό πυλώνα Ψηφιακού Περιεχομένου και Τεκμηρίωσης (ως ενδεικτικό και όχι μοναδικό παράδειγμα), ο οποίος περιλαμβάνει κομβικές και εμβληματικές υπηρεσίες του ΕΚΤ, όπως το Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών. Ο εν λόγω πυλώνας, ο οποίος έχει την ευθύνη για τρεις από τις πέντε θεσμοθετημένες αρμοδιότητες του φορέα (ν. 4623/2019, άρθ. 59, παρ. 5), έχει υποστεί σημαντική απομείωση του ανθρώπινου δυναμικού του κατά την περίοδο από την αυτονομία του ΕΚΤ από το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ) το 2019 έως

σήμερα. Συγκεκριμένα, το προσωπικό του έχει μειωθεί από 40 σε 15 άτομα, γεγονός που αντιστοιχεί σε απώλεια της τάξεως του 62,5%, όπως φαίνεται και στο παρακάτω γράφημα.



Γράφημα 1: η μείωση τακτικού και έκτακτου προσωπικού στο Τμήμα Ψηφιακού Περιεχομένου και Τεκμηρίωσης

Ως προς τα οικονομικά μεγέθη, υπενθυμίζεται ότι, όπως έχει ήδη επισημανθεί με την υπ' αρ. πρωτ. 2025/30 επιστολή μας προς το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΚΤ (13/11/2025), «στην είσοδο του κτιρίου είναι αναρτημένα, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, τρία μεγάλα έργα του φορέα, συνολικού προϋπολογισμού 11.805.090,38 ευρώ». Το μέγεθος αυτό αποτυπώνει με σαφήνεια το εύρος της χρηματοδότησης που διέθετε ο φορέας στο πρόσφατο παρελθόν. Αντιθέτως, η τρέχουσα αναφορά σε χρηματοδοτήσεις ύψους μερικών εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ, οι οποίες μάλιστα δεν είναι διασφαλισμένες, καθώς αφορούν έργα υπό αξιολόγηση, δεν μπορεί να τεκμηριώσει εικόνα οικονομικής επάρκειας. Η σύγκριση των μεγεθών καταδεικνύει ουσιώδη απόκλιση ως προς την κλίμακα, τη σταθερότητα και την αναπτυξιακή δυναμική των διαθέσιμων πόρων.

Οι αναφορές που γίνονται στις απαντήσεις σας σε έργα στα οποία το ΕΚΤ συμμετέχει με επικουρικό ρόλο, όπως το PHAROS AI Factory, δεν επαρκούν για να προσεγγίσουν το επίπεδο χρηματοδότησης που διέθετε ο φορέας πριν από μία τριετία. Πρόκειται για παρεμβάσεις περιορισμένης κλίμακας, οι οποίες δεν μπορούν να υποκαταστήσουν τη συστηματική και επαρκή χρηματοδότηση που απαιτείται για τη στήριξη των βασικών λειτουργιών και του αναπτυξιακού σχεδιασμού του φορέα. Αντίστοιχα, οι αναφορές σε ερευνητικές προτάσεις τύπου «Ερευνώ – Καινοτομώ», αφορούν πρωτοβουλίες που εκπονήθηκαν από το προσωπικό και όχι στο πλαίσιο ενός συγκροτημένου κεντρικού σχεδιασμού. Οι εν λόγω προτάσεις σχετίζονται με εξειδικευμένες και αποσπασματικές

πηγές χρηματοδότησης, οι οποίες τελούν υπό την αίρεση έγκρισης και, ακόμη και σε περίπτωση θετικής έκβασης, δεν διαθέτουν το εύρος, τη σταθερότητα ούτε τον αναπτυξιακό χαρακτήρα των προηγούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ.

Τα ανωτέρω στοιχεία συγκλίνουν στο συμπέρασμα ότι ο φορέας βρίσκεται σε τροχιά οικονομικής συρρίκνωσης, με άμεσες επιπτώσεις στην ικανότητά του να υποστηρίζει τις βασικές του λειτουργίες και να υλοποιεί τον θεσμικό του ρόλο. Η πορεία αυτή αποκλίνει από τις προοπτικές που είχαν τεθεί κατά την αυτονόμησή του από το ΕΙΕ, περιορίζοντας ουσιαστικά τις δυνατότητες βιώσιμης ανάπτυξης και αξιοποίησης της εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού του.

## Κατηγορίες προσωπικού και Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ένα ιδιαίτερα κρίσιμο ζήτημα που ανακύπτει από τις απαντήσεις σας, στον πρόσφατο κοινοβουλευτικό έλεγχο, είναι η προσπάθεια να εξαιρεθεί το έκτακτο προσωπικό από τις κατηγορίες προσωπικού του ν. 4310/2014. Από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο προκύπτει σαφώς ότι οι κατηγορίες προσωπικού περιλαμβάνουν εξίσου το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού, τακτικού και έκτακτου. Συγκεκριμένα, το άρθρο 18 παρ. 1 του ν. 4310/2014, όπως αυτό εφαρμόζεται και στο ΕΚΤ (ν. 4623/2019 άρθρο 59 παρ. 14), εντάσσει στις προβλεπόμενες κατηγορίες και το τακτικό και το έκτακτο προσωπικό. Αυτό αποτυπώνεται ακόμα και στον προβληματικό Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΚΤ, ο οποίος προβλέπει ρητά ότι το τακτικό και το έκτακτο προσωπικό υπάγονται στις ίδιες κατηγορίες (άρθρο 3 παρ. 1, ΦΕΚ Β' 3169/24.06.2025), γεγονός που καταδεικνύει ενιαία θεσμική αντιμετώπιση του προσωπικού.

Περαιτέρω, στη νομολογία έχει ήδη αποτυπωθεί προσέγγιση υπέρ της ενιαίας αντιμετώπισης του προσωπικού ως προς τα δικαιώματα που απορρέουν από το ν. 4310/2014. Ενδεικτικά, με την απόφαση 1028/2025 του Πρωτοδικείου Αθηνών (19.05.2025), αναγνωρίζεται ότι δικαιώματα του τακτικού Ειδικού Επιστημονικού-Τεχνικού Προσωπικού του ΕΛΚΕΘΕ (φορέα που υπάγεται στο άρθρο 13α του ν. 4310/2014, όπως και το ΕΚΤ) εφαρμόζονται αντιστοίχως και στο έκτακτο Ειδικό Επιστημονικό-Τεχνικό Προσωπικό. Η προσέγγιση αυτή αποτυπώνει τη δικαστική αναγνώριση της ενιαίας αντιμετώπισης τακτικού και έκτακτου προσωπικού ως προς τα θεμελιώδη εργασιακά τους δικαιώματα.

Παρά τις σαφείς προβλέψεις της νομοθεσίας, στις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που υπογράφονται στο ΕΚΤ συστηματικά αποφεύγεται η αναφορά στην κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκει ο/η εργαζόμενος/νη. Επιπλέον, συνάδελφοι που έχουν προσληφθεί πρόσφατα μέσω ΑΣΕΠ, ως τακτικό προσωπικό, δεν ενημερώνονται αναφορικά με την κατηγορία στην οποία ανήκουν. Δημιουργείται έτσι αβεβαιότητα ως προς τις συνθήκες εργασίας του καθενός, καθώς και τα εργασιακά του δικαιώματα. Περιμένουμε να εφαρμοστεί ο νόμος χωρίς διακρίσεις και αυτό να αποτυπώνεται και στις συμβάσεις των εργαζομένων, όπου θα υπάρχει ρητή αναφορά στην κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκουν.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι ο ισχύων Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιλαμβάνει ρυθμίσεις που επιδέχονται σοβαρή επανεξέταση, ιδίως ως προς τον ελάχιστο χρόνο φυσικής παρουσίας

ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού ή τη δυνατότητα λύσης της σχέσης εργασίας προσωπικού ορισμένου ή αορίστου χρόνου χωρίς συνδρομή πειθαρχικού λόγου και χωρίς υπαιτιότητα του εργαζομένου, κατ' αποκλειστική ευχέρεια της Διοίκησης. Πώς είναι δυνατόν στις απαντήσεις που υποβάλατε να γίνεται λόγος για αποκατάσταση της νομιμότητας, όταν καταστρατηγούνται θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα τα οποία ρητώς πηγάζουν από το νόμο;

Αναφέρεται, επίσης, στα κείμενά σας ότι για τη διαμόρφωση του Εσωτερικού Κανονισμού ελήφθησαν υπόψη «11 από τις 15» προτάσεις μας. Όπως εξηγούμε στην υπ' αρ. πρωτ. 2025/04 επιστολή μας, «τον Ιούνιο του 2024 με δική μας πρωτοβουλία καταθέσαμε συγκεκριμένες προτάσεις για τον Εσωτερικό Κανονισμό οι οποίες ποτέ δεν συζητήθηκαν και δεν έχουν καμία σχέση με το κείμενο που λάβαμε στις 6 Μαρτίου 2025». Από το υλικό που τότε στείλαμε, μόνο κάποιες φράσεις και διατυπώσεις χρησιμοποιήθηκαν στο δημοσιευμένο κείμενο, **αλλοιώνοντας όμως πολλές φορές το πνεύμα των θέσεών μας**, ενώ άλλες ουσιώδεις και σύννομες θέσεις μας αγνοήθηκαν. Ταυτόχρονα, προστέθηκαν άλλες προβληματικές διατάξεις, τις οποίες **δεν μας δόθηκε ποτέ η ευκαιρία να συζητήσουμε**.

Τόσο λόγω των ουσιωδών προβληματικών διατάξεων του Εσωτερικού Κανονισμού, που παραβιάζει έως και εργασιακά δικαιώματα που προβλέπει ο ν. 4310/2014 και προσπαθεί να αλλοιώσει τον ερευνητικό χαρακτήρα του ΕΚΤ, όσο και λόγω της συνολικότερης έλλειψης θεσμικού διαλόγου, το Σωματείο Εργαζομένων ΕΚΤ αναγκάστηκε να προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας (βλ. Ψήφισμα Γενικής Συνέλευσης υπ' αρ. πρωτ. 2025/25 της 24ης Σεπτεμβρίου 2024). Οι θέσεις του Σωματείου υποστηρίζονται και από **ψηφίσματα και παρεμβάσεις από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων σε Ερευνητικά Ιδρύματα Ιδιωτικού Δικαίου (Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.), την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ερευνητικών Κέντρων και Ιδρυμάτων (ΠΟΕΕΚ-Ι)**, καθώς και από πλήθος πρωτοβάθμιων σωματείων εργαζομένων ερευνητικών φορέων.

## Αδιαφανείς διαδικασίες, οργανόγραμμα, απαξίωση προσωπικού και αποχωρήσεις

Το ζήτημα της **διαφάνειας** αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία κάθε δημόσιου φορέα. Στην περίπτωση του ΕΚΤ, ωστόσο, παρατηρείται ότι σειρά κρίσιμων αποφάσεων που αφορούν το παρόν και το μέλλον του φορέα λαμβάνονται χωρίς επαρκή δημοσιοποίηση κριτηρίων και χωρίς σαφώς καθορισμένες και θεσμοθετημένες διαδικασίες. Ειδικότερα, ζητήματα όπως τα προσόντα και η **διαδικασία τοποθέτησης σε θέσεις ευθύνης, η πολιτική αμοιβών**, καθώς και ο **ορισμός επιστημονικών υπευθύνων** σε έργα, δεν φαίνεται να διέπονται από ενιαίο, δημοσιοποιημένο και διαφανές πλαίσιο. Αντιθέτως, η πρακτική που διαμορφώνεται παραπέμπει σε διευρυμένο και ασαφώς οριοθετημένο διευθυντικό δικαίωμα, χωρίς επαρκή θεσμική αποτύπωση και χωρίς δυνατότητα ουσιαστικού ελέγχου.

Η έλλειψη σαφήνειας αποτυπώνεται ακόμη και στην **κατανομή του προσωπικού**, όπως αυτή παρουσιάστηκε σε έγγραφο του Διευθυντή του ΕΚΤ στο πλαίσιο της διαδικασίας του κοινοβουλευτικού ελέγχου. Η συγκεκριμένη αποτύπωση δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα,

όπως αυτή βιώνεται από το προσωπικό. Το γεγονός αυτό εγείρει το ερώτημα: είτε οι εργαζόμενοι/νες δεν έχουν σαφή εικόνα της υπηρεσιακής τους ένταξης, είτε η Διοίκηση δεν διαθέτει επικαιροποιημένη και ακριβή εικόνα της κατανομής του προσωπικού.

Τα ζητήματα, ωστόσο, δεν περιορίζονται στην κατανομή του προσωπικού, αλλά εκτείνονται στη συνολική **δομή του οργανογράμματος**. Στο πλαίσιο αυτό, το Σωματείο Εργαζομένων έχει επανειλημμένα θέσει συγκεκριμένα ερωτήματα που παραμένουν ουσιαστικά αναπάντητα:

1. Πώς προκύπτει η υφιστάμενη δομή διευθύνσεων; Ο ιδρυτικός νόμος (παρ. 9) ορίζει ότι «Όργανα Διοίκησης του ΕΚΤ είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Διευθυντής», ενώ στην παρ. 12 προβλέπεται ότι «ο Διευθυντής του ΕΚΤ προϊστάται όλων των τμημάτων». Υπό το πρίσμα αυτό, τίθεται το εύλογο ερώτημα κατά πόσο η δημιουργία επιπλέον διευθύνσεων και η τοποθέτηση ενδιάμεσων διοικητικών επιπέδων δεν αποτελεί σαφή υπέρβαση του εξουσιοδοτικού νόμου.
2. Οι εργαζόμενοι/νες έχουν εκφράσει επανειλημμένα την αντίθεσή τους στη δημιουργία Τμήματος Αμυντικής Καινοτομίας, θεωρώντας ότι αφενός είναι ξένο προς τον θεσμικό σκοπό του φορέα και αφετέρου επιβαρύνει περαιτέρω τα ήδη υποστελεχωμένα τμήματα. Από την αποτύπωση της κατανομής προσωπικού που εμφανίζεται στο παραπάνω γράφημα, προκύπτει επίσης το ερώτημα κατά πόσο η εν λόγω προσθήκη ενισχύει τον φορέα ή αντιθέτως μεταφέρει κρίσιμους πόρους εις βάρος των υφιστάμενων υπηρεσιών, με συνέπεια την αλλοίωση του χαρακτήρα του φορέα, αναθέτοντάς του αρμοδιότητες αλλότριες προς τις θεσμικές του υποχρεώσεις και την ιστορία του.

Παρά τα ανωτέρω ζητήματα, τόσο η **Διοίκηση όσο και το εποπτεύον Υπουργείο εξακολουθούν να μην προσέρχονται σε θεσμικό διάλογο** με τους εκπροσώπους των εργαζομένων παρά τις επανειλημμένες εκκλήσεις των τελευταίων. Ενδεικτικά, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΚΤ δεν έχει πραγματοποιήσει έως τώρα επίσημη συνάντηση με το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων από την εκλογή του τον Ιούνιο του 2025, ήτοι για διάστημα που υπερβαίνει τους έντεκα μήνες, παρά τις σχετικές αιτήσεις και τη θεσμική υποχρέωση της Διοίκησης για διάλογο με το Σωματείο. Η συνθήκη αυτή έχει ως αποτέλεσμα τη διαμόρφωση ενός ιδιαίτερα επιβαρυσμένου εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο αποτυπώνεται πλέον και στο **φαινόμενο των αποχωρήσεων**. Σεβαστός αριθμός εργαζομένων διαφόρων κατηγοριών προσωπικού (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και ερευνητικού προσωπικού) έχουν αποχωρήσει είτε με παραίτηση είτε με μετάταξη ή άλλη θεσμική δυνατότητα (όπως άδειες άνευ αποδοχών), γεγονός που καταδεικνύει την έκταση του προβλήματος. Οι αποχωρήσεις αυτές δεν αποτελούν μεμονωμένα περιστατικά, αλλά άμεση συνέπεια των προαναφερόμενων συνθηκών και λειτουργικών αδυναμιών, και συνιστούν σαφή ένδειξη μιας κατάστασης που απαιτεί άμεση θεσμική αντιμετώπιση με αποκατάσταση των όρων διαφάνειας και ομαλής διοικητικής λειτουργίας.

## Εν κατακλείδι

Με το ενδεχόμενο μη ανανέωσης της σύμβασης για περίπου 20 άτομα, την προσφυγή των εργαζομένων στη Δικαιοσύνη (κατόπιν ομόφωνης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης) ως προς τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τις αυξανόμενες «οικειοθελείς» αποχωρήσεις προσωπικού λόγω των συνθηκών εργασίας, την οικονομική συρρίκνωση του φορέα, τις αδιαφανείς διοικητικές πρακτικές και το διαρκές κλίμα έντασης και θεσμικής αποσταθεροποίησης, προκαλεί εύλογο προβληματισμό η επιστολή του Διευθυντή του ΕΚΤ, στην οποία ο οργανισμός περιγράφεται ως σύγχρονος, λειτουργικός και οικονομικά υγιής. Η απόσταση ανάμεσα στα καταγεγραμμένα δεδομένα και στην αποδιδόμενη εικόνα συνιστά ευθεία αντιστροφή της πραγματικότητας.

Υπό το πρίσμα αυτό, εκ νέου προσκαλούμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου και τη Διοίκηση του ΕΚΤ σε θεσμικό και ουσιαστικό διάλογο με το Σωματείο Εργαζομένων ΕΚΤ. Στόχος θα πρέπει να είναι η εξεύρεση σύννομων και αμοιβαία αποδεκτών λύσεων, τόσο ως προς το ζήτημα των ανανεώσεων των συμβάσεων των συναδέλφων όσο και ως προς την εκκρεμότητα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανογράμματος. Προφανώς άμεση και επιτακτική ανάγκη είναι η διασφάλιση των θέσεων των περίπου 20 εργαζομένων, ενδεχομένως με μια έκτακτη χρηματοδότηση από το Υπουργείο. Όμως παράλληλα, απαιτείται συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών που καταγράφονται στον φορέα και οι οποίες επηρεάζουν αφενός το εργασιακό περιβάλλον και τα δικαιώματα του προσωπικού και αφετέρου την εύρυθμη λειτουργία του ΕΚΤ και την ικανότητά του να επιτελεί αποτελεσματικά την αποστολή του.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του Σωματείου Εργαζομένων ΕΚΤ

Ο Πρόεδρος



Δρ. Μανόλης Πεπονάκης



Ο Γενικός Γραμματέας



Δρ. Δημήτρης Ζαβέρδας