



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΤΡΙΝΗΣ

ΠΑΣΟΚ- Κίνημα Αλλαγής

Βουλευτής Ηλείας

## ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς: Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Ν. Δένδια**

**Θέμα: Προβλήματα διατήρησης και προσέλκυσης υπαξιωματικών στις Ένοπλες Δυνάμεις**

Οι υπαξιωματικοί αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας και της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ωστόσο, η σταδιοδρομία του υπαξιωματικού καθίσταται ολοένα και λιγότερο ελκυστική, τόσο για τα ήδη υπηρετούντα στελέχη όσο και για τους νέους που καλούνται να επιλέξουν τις στρατιωτικές σχολές ως επαγγελματική προοπτική.

Η αύξηση των παραιτήσεων στελεχών, οι δυσκολίες στελέχωσης ορισμένων ειδικοτήτων, η μείωση του ενδιαφέροντος των νέων για ένταξη στις Ένοπλες Δυνάμεις, αλλά και τα προβλήματα που σχετίζονται με τις αποδοχές, τη στέγαση, τις μεταθέσεις και την οικογενειακή ζωή, συνθέτουν μια εικόνα που προκαλεί εύλογο προβληματισμό.

Οι σχολές ΑΣΣΥ δυσκολεύονται όλο και περισσότερο να προσελκύσουν νέους σε μια σταδιοδρομία που για δεκαετίες αποτελούσε επιλογή κύρους, με τις κενές θέσεις να πολλαπλασιάζονται.

Η απαξίωση της στρατιωτικής σταδιοδρομίας και η κατάρρευση της ελκυστικότητας των Ενόπλων Δυνάμεων ως επαγγελματικής επιλογής έχουν φτάσει σε τέτοιο βαθμό, ώστε το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας να αναγκάζεται πλέον να καταφεύγει σε διαφημιστικές καμπάνιες προκειμένου να προσελκύσει στελέχη, κυρίως για τον Στρατό Ξηράς και το Πολεμικό Ναυτικό.

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο, μετά την ψήφιση του ν.5265/2026, διαλύει σταδιοδρομίες, απαξιώνει στελέχη, υποβαθμίζει τον θεσμικό τους ρόλο και δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα για τα κίνητρα παραμονής τους στις Ένοπλες Δυνάμεις. Περισσότερες από 50.000 καριέρες υπαξιωματικών πάγωσαν για πάντα, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το ηθικό και το αξιόμαχο.

Την ίδια στιγμή, η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΘΑ δείχνει να μην ενδιαφέρεται για τις απόψεις των στρατιωτικών, όπως έχει δείξει η στάση της και οι απαξιοτικές δηλώσεις που έχει εκφράσει το προηγούμενο διάστημα.

Αντίθετα, σε πολλές χώρες-μέλη του ΝΑΤΟ, όχι απλώς εκδηλώνεται έμπρακτα το ενδιαφέρον της πολιτικής ηγεσίας, αλλά εφαρμόζονται και συστηματικές πολιτικές και εργαλεία παρακολούθησης των παραγόντων που επηρεάζουν τη διατήρηση στελεχών, την ελκυστικότητα της στρατιωτικής σταδιοδρομίας, τις συνθήκες διαβίωσης και τους λόγους αποχώρησης προσωπικού, ώστε να διαμορφώνονται έγκαιρα οι αναγκαίες βελτιωτικές παρεμβάσεις.

Κατόπιν αυτών,

#### **ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ:**

1. Ποια είναι τα στοιχεία των παραιτήσεων και αποχωρήσεων υπαξιωματικών ανά Κλάδο των Ενόπλων Δυνάμεων κατά τα έτη 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 και κατά το πρώτο πεντάμηνο του 2026;
2. Ποια είναι τα στοιχεία για την κάλυψη των προβλεπόμενων θέσεων στις σχολές ΑΣΣΥ κατά τα τελευταία πέντε έτη και ποια συμπεράσματα εξάγει το Υπουργείο από την εξέλιξη αυτή ως προς την ελκυστικότητα της σταδιοδρομίας του υπαξιωματικού;
3. Ποια μέτρα σχεδιάζει να λάβει για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης, της στεγαστικής μέριμνας και της υπηρεσιακής καθημερινότητας των υπαξιωματικών;
4. Τι σχεδιάζει η κυβέρνηση για να ανακόψει τον τεράστιο αριθμό παραιτήσεων υπαξιωματικών και λοιπών στελεχών;

5. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει για την αποκατάσταση της ελκυστικότητας των σχολών ΑΣΣΥ και της σταδιοδρομίας του υπαξιωματικού;
6. Με ποιον σχεδιασμό θα καλυφθούν τα κενά που δημιουργούνται από τις παραιτήσεις, τις κενές θέσεις στις στρατιωτικές σχολές και τη μη πλήρωση θέσεων ΕΠΟΠ;
7. Διαθέτει το Υπουργείο μηχανισμούς ή εργαλεία συστηματικής παρακολούθησης των παραγόντων που επηρεάζουν τη διατήρηση των υπαξιωματικών στις Ένοπλες Δυνάμεις, όπως άλλες χώρες του ΝΑΤΟ;
8. Έχει αξιολογήσει το Υπουργείο τον βαθμό στον οποίο οι αποδοχές, το κόστος στέγασης, οι συνθήκες διαβίωσης και υπηρεσίας, οι μεταθέσεις, οι οικογενειακές υποχρεώσεις και οι προοπτικές σταδιοδρομικής εξέλιξης επηρεάζουν την απόφαση παραμονής ή αποχώρησης των υπαξιωματικών από τις Ένοπλες Δυνάμεις;

**Ο ερωτών Βουλευτής**

**Μιχάλης Κατρίνης**