

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 998
Ημερομ. Κατάθεσης: 2/6/2026
Ωρα κατάθεσης: 09:33'



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

Θέμα: Να αποσύρει η Διοίκηση του ΕΑΠ την απαράδεκτη σύμβαση που κλήθηκαν να υπογράψουν δεκάδες μέλη διοικητικού προσωπικού στο ΕΑΠ με σύμβαση ΙΔΑΧ, μέσω ΑΣΕΠ.

Το προηγούμενο διάστημα ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες πρόσληψης δεκάδων μελών διοικητικού προσωπικού στο ΕΑΠ με σύμβαση ΙΔΑΧ, μέσω ΑΣΕΠ. Οι εργαζόμενοι κλήθηκαν να υπογράψουν μια σύμβαση με απαράδεκτους όρους, οι οποίοι καταπατούν εργασιακά δικαιώματα και, στην ουσία, διαιωνίζουν το καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας, στο οποίο βρίσκονταν όλα αυτά τα χρόνια που εργαζόνταν με ελαστικές εργασιακές σχέσεις.

Η σύμβαση που η Διοίκηση του ΕΑΠ τους ζήτησε να υπογράψουν δε λαμβάνει υπόψη ότι οι εργαζόμενοι αυτοί είναι κρατικοί υπάλληλοι, καθώς εργαζονται με σύμβαση ΙΔΑΧ σε ΝΠΔΔ. Αντίθετα, και κατά παράβαση της κείμενης νομοθεσίας, η σύμβαση που τους κοινοποιήθηκε προς υπογραφή έχει ως βάση το Εργατικό Δίκαιο, το οποίο μόνο συμπληρωματικά και αναλογικά μπορεί να έχει εφαρμογή σε κρατικούς υπαλλήλους. Παρ' όλ' αυτά, κάνει επίκληση και στον Υπαλληλικό Κώδικα, καθώς επίσης και στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, όταν χρειαστεί να συζητηθεί αίτημα του εργαζόμενου. Επιπλέον, η Διοίκηση θέτει στους εργαζόμενους μονομερείς όρους που είναι αντίθετοι ακόμα και σε αναγκαστικού δικαίου διατάξεις του Εργατικού Δικαίου. Επιπροσθέτως, προβλέπει μόνο υποχρεώσεις για τον εργαζόμενο και εργασιακούς όρους, που όχι μόνο δεν είναι αξιοπρεπείς, αλλά είναι και κατάφωρα άδικοι.

Ενδεικτικά αναφέρουμε: Παρά το γεγονός ότι για τον εργαζόμενο αποτελεί βασικό κριτήριο για την επιλογή εργασίας ο τόπος εργασίας, καθώς συνδέεται με το σύνολο των βιοτικών του αναγκών, με τον προσωπικό και οικογενειακό προγραμματισμό, στο άρθρο 4 (παρ.4.2) της σύμβασης η Διοίκηση αναφέρει ότι «τόπος εργασίας» είναι ο τόπος εγκατάστασης οποιουδήποτε παραρτήματος του ΕΑΠ. Στην ίδια παράγραφο, αναφέρεται ότι σε περίπτωση που μετακινηθεί σε άλλο τόπο ο εργαζόμενος, δεν ισχύουν οι όροι εργασίας, με βάση τους οποίους προσλήφθηκε, όπως ημερήσιος και εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, και σε περίπτωση που συμφωνήσει να εργαστεί παραπάνω δεν δικαιούται συμπληρωματική αμοιβή (υπερωρίες, νυχτερινά, εξαιρέσιμα κ.τ.λ.). Στο άρθρο 8.1, γίνεται αναφορά στη δυνατότητα «προσωρινής αποστολής εκτός έδρας» χωρίς ο εργαζόμενος να δικαιούται αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία. Δε γίνεται καμία αναφορά στην υποχρέωση του εργοδότη να παίρνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και τις αναγκαίες εργονομικές συνθήκες, οι υποδομές να είναι σύγχρονες και ασφαλείας, να υπάρχει τεχνικός ασφαλείας και γιατρός εργασίας. Γίνεται μόνο αναφορά στην υποχρέωση του εργαζόμενου να παίρνει μέτρα ασφαλείας στον χώρο δουλειάς στη λογική της ατομικής ευθύνης. Στο άρθρο 17, αναφέρεται ότι «...ο εργαζόμενος δεν δικαιούται αποζημίωσης σε περίπτωση αντισυμβατικής, εκ δόλου συμπεριφοράς του εις βάρος της υπηρεσίας...» χωρίς να διευκρινίζεται ποιος θα κρίνει την ύπαρξη ή όχι «αντισυμβατικής συμπεριφοράς», ποιο άτομο ή ποιο όργανο, με βάση ποια κριτήρια, αν θα γίνει δίκη εντός του Ε.Α.Π. και με ποιες προϋποθέσεις;

Εν κατακλείδι, πρόκειται για μια κατάπτυστη σύμβαση που επιχειρεί να αξιοποιήσει επιλεκτικά τις πιο αντιδραστικές διατάξεις τόσο του εργατικού δικαίου όσο και του δημοσιούπλληλικού κώδικα. Είναι πρόκληση η μεταχείριση που επιφυλάσσει η κυβέρνηση στους επιτυχόντες του ΑΣΕΠ μετά από χρόνια ταλαιπωρίας κι εργασιακής ομηρίας κι ανασφάλειας. Είναι απαράδεκτο οι εργαζόμενοι να εκβιάζονται να υπογράψουν αυτό το τερατούργημα με την απειλή ότι σε διαφορετική περίπτωση θα χάσουν τη θέση τους.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ η κα. Υπουργός, τι μέτρα θα πάρει ώστε:

Να αποσύρει η Διοίκηση του ΕΑΠ αυτήν την απαράδεκτη σύμβαση και να υποδείξει το σχέδιο της νέας σύμβασης που οφείλουν να σέβονται όλοι οι εποπτευόμενοι από το ΥΠΑΙΘΑ οργανισμοί με βάση τα προβλεπόμενα από το νομοθετικό πλαίσιο για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ στο Δημόσιο.

Η Βουλευτής
Κτενά Αφροδίτη