



Αθήνα, 29 Μαΐου 2026

## Ερώτηση

Προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Θέμα: «Να αρθεί η μισθολογική ανισότητα σε βάρος υπαλλήλων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1η Απριλίου 2023 σε υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών, ανεξάρτητες αρχές και εποπτευόμενους φορείς»**

Σύμφωνα με την από 22/01/2026 ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπουργείου Οικονομικών (ΟΣΥΟ), «στη συνάντηση της ΟΣΥΟ με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, την Τετάρτη 21/1/2026 και στο πλαίσιο των αποφάσεων του τελευταίου Συνεδρίου για τη βελτίωση των αποδοχών των συναδέλφων, τον περιορισμό των μισθολογικών ανισοτήτων, την ενίσχυση των συναδέλφων που δεν λαμβάνουν ή έχουν ελάχιστη προσωπική διαφορά, η τελευταία ανέλαβε τη δέσμευση να προωθήσει το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα νομοθετική ρύθμιση, βάσει της οποίας θα χορηγείται στο εξής στο σύνολο των υπαλλήλων του Υπ. Οικ. επίδομα ύψους 300 ευρώ, θα είναι συντάξιμο, θα συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά (όπου υπάρχει) εξαιρουμένου του ασφαλιστικού κόστους».

Ωστόσο, όπως τονίζουν υπάλληλοι, που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 (στις υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευόμενων από αυτό ΝΠΔΔ, της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, του Ελληνικού Δημοσιονομικού Συμβουλίου, της ΕΛΣΤΑΤ, του ΕΟΦ, του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, καθώς και στο διοικητικό προσωπικό του Ελεγκτικού Συνεδρίου και του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους) και της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023 (στις υπηρεσίες των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων αρχών, της ΕΕΤΤ, της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων - ΕΑΔΗΣΥ, της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων - ΕΕΕΠ, της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων - ΡΑΕΥ, της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων - ΡΑΣ, της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων - ΡΑΛ και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), η συγκεκριμένη δέσμευση, η οποία δεν έχει καν υλοποιηθεί, όχι μόνο δεν θα επιλύσει την υφιστάμενη μισθολογική ανισότητα, αλλά θα τη διευρύνει.

Ειδικότερα, οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν έως τις 31.03.2023 εξακολουθούν να λαμβάνουν προσωπική διαφορά, με πλήρη κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών, ενώ για όσους διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1η Απριλίου 2023 προτείνεται η χορήγηση

επιδόματος 300 ευρώ μεικτά. Το ποσό αυτό υπολείπεται σημαντικά του μέσου ύψους της προσωπικής διαφοράς που λαμβάνουν οι παλαιότεροι υπάλληλοι. Αποτέλεσμα είναι εργαζόμενοι με ίδια καθήκοντα, ίδια προσόντα και ίδιες ευθύνες να αμείβονται διαφορετικά αποκλειστικά και μόνο λόγω της ημερομηνίας διορισμού ή μετατάξής τους.

Υπενθυμίζεται ότι η προσωπική διαφορά θεσπίστηκε με το άρθρο 29 του ν. 4024/2011, ως μέτρο αντιστάθμισης των μεγάλων μισθολογικών απωλειών των υπαλλήλων των συγκεκριμένων φορέων. Στη συνέχεια, επεκτάθηκε και σε νεοεισερχόμενους υπαλλήλους με τους ν. 4354/2015, 4569/2018 και, πιο πρόσφατα, με τα άρθρα 64 του ν. 5042/2023 και 91 του ν. 5043/2023. Μάλιστα, στις αναλύσεις συνεπειών των δύο τελευταίων νόμων αναφερόταν ρητά ότι στόχος ήταν η μισθολογική εξομίωση υπαλλήλων που παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες και ασκούν όμοια καθήκοντα, καθώς και η αντιμετώπιση αδικαιολόγητων διαφορών στις αποδοχές. Παρά ταύτα, δεν έχει υπάρξει ρύθμιση για όσους διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1η Απριλίου 2023.

**Επειδή** είναι έκδηλη η ανησυχία των υπαλλήλων, οι οποίοι κινητοποιούνται μέσω της Συντονιστικής Επιτροπής Φορέων για τη διεκδίκηση της Προσωπικής Διαφοράς, που εκπροσωπεί περισσότερους από 600 εργαζόμενους, έχοντας τη στήριξη συνδικαλιστικών φορέων και συλλόγων εργαζομένων,

**Επειδή** η άνιση μισθολογική μεταχείριση των υπαλλήλων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στους φορείς του άρθρου 64 παρ. 1 ν. 5042/2023 και του άρθρου 91 παρ. 1 ν. 5043/2023 μετά την 1η Απριλίου 2023 δε στηρίζεται σε κανένα ουσιαστικό ή αξιολογικό κριτήριο και συνιστά κατάφωρη παραβίαση της αρχής της ισότητας και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο ενωσιακό δίκαιο (άρθρο 157 ΣΛΕΕ, Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ) αλλά και στο Σύνταγμα (άρθρο 4 §1, 22 §1) ,

**Επειδή** το δημοσιονομικό κόστος της επέκτασης της προσωπικής διαφοράς στους εν λόγω υπαλλήλους είναι αμελητέο, λόγω αποχωρήσεων υπαλλήλων με υψηλή προσωπική διαφορά.

**Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

**1) Για ποιο λόγο επιτρέπει και διατηρεί η κυβέρνηση της Ν.Δ. τη μισθολογική ανισότητα, η οποία καταγγέλλεται από τους υπαλλήλους που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στους φορείς του άρθρου 64 παρ. 1 ν. 5042/2023 και του άρθρου 91 παρ. 1 ν. 5043/2023 μετά την 1η Απριλίου 2023;**

**2) Προτίθεται το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών να επιλύσει το ζήτημα, είτε επεκτείνοντας την απόδοση της προσωπικής διαφοράς, είτε τηρώντας την από 21.01.2026 δέσμευση που έλαβε η πολιτική του ηγεσία ενώπιον της ΟΣΥΟ, φέρνοντας προς συζήτηση και ψήφιση στη Βουλή την κατάλληλη νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα θεραπεύει την ως άνω περιγραφόμενη αθέμιτη κατάσταση, εξασφαλίζοντας την ίση μισθολογική μεταχείριση των υπαλλήλων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στους φορείς του άρθρου 64 παρ. 1 του ν. 5042/2023 και του άρθρου 91 παρ. 1 του ν. 5043/2023 μετά την 1η Απριλίου 2023; Και εάν ναι, ποιο είναι το ακριβές χρονοδιάγραμμα των απαραίτητων ενεργειών και πώς θα εξασφαλιστεί η πλήρης εξάλειψη των ανισοτήτων;**

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Παππάς Νίκος**

**Ακρίτα Έλενα**

**Βέττα Καλλιόπη**

**Γαβρήλος Γιώργος**

**Δούρου Ρένα**

**Κασιμάτη Νίνα**

**Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**

**Μπάρκας Κώστας**

**Νοτοπούλου Κατερίνα**

**Παπαηλιού Γεώργιος**

**Τσαπανίδου Πόπη**

**Ψυχογιός Γιώργος**