

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 5655  
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 542  
Ημερομ. Κατάθεσης: 27/5/2026



## ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΚΕ

Αθήνα, 25 Μαΐου 2026

**Προς τους κ. Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υποδομών και Μεταφορών, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**

**Θέμα: «Σοβαρές καταγγελίες για υποστελέχωση, ελλείψεις ασφάλειας και κίνδυνο ατυχημάτων στη Διώρυγα της Κορίνθου»**

Αξιότιμοι κ. Υπουργοί,

Σοβαρότατη ανησυχία προκαλούν οι δημόσιες καταγγελίες των εργαζομένων της ΑΕΔΙΚ Α.Ε. σχετικά με την κατάσταση που επικρατεί στη Διώρυγα της Κορίνθου, τις βυθιζόμενες γέφυρες και τη συνολική λειτουργία της εταιρείας.

Σύμφωνα με πρόσφατο δημοσίευμα<sup>1</sup> και δηλώσεις του Προέδρου των εργαζομένων της ΑΕΔΙΚ, κ. Μιχάλη Μούτσου, η εταιρεία φέρεται να αντιμετωπίζει εκτεταμένη υποστελέχωση, καθώς, όπως καταγγέλλεται, από περίπου διακόσιους (200) εργαζομένους στο παρελθόν έχει απομείνει σήμερα με περίπου πενήντα (50). Παράλληλα, γίνεται λόγος για αυξανόμενη εξάρτηση από εξωτερικούς συνεργάτες, ενώ οι κρίσιμες υπηρεσίες της εταιρείας, ναυτική και τεχνική, φέρονται να λειτουργούν στα όρια της κατάρρευσης.

Ιδιαίτερα ανησυχητικές είναι οι αναφορές που αφορούν την ασφάλεια των βυθιζόμενων γεφυρών, για τις οποίες καταγγέλλεται ότι δεν έχουν πιστοποιηθεί εδώ και περίπου οκτώ χρόνια. Επίσης, διατυπώνονται φόβοι για πιθανές νέες πτώσεις χωμάτων στο κανάλι της Διώρυγας και για κίνδυνο σοβαρού ατυχήματος, γεγονός που αφορά όχι μόνο τους εργαζόμενους, αλλά και τη ναυσιπλοΐα, τους διερχόμενους οδηγούς και την ευρύτερη περιοχή.

Η Διώρυγα της Κορίνθου αποτελεί κρίσιμη υποδομή εθνικής σημασίας, με σημαντικό ρόλο στη θαλάσσια κυκλοφορία, στον τουρισμό, στην τοπική οικονομία και στην ασφάλεια μεταφορών. Η ΑΕΔΙΚ, σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπερταμείου, έχει ως σκοπό τη συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία και αξιοποίηση της Διώρυγας, ενώ στο πεδίο ευθύνης της περιλαμβάνονται και οι δύο βυθιζόμενες γέφυρες σε Ποσειδωνία και Ίσθμια.

Εφόσον οι παραπάνω καταγγελίες ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, προκύπτουν μείζονα ζητήματα δημόσιας ασφάλειας, προστασίας των εργαζομένων, επιχειρησιακής επάρκειας, διαφάνειας στη διοίκηση της ΑΕΔΙΚ και κυβερνητικής εποπτείας. Δεν είναι δυνατόν μια τόσο κρίσιμη υποδομή να λειτουργεί με ελλιπές προσωπικό, αμφίβολες πιστοποιήσεις, ανεπαρκή συντήρηση και χωρίς σαφές σχέδιο θωράκισης της ασφάλειας.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτώνται οι κ. Υπουργοί:

<sup>1</sup> <https://www.loutrakiblog.gr/2026/05/20/proedros-ergazomenon-aedik-kindynos-tychimatton-stin-dioryga-kai-tis-tythizomenes-gefyres-vinteo/>

1. Έχουν λάβει γνώση των καταγγελιών των εργαζομένων της ΑΕΔΙΚ σχετικά με την υποστελέχωση, την κατάσταση των τεχνικών και ναυτικών υπηρεσιών και τους κινδύνους ασφαλείας στη Διώρυγα της Κορίνθου;
2. Ποιος είναι σήμερα ο ακριβής αριθμός των εργαζομένων της ΑΕΔΙΚ ανά ειδικότητα, υπηρεσία και σχέση εργασίας; Πόσες οργανικές θέσεις προβλέπονται και πόσες παραμένουν κενές; Σε περίπτωση οποιασδήποτε μελλοντικής εταιρικής αναδιάρθρωσης ή εισόδου ιδιώτη επενδυτή, πώς προτίθεται η κυβέρνηση να διασφαλίσει νομοθετικά τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα του συνόλου του προσωπικού της Διώρυγας;
3. Για ποιο λόγο η διοίκηση της Α.Ε.ΔΙ.Κ. αρνείται τη σύναψη νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) και επιχειρεί να επιβάλει ατομικές συμβάσεις, διασπώντας τη διαπραγματευτική ισχύ των εργαζομένων και υποβαθμίζοντας τα δικαιώματά τους;
4. Ποιο είναι το επίσημο στρατηγικό σχέδιο του Υπερταμείου για την Α.Ε.ΔΙ.Κ.; Υπάρχει σχεδιασμός για ιδιωτικοποίηση, παραχώρηση ή περαιτέρω μεταβίβαση των δραστηριοτήτων της εταιρείας σε ιδιώτες;
5. Βάσει ποιων συγκεκριμένων, μετρήσιμων στόχων και ποιου κανονιστικού πλαισίου εγκρίθηκε η χορήγηση bonus παραγωγικότητας αποκλειστικά και μόνο στους διευθυντές; Πώς δικαιολογείται η εξαίρεση του υπόλοιπου προσωπικού, το οποίο καλύπτει τα πάγια κενά υποστελέχωσης για να παραμείνει η Διώρυγα λειτουργική;
6. Με ποιες διαδικασίες και με ποια κριτήρια διορίστηκαν τα νέα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας; Πληρούν τα εν λόγω στελέχη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που προβλέπει ρητά ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας της Α.Ε.ΔΙ.Κ.;
7. Υπάρχει εγκεκριμένο σχέδιο άμεσης ενίσχυσης της ΑΕΔΙΚ με μόνιμο και εξειδικευμένο προσωπικό, ιδίως σε τεχνικές, ναυτικές και κρίσιμες επιχειρησιακές ειδικότητες;
8. Ποιες εργασίες συντήρησης, ελέγχου και πιστοποίησης έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία οκτώ έτη στις βυθιζόμενες γέφυρες της Ποσειδωνίας και των Ισθμίων; Υφίστανται σήμερα σε ισχύ όλες οι απαιτούμενες πιστοποιήσεις ασφαλείας;
9. Ποιος φορέας έχει την ευθύνη πιστοποίησης, ελέγχου και παρακολούθησης της ασφαλούς λειτουργίας των βυθιζόμενων γεφυρών και πότε έγινε ο τελευταίος πλήρης τεχνικός έλεγχος;
10. Έχουν πραγματοποιηθεί πρόσφατες γεωτεχνικές, στατικές και τεχνικές μελέτες για την κατάσταση των πρηνών της Διώρυγας και τον κίνδυνο νέων κατολισθήσεων; Αν ναι, ποια είναι τα συμπεράσματά τους;
11. Υπάρχει επικαιροποιημένο σχέδιο πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχήματος στη Διώρυγα της Κορίνθου, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τη ναυσιπλοΐα, τους χρήστες των γεφυρών και την τοπική κοινωνία;

12. Ποιο είναι το ισχύον επιχειρησιακό πρωτόκολλο ασφαλείας για τη λειτουργία της Διώρυγας και των βυθιζόμενων γεφυρών; Έχει αξιολογηθεί από ανεξάρτητο τεχνικό ή δημόσιο φορέα;
13. Ποια άμεσα μέτρα θα ληφθούν ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη, ασφαλής και δημόσια λειτουργία της Διώρυγας της Κορίνθου;

Επίσης, αιτούμαστε να κατατεθούν στο Σώμα (ΑΚΕ):

1. Αντίγραφα των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Δι.Κ. που αφορούν τους πρόσφατους διορισμούς Διευθυντών και τα Βιογραφικά/τυπικά προσόντα αυτών.
2. Η απόφαση έγκρισης και τα κριτήρια διανομής των bonus παραγωγικότητας στα στελέχη της διοίκησης.
3. Το ισχύον Επιχειρηματικό σχέδιο (Business Plan) που έχει καταθέσει η Α.Ε.Δι.Κ. προς το Υπερταμείο.

**Ο ερωτών Βουλευτής**

**Γεώργιος Ναπ. Ρούντας**