



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Δευτέρα, 26 Μαΐου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς:

- Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Ν. Κεραμέως
- Υπουργό Περιβάλλοντος & Ενέργειας, κ. Στ. Παπασταύρου

Θέμα: «Ρεαλιστική ευελιξία στις ώρες εργασίας τους, ζητούν οι εργαζόμενοι στα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας (ΚΕΕ) και στα Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης (ΚΥΤ)».

Με την παρούσα Ερώτηση σας γνωστοποιώ, προκειμένου να εκκινήσουν όλες οι αναγκαίες ενέργειες για να γίνει αποδεκτό, το αίτημα των εργαζομένων στα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας (ΚΕΕ) και στα Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης (ΚΥΤ) να υπάρξει η αναγκαία ρεαλιστική ευελιξία στις ώρες εργασίας τους.

Αναλυτικότερα, το Σύστημα Ελέγχου Ενέργειας (ΣΕΕ) του ΑΔΜΗΕ αποτελεί **κρίσιμη εθνική υποδομή**, απαραίτητη για την παρακολούθηση, τη λειτουργία και τον έλεγχο του Εθνικού Διασυνδεδεμένου Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Η αδιάλειπτη και ασφαλής παροχή ηλεκτρικής ενέργειας στη Χώρα επιβλέπεται από τα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας (ΚΕΕ), σε πραγματικό χρόνο και καθ' **όλο το 24ωρο**, από εξειδικευμένο προσωπικό (Dispatchers – Μηχανικούς Επόπτες) που εργάζεται σε εναλλασσόμενες βάρδιες, καθώς και από Επιτηρητές - Χειριστές που επιχειρούν στα Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης (ΚΥΤ).

Οι εν λόγω εργαζόμενοι καλούνται να ανταποκρίνονται **άμεσα** σε οποιαδήποτε δυσλειτουργία, αξιοποιώντας εναλλακτικούς ηλεκτρικούς “δρόμους” του συστήματος, ώστε να περιορίζονται οι διαταραχές και να διασφαλίζεται η **αδιάκοπη** τροφοδοσία κρίσιμων υποδομών (νοσοκομεία, συγκοινωνίες, βιομηχανία κ.λ.π.). Τα τελευταία χρόνια, ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως η κακοκαιρία Daniel, αλλά και άλλες φυσικές ή τεχνικές κρίσεις, έχουν επιτείνει τις απαιτήσεις για **συνεχή** ετοιμότητα και επιχειρησιακή σταθερότητα.

Τα ανωτέρω στοιχεία καταδεικνύουν ότι το περιβάλλον λειτουργίας των ΚΕΕ και των ΚΥΤ είναι υψηλής **έντασης, ευθύνης και κινδύνου**, απαιτώντας **διαρκή** παρουσία και **ταχεία** αντίδραση του προσωπικού.

Εδώ και πάνω από εξήντα χρόνια λειτουργίας της κατανομής, το σύστημα εναλλαγής βαρδιών παραμένει σταθερό. Πρόκειται για ωράριο που χαίρει της καθολικής αποδοχής και προτίμησης του προσωπικού, καθώς συνδυάζει την ομαλή εναλλαγή των βαρδιών με τον ελάχιστο κοινωνικό και



οικογενειακό αντίκτυπο, διασφαλίζοντας παράλληλα τη σταθερότητα, τη συγκέντρωση και την ασφάλεια στη λειτουργία του Συστήματος. Η **αδιάλειπτη λειτουργία** του Δικτύου, ακόμη και σε κρίσεις (οικονομικές, υγειονομικές, κλιματικές κ.ά.), αποτελεί **έμπρακτη απόδειξη** της αποτελεσματικότητας του ισχύοντος ωραρίου. Το προσωπικό των βαρδιών, υπερβάλλοντας εαυτόν, διασφαλίζει καθημερινά την ενεργειακή σταθερότητα της Χώρας.

Στο έγγραφο Υπόμνημα που μου απέστειλε, λοιπόν, **ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βάρδιας/ΔΕΗ-ΚΗΕ (ΠΑΣΕΒ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)**, τονίζεται ότι «το άρθρο του Νόμου 5239/2025 (ΦΕΚ Α' 178/17.10.2025) ορίζει πως όλες οι διατάξεις του εφαρμόζονται “με την επιφύλαξη των ισχυουσών διατάξεων περί του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδίως δε των άρθρων 169 έως 186 του ΠΔ 62/2025”. Η ρητή αυτή επιφύλαξη επιβεβαιώνει ότι οι παρεκκλίσεις του άρθρου 182 του ΠΔ 62/2025 παραμένουν πλήρως σε ισχύ και δύνανται να εφαρμοστούν σε κρίσιμες υποδομές όπως ο ΑΔΜΗΕ, χωρίς να παραβιάζεται η προστασία του προσωπικού ή η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Επομένως, το παρόν αίτημα είναι απολύτως συμβατό με το νομοθετικό πλαίσιο και ενισχύεται από τη διατύπωση του Ν. 5239/2025».

Λαμβάνοντας υπόψη:

- ✓ την **κρiσιμότητα** και **ζωτική σημασία** του έργου για την εθνική ενεργειακή ασφάλεια,
- ✓ την ανάγκη μείωσης των συχνών εναλλαγών προσωπικού προς διασφάλιση σταθερότητας λειτουργίας,
- ✓ την **ιδιαιτερότητα** της εργασίας βάρδιας,

οι εργαζόμενοι αιτούνται:

- 1) Να επιτραπεί, σύμφωνα με το άρθρο 182 του ΠΔ 62/2025, η υπέρβαση του ανώτατου ορίου ημερήσιας εργασίας και η παρέκκλιση από την ελάχιστη ανάπαυση των 11 ωρών, χωρίς η υπέρβαση να θεωρείται υπερωρία ή υπερεργασία, εφόσον ο μέσος όρος εβδομαδιαίας εργασίας, υπολογιζόμενος σε περίοδο έως 8 εβδομάδων, δεν υπερβαίνει το θεσπισμένο εβδομαδιαίο ωράριο.
- 2) Οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν ισοδύναμες περιόδους αντισταθμιστικής ανάπαυσης.
- 3) Το ωράριο λειτουργίας να καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, στο πλαίσιο των διατάξεων του ΠΔ 62/2025.
- 4) Να εξαιρεθούν οι Dispatchers των ΚΕΕ από την υποχρέωση σήμανσης μέσω Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, με τεκμαρτό ωράριο βάσει των στοιχείων που δηλώνονται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, όπως ίσχυε έως σήμερα.

Δεδομένου ότι, όπως υπογραμμίζουν οι εργαζόμενοι, «η παρούσα πρόταση είναι σύννομη με τις παρ. 2.1.γδ και 2.3.α του άρθρου 182 του ΠΔ 62/2025, που προβλέπουν ρητά τη δυνατότητα παρεκκλίσεων για: “Υπηρεσίες παραγωγής, μεταφοράς και διανομής φωταερίου, ύδατος ή ηλεκτρισμού” και “εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης περιόδου ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης”. Οι



ανωτέρω διατάξεις καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες λειτουργίας των ΚΕΕ του ΑΔΜΗΕ, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τα δικαιώματα των εργαζομένων μέσω αντισταθμιστικής ανάπαυσης. Το αίτημα αυτό είναι νόμιμο, τεκμηριωμένο και αναγκαίο για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας των κρίσιμων ενεργειακών υποδομών της χώρας. Προτείνεται, επιπλέον, να προβλεφθεί **μεταβατική** περίοδος εφαρμογής ώστε να ολοκληρωθούν οι απαιτούμενες διαβουλεύσεις μεταξύ του ΑΔΜΗΕ και των εκπροσώπων των εργαζομένων».

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1) Προτίθεστε **να αποδεχτείτε** την ανωτέρω πρόταση του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων Βάρδιας/ΔΕΗ-ΚΗΕ (ΠΑΣΕΒ/ΔΕΗ-ΚΗΕ);
- 2) Εντός ποίου **συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος** θα έχουν ολοκληρωθεί οι ενέργειές σας, προς υλοποίηση των ανωτέρω εύλογων αιτημάτων των εργαζομένων;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)