

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2374  
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/5/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΜΥΡΑΣ Σ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
Βουλευτής Ιωαννίνων-Νέα Δημοκρατία

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

**Θέμα: Ένταξη στο μόνιμο προσωπικό εκπαιδευτικών των Σχολών ΔΥΠΑ**

Καταθέτω ως Αναφορά υπόμνημα της κας [redacted] εκπαιδευτικού των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της ΔΥΠΑ Ιωαννίνων, ειδικότητας [redacted], με το οποίο ζητά την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό των εκπαιδευτικών των Σχολών ΔΥΠΑ, οι οποίοι υπηρετούν με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), σε εφαρμογή τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων.

Παρακαλώ για τις ενέργειές σας.

Ο αναφέρων Βουλευτής  
Γιώργος Αμυράς

Ιωάννινα, 18/5/2026

Συνημμένα έγγραφα: 1

**Θέμα: Προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση για το εκπαιδευτικό προσωπικό των Σχολών ΔΥΠΑ-αιτιολογική έκθεση.**

Οι Σχολές ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) επιτελούν έναν πολύ σημαντικό ρόλο στην εκπαιδευτική, κοινωνική και παραγωγική διαδικασία για τη χώρα. Ως γνωστόν, εκτός από το μόνιμο προσωπικό, στις Σχολές υπηρετεί εκπαιδευτικό προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, πολλοί εκπαιδευτικοί από τους οποίους έχουν πάνω από 20 χρόνια υπηρεσίας και κρατούν ενεργές τις σχολές.

Πρόσφατα, με δικαστικές αποφάσεις έχει αναγνωριστεί για αρκετούς εκπαιδευτικούς του ΟΑΕΔ ότι συνδέονται με τον Οργανισμό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αναδρομικά από την έναρξη της απασχόλησής τους, με την αιτιολογία ότι υπηρετούσαν ήδη κατά την ημερομηνία αναθεώρησης του Συντάγματος το 2001 (18-4-2001), καθώς μέχρι την αναθεώρηση του Συντάγματος το 2001 δεν υπήρχε συνταγματικό κώλυμα για τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου και ότι πληρούν τις προϋποθέσεις των άρθρων 5 και 11 του Π.Δ. 164/2004.

Πράγματι, σύμφωνα με τη νομολογία, επί διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου που καταρτίστηκαν με το δημόσιο πριν την έναρξη ισχύος της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, που προστέθηκαν με την αναθεώρηση του έτους 2001 και ισχύουν από 18.4.2001 (ΦΕΚ Α'85/2001) και των άρθρων 5 και 11 του Π.Δ. 164/2004 (το οποίο έχει έναρξη ισχύος την 19.7.2004 και διαγράφει τις προϋποθέσεις μετατροπής των κατά την έναρξη ισχύος του ενεργών συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου), συνεχίζονται, δε, και είναι ενεργές κατά το χρόνο έναρξης της ισχύος τους και μετά από αυτές και καλύπτουν κατά τη φύση τους πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δύναται για αυτές το Δικαστήριο, εφόσον συντρέχουν οι ουσιαστικές προϋποθέσεις των καλυπτόμενων αναγκών, να προβεί σε ορθό νομικό χαρακτηρισμό αυτών, χωρίς ο ορθός αυτός χαρακτηρισμός να συνιστά ανεπίτρεπτη «μετατροπή» του ισχύοντος νομικού καθεστώτος απασχόλησης από ορισμένου χρόνου σε αορίστου. Τούτο, δε, διότι αυτές οι συμβάσεις εργασίας είχαν προσλάβει ήδη κατά τον χρόνο που εκτείνεται η έννομη σχέση και το αντικείμενό της, δηλαδή πριν την έναρξη ισχύος των ως άνω συνταγματικών και άλλων διατάξεων, τον χαρακτήρα της σύμβασης αορίστου χρόνου κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό, παρά την τυχόν απαγόρευση από το νόμο της σύναψης τους ως τέτοιων (αορίστου χρόνου), τον οποίο διατηρούν και μετά ταύτα, δηλαδή μετά την έναρξη ισχύος των πιο πάνω διατάξεων, ως ενιαίες πλέον συμβάσεις αορίστου χρόνου (ΑΠ Ολ 7/2011, ΑΠ 79/2013).

Επιπλέον, βάσει της ρήτρας 5 της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ καταλείπονται στα κράτη – μέλη κάποια περιθώρια ως προς την επιλογή μέτρων για την αποτροπή της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Παρέχεται επιπλέον σε αυτά και η

ευχέρεια να καθορίσουν «όταν χρειάζεται» (δηλαδή όταν δεν υπάρχουν ισοδύναμα μέτρα ή όταν δεν επιθυμούν να αφήσουν το ζήτημα αυτό στην κρίση του δικαστή) τότε οι σχετικές συμβάσεις θεωρούνται «διαδοχικές» και, επομένως, χαρακτηρίζονται ως αορίστου χρόνου.

Επίσης, υπάρχουν καινούρια νομολογιακά δεδομένα μετά την Απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία μετά από προδικαστικό ερώτημα ελληνικού δικαστηρίου σχετικά με τη μονιμοποίηση εργαζομένων, οι οποίοι απασχολήθηκαν με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας, έκρινε ότι μετά τη 10<sup>η</sup> Ιουλίου 1999, που δημοσιεύθηκε η Οδηγία 1999/70, η Ελλάδα όφειλε να απέχει από τη θέσπιση νομοθετικών διατάξεων ικανών να θέσουν σε σοβαρό κίνδυνο την επίτευξη του αποτελέσματος που επιδιώκει η Οδηγία. Έκρινε, επίσης, ότι τα κράτη-μέλη οφείλουν να εξασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα των διατάξεων του δικαίου της Ένωσης, ακόμη και όταν προβαίνουν σε αναθεώρηση του Συντάγματος. Για τους λόγους αυτούς, προτείνεται νομοθετική ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία δύναται να ενταχθεί το εκπαιδευτικό προσωπικό των Σχολών της ΔΥΠΑ., το οποίο υπηρετούσε στις σχολές μέχρι την έναρξη ισχύος του αναθεωρημένου άρθρου 103 του Συντάγματος την 18-4-2001 ή την έναρξη ισχύος του 5 και 11 του Π.Δ. 164/2004, στο **τακτικό** εκπαιδευτικό προσωπικό .

Η εν λόγω κατηγορία υπαλλήλων πληροί τις προϋποθέσεις ένταξης στο μόνιμο προσωπικό, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και η προτεινόμενη ρύθμιση αποτελεί μία πράξη δικαιιοπολιτικά ορθή και αποκαταστατική, ενώ εναρμονίζεται πλήρως με τις δικαστικές αποφάσεις.

Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι η ισότιμη αντιμετώπιση της υπηρεσιακής εξέλιξης όλων των εργαζόμενων για λόγους ισότητας και ίσης μεταχείρισης. Η παρούσα ρύθμιση υπαγορεύεται από το κράτος δικαίου, την αρχή της νομιμότητας και της χρηστής διοίκησης, καθώς η μακρόχρονη ενασχόληση των εν λόγω εργαζομένων και η πολύτιμη προσφορά τους στις Σχολές της ΔΥΠΑ καθιστά δίκαιη τη δυνατότητα αναγνώρισης των προσόντων τους για την ένταξή τους στο τακτικό εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ.

Με την ρύθμιση αυτή δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός ούτε ο Οργανισμός, διότι οι ως άνω εκπαιδευτικοί υπηρετούν ήδη, ενώ σε αντίθετη περίπτωση, με την ολοκλήρωση των δικαστικών διαδικασιών θα εγείρουν υπέρογκες οικονομικές αξιώσεις για την υπηρεσία.

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

A1. Στις διατάξεις του άρθρου 104 του ν. 4764/2020 εντάσσονται και οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος στις σχολές της ΔΥΠΑ.

2. Προυπόθεση για την ένταξη τους στην παραπάνω ρύθμιση είναι να υπηρετούσαν στις σχολές μέχρι την έναρξη ισχύος του αναθεωρημένου άρθρου 103 του Συντάγματος την 18-4-2001 ή των άρθρων 5 και 11 του Π.Δ. 164/2004.

3. Μετά την παραίτηση από τα ένδικα μέσα και βοηθήματα που έχουν ήδη ασκηθεί οι εργαζόμενοι παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού και καταλαμβάνουν ειδικά συστημένες προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους.

4. Η ένταξή τους στις παραπάνω διατάξεις γίνεται με αίτησή τους και η υπηρεσία οφείλει να υλοποιήσει σε διάστημα εντός δύο μηνών.

Β1. Οι εκπαιδευτικοί των σχολών της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), που υπηρετούν σε εκτέλεση (τελεσίδικων) δικαστικών αποφάσεων με σύμβαση αορίστου χρόνου μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού και καταλαμβάνουν ειδικά συστημένες προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους.

2. Οι ως άνω εργαζόμενοι εκπαιδευτικοί καθώς και ο οργανισμός (ΔΥΠΑ) παραιτούνται με δήλωσή τους από όλα τα ένδικα μέσα και βοηθήματα που έχουν ήδη ασκηθεί.

3. Η ένταξή τους στις παραπάνω διατάξεις γίνεται με αίτησή τους και η υπηρεσία οφείλει να υλοποιήσει σε διάστημα εντός δύο μηνών.

## **ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

### **1. Νόμος 4764/2020**

#### **Άρθρο 104. Παραίτηση από ένδικα μέσα e-ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ**

1. Ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) παραιτούνται με απόφαση Διοικητή από ένδικα μέσα και βοηθήματα που ήδη έχουν ασκηθεί, κατά δικαστικών αποφάσεων και αποφάσεων προσωρινών διαταγών, με τις οποίες διατάσσεται η παραμονή ή η επαναπρόσληψη εργαζομένων σε υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ και των τ. εντασσόμενων σε αυτόν φορέων ή κλάδων και του ΟΑΕΔ, υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω εργαζόμενοι παραιτούνται εγγράφως από οποιοδήποτε δικόγραφο ή δικαίωμα που απορρέει από την αιτία αυτή, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσης οικονομικών αξιώσεών τους και εφόσον υφίστανται οι αναγκαίες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του e-ΕΦΚΑ και του ΟΑΕΔ.

2. Η απόφαση της παρ. 1 αιτιολογείται ειδικά ως προς την αναγκαιότητα της παροχής των υπηρεσιών των εργαζομένων για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ και αναφέρεται ειδικώς στην ύπαρξη των σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του e-ΕΦΚΑ και του ΟΑΕΔ.

3. Μετά την παραίτηση από τα ένδικα μέσα και βοηθήματα που έχουν ήδη ασκηθεί κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1, οι εργαζόμενοι καταλαμβάνουν ειδικά συστημένες προσωποπαγείς θέσεις και ειδικά ως προς τον eΕΦΚΑ τοποθετούνται σε προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται για τις ανάγκες της απονομής και εκκαθάρισης των συντάξεων, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους.

4. Τις προσωποπαγείς θέσεις στον e-ΕΦΚΑ που προβλέπονται στην παρ. 3, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται σε αυτήν, καταλαμβάνουν και εργαζόμενοι οι οποίοι δεν κατέχουν το τυπικό προσόν του τίτλου σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

## **2. Άρθρο 23 - Νόμος 3144/2003**

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΙΣΧΥΟΣ: 08.05.2003

ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ: 08.05.2003

Οι εκπαιδευτικοί του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, που μονιμοποιήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5, 6, 7 και 8 του άρθρου 27 του Ν. 2190/1994 σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού.

Με εκτίμηση,

