

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2344  
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/5/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΒΕΛΑΣ**  
Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης  
Νέα Δημοκρατία

Αθήνα, 13/05/2026

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης**

Ο Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης Δημήτριος Κούβελας κατέθεσε ως αναφορά την επιστολή των απασχολούμενων στο Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» μέσω του προγράμματος της ΔΥΠΙΑ για ανέργους ηλικίας άνω των 55 ετών, με την οποία οι εργαζόμενοι αιτούνται τη διασφάλιση της συνέχειας της εργασίας τους, καθώς οι συμβάσεις τους ολοκληρώνονται στις αρχές Ιουνίου 2026. Όπως επισημαίνεται, η παραμονή τους κρίνεται επιβεβλημένη για τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας, καθώς η εμπειρία και η εξειδίκευση που έχουν αποκτήσει τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται στις αυξημένες πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Φορέα. Παράλληλα, τονίζονται τα κοινωνικά κριτήρια και η δυσκολία εύρεσης νέας εργασίας στην παρούσα ηλικιακή φάση, ιδιαίτερα για άτομα με αναπηρία (ΑΜΕΑ), μονογονεϊκές οικογένειες ή όσους δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Οι εργαζόμενοι προτείνουν την εκπόνηση νέου προγράμματος απασχόλησης στα πρότυπα άλλων Υπουργείων ή την έκδοση νέας προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ με μοριοδότηση της προϋπηρεσίας τους στον Φορέα.

**Θέμα:** Ανάλυση πρωτοβουλιών για την κάλυψη πάγιων αναγκών του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο» μέσω της αξιοποίησης έμπειρου προσωπικού (πρόγραμμα ΔΥΠΙΑ 55-67).

Ο καταθέτων βουλευτής

Δημήτριος Κούβελας

**Προς:** Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κ. Δημήτριο Παπαστεργίου

Υφυπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κ. Χρήστο Δερμετζόπουλο

## **Αίτημα για έκδοση νέας προκήρυξης για την κάλυψη πάγιων αναγκών του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο»**

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ

Αξιότιμε κύριε Υφυπουργέ

Με την παρούσα επιστολή, εμείς οι υπογράφωντες/ουσες, απασχολούμενοι/ες στο Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο», εφεξής «Φορέας», με σύμβαση ΙΔΟΧ μέσω του προγράμματος απασχόλησης ανέργων ηλικίας άνω των 55 ετών της ΔΥΠΑ, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας την πρόθεσή μας για τη συνέχιση της εργασίας μας στον Φορέα.

Οι συμβάσεις μας βρίσκονται σε φάση ολοκλήρωσης της προβλεπόμενης παράτασης, με τις ημερομηνίες λήξης να ξεκινούν από τις αρχές Ιουνίου 2026.

Η τεχνογνωσία, η εμπειρία και η εξειδίκευση στις σύνθετες διαδικασίες του Φορέα που έχουμε αποκτήσει, μας επιτρέπουν να ανταποκρινόμαστε άμεσα, αποδοτικά και με υπευθυνότητα στις υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες είτε έχουν προσωρινό ή έκτακτο χαρακτήρα είτε αφορούν τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Φορέα για τη λειτουργία του, εξακολουθούν να υφίστανται και να αυξάνονται.

Θεωρούμε ότι η παραμονή μας κρίνεται σημαντική για τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας, την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος και την απρόσκοπτη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες, ενώ η αποχώρησή μας θα δημιουργήσει σοβαρό υπηρεσιακό κενό και θα απαιτήσει εκ νέου χρονοβόρες διαδικασίες εκπαίδευσης νέου προσωπικού.

Θα πρέπει, επίσης, να ληφθεί υπόψη η ηλικία μας και το γεγονός ότι σε αυτή την περίοδο της ζωής μας είναι -αν όχι αδύνατον- εξαιρετικά δύσκολο να βρεθεί νέα εργασία, με δυσμενείς συνέπειες για την κάλυψη των βιοτικών μας αναγκών. Αυτός, άλλωστε, είναι και ο διακηρυγμένος λόγος ύπαρξης αυτού του προγράμματος απασχόλησης της ΔΥΠΑ.

Επιπροσθέτως, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, λάβετε υπόψη σας ότι μεταξύ ημών υπάρχουν άτομα που:

- δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και η ανάγκη τους για εργασία είναι αδήριτη,
- ως άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ), αντιμετωπίζουν ακόμη μεγαλύτερες δυσκολίες πρόσβασης στην εργασία,
- έχουν αυξημένα οικογενειακά βάρη είτε ως μονογονεϊκές οικογένειες είτε επειδή τα παιδιά τους είναι φοιτητές ή φροντίζουν υπέργηρους γονείς κ.λπ.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε θερμά για την αρωγή σας στα κάτωθι αιτήματά μας:

- Την εκπόνηση νέου προγράμματος απασχόλησης όσων έχουν συμπληρώσει έστω ένα έτος απασχόλησης μέσω του προγράμματος 55-67 στον Φορέα, στα πρότυπα αντίστοιχων προγραμμάτων που έχουν υλοποιηθεί σε άλλα Υπουργεία (π.χ. στο Υπουργείο Υγείας αυτές τις ημέρες ανακοινώνεται, ως νέο πρόγραμμα απασχόλησης, η τρίτη κατά σειρά υλοποίηση απασχόλησης ατόμων που προσελήφθησαν πρώτη φορά με το πρόγραμμα της ΔΥΠΑ 55-67 του 2022-2023).
- Την ενδεχόμενη υλοποίηση νέας προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ, με μοριοδότηση της προϋπηρεσίας μας στον Φορέα, σε συνδυασμό με τους συναδέλφους μας της ΣΟΧ 1/2024, των οποίων επίσης οι συμβάσεις λήγουν την τρέχουσα περίοδο, καθώς και οποιαδήποτε άλλη ενέργεια προς αυτή την κατεύθυνση.

Η ικανοποίηση των ανωτέρω αιτημάτων κρίνεται επιβεβλημένη για τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας και την επίτευξη των στόχων του Εθνικού Κτηματολογίου, μέσω της αξιοποίησης έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Οι εργαζόμενοι/ες ΙΔΟΧ/Πρόγραμμα ΔΥΠΑ

