

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 920  
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/5/2026  
Ωρα κατάθεσης: 09:36'



Αθήνα, 18.05.2026

### Επίκαιρη Ερώτηση

Προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Θέμα: Η μισθολογική διάκριση μέσω της μη απόδοσης προσωπικής διαφοράς σε νεοδιορισθέντες υπαλλήλους του Δημοσίου πρέπει άμεσα να αρθεί**

Σε κατάσταση παρατεταμένης οικονομικής ομηρίας βρίσκεται μια γενιά νεοδιορισθέντων και μεταταχθέντων υπαλλήλων (από 1/4/2023 και εφεξής) στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, το ΝΣΚ, το Υπουργείο Ανάπτυξης, τη ΓΓΠΣ, την ΕΛΣΤΑΤ, το Ελεγκτικό Συνέδριο, την ΕΑΔΗΣΥ και τους Συνηγόρους του Πολίτη και του Καταναλωτή. Η άρνηση της κυβέρνησης να επεκτείνει τη χορήγηση της προσωπικής διαφοράς -όπως είχε γίνει στο παρελθόν με ρυθμίσεις του ν. 4354/2015, του ν. 4569/2018 και εσχάτως με το άρθρο 64 του ν. 5042/2023- δημιουργεί μια κατάφωρη αδικία: εργαζόμενοι με την ίδια ύλη αρμοδιοτήτων, όντας στο ίδιο τμήμα και διεύθυνση, με τα ίδια προσόντα, που προσφέρουν την ίδια εργασία, αμείβονται με μισθολογικές αποκλίσεις που αγγίζουν έως και τα 600€ μηνιαίως, με καθαρό ημερολογιακό κριτήριο. Το χάσμα αυτό διευρύνθηκε με το πρόσφατο άρθρο 206 του ν. 5193/2025, το οποίο προχώρησε στο «ξεπάγωμα» των αυξήσεων μέσω της μερικής άρσης του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς. Η ρύθμιση αυτή, αν και εύλογα αύξησε τις αποδοχές των υπαλλήλων που ήδη τη λαμβάνουν, εμποδώνει, μέσω της αβελτηρίας της παρούσας κυβέρνησης σχετικά με την απουσία προσωπικής διαφοράς για διορισθέντες μετά την 1/4/2023, μια χαώδη μισθολογική απόκλιση. Σήμερα, στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών πάνω από το 10% των υπαλλήλων είναι αποκλεισμένο από την προσωπική διαφορά, ενώ στην ΕΛΣΤΑΤ το αντίστοιχο ποσοστό αγγίζει το 1/5 του προσωπικού, γεγονός που ναρκοθετεί την εσωτερική συνοχή των υπηρεσιών και εντείνει τη φτωχοποίηση των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων. Η μισθολογική αυτή υποβάθμιση δεν αποτελεί αστοχία της εκτελεστικής εξουσίας, αλλά εντάσσεται σε μια συνολικότερη μεθόδευση εντεινόμενων πιέσεων και αυταρχισμού προς τους δημοσίους υπαλλήλους, με τη θέσπιση ενός εξοντωτικού πειθαρχικού, τις εκδικητικές και πολιτικά κατευθυνόμενες διώξεις, τη μετακύλιση κυβερνητικών σκανδάλων στις πλάτες των εργαζομένων και το άνοιγμα της επικίνδυνης συζήτησης περί άρσης της συνταγματικά κατοχυρωμένης μονιμότητας. Μέσα σε αυτό το εχθρικό περιβάλλον, η οικονομική αφαιμάξη των νέων στελεχών

λειτουργεί πολλαπλασιαστικά εις βάρος τους, εξαναγκάζοντάς τους σε μια πρωτοφανή συλλογική διεκδίκηση απέναντι στην παρελκυστική στάση της πολιτικής ηγεσίας, η οποία επί έναν χρόνο περιορίζεται σε αόριστες υποσχέσεις και αρνείται ακόμη θεσμικές συναντήσεις.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Πώς δικαιολογείται η παραβίαση της θεμελιώδους αρχής της ισότητας («ίση αμοιβή για ίση εργασία»); Με ποιο αντικειμενικό κριτήριο συντηρείται ένας μισθολογικός διαχωρισμός «δύο ταχυτήτων» που υπονομεύει τη λειτουργία των πιο νευραλγικών υπηρεσιών της χώρας και οδηγεί στη σταδιακή φτωχοποίηση των νέων επιστημόνων και υπαλλήλων, οι οποίοι, όντας αμειβόμενοι με λιγότερα από 1000€ το μήνα σε καθαρές απολαβές, βρίσκονται στα χαμηλότερα εισοδηματικά δεκατημόρια με αποτέλεσμα να δέχονται ασύμμετρα τις επιπτώσεις των νέων πληθωριστικών πιέσεων;
- Προτίθεται το Υπουργείο να προχωρήσει σε άμεση και επείγουσα νομοθετική ρύθμιση για την επέκταση της προσωπικής διαφοράς στους από 1/4/2023 νεοδιορισθέντες και μεταταχθέντες υπαλλήλους των ανωτέρω φορέων, αποδεχόμενο ότι η άρση των όποιων μισθολογικών στρεβλώσεων προϋποθέτει πρώτα την εξίσωση όλων των εργαζομένων;

**ο ερωτών βουλευτής**

**Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος**