



ΕΡΩΤΗΣΗ

Θεσσαλονίκη, 14/5/2026

Του: Βελόπουλου Κυριάκου, Προέδρου του Κόμματος, Βουλευτή Β3' Νότιου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Τον κ. Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
Την κα. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Διασφάλιση του προσωπικού και της ασφαλούς λειτουργίας της Διώρυγας Κορίνθου μετά τον νέο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και Οργανόγραμμα της ΑΕΔΙΚ Α.Ε.»

Κυρία, κύριοι Υπουργοί,

Η Διώρυγα της Κορίνθου αποτελεί κρίσιμη υποδομή εθνικής, ναυτιλιακής, οικονομικής και τουριστικής σημασίας. Η ασφαλής και ομαλή λειτουργία της προϋποθέτει επαρκές, εξειδικευμένο και σταθερά οργανωμένο προσωπικό, ιδίως στις ναυτικές και τεχνικές υπηρεσίες, στα ρυμουλκά, στις πλοηγίδες, στις βυθιζόμενες γέφυρες και στις λοιπές κρίσιμες επιχειρησιακές λειτουργίες.

Σύμφωνα με εξώδικη δήλωση, διαμαρτυρία και πρόσκληση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών, Ναυτεργατών και Υπαλλήλων Διώρυγας Κορίνθου προς την ΑΕΔΙΚ Α.Ε. (Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Ανώνυμη Εταιρεία), την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας και το Ελληνικό Δημόσιο, στις 26 Μαρτίου 2026 αναρτήθηκε στη «Διαύγεια» ο αρ. Πρωτ.:567/24-03-2026 νέος «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανόγραμμα» της ΑΕΔΙΚ Α.Ε.

Το Σωματείο καταγγέλλει ότι ο νέος κανονισμός καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ Α.Ε. και επρόκειτο να υποβληθεί προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας, χωρίς προηγούμενη ουσιαστική διαβούλευση με τους εργαζομένους και χωρίς συμμετοχή του συνδικαλιστικού τους οργάνου. Περαιτέρω, υποστηρίζει ότι ο νέος κανονισμός και το οργανόγραμμα καταργούν ουσιαστικά τον μέχρι σήμερα ισχύοντα Κανονισμό Προσωπικού της ΑΕΔΙΚ, ήτοι την ΥΑ 188/1988, ΦΕΚ Β'194/1988, χωρίς να θεσπίζουν αντίστοιχο σαφές και δεσμευτικό πλαίσιο για τη διάρθρωση του προσωπικού, τα προσόντα, τις οργανικές θέσεις, τα καθήκοντα και τα εργασιακά δικαιώματα.

Το ζήτημα δεν είναι μόνο εργασιακό ή διοικητικό. Είναι πρωτίστως ζήτημα ασφάλειας λειτουργίας μιας κρίσιμης υποδομής. Όταν δεν προβλέπεται με σαφήνεια ποια είναι η αναγκαία στελέχωση ανά υπηρεσία, ποια είναι τα απαιτούμενα προσόντα ανά θέση, ποιες οργανικές θέσεις διατηρούνται, ποια είναι τα όρια μετακίνησης ή ανακατανομής καθηκόντων και ποιος φέρει την ευθύνη για την επιχειρησιακή επάρκεια, δημιουργούνται εύλογα ερωτήματα για τη διασφάλιση της ασφάλειας των

εργαζομένων, των διελεύσεων, των πλοίων και της ναυσιπλοΐας.

Επιπλέον, σε μεταγενέστερη καταγγελία του προς τα αρμόδια Υπουργεία, την ΕΕΣΥΠ (Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, Υπερταμείο), πολιτικά κόμματα και με κοινοποίηση στην ΑΕΔΙΚ, το Σωματείο αναφέρει ότι η υποστελέχωση έχει ξεπεράσει κάθε όριο και ότι τόσο η ναυτική όσο και η τεχνική υπηρεσία λειτουργούν στα όρια της κατάρρευσης, δημιουργώντας σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια εργαζομένων, διελεύσεων και ναυσιπλοΐας.

Το Σωματείο αναφέρει επίσης πληροφορίες περί συζητήσεων για ναύλωση ρυμουλκού, γεγονός που, κατά την καταγγελία του, αντί να ενισχύει τις υφιστάμενες δομές, το προσωπικό και την επιχειρησιακή δυνατότητα της υπηρεσίας, ενδέχεται να οδηγήσει σε υποκατάσταση κρίσιμων λειτουργιών και σε απώλεια τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

Επειδή η Διώρυγα Κορίνθου δεν είναι μια απλή εταιρική δραστηριότητα, αλλά κρίσιμη υποδομή της Χώρας μας με άμεση σύνδεση με την ασφάλεια ναυσιπλοΐας.

Επειδή η ασφαλής λειτουργία της προϋποθέτει επαρκή στελέχωση, σαφείς οργανικές θέσεις, ειδικά προσόντα, εκπαιδευμένο προσωπικό και διατήρηση τεχνογνωσίας.

Επειδή ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανόγραμμα φαίνεται να δίνει ευρύ περιθώριο ανακατανομής καθηκόντων και αρμοδιοτήτων, χωρίς να προκύπτει με σαφήνεια πλήρης Κανονισμός Προσωπικού.

Επειδή οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν ότι δεν έχουν διασφαλιστεί επαρκώς οι θέσεις εργασίας, η στελέχωση των κρίσιμων υπηρεσιών και η επιχειρησιακή ασφάλεια της Διώρυγας.

Επειδή το Υπουργείο Οικονομικών, η ΕΕΣΥΠ και η ΑΕΔΙΚ οφείλουν να διασφαλίζουν ότι κάθε οργανωτική αλλαγή δεν θέτει σε κίνδυνο τη συνέχεια, την ασφάλεια και τη δημόσια λειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

1. Έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση της ΑΕΔΙΚ Α.Ε. ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανόγραμμα με αρ. πρωτ. 567/24-03-2026; Αν ναι, τότε εγκρίθηκε, με ποια απόφαση και από ποιο όργανο καταρτίστηκε;
2. Υφίσταται σήμερα αυτοτελής και πλήρης Κανονισμός Προσωπικού της ΑΕΔΙΚ Α.Ε.; Αν ναι, ποιος είναι, τότε εγκρίθηκε και με ποιον τρόπο έχει κοινοποιηθεί στους εργαζομένους;
3. Η ΥΑ 188/1988, ΦΕΚ Β΄194/1988, περί Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού της ΑΕΔΙΚ, εξακολουθεί να ισχύει; Αν έχει καταργηθεί ή αντικατασταθεί, με ποια νομική ή διοικητική πράξη έγινε αυτό;
4. Με ποιον τρόπο διασφαλίζονται σήμερα οι οργανικές θέσεις, οι ειδικότητες, τα απαιτούμενα προσόντα, τα καθήκοντα και η υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της ΑΕΔΙΚ, ιδίως στις κρίσιμες ναυτικές και τεχνικές υπηρεσίες;
5. Υπάρχει δεσμευτική πρόβλεψη ελάχιστης ασφαλούς στελέχωσης και έχει

πραγματοποιηθεί επίσημη αξιολόγηση κινδύνου για την ασφαλή λειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου, ιδίως στη Ναυτική Υπηρεσία, την Τεχνική Υπηρεσία, τα ρυμουλκά, τις πλοηγίδες, τις βυθιζόμενες γέφυρες και το Τμήμα Κίνησης;

6. Πραγματοποιήθηκε ουσιαστική διαβούλευση με το Σωματείο εργαζομένων πριν από την κατάρτιση ή έγκριση του νέου κανονισμού και ποια άμεσα μέτρα προτίθενται να λάβουν τα αρμόδια Υπουργεία για τη διασφάλιση του προσωπικού, της τεχνογνωσίας και της ασφαλούς, ομαλής και αδιάλειπτης λειτουργίας της Διώρυγας Κορίνθου;

Ο ερωτών Βουλευτής

ΒΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ