



ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: Εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων υπαλλήλων φορέων του Δημοσίου

Οι περικοπές στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, που ξεκίνησαν το 2011, το 2012 με την κατάργηση του 13ου και 14ου μισθού και συνέχισαν το 2016 με την θεσμοθέτηση του δεύτερου "Ενιαίου Μισθολογίου", είναι τεράστιες, με αποτέλεσμα να μην μπορούν σήμερα οι εργαζόμενοι να καλύψουν πολλές φορές ούτε τις βασικές τους ανάγκες και ο μισθός τους να εξανemizεται το πρώτο δεκαπενθήμερο του μήνα. Ενδεικτικό είναι ότι ο μισθός του νεοδιοριστού ανέρχεται μόλις στα περίπου 800 ευρώ καθαρά, πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

Το 2011 ξεκίνησε η εφαρμογή της Προσωπικής Διαφοράς και παγιώθηκε το 2016 σε κάποιους φορείς του δημοσίου. Το αποτέλεσμα ήταν με τους επόμενους διορισμούς, εργαζόμενοι στον ίδιο φορέα με το ίδιο αντικείμενο εργασίας να λαμβάνουν εντελώς διαφορετικούς μισθούς.

Γι αυτό το λόγο μετά από κινητοποιήσεις των εργαζομένων επεκτάθηκε η Προσωπική Διαφορά με νομοθετικές ρυθμίσεις από την κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ δύο φορές (2015-2018) και μία φορά από την κυβέρνηση της ΝΔ (2023), χωρίς ωστόσο να λύνουν το συγκεκριμένο πρόβλημα μόνιμα.

Το αποτέλεσμα είναι αυτή την περίοδο εργαζόμενοι στο δημόσιο να βρίσκονται σε κινητοποιήσεις για να αντιμετωπιστεί για ακόμα μία φορά το πρόβλημα της άνισης μισθολογικής μεταχείρισης, που αφορά τους υπαλλήλους που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1η Απριλίου 2023 στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 (Υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και εποπτευόμενα Ν.Π.Δ.Δ., Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο, ΕΛΣΤΑΤ, Ε.Ο.Φ., Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Ελεγκτικό Συνέδριο, Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ΑΑΔΕ) και της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023 (ανεξάρτητες αρχές, όπως ΕΕΤΤ, ΕΑΔΗΣΥ, ΕΕΕΠ, ΡΑΕΥ, ΡΑΣ, ΡΑΛ κ.λ.π.), οι οποίοι δεν λαμβάνουν την προσωπική διαφορά, σε αντίθεση με συναδέλφους τους που εκτελούν τα ίδια καθήκοντα και βρίσκονται στο ίδιο χώρο εργασίας.

Η διάκριση αυτή δεν στηρίζεται σε ουσιαστικά ή αξιολογικά κριτήρια, αλλά αποκλειστικά στον χρόνο διορισμού, με αποτέλεσμα τη δημιουργία υπαλλήλων δύο ταχυτήτων και την παραβίαση της αρχής της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.

Με βάση τα παραπάνω **ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός:**

- Για ποιο λόγο διατηρείται η μισθολογική ανισότητα εις βάρος των υπαλλήλων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1η Απριλίου 2023 στους ανωτέρω φορείς;
- Προτίθεται το Υπουργείο να προχωρήσει σε νομοθετική ρύθμιση για την αποκατάσταση της ίσης μισθολογικής μεταχείρισης, ιδίως μέσω επέκτασης της προσωπικής διαφοράς;
- Πώς διασφαλίζεται ότι τυχόν εναλλακτικές λύσεις (όπως επιδοματικές παρεμβάσεις) δεν θα παγιώσουν ή διευρύνουν τις υφιστάμενες μισθολογικές ανισότητες;

Οι Βουλευτές
Κατώτης Χρήστος
Αμπατιέλος Νίκος
Έξαρχος Νίκος
Κανέλλη Λιάνα
Μανωλάκου Διαμάντω
Τσοκάνης Χρήστος
Στολτίδης Λεωνίδα