



## **ΑΝΑΦΟΡΑ**

Αθήνα, 04/05/2026

- Της:** Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών
- ΠΡΟΣ:** Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- ΘΕΜΑ:** «**Αίτημα του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. για τη λήψη μέτρων προκειμένου να ενισχυθεί η συνέχιση της απασχόλησης στη Δ.ΥΠ.Α. των συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων των οποίων η σύμβαση απασχόλησης, είτε έληξε, είτε λήγει προσεχώς, προς εξασφάλιση της ποιοτικής λειτουργίας της σχετικής Υπηρεσίας**»

Κυρία Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. σε Δελτίο Τύπου που εξέδωσε, το οποίο λάβαμε και το οποίο επισυνάπτουμε στην παρούσα, φέγει την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σας και τη Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για χειρισμούς στους οποίους προέβησαν με την ευκαιρία της λήξης των τρεχουσών Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Ισχυρίζονται ότι το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α», αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια του θεσμού που υπηρετούν, στην πράξη, τον αποδομεί πλήρως. Οι πλέον των επτακοσίων συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, που θεωρούνται προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, πληροφορηθήκαμε ότι εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π. και αποδεδειγμένα, αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας. Ο παράγοντας αυτός ενώ όφειλε να λειτουργήσει προς εξεύρεση τρόπων εργασιακής διάσωσης αυτού του δυναμικού, βλέπουμε ότι, ως προοπτική, δεν διασφαλίζεται από την αρμόδια για το θέμα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σας. Οι εκπρόσωποι των ανωτέρω εργαζόμενων θλίβονται, γιατί οδηγούνται στην ανεργία από την ίδια Υπηρεσία όπου υπηρέτησαν, ενώ, καταγγέλλουν ότι η αποχώρησή τους έχει ξεκινήσει, σταδιακά και αναμένεται να ολοκληρωθεί, έως τον προσεχή Ιούνιο, πράγμα που ήδη δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α.

Ενόψει των παραπάνω, οι εκπρόσωποι των ανωτέρω εργαζομένων μας ζήτησαν να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας για λογαριασμό τους, μεταφέροντας προς το μέρος σας τα αιτήματά τους να ληφθεί η κατάλληλη πρόνοια στο πλαίσιο του όποιου προγράμματος στελέχωσης της ΔΥΠΑ, ώστε: **(α)** να αρθούν οι άδικοι ηλικιακοί περιορισμοί των όσων επίκειται να προσληφθούν, **(β)** να υπάρχει ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας όποιων ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως εργασιακοί σύμβουλοι στη ΔΥΠΑ, με αυξημένη μοριοδότηση για όσους έχουν υπηρετήσει στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων της ΔΥΠΑ, **(γ)** να έχουν ειδική μοριοδότηση όσοι έχουν συμμετάσχει σε πιστοποιημένα Προγράμματα Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων και **(δ)** Να καταργηθεί η συνέντευξη, ως κυρίαρχο κριτήριο επιλογής των ανωτέρω αναφερόμενων στελεχών.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στο συνημμένο Δελτίο Τύπου, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά

**Η Αναφέρουσα Βουλευτής**

**Αθανασίου Μαρία**

---

**Επισυνάπτεται:** Το παραπάνω αναφερόμενο Δελτίου Τύπου

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**  
Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

**Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.**

Με έκπληξη που γρήγορα μετατράπηκε σε απογοήτευση, αγανάκτηση και οργή έγινε γνωστή χθες, 22 Απριλίου 2026, η «λύση», αν μπορεί να χαρακτηριστεί έτσι, που επέλεξαν το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για το ζήτημα της λήξης των Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Μια «λύση» που μόνο κατ' όνομα είναι λύση. Πρόκειται για το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026 και το οποίο, αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, στην πράξη τον αποδομεί πλήρως.

Ο λόγος για ένα πρόγραμμα το οποίο:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα στο ένα (1) έτος(!!!)
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση. Ας μην γίνει αναφορά στα κονδύλια που επενδύθηκαν σε αυτήν την επιμόρφωση και στην πραγματικότητα πλέον δεν αξιοποιούνται.
- εισάγει απαράδεκτη ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, την ίδια στιγμή που η Πολιτεία δηλώνει ότι στηρίζει τις ευάλωτες ηλικιακές ομάδες. Και οι Σύμβουλοι άνω των 54 ετών, επί τέσσερα (4) συναπτά έτη με την εμπειρία τους στήριξαν καθοριστικά τα ΚΠΑ2 που υπηρέτησαν.
- πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) τη συνέντευξη, αφήνοντας εύλογα ερωτήματα για το ποιό και από ποιούς τελικά θα επιλεγούν, κορυφώνοντας έτσι την αντίφαση.

Κι όλα αυτά, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις τόσο του Υπουργείου Εργασίας όσο και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. για προσπάθεια εξεύρεσης κονδυλίων για τη διατήρηση των θέσεων και την τάχα αναγνώριση της προσφοράς των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, την οποία διατείνονταν ότι αναγνωρίζουν.

Ο εμπαιγμός έφτασε στο απόλυτό του κατά τη συνέντευξη της Υπουργού Εργασίας κ. Κεραμέως σε γνωστή εκπομπή τηλεοπτικού καναλιού πανελλαδικής εμβέλειας στις 20 Απριλίου 2026, όταν ρωτήθηκε για το θέμα των Συμβασιούχων με την απάντηση: «οι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

και πάντως έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή η πολύ σημαντική συμβολή των Συμβούλων και σας εξήγησα ακριβώς γιατί είναι καταλυτικής σημασίας για τη λειτουργία της αγοράς εργασίας». Η αντίφαση δεν είναι απλώς εμφανής - είναι κραυγαλέα.

Τρεις (3) ημέρες μετά παρουσιάζεται αυτή η «λύση», που αντί να δρομολογήσει τη μονιμοποίησή τους, θα οδηγήσει στην ανεργία αυτούς που επί τέσσερα (4) συναπτά έτη πασχίζουν και αγωνιούν καθημερινά για τη μείωση της. Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, αποδεικνύεται ότι η Ελλάδα τρώει τα παιδιά της. Η Δ.ΥΠ.Α. μόλις καρατόμησε τα δικά της.

- Αντί για συνέχιση ενός επιτυχημένου θεσμού, επιλέγεται η αποδόμησή του.
- Αντί για αξιοποίηση έμπειρου προσωπικού, προκρίνεται η αντικατάστασή του.
- Αντί για συνέπεια, επιλέγεται η ανατροπή.

Η αντίφαση είναι πλέον εκκωφαντική. Ό,τι μέχρι χθες παρουσιαζόταν ως επιτυχία, σήμερα αποδομείται. Η Δ.ΥΠ.Α. δεν «ανανεώνει» το ανθρώπινο δυναμικό της. Ακυρώνει την επί τέσσερα έτη επένδυσή της.

Οι επτακόσιοι εικοσιεπτά (727) και πλέον Εργασιακοί Σύμβουλοι, προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αποδεδειγμένα αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας, οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν. Τι πιο οξύμωρο; Η αποχώρησή τους, η οποία ήδη έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. με τους ανέργους, τις ευάλωτες ομάδες και τις περιοχές με υψηλή ανεργία να πλήττονται περισσότερο.

Η αποκατάσταση της ορθότητας και της δικαιοσύνης στο πρόγραμμα προϋποθέτει την άμεση τροποποίηση του με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών
- ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων
- αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και
- κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν εμπειρία και συνέπεια.

Δεν είμαστε αριθμοί σε έναν σχεδιασμό.

Η εμπειρία δεν υποκαθίσταται με πρόχειρες λύσεις, ούτε καλύπτονται πραγματικές ανάγκες με πρόσκαιρες επιλογές.

Όχι αποσπασματικές λύσεις και ασυνέχεια.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ Δ.ΥΠ.Α.**

Εθν. Αντιστάσεως 8, 17456 Άλιμος site: [soxdypa.gr](http://soxdypa.gr) email: [sox.dypa@gmail.com](mailto:sox.dypa@gmail.com)