



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ  
ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΛΙΑΚΟΥΛΗ  
Βουλευτής Ν. Λάρισας

Λάρισα, 30 Απριλίου 2026

## ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς:** Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα Νίκη Κεραμέως.

**Θέμα:** *«Αποφιλώνετε τη Δ.ΥΠ.Α. από έμπειρους συμβούλους»*

κα Υπουργέ,

Σας διαβιβάζω ως Αναφορά την από 23/04/2026 Επιστολή του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., μέσω της οποίας διαμαρτύρονται έντονα για τις πρόσφατες εξελίξεις σχετικά με το μέλλον των συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.

Όπως επισημαίνεται στην εν λόγω επιστολή, η «λύση» που δόθηκε μέσω του Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους Α.Ε.Ι., ηλικίας 25-54 ετών στη Δ.ΥΠ.Α., το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Διοικητικό Συμβούλιο της Υπηρεσίας στις 21 Απριλίου 2026, δε διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, αλλά αντίθετα οδηγεί στην πλήρη αποδόμησή του.

Σύμφωνα με τον Σύλλογο, το εν λόγω πρόγραμμα:

- Υποβαθμίζει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων, εξισώνοντάς την με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντας μάλιστα στο ένα έτος.
- Απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση.
- Εισάγει ηλικιακές διακρίσεις, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, παρά τη μακροχρόνια συνεισφορά τους.

- Πριμοδοτεί με περισσότερα από 60 μόρια τη συνέντευξη, γεγονός που εγείρει σοβαρά ερωτήματα αξιοκρατίας.

Επιπλέον, υπογραμμίζεται ότι, οι επανειλημμένες κυβερνητικές δεσμεύσεις αναφορικά με τη δρομολόγηση των σχετικών ενεργειών για τη διατήρηση τους εν τέλει δεν έγιναν πράξη.

Όπως τονίζεται στην εν λόγω επιστολή, η εφαρμογή του προγράμματος επιφέρει ως αποτέλεσμα:

- Την απώλεια εργασίας για 727 και πλέον έμπειρους Εργασιακούς Συμβούλους που είχαν ενταχθεί στο ανθρώπινο δυναμικό της ΔΥΠΑ μέσω ΑΣΕΠ.
- Την αποψίλωση σημαντικών υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.
- Την υποβάθμιση της υποστήριξης ανέργων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Τέλος, οι εκπρόσωποι του εν λόγω συλλόγου, υποβάλλουν ως αίτημα την τροποποίηση του προγράμματος με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών,
- ουσιαστική αναγνώριση της εξειδικευμένης εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση,
- αναγνώριση του Πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και,
- την κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Κατόπιν των ανωτέρω, σας καλώ όπως ανταποκριθείτε στα ως άνω αιτήματα του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α. και εν συνεχεία όπως με ενημερώσετε για το χρονοδιάγραμμα των από πλευράς σας σχετικών ενεργειών.

**Η αναφέρουσα Βουλευτής**

**Ευαγγελία Λιακούλη**

**Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ**

email: [sox.dypa@gmail.com](mailto:sox.dypa@gmail.com)

website: [soxdypa.gr](http://soxdypa.gr)

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

### **Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.**

Με έκπληξη που γρήγορα μετατράπηκε σε απογοήτευση, αγανάκτηση και οργή έγινε γνωστή χθες, 23 Απριλίου 2026, η «λύση», αν μπορεί να χαρακτηριστεί έτσι, που επέλεξαν το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για το ζήτημα της λήξης των Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Μια «λύση» που μόνο κατ' όνομα είναι λύση. Πρόκειται για το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α.», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026 και το οποίο, αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, στην πράξη τον αποδομεί πλήρως.

Ο λόγος για ένα πρόγραμμα το οποίο:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα στο ένα (1) έτος, () !!!
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση. Ας μην γίνει αναφορά στα κονδύλια που επενδύθηκαν σε αυτήν την επιμόρφωση και στην πραγματικότητα πλέον δεν αξιοποιούνται.
- εισάγει απαράδεκτη ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, την ίδια στιγμή που η Πολιτεία δηλώνει ότι στηρίζει τις ευάλωτες ηλικιακές ομάδες. Και οι Σύμβουλοι άνω των 54 ετών, επί τέσσερα (4) συναπτά έτη με την εμπειρία τους στήριξαν καθοριστικά τα ΚΠΑ2 που υπηρέτησαν.
- πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) τη συνέντευξη, αφήνοντας εύλογα ερωτήματα για το ποιού και από ποιούς τελικά θα επιλεγούν, κορυφώνοντας έτσι την αντίφαση.

Κι όλα αυτά, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις τόσο του Υπουργείου Εργασίας όσο και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. για προσπάθεια εξεύρεσης κονδυλίων για τη

διατήρηση των θέσεων και την τάχα αναγνώριση της προσφοράς των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, την οποία διατείνονταν ότι αναγνωρίζουν.

Ο εμπαιγμός έφτασε στο απόλυτό του κατά τη συνέντευξη της Υπουργού Εργασίας κ. Κεραμέως σε γνωστή εκπομπή τηλεοπτικού καναλιού πανελλαδικής εμβέλειας στις 20 Απριλίου 2026, όταν ρωτήθηκε για το θέμα των Συμβασιούχων με την απάντηση: «οι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και πάντως έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή η πολύ σημαντική συμβολή των Συμβούλων και σας εξήγησα ακριβώς γιατί είναι καταλυτικής σημασίας για τη λειτουργία της αγοράς εργασίας». Η αντίφαση δεν είναι απλώς εμφανής - είναι κραυγαλέα.

Τρεις (3) ημέρες μετά παρουσιάζεται αυτή η «λύση», που αντί να δρομολογήσει τη μονιμοποίησή τους, θα οδηγήσει στην ανεργία αυτούς που επί τέσσερα (4) συναπτά έτη πασχίζουν και αγωνιούν καθημερινά για τη μείωση της. Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, αποδεικνύεται ότι η Ελλάδα τρώει τα παιδιά της. Η Δ.ΥΠ.Α. μόλις κατατόμησε τα δικά της.

- Αντί για συνέχιση ενός επιτυχημένου θεσμού, επιλέγεται η αποδόμησή του.
- Αντί για αξιοποίηση έμπειρου προσωπικού, προκρίνεται η αντικατάστασή του.
- Αντί για συνέπεια, επιλέγεται η ανατροπή.

Η αντίφαση είναι πλέον εκκωφαντική. Ό,τι μέχρι χθες παρουσιαζόταν ως επιτυχία, σήμερα αποδομείται. Η Δ.ΥΠ.Α. δεν «ανανεώνει» το ανθρώπινο δυναμικό της. Ακυρώνει την επί τέσσερα έτη επένδυσή της.

Οι επτακόσιοι εικοσιεπτά (727) και πλέον Εργασιακοί Σύμβουλοι, προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αποδεδειγμένα αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας, οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν. Τι πιο οξύμωρο; Η αποχώρησή τους, η οποία ήδη έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. με τους ανέργους, τις ευάλωτες ομάδες και τις περιοχές με υψηλή ανεργία να πλήττονται περισσότερο.

Η αποκατάσταση της ορθότητας και της δικαιοσύνης στο πρόγραμμα προϋποθέτει την άμεση τροποποίηση του με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών
- ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Αnéργων και Επιχειρήσεων
- αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και
- κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν εμπειρία και συνέπεια.

Δεν είμαστε αριθμοί σε έναν σχεδιασμό.

Η εμπειρία δεν υποκαθίσταται με πρόχειρες λύσεις, ούτε καλύπτονται πραγματικές ανάγκες με πρόσκαιρες επιλογές.

Όχι αποσπασματικές λύσεις και ασυνέχεια.

**Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.**

