



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.».

Η βουλευτής Πούλου Παναγιού (Γιώτα) καταθέτει ως Αναφορά, κατ' άρθρο 125 ΚτΒ, το από 23-04-2026 Δελτίο Τύπου του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α., στο οποίο εκφράζεται έντονη ανησυχία και διαμαρτυρία για το νέο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης» που αφορά 1.000 ανέργους πτυχιούχους ΑΕΙ.

Σύμφωνα με το Δελτίο Τύπου, το εν λόγω πρόγραμμα, αντί να διασφαλίζει τη συνέχιση της απασχόλησης των ήδη υπηρετούντων έμπειρων Συμβούλων, οδηγεί ουσιαστικά στην απομάκρυνση 727 και πλέον εξειδικευμένων εργαζομένων. Επισημαίνονται, σοβαρά ζητήματα όπως απαξίωση της εξειδικευμένης εμπειρίας και μη αναγνώριση της πιστοποιημένης κατάρτισης καθώς δεν προβλέπεται ενισχυμένη μοριοδότηση, θέσπιση άδικων ηλικιακών περιορισμών και υπερβολική βαρύτητα της συνέντευξης ως κριτηρίου επιλογής.

Τονίζεται ότι η αποχώρηση των Συμβούλων αναμένεται να δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.

Ζητείται η κ. Υπουργός να εξετάσει τα ανωτέρω και να ενημερώσει για τις προθέσεις της σχετικά με την αναθεώρηση του προγράμματος και την αξιοποίηση του έμπειρου προσωπικού.

Αντίγραφο του Δελτίου Τύπου επισυνάπτεται στο παρόν.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας και για τη σχετική ενημέρωσή μας.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Πούλου Παναγιού (Γιώτα)

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ
email: sox.dyppa@gmail.com
website: soxdypa.gr

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.

Με έκπληξη που γρήγορα μετατράπηκε σε απογοήτευση, αγανάκτηση και οργή έγινε γνωστή χθες, 22 Απριλίου 2026, η «λύση», αν μπορεί να χαρακτηριστεί έτσι, που επέλεξαν το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για το ζήτημα της λήξης των Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Μια «λύση» που μόνο κατ' όνομα είναι λύση. Πρόκειται για το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026 και το οποίο, αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, στην πράξη τον αποδομεί πλήρως.

Ο λόγος για ένα πρόγραμμα το οποίο:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα στο ένα (1) έτος, () !!!
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση. Ας μην γίνει αναφορά στα κονδύλια που επενδύθηκαν σε αυτήν την επιμόρφωση και στην πραγματικότητα πλέον δεν αξιοποιούνται.
- εισάγει απαράδεκτη ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, την ίδια στιγμή που η Πολιτεία δηλώνει ότι στηρίζει τις ευάλωτες ηλικιακές ομάδες. Και οι Σύμβουλοι άνω των 54 ετών, επί τέσσερα (4) συναπτά έτη με την εμπειρία τους στήριζαν καθοριστικά τα ΚΠΑ2 που υπηρέτησαν.
- πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) τη συνέντευξη, αφήνοντας εύλογα ερωτήματα για το ποιοί και από ποιούς τελικά θα επιλεγούν, κορυφώνοντας έτσι την αντίφαση.

Κι όλα αυτά, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις τόσο του Υπουργείου Εργασίας όσο και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. για προσπάθεια εξεύρεσης κονδυλίων για τη διατήρηση των θέσεων και την τάχα αναγνώριση της προσφοράς των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, την οποία διατείνονταν ότι αναγνωρίζουν.

Ο εμπαιγμός έφτασε στο απόλυτό του κατά τη συνέντευξη της Υπουργού Εργασίας κ. Κεραμέως σε γνωστή εκπομπή τηλεοπτικού καναλιού πανελλαδικής εμβέλειας στις 20 Απριλίου 2026, όταν ρωτήθηκε για το θέμα των Συμβασιούχων με την απάντηση: «οι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και πάντως έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή η πολύ σημαντική συμβολή των Συμβούλων και σας

εξήγησα ακριβώς γιατί είναι καταλυτικής σημασίας για τη λειτουργία της αγοράς εργασίας». Η αντίφαση δεν είναι απλώς εμφανής - είναι κραυγαλέα.

Τρεις (3) ημέρες μετά παρουσιάζεται αυτή η «λύση», που αντί να δρομολογήσει τη μονιμοποίησή τους, θα οδηγήσει στην ανεργία αυτούς που επί τέσσερα (4) συναπτά έτη πασχίζουν και αγωνιούν καθημερινά για τη μείωση της. Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, αποδεικνύεται ότι η Ελλάδα τρώει τα παιδιά της. Η Δ.ΥΠ.Α. μόλις κατατόμησε τα δικά της.

- Αντί για συνέχιση ενός επιτυχημένου θεσμού, επιλέγεται η αποδόμησή του.
- Αντί για αξιοποίηση έμπειρου προσωπικού, προκρίνεται η αντικατάστασή του.
- Αντί για συνέπεια, επιλέγεται η ανατροπή.

Η αντίφαση είναι πλέον εκκωφαντική. Ό,τι μέχρι χθες παρουσιαζόταν ως επιτυχία, σήμερα αποδομείται. Η Δ.ΥΠ.Α. δεν «ανανεώνει» το ανθρώπινο δυναμικό της. Ακυρώνει την επί τέσσερα έτη επένδυσή της.

Οι εκατόκοιοι εικοσιεπτά (727) και πλέον Εργασιακοί Σύμβουλοι, προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αποδεδειγμένα αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας, οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν. Τι πιο οξύμωρο; Η αποχώρησή τους, η οποία ήδη έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. με τους ανέργους, τις ευάλωτες ομάδες και τις περιοχές με υψηλή ανεργία να πλήττονται περισσότερο.

Η αποκατάσταση της ορθότητας και της δικαιοσύνης στο πρόγραμμα προϋποθέτει την άμεση τροποποίηση του με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών
- ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων
- αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και
- κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν εμπειρία και συνέπεια.

Δεν είμαστε αριθμοί σε έναν σχεδιασμό.

Η εμπειρία δεν υποκαθίσταται με πρόχειρες λύσεις, ούτε καλύπτονται πραγματικές ανάγκες με πρόσκαιρες επιλογές.

Όχι αποσπασματικές λύσεις και ασυνέπεια.

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.