

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2140
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/5/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
**ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Τετάρτη, 29 Απριλίου 2026

**Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα
Κεραμέως Νίκη,
Προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κο
Πιερρακάκη Κυριάκο,**

**Θέμα: «Ζητήματα σχετικά με το «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης
για 1.000 ανέργους πτυχιούχους στη Δ.ΥΠ.Α.» και το μέλλον των
Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων»**

Κύριοι Υπουργοί

Καταθέτουμε ως αναφορά το από 23.04.2026 Δελτίο Τύπου του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., στο οποίο αναδεικνύονται σοβαρές επισημάνσεις και ενστάσεις σχετικά με το νέο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης» που εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α.

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα, το εν λόγω πρόγραμμα, αντί να διασφαλίζει τη συνέχεια και αξιοποίηση ενός εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, οδηγεί στην απομάκρυνση εκατοντάδων έμπειρων Εργασιακών Συμβούλων, οι οποίοι επί σειρά ετών έχουν συμβάλει καθοριστικά στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στη στήριξη ανέργων και επιχειρήσεων.

Ειδικότερα, επισημαίνονται ζητήματα όπως: η μη ουσιαστική αναγνώριση της εξειδικευμένης εμπειρίας, η εξίσωση πιστοποιημένης κατάρτισης με μη συναφή προσόντα, η πρόβλεψη ηλικιακών περιορισμών, καθώς και η υπέρμετρη βαρύτητα της συνέντευξης ως κριτηρίου επιλογής.

Παράλληλα, επισημαίνεται ότι η αποχώρηση των ήδη υπηρετούντων συμβούλων αναμένεται να δημιουργήσει άμεσα προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., ιδίως ως προς την εξυπηρέτηση ανέργων και ευάλωτων ομάδων.

Επισυνάπτεται το σχετικό Δελτίο Τύπου και παρακαλούνται οι αρμόδιοι Υπουργοί για την εξέτασή του και την ενημέρωση της Βουλής.

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Κατερίνα Καζάνη

Παύλος Χρηστίδης

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ
email: sox.dypa@gmail.com
website: soxdypa.gr

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.

Με έκπληξη που γρήγορα μετατράπηκε σε απογοήτευση, αγανάκτηση και οργή έγινε γνωστή χθες, 22 Απριλίου 2026, η «λύση», αν μπορεί να χαρακτηριστεί έτσι, που επέλεξαν το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για το ζήτημα της λήξης των Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Μια «λύση» που μόνο κατ' όνομα είναι λύση. Πρόκειται για το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026 και το οποίο, αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, στην πράξη τον αποδομεί πλήρως.

Ο λόγος για ένα πρόγραμμα το οποίο:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα στο ένα (1) έτος, () !!!
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση. Ας μην γίνει αναφορά στα κονδύλια που επενδύθηκαν σε αυτήν την επιμόρφωση και στην πραγματικότητα πλέον δεν αξιοποιούνται.
- εισάγει απαράδεκτη ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, την ίδια στιγμή που η Πολιτεία δηλώνει ότι στηρίζει τις ευάλωτες ηλικιακές ομάδες. Και οι Σύμβουλοι άνω των 54 ετών, επί τέσσερα (4) συναπτά έτη με την εμπειρία τους στήριξαν καθοριστικά τα ΚΠΑ2 που υπηρέτησαν.
- πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) τη συνέντευξη, αφήνοντας εύλογα ερωτήματα για το ποιοί και από ποιούς τελικά θα επιλεγούν, κορυφώνοντας έτσι την αντίφαση.

Κι όλα αυτά, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις τόσο του Υπουργείου Εργασίας όσο και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. για προσπάθεια εξεύρεσης κονδυλίων για τη διατήρηση των θέσεων και την τάχα αναγνώριση της προσφοράς των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, την οποία διατείνονταν ότι αναγνωρίζουν.

Ο εμπαιγμός έφτασε στο απόλυτό του κατά τη συνέντευξη της Υπουργού Εργασίας κ. Κεραμέως σε γνωστή εκπομπή τηλεοπτικού καναλιού πανελλαδικής εμβέλειας στις 20 Απριλίου 2026, όταν ρωτήθηκε για το θέμα των Συμβασιούχων με την απάντηση: «οι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και πάντως έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή η πολύ σημαντική συμβολή των Συμβούλων και σας

εξήγησα ακριβώς γιατί είναι καταλυτικής σημασίας για τη λειτουργία της αγοράς εργασίας». Η αντίφαση δεν είναι απλώς εμφανής - είναι κραυγαλέα.

Τρεις (3) ημέρες μετά παρουσιάζεται αυτή η «λύση», που αντί να δρομολογήσει τη μονιμοποίησή τους, θα οδηγήσει στην ανεργία αυτούς που επί τέσσερα (4) συναπτά έτη πασχίζουν και αγωνιούν καθημερινά για τη μείωση της. Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, αποδεικνύεται ότι η Ελλάδα τρώει τα παιδιά της. Η Δ.ΥΠ.Α. μόλις καρατόμησε τα δικά της.

- Αντί για συνέχιση ενός επιτυχημένου θεσμού, επιλέγεται η αποδόμησή του.
- Αντί για αξιοποίηση έμπειρου προσωπικού, προκρίνεται η αντικατάστασή του.
- Αντί για συνέπεια, επιλέγεται η ανατροπή.

Η αντίφαση είναι πλέον εκκωφαντική. Ό,τι μέχρι χθες παρουσιαζόταν ως επιτυχία, σήμερα αποδομείται. Η Δ.ΥΠ.Α. δεν «ανανεώνει» το ανθρώπινο δυναμικό της. Ακυρώνει την επί τέσσερα έτη επένδυσή της.

Οι επτακόσιοι εικοσιεπτά (727) και πλέον Εργασιακοί Σύμβουλοι, προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αποδεδειγμένα αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας, οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν. Τι πιο οξύμωρο; Η αποχώρησή τους, η οποία ήδη έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. με τους ανέργους, τις ευάλωτες ομάδες και τις περιοχές με υψηλή ανεργία να πλήττονται περισσότερο.

Η αποκατάσταση της ορθότητας και της δικαιοσύνης στο πρόγραμμα προϋποθέτει την άμεση τροποποίηση του με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών
- ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων
- αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και
- κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν εμπειρία και συνέπεια.

Δεν είμαστε αριθμοί σε έναν σχεδιασμό.

Η εμπειρία δεν υποκαθίσταται με πρόχειρες λύσεις, ούτε καλύπτονται πραγματικές ανάγκες με πρόσκαιρες επιλογές.

Όχι αποσπασματικές λύσεις και ασυνέχεια.

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.