

## ΕΡΩΤΗΣΗ

**ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

**Υπουργό Εσωτερικών**

**ΘΕΜΑ: «Ανησυχία για το εργασιακό μέλλον, άνω των 700 Συμβούλων Εργασίας της ΔΥΠΑ»**

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί,

Το τελευταίο διάστημα έχουν δημοσιοποιηθεί έντονες διαμαρτυρίες από 727 Συμβούλους Εργασίας της ΔΥΠΑ, οι οποίοι υπηρετούν σε υποκαταστήματα της χώρας και αποτελούν κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Οι εν λόγω εργαζόμενοι απασχολούνται επί σειρά ετών (τουλάχιστον τετραετία) με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καλύπτοντας ουσιαστικές και διαρκείς ανάγκες. Τα καθήκοντά τους περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων, τη διαχείριση επιδομάτων, την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης σε ανέργους.

Παράλληλα, έχουν λάβει εξειδικευμένη εκπαίδευση με δημόσιους πόρους, γεγονός που καθιστά ενδεχόμενη αποχώρησή τους απώλεια πολύτιμου ανθρώπινου κεφαλαίου για τη ΔΥΠΑ.

Επιπλέον, σύμφωνα με τη σχετική διοικητική νομολογία, η επαναλαμβανόμενη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πάγιων αναγκών εγείρει ζητήματα καταστρατήγησης της εργατικής νομοθεσίας.

Την ίδια στιγμή, οι μέχρι πρότινος διαβεβαιώσεις περί αξιοποίησής τους μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ δεν επιβεβαιώθηκαν, ενώ δημόσιες τοποθετήσεις της Διοίκησης της ΔΥΠΑ αποδίδουν την ευθύνη στη μη έγκριση σχετικών κονδυλίων.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί και η πρόσφατη προκήρυξη του προγράμματος «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης 1.000 ανέργων πτυχιούχων» για περιοχές απολιγνιτοποίησης (21/04/2026), η οποία:

(α) Υποβαθμίζει τον θεσμό των Εργασιακών Συμβούλων, μετατρέποντας τις θέσεις σε γενικών καθηκόντων.

(β) Δεν αναγνωρίζει και δεν μοριοδοτεί την αποκτηθείσα εμπειρία των ήδη υπηρετούντων.

(γ) Θέτει ως βασικό κριτήριο τον χρόνο ανεργίας, αποκλείοντας στην πράξη τους εργαζόμενους από τη συμμετοχή, εκτός εάν παραιτηθούν.

(δ) Εισάγει ηλικιακούς περιορισμούς (άνω των 54 ετών), δημιουργώντας ζητήματα διακριτικής μεταχείρισης.

(ε) Παρακάμπτει τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, εισάγοντας εσωτερικές διαδικασίες επιλογής χωρίς επαρκείς εγγυήσεις διαφάνειας.

(στ) Περιορίζει σημαντικά τη δυνατότητα επιλογής θέσεων, δημιουργώντας δυσχέρειες στη στελέχωση των υπηρεσιών.

Κατόπιν των ανωτέρω, και δεδομένης της έντονης εργασιακής ανασφάλειας που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι αυτοί, καθώς και της σημασίας του έργου τους για τη λειτουργία της ΔΥΠΑ,

#### **Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:**

1. Ποιος είναι ο σχεδιασμός της Κυβέρνησης για την ανανέωση ή παράταση των συμβάσεων των 727 Συμβούλων Εργασίας, των οποίων οι συμβάσεις έχουν λήξει ή πρόκειται να λήξουν άμεσα;
2. Προτίθεται η Κυβέρνηση να προχωρήσει σε μόνιμη κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ, με πρόβλεψη μοριοδότησης της προϋπηρεσίας και της εξειδικευμένης εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων;
3. Για ποιο λόγο τέθηκαν ηλικιακοί περιορισμοί στο ανωτέρω πρόγραμμα, παρά το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί ίσης μεταχείρισης;
4. Γιατί δεν έχει μέχρι σήμερα δρομολογηθεί διαδικασία μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της ΔΥΠΑ, οι οποίες καλύπτονται επί σειρά ετών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου;
5. Λαμβάνεται συστηματικά υπόψη, κατά τον σχεδιασμό των προγραμμάτων απασχόλησης, η ενίσχυση των ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας (50+), ή πρόκειται για αποσπασματικές παρεμβάσεις;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Α' Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος