



Αθήνα, 04 Μαΐου 2026

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

Υγείας

### Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

**Θέμα: «Εργασιακός μεσαίωνας στις δημόσιες δομές υγείας: θεσμοθετημένη επισφάλεια μέσω συμβάσεων μίσθωσης έργου και αποφυγή μονιμοποίησης»**

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί η διαμορφωθείσα και παγιωμένη πρακτική απασχόλησης εργαζομένων στις δημόσιες δομές υγείας και ιδίως σε κρίσιμες ειδικότητες όπως οδηγοί και συνοδοί ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), τραπεζοκόμοι, εργαζόμενοι στην καθαριότητα και στην σίτιση κ.λπ., μέσω συμβάσεων μίσθωσης έργου, οι οποίες φαίνεται να υποκρύπτουν στην πράξη σχέσεις εξαρτημένης εργασίας.

Βάσει των διαθέσιμων στοιχείων, οι ανωτέρω εργαζόμενοι απασχολούνται μέσω συμβάσεων μίσθωσης έργου, συνήθως δωδεκάμηνης διάρκειας, οι οποίες, σύμφωνα με τη λειτουργική πρακτική των δομών υγείας, ενδέχεται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται διαδοχικά, υπερβαίνοντας στην πράξη τον τυπικά προσωρινό χαρακτήρα τους.

Παρά τον τυπικό χαρακτηρισμό τους ως συμβάσεων μίσθωσης έργου, οι εν λόγω συμβάσεις φαίνεται να εντάσσονται στους εργαζόμενους σε ένα σταθερό και διαρκές πλαίσιο παροχής υπηρεσιών, το οποίο προσιδιάζει σε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δεδομένου ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του δημόσιου συστήματος υγείας και ενσωματώνουν τους εργαζόμενους πλήρως στην οργανωτική και λειτουργική δομή των υπηρεσιών.

Παράλληλα, δημιουργείται ένα καθεστώς διαρκούς εργασιακής επισφάλειας, στο μέτρο που η επαγγελματική τους συνέχεια εξαρτάται από διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου, χωρίς προοπτική σταθερής ένταξης στο προσωπικό των δομών, παρά το γεγονός ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες τους καλύπτουν μόνιμες και διαρκείς ανάγκες του συστήματος υγείας, με αποτέλεσμα να ανακύπτουν ζητήματα αποστέρησης θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων.

Η εν λόγω κατάσταση δεν εμφανίζεται ως μεμονωμένο φαινόμενο, αλλά ως επαναλαμβανόμενη διοικητική πρακτική στον χώρο της δημόσιας υγείας, μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η κάλυψη πάγιων αναγκών χωρίς την αντίστοιχη ένταξη των εργαζομένων σε καθεστώς μόνιμης ή αορίστου χρόνου απασχόλησης, παρά τον αντικειμενικά σταθερό και διαρκή χαρακτήρα των αναγκών αυτών.

**Επειδή** η συστηματική χρήση συμβάσεων μίσθωσης έργου δωδεκάμηνης διάρκειας για την κάλυψη πάγιων αναγκών συνιστά πρακτική που υπονομεύει την αρχή της νομιμότητας και της χρηστής διοίκησης,

**Επειδή** η επαναλαμβανόμενη ανανέωση τέτοιων συμβάσεων δημιουργεί καθεστώς διαρκούς εργασιακής επισφάλειας σε κρίσιμες δομές δημόσιας υγείας, προσβάλλει τον πυρήνα των εργασιακών εγγυήσεων και δημιουργεί στρεβλώσεις στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης,

**Επειδή** η πρακτική αυτή οδηγεί ουσιαστικά σε αποφυγή της μονιμοποίησης ή ένταξης σε καθεστώς αορίστου χρόνου, παρά τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών,

**Επειδή** η εύρυθμη λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας προϋποθέτει σταθερό, εξειδικευμένο και εργασιακά κατοχυρωμένο προσωπικό,

**Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:**

1. Ποιος είναι ο λόγος επιλογής του συγκεκριμένου εργασιακού καθεστώτος αντί της πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου μέσω Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ);
2. Προτίθενται να τερματίσουν την πρακτική διαδοχικών συμβάσεων μίσθωσης έργου, η οποία λειτουργεί ως *de facto* μηχανισμός αποφυγής μονιμοποίησης εργαζομένων στις δομές υγείας;
3. Υπάρχει σχεδιασμός για τη μετατροπή των εν λόγω σχέσεων απασχόλησης σε σταθερές συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, ώστε να διασφαλιστεί η θεσμική και λειτουργική συνέχεια των υπηρεσιών;

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Κόκκαλης Βασίλειος**

**Παναγιωτόπουλος Ανδρέας**

**Γαβρήλος Γεώργιος**

**Ακρίτα Έλενα**

**Βέττα Καλλιόπη**

**Δούρου Ειρήνη (Ρένα)**

**Κοντοτόλη Μαρίνα**

**Μαμουλάκης Χαράλαμπος**

**Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**

**Μπάρκας Κωνσταντίνος**

**Νοτοπούλου Αικατερίνη**

**Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)**