

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 821
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/4/2026
Ωρα κατάθεσης: 13:22'



Αθήνα, 30/04/2026

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: "Να μην απολυθούν οι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ»

Η κυβέρνηση επιμένει στην απόφασή της να οδηγήσει στην ανεργία τους εκατοντάδες εργασιακούς συμβούλους της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης ανατρέποντας βίαια τις ζωές των ίδιων και των οικογενειών τους.

Μέχρι τα τέλη Ιουνίου θα λήξουν σταδιακά όλες οι συμβάσεις των 727 εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ που εργάζονται σε όλη τη χώρα. Η επιλογή αυτή του υπουργείου Εργασίας θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα τόσο στη λειτουργία της ΔΥΠΑ όσο και στην εξυπηρέτηση των ανέργων.

Οι συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ είχαν ξεπεράσει του 900 τα προηγούμενα χρόνια -σήμερα 727- και λόγω των κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, που υπερβαίνουν τις 1.000 στη ΔΥΠΑ, κάλυπταν και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας, όχι μόνο στην υποστήριξη των ανέργων για την ένταξη ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, αλλά σε όλους τους βασικούς τομείς της, όπως το μητρώο των ανέργων κ.ά. Σε ορισμένες υπηρεσίες αποτελούν αυτή τη στιγμή το 30-40% του προσωπικού.

Η απομάκρυνση των εκατοντάδων έμπειρων εργασιακών συμβούλων από τη ΔΥΠΑ θα είναι ένα καίριο πλήγμα στη λειτουργία της και στις υπηρεσίες που προσφέρει στους άνεργους συμπολίτες μας. Πιθανό είναι και το ενδεχόμενο καθυστερήσεων στην υλοποίηση προγραμμάτων, με κίνδυνο απώλειας ευρωπαϊκών πόρων.

Το "ειδικό πρόγραμμα 1.000 ανέργων πτυχιούχων", με το οποίο η κυβέρνηση σχεδιάζει να αντικαταστήσει τους απολυόμενους εργασιακούς συμβούλους, είναι μία ανακύκλωση της εργασιακής ομηρίας με νέους συμβασιούχους.

Όπως καταγγέλλουν οι εργασιακοί σύμβουλοι, το πρόγραμμα δεν μοριοδοτεί ούτε την ειδική εμπειρία τους ούτε την ειδική κατάρτισή τους στο συγκεκριμένο αντικείμενο. Πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) την προσωπική συνέντευξη, η οποία αντιστοιχεί στο 40% της συνολικής μοριοδότησης. Τη, δε, συνέντευξη αυτή θα διεξάγουν άτομα επιλεγμένα από τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ, ενώ και οι τυχόν ενστάσεις θα κριθούν από τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ και όχι από το ΑΣΕΠ. Εισάγει, επίσης, ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών.

Με βάση τα παραπάνω ερωτάται η κ. Υπουργός:

1. Γιατί δεν γίνονται μόνιμες προσλήψεις στη ΔΥΠΑ με μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας και της ειδικής κατάρτισης των εργασιακών συμβούλων; Με δεδομένο, μάλιστα, ότι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας;
2. Γιατί δεν ανανεώθηκαν ή δεν παρατάθηκαν οι συμβάσεις των εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ; Εφόσον οι πόροι υπάρχουν -αφού σχεδιάστηκε νέο πρόγραμμα- γιατί απολύονται και αχρηστεύεται η εμπειρία και η εξειδίκευσή τους;

Η ερωτώσα βουλευτρια

Ευτυχία Αχτσιόγλου