

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4885
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 480
Ημερομ. Κατάθεσης: 29/4/2026



ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΚΕ

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026

Προς: 1.Τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ. Σταύρο Παπασταύρου
2.Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη

Θέμα: «Καταστρατήγηση του ΑΣΕΠ και εγκαθίδρυση μηχανισμών αδιαφανούς στελέχωσης σε ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ»

Κύριοι Υπουργοί,

Στο πλαίσιο της πρόσφατης δημόσιας διαβούλευσης επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με τίτλο «Διοικητική συνεργασία στον τομέα της φορολογίας -Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/2226 του Συμβουλίου της 17ης Οκτωβρίου 2023 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2025/872 του Συμβουλίου της 14ης Απριλίου 2025 για την τροποποίηση της οδηγίας 2011/16/ΕΕ σχετικά με τη διοικητική συνεργασία στον τομέα της φορολογίας και λοιπές διατάξεις», και ιδίως επί των διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' (άρθρα 63–70), προβλέπεται η θέσπιση ειδικού πλαισίου προσλήψεων για τις εταιρείες ύδρευσης ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ, στο οποίο τα κριτήρια επιλογής και η διαδικασία αξιολόγησης καθορίζονται από τις ίδιες τις διοικήσεις των εταιρειών, κατόπιν έγκρισης της ΡΑΑΕΥ.

Η ρύθμιση αυτή συνιστά ουσιώδη απόκλιση από το ισχύον σύστημα επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, το οποίο αποτελεί τον κατεξοχήν θεσμικό μηχανισμό διασφάλισης αντικειμενικότητας, διαφάνειας και ίσης πρόσβασης στη δημόσια απασχόληση.

Η μετατόπιση αυτή από ένα θεσμικά κατοχυρωμένο, αξιοκρατικό και αντικειμενικά ελεγχόμενο σύστημα επιλογής προσωπικού σε ένα μοντέλο ουσιαστικά

ανεξέλεγκτης διακριτικής ευχέρειας των διοικήσεων, συνιστά ουσιώδη αλλαγή στη φιλοσοφία στελέχωσης φορέων που διαχειρίζονται κρίσιμες δημόσιες υποδομές.

Η επιλογή αυτή αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα αν ληφθεί υπόψη ότι οι συγκεκριμένες εταιρείες δεν αποτελούν απλώς επιχειρηματικές μονάδες, αλλά οργανισμούς που διαχειρίζονται ένα θεμελιώδες κοινωνικό αγαθό, όπως είναι το νερό, με άμεση επίπτωση στην καθημερινότητα των πολιτών, στη δημόσια υγεία και στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ως εκ τούτου, το πλαίσιο στελέχωσής τους δεν μπορεί να αποσυνδέεται από αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αντικειμενικότητας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της δημόσιας διαβούλευσης διατυπώθηκαν εκτεταμένες επιφυλάξεις ως προς την αποδυνάμωση του ρόλου του ΑΣΕΠ και τη διεύρυνση της διακριτικής ευχέρειας των διοικήσεων, γεγονός που αναδεικνύει την ανάγκη ειδικής και επαρκώς αιτιολογημένης τεκμηρίωσης της συγκεκριμένης επιλογής.

Ιδίως υπό το πρίσμα της αρχής της καλής νομοθέτησης, η οποία επιβάλλει σαφήνεια και θεσμική συνοχή, καθώς και των επανειλημμένων διακηρύξεων περί ενίσχυσης της «αριστείας» στη δημόσια διοίκηση, η αποδυνάμωση ενός θεσμικού μηχανισμού όπως το ΑΣΕΠ -που επί δεκαετίες αποτελεί βασική εγγύηση ισότητας στην πρόσβαση στη δημόσια απασχόληση- δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς τη συνέπεια μεταξύ λόγων και πράξεων. Η αξιοκρατία δεν μπορεί να λειτουργεί αποσπασματικά ούτε να ερμηνεύεται κατά περίπτωση.

Η μεταφορά κρίσιμων αρμοδιοτήτων επιλογής προσωπικού σε επίπεδο διοίκησης εταιρειών, ενδέχεται να οδηγήσει σε φαινόμενα που η ίδια η δημόσια διοίκηση επιχείρησε να περιορίσει μέσα από τη θεσμοθέτηση ανεξάρτητων μηχανισμών επιλογής.

Εξάλλου, σε μια περίοδο όπου η αξιοπιστία των διαδικασιών επιλογής προσώπων, η ακρίβεια των δηλούμενων προσόντων και η τήρηση αντικειμενικών κριτηρίων βρίσκονται στο επίκεντρο της δημόσιας συζήτησης, η Πολιτεία οφείλει να ενισχύει -και όχι να αποδυναμώνει- τα θεσμικά φίλτρα που διασφαλίζουν τον έλεγχο, τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των πολιτών.

Επιπλέον, οι υπό εξέταση ρυθμίσεις δεν μπορούν να ιδωθούν αποκομμένα και δεν πρέπει να εισάγονται αποσπασματικά, ειδικά ότι έχει ήδη ανακοινωθεί ευρύτερος σχεδιασμός αναδιάρθρωσης του τομέα υδάτων, ο οποίος περιλαμβάνει αναδιάρθρωση φορέων και ενδεχόμενες συνενώσεις (ΔΕΥΑ). Οι επιλογές ως προς το προσωπικό συνδέονται άρρηκτα με τη συνολική φυσιολογία του μοντέλου διαχείρισης, γεγονός που καθιστά ακόμη πιο αναγκαία την ύπαρξη σαφών και ισχυρών θεσμικών εγγυήσεων.

Αυτό το γεγονός που εγείρει ζητήματα θεσμικής συνοχής και ορθής νομοθέτησης. Υπό τα δεδομένα αυτά, η μεταβολή του τρόπου επιλογής προσωπικού σε φορείς διαχείρισης κρίσιμων υποδομών δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς:

- την επάρκεια των εγγυήσεων διαφάνειας,
- τη δυνατότητα ουσιαστικού ελέγχου των διαδικασιών,
- και τη συμβατότητα της ρύθμισης με την αρχή της αξιοκρατίας.

Κατόπιν τούτων, ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Ποια συγκεκριμένα προβλήματα ή δυσλειτουργίες του ισχύοντος συστήματος προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ τεκμηριώνουν την ανάγκη εισαγωγής ειδικού καθεστώτος προσλήψεων για τις ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ;
2. Ποιες ακριβώς και δεσμευτικές εγγυήσεις προβλέπονται στο προτεινόμενο πλαίσιο για:
 - τη διαφάνεια των προκηρύξεων,
 - τη μοριοδότηση και στάθμιση προσόντων,
 - τη διαδικασία αξιολόγησης,
 - και τη δυνατότητα ελέγχου ή προσφυγής των υποψηφίων;
3. Έχουν αξιολογηθεί συστηματικά οι παρεμβάσεις της δημόσιας διαβούλευσης για τα άρθρα 63–70 και προτίθεται το Υπουργείο να τροποποιήσει τις σχετικές διατάξεις; Εάν ναι, σε ποια κατεύθυνση;

4. Πώς εντάσσονται οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις στον ευρύτερο σχεδιασμό για τον τομέα υδάτων και τις ΔΕΥΑ και ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα των σχετικών παρεμβάσεων;

ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Παρακαλούνται οι αρμόδιοι Υπουργοί να καταθέσουν στη Βουλή:

1. Την τεκμηρίωση (εισηγήσεις, εκθέσεις, σημειώματα) βάσει της οποίας επελέγη η θέσπιση ειδικού καθεστώτος προσλήψεων για ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ.
2. Τυχόν γνώμη ή αλληλογραφία με το ΑΣΕΠ και τη ΡΑΑΕΥ επί των προτεινόμενων διατάξεων.
3. Την αποτίμηση των σχολίων της δημόσιας διαβούλευσης για τα άρθρα 63–70.
4. Τον προγραμματισμό προσλήψεων για τα έτη 2026–2028 σε ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ, ανά κατηγορία και ειδικότητα.

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης

Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης

Γιώτα Πούλου
Βουλευτής Βοιωτίας

Θεοδώρα Τζάκρη
Βουλευτής Πέλλας

Ραλλία Χρηστίδου
Βουλευτής Β3 Τομέα
Αττικής