



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 24 Απριλίου 2026

Προς: τον Υπουργό Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη

Θέμα: «Αναφορά ουσιαστικής στελέχωσης και στήριξης της Κεντρικής Υπηρεσίας της 7^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης»

Κ. Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά την από 6 Απριλίου 2026 Επιστολή που απέστειλε το Σωματείο Εργαζομένων Διοίκησης Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας. Το Σωματείο Εργαζομένων της Δ.Υ.Πε Κρήτης θέτει με ιδιαίτερη έμφαση ένα ζήτημα που αφορά άμεσα τη λειτουργία του Δημόσιου Συστήματος Υγείας στην Κρήτη: την απουσία Οργανισμού και τη σοβαρή υποστελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας της 7ης Υ.Πε Κρήτης, η οποία επιτείνεται από τη συνεχή ανάθεση αρμοδιοτήτων και εργασιών, χωρίς την απαιτούμενη ενίσχυση της στελέχωσης.

Το Σωματείο καταγγέλλει ότι η Κεντρική Υπηρεσία της 7^{ης} Υ.Πε Κρήτης καλείται να ανταποκριθεί σε ολοένα αυξανόμενες αρμοδιότητες, οι οποίες τα τελευταία χρόνια διευρύνονται συνεχώς, χωρίς το απαραίτητο θεσμικό και ανθρώπινο δυναμικό, καθώς εκκρεμεί ακόμη η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για τον καθορισμό του Οργανισμού της.

Ειδικότερα, η Κεντρική Υπηρεσία της 7^{ης} Υ.Πε Κρήτης είναι μια υπηρεσία που είναι αρμόδια για να συντονίζει και να εποπτεύει ένα ιδιαίτερα σύνθετο δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών Υγείας – Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και Δομές Ψυχικής Υγείας. Ειδικά μάλιστα στον τομέα της Ψυχικής Υγείας, η υπηρεσία καλείται να διαδραματίσει αυξημένο ρόλο στον σχεδιασμό, την εποπτεία και τον συντονισμό των δομών ψυχικής υγείας, των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας ψυχικής υγείας, των ψυχιατρικών κλινικών και των μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης.

Επιπρόσθετα στην Υπηρεσία έχει ανατεθεί η αρμοδιότητα του συντονισμού όλων των έργων, δράσεων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Παρά το ιδιαίτερο εκτεταμένο πεδίο ευθύνης και απαιτήσεων που έχει η Κεντρική Υπηρεσία της 7^{ης} Υ.Πε Κρήτης, πρέπει να επιτελέσει το σύνολο των αρμοδιοτήτων της με ελάχιστο προσωπικό. Σύμφωνα με τα

στοιχεία που παραθέτει το Σωματείο πολλά Τμήματα λειτουργούν με ελάχιστο ή και καθόλου μόνιμο προσωπικό, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις ένας μόνο εργαζόμενος καλείται να καλύπτει ταυτόχρονα πολλαπλές διοικητικές αρμοδιότητες και καθήκοντα προϊσταμένου. Οι λιγοστές θέσεις των 56 ατόμων – από τους οποίους αρκετοί απουσιάζουν λόγω ανατροφής ή άλλων μακροχρόνιων αδειών – συνεπικουρούνται από προσωπικό 43 ατόμων οι οποίοι απασχολούνται με επισφαλείς συνθήκες εργασίας και επιπρόσθετα η προϋπηρεσία των οποίων δεν μοριοδοτείται στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, όπως γίνεται με το αντίστοιχο προσωπικό σε δομές ΠΦΥ και νοσοκομεία.

Η κατάσταση αυτή βέβαια έχει οδηγήσει σε συνεχείς παραιτήσεις προσωπικού και συνεχείς αιτήσεις για μετάταξη ή/και απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες. Παράλληλα σημειώνεται ιδιαίτερα χαμηλή εκδήλωση ενδιαφέροντος για κάλυψη θέσεων μέσω πρόσκλησης ενδιαφέροντος.

Τέλος το Σωματείο διαμαρτύρεται γιατί με πρόσχημα την απορρόφηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας επιχειρείται μια αναποτελεσματική και πολυέξοδη αλλαγή στα συστήματα πληροφορικής της υπηρεσίας. Ενώ η υπηρεσία διαθέτει ήδη λειτουργικά συστήματα πληροφορικής με ιδιαίτερα χαμηλό κόστος συντήρησης και με υψηλή επιχειρησιακή αξία, εντούτοις στην υπηρεσία επιβάλλονται νέα συστήματα που δεν εξασφαλίζουν τις απαιτούμενες λειτουργικότητες, έχουν υψηλό κόστος εγκατάστασης και συντήρησης και πρέπει να λειτουργήσουν σε ασφυκτικούς χρόνους που δεν θα είναι δυνατόν ο έλεγχος της απόδοσής τους .

Για τους λόγους αυτούς, το Σωματείο Εργαζομένων της 7ης Υ.Πε Κρήτης καλεί το Υπουργείο Υγείας να προχωρήσει άμεσα στις ακόλουθες ενέργειες:

- Ουσιαστική ενίσχυση της στελέχωσης για όλες τις οργανωτικές μονάδες.
- Δημιουργία οργανικών θέσεων και άμεση έκδοση σύγχρονου, ευέλικτου και προσαρμοσμένου στις ανάγκες μίας περιφερειακής υπηρεσίας Οργανισμού, ο οποίος θα αποτυπώνει τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες, τις νέες αρμοδιότητες και θα μπορεί επί της ουσίας να λειτουργήσει.
- Κάλυψη όλων των οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό, ώστε να διασφαλίζεται η διοικητική συνέχεια, η σταθερότητα και η ουσιαστική υποστήριξη των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και όλων των υπηρεσιών της Διοίκησης της Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης.
- Άμεση και θεσμική διασφάλιση της παραμονής του επικουρικού προσωπικού, μέσω της μετατροπής των συμβάσεων του σε μόνιμες θέσεις, ώστε να καλύπτονται οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας, χωρίς να χάνονται πολύτιμες δεξιότητες και εμπειρία.
- Μοριοδότηση της εμπειρίας του επικουρικού προσωπικού που εργάζεται στις Υγειονομικές Περιφέρειες σε επικείμενες προκηρύξεις του ΑΣΕΠ.
- Διατήρηση των συστημάτων πληροφορικής της υπηρεσίας και διασύνδεσή τους με το κεντρικό

σύστημα, αν και όποτε αναπτυχθεί. Σε διαφορετική περίπτωση, η ευθύνη για τη μη εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας θα βαρύνει αποκλειστικά τη Διοίκηση και το Υπουργείο Υγείας και όχι τους εργαζόμενους.

Παρακαλώ όπως με ενημερώσετε σχετικά με τις ενέργειες που προτίθεστε να λάβετε αναφορικά με τα αιτήματα του Σωματίου Εργαζομένων της 7ης Υ.Πε Κρήτης και τις απόψεις επ' αυτών.

Επισυνάπτεται η σχετική Επιστολή.

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (Δ.Υ.Πε) ΚΡΗΤΗΣ**
Ταχυδρομική Δ/νση: 3^οχλμ. Ηρακλείου –Μοιρών
Εσταυρωμένος, Τ.Κ. 71500, Ηράκλειο Κρήτης
Τηλέφωνο: 2813-404436,435,453,419, 444
Ηλεκτρ. Αλληλογραφία: esepk@hc-crete.gr

Ηράκλειο, 6/4/2026
Α.Π.: 66

ΠΡΟΣ:

- ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ
- ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ
- ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ
- ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
- ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
- ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
- ΔΙΟΙΚΗΣΗ 7ΗΣ Υ.ΠΕ

ΚΟΙΝ:

- ΜΕΛΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΘΕΜΑ: «Αναγκαιότητα ουσιαστικής στελέχωσης και στήριξης της Κεντρικής Υπηρεσίας της 7^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης»

Το Σωματείο Εργαζομένων της Δ.Υ.Πε Κρήτης θέτει με ιδιαίτερη έμφαση υπόψη του Υπουργείου Υγείας ένα ζήτημα που αφορά άμεσα τη λειτουργία του Δημόσιου Συστήματος Υγείας στην Κρήτη: την **απουσία οργανισμού και τη σοβαρή υποστελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας της 7^{ης} Υ.Πε Κρήτης, η οποία επιτείνεται από τη συνεχή ανάθεση αρμοδιοτήτων και εργασιών, χωρίς την απαιτούμενη ενίσχυση της στελέχωσης.**

Η κατάσταση αυτή, η οποία συνεχώς επιδεινώνεται τα τελευταία έτη, δημιουργεί σημαντικές διοικητικές δυσλειτουργίες σε μια υπηρεσία που αποτελεί τον βασικό διοικητικό και συντονιστικό μηχανισμό του Εθνικού Συστήματος Υγείας στην Περιφέρεια Κρήτης. Η άμεση αντιμετώπισή της αποτελεί πλέον **επιτακτική ανάγκη** για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας τόσο της Κεντρικής Υπηρεσίας της Υγειονομικής Περιφέρειας και των μονάδων ΠΦΥ και Ψυχικής Υγείας αρμοδιότητάς της όσο και των δημόσιων υπηρεσιών υγείας στο νησί.

Παρά το ιδιαίτερα εκτεταμένο πεδίο ευθύνης, το οποίο τα τελευταία χρόνια διευρύνεται συνεχώς με νέες αρμοδιότητες και αυξημένες διοικητικές απαιτήσεις, η Κεντρική Υπηρεσία της 7ης ΥΠΕ Κρήτης εξακολουθεί να λειτουργεί **χωρίς την απαιτούμενη έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για τον καθορισμό του οργανισμού της, με λιγοστές οργανικές θέσεις και με σοβαρές ελλείψεις προσωπικού, βασιζόμενη σε προσωρινές λύσεις μέσω μετακινήσεων και επικουρικού προσωπικού και υπερπροσπάθεια των εργαζομένων.**

Για την πληρέστερη αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, παρατίθενται τα στοιχεία στελέχωσης της Κεντρικής Υπηρεσίας της 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης, τα οποία αναδεικνύουν τις σημαντικές ελλείψεις προσωπικού στο σύνολο των οργανικών της μονάδων.

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ 7ΗΣ ΥΠΕ ΚΡΗΤΗΣ		
Δ/ΝΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ
Δ/νση Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Πολιτικών Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	1	
Τμήμα Περιφερειακού Χάρτη και Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας	1	2
Τμήμα Βελτίωσης και Ελέγχου Ποιότητας	2	1
Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης	1	1
Δ/νση Πληροφορικής	1	
Τμήμα Συστημάτων Πληροφορικής	2	2
Τμήμα Υποδομών Πληροφορικής	1	2
Δ/νση Οικονομικής Οργάνωσης και Υποστήριξης	1	
Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης	8	8
Τμήμα Προμηθειών	7	1
Δ/νση Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Αλληλεγγύης	1	
Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων	1	7
Τμήμα Συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης και Διεθνών Συνεργασιών	1	1
Δ/νση Ενιαίας Τεχνικής Υπηρεσίας	3	8
Δ/νση Δημόσιας Υγείας	1	
Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων	1	1
Τμήμα Προγραμματισμού Δράσεων Δημόσιας Υγείας		
Τμήμα Εφαρμογής Δράσεων Δημόσιας Υγείας		1
Δ/νση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	2	
Τμήμα Προγραμματισμού Μεθοδολογίας και Παρακολούθησης	1	
Τμήμα Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων	1	
Γραφείο Διοίκησης		
Γραμματεία Διοίκησης	2	
Γραφείο Πρωτοκόλλου	2	1
ΚΕΠΥΚΑ	1	1
Προσωπικό φύλαξης - καθαριότητας και οδηγοί	1	6
Δ/νση Συντονισμού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων	1	
Τμήμα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Δευτεροβάθμιας Φροντίδας Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Ένταξης Μονάδων Ψυχικής Υγείας (Ν.Π.Ι.Δ)	1	
Τμήμα Ψυχιατροδικαστικής		
Δ/νση Ιατρικής Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Ιατρικών και Παραϊατρικών Επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας	1	
Τμήμα Θεραπευτικών Διαδικασιών	1	
Δ/νση Νοσηλευτικής Ψυχικής Υγείας	1	
Τμήμα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας	1	

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ 7ΗΣ ΥΠΕ ΚΡΗΤΗΣ		
Δ/ΝΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ
Τμήμα Δευτεροβάθμιας Περίθαλψης	1	
Τμήμα Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης	1	
Δ/νση Ενιαίας Νομικής Υπηρεσίας		
Δικαστικό Τμήμα		
Τμήμα Γνωμοδοτήσεων, Κοινοβουλευτικού Ελέγχου και Ενστάσεων		
Τμήμα Πειθαρχικών Υποθέσεων		
	56	43

Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι πολλά Τμήματα λειτουργούν με ελάχιστο ή και καθόλου μόνιμο προσωπικό, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις ένας μόνο εργαζόμενος καλείται να καλύπτει ταυτόχρονα πολλαπλές διοικητικές αρμοδιότητες και καθήκοντα προϊσταμένου. Σημειώνεται ότι ικανός αριθμός εργαζομένων που αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα, τελούν σε άδεια λόγω ανατροφής ή άλλες μακροχρόνιες άδειες και δεν συμμετέχουν στη λειτουργία της υπηρεσίας.

Παράλληλα, σημαντικό μέρος της λειτουργίας της Υπηρεσίας στηρίζεται σε **επικουρικό προσωπικό**, το οποίο καλύπτει εν τοις πράγμασι πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Κεντρικής Υπηρεσίας. Στην πράξη, η λειτουργία κρίσιμων υπηρεσιών και τμημάτων βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συμβολή των εργαζομένων αυτών, οι οποίοι έχουν αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία και εξειδικευμένη γνώση του αντικειμένου, χωρίς μάλιστα η προϋπηρεσία που έχουν αποκτήσει να μοριοδοτείται στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, όπως γίνεται με το αντίστοιχο προσωπικό σε δομές ΠΦΥ και νοσοκομεία.

Η αντίφαση είναι προφανής: μια υπηρεσία που καλείται να συντονίζει και να εποπτεύει ένα ιδιαίτερα σύνθετο δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών υγείας – Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και Δομές Ψυχικής Υγείας– συνεχίζει να λειτουργεί χωρίς οργανισμό και με λιγοστό ανθρώπινο δυναμικό.

Τα τελευταία χρόνια, μάλιστα, οι αρμοδιότητες της 7ης ΥΠΕ Κρήτης έχουν διευρυνθεί σημαντικά, χωρίς να συνοδεύονται από την αντίστοιχη ενίσχυση σε προσωπικό. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η δημιουργία νέων Διευθύνσεων και υπηρεσιακών δομών, για τη στελέχωση των οποίων τοποθετήθηκαν εργαζόμενοι από ήδη υποστελεχωμένες οργανικές μονάδες, επιτείνοντας το πρόβλημα λειτουργίας αυτών,
- η ανάληψη πρόσθετων διοικητικών και εποπτικών αρμοδιοτήτων,
- η ενίσχυση του ρόλου της Υγειονομικής Περιφέρειας στο σχεδιασμό και το συντονισμό των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Ιδιαίτερα στον τομέα της Ψυχικής Υγείας, η 7^η ΥΠΕ Κρήτης καλείται να διαδραματίσει αυξημένο ρόλο στον σχεδιασμό, την εποπτεία και τον συντονισμό των δομών ψυχικής υγείας, των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας ψυχικής υγείας, των ψυχιατρικών κλινικών και των μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης. Οι αρμοδιότητες αυτές δημιουργούν αυξημένες διοικητικές και οργανωτικές απαιτήσεις για την Κεντρική Υπηρεσία, οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά χωρίς την απαραίτητη ενίσχυση της στελέχωσης.

Επιπλέον, το πρόβλημα στελέχωσης και ανταπόκρισης στις απαιτήσεις εντάθηκε με την ανάθεση της αρμοδιότητας συντονισμού όλων των έργων, δράσεων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπου μέσα σε ασφυκτικά χρονικά πλαίσια και χωρίς πρότερη ενημέρωση και σχεδιασμό, καλούμαστε να φέρουμε εις πέρας χωρίς την απαιτούμενη ενίσχυση.

Στο πλαίσιο αυτό της έντονης υποστελέχωσης και παρά τις έγγραφες ενημερώσεις και αντιρρήσεις του συνόλου των εμπλεκόμενων οργανικών μονάδων, επιχειρείται και η αντικατάσταση λειτουργούντων συστημάτων πληροφορικής με ιδιαίτερα χαμηλό κόστος συντήρησης (γραφείο προσωπικού, μισθοδοσία, οικονομικό υποσύστημα), τα οποία επί χρόνια αναπτύσσει η ΥΠΕ Κρήτης και χρησιμοποιούνται από όλες τις μονάδες υγείας της Υγειονομικής Περιφέρειας επιτυγχάνοντας υψηλή επιχειρησιακή αξία (η μοναδική ΥΠΕ στην Ελλάδα με Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Υγείας για όλες τις δομές της). Τα νέα συστήματα δεν εξασφαλίζουν τις απαιτούμενες λειτουργικότητες, έχουν υψηλό κόστος εγκατάστασης και συντήρησης, δεν εξασφαλίζουν στελέχη του αναδόχου στις εγκαταστάσεις της υπηρεσίας και επαρκή εκπαίδευση και πρέπει να λειτουργήσουν σε πρωτοφανείς για τα δεδομένα στο χώρο της πληροφορικής χρόνους και χωρίς τον απαιτούμενο χρόνο για τον έλεγχο της λειτουργίας και απόδοσής τους, με το μοναδική δικαιολογία την απορρόφηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι στην ΥΠΕ Κρήτης καλούμαστε να συντονίσουμε έργα (και πληροφορικής) που μόλις συμβασιοποιήθηκαν και με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης τον Ιούνιο 2026!!!!

Η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί!

Ενδεικτική της τραγικής κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει η Διοίκηση της 7^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης είναι οι συνεχείς παραιτήσεις προσωπικού (και από θέσεις ευθύνης), οι αιτήσεις για μετάταξη ή/και απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες και η χαμηλή εκδήλωση ενδιαφέροντος για κάλυψη θέσεων μέσω πρόσκλησης ενδιαφέροντος.

Η Κεντρική Υπηρεσία της 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης καλείται να ανταποκριθεί σε ολοένα αυξανόμενες αρμοδιότητες χωρίς το απαραίτητο θεσμικό και ανθρώπινο δυναμικό, γεγονός που καθιστά αναγκαία την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Υγείας. Για τους λόγους αυτούς, το Σωματείο Εργαζομένων της 7ης ΥΠΕ Κρήτης καλεί το Υπουργείο Υγείας να προχωρήσει άμεσα στις ακόλουθες ενέργειες:

1. Ουσιαστική ενίσχυση της στελέχωσης για όλες τις οργανωτικές μονάδες.
2. Δημιουργία οργανικών θέσεων και άμεση έκδοση σύγχρονου, ευέλικτου και προσαρμοσμένου στις ανάγκες μίας περιφερειακής υπηρεσίας Οργανισμού, ο οποίος θα αποτυπώνει τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες, τις νέες αρμοδιότητες και θα μπορεί επί της ουσίας να λειτουργήσει.
3. Κάλυψη όλων των οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό, ώστε να διασφαλίζεται η διοικητική συνέχεια, η σταθερότητα και η ουσιαστική υποστήριξη των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και όλων των υπηρεσιών της Διοίκησης της Υγειονομικής Περιφέρειας Κρήτης.
4. Άμεση και θεσμική διασφάλιση της παραμονής του επικουρικού προσωπικού, μέσω της μετατροπής των συμβάσεων του σε μόνιμες θέσεις, ώστε να καλύπτονται οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας, χωρίς να χάνονται πολύτιμες δεξιότητες και εμπειρία.
5. Μοριοδότηση της εμπειρίας του επικουρικού προσωπικού που εργάζεται στις Υγειονομικές Περιφέρειες σε επικείμενες προκηρύξεις του ΑΣΕΠ.

- 6. Διατήρηση των συστημάτων πληροφορικής της υπηρεσίας και διασύνδεσή τους με το κεντρικό σύστημα, αν και όποτε αναπτυχθεί. Σε διαφορετική περίπτωση, η ευθύνη για τη μη εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας θα βαρύνει αποκλειστικά τη Διοίκηση και το Υπουργείο Υγείας και όχι τους εργαζόμενους.**

Το Σωματείο δηλώνει αποφασιστικά ότι θα συνεχίσει να διεκδικεί με συνέπεια όλες τις αναγκαίες θεσμικές παρεμβάσεις για την εύρυθμη λειτουργία της Διοίκησης της 7^{ης} ΥΠΕ και την αποτελεσματική στήριξη των υπηρεσιών υγείας της Κρήτης.

Ταυτόχρονα, είμαστε έτοιμοι να συμμετάσχουμε ενεργά με τεκμηριωμένες προτάσεις και επικοινωνητικό διάλογο, ώστε να διαμορφωθούν βιώσιμες λύσεις που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των μονάδων και των εργαζομένων.

Η σταθερή, μόνιμη και αποτελεσματική στελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας αποτελεί άμεση υποχρέωση σας απέναντι στο δημόσιο σύστημα υγείας και την κοινωνία της Κρήτης. Αποτελεί επίσης υποχρέωσή σας να στηρίζετε μία Υγειονομική Περιφέρεια, το προσωπικό της οποίας έχει ανταποκριθεί στο ύψος των περιστάσεων σε όλες τις μεγάλες μεταρρυθμίσεις και έχει αναδείξει καινοτομίες και πρωτοπόρες δράσεις που συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και την εύρυθμη λειτουργία και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

