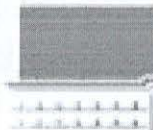


Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2084
Ημερομ. Κατάθεσης: 29/4/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗΣ
τ. Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
Βουλευτής Ν. ΠΕΛΛΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
Του Βουλευτή Πέλλας Γεωργίου Καρασμάνη

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
κα Νίκη Κεραμέως

ΘΕΜΑ : Επιστολή της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων ΟΑΕΔ με την οποία ζητούν την τροποποίηση των όρων του ειδικού προγράμματος για 1.000 εργαζομένους (25-54 ετών) της ΔΥΠΑ

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

σαν αναφορά, την επιστολή της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων ΟΑΕΔ με την οποία ζητούν την τροποποίηση των όρων του ειδικού προγράμματος για 1.000 εργαζομένους (25-54 ετών) της ΔΥΠΑ.

Παρακαλώ την αρμόδια κα Υπουργό, να απαντήσει σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Αθήνα, 22 - 04 - 2026
Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γεώργιος Καρασμάνης
Βουλευτής Πέλλας

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Εθνικής Αντίστασης 8 – 17456 Άλιμος

Τηλ. 2109989647- [REDACTED]

e-mail: omosp.ypal@dypa.gov.gr

Ραδιοφωνικός Σταθμός Ομοσπονδίας: [REDACTED]

Αρ. Πρωτ: 95/22-4-2026

Θέμα: Προβληματικοί οι όροι του "ειδικού προγράμματος για 1.000 εργαζόμενους (25-54 ετών)". Απαιτούμε την τροποποίησή τους.

Με ιδιαίτερη έκπληξη διαβάσαμε σήμερα τους όρους του προγράμματος, απασχόλησης 1.000 ανέργων που εγκρίθηκε από το ΔΣ της ΔΥΠΑ, εκτάκτως χθες. Οι όροι του προγράμματος αποτελούν χαρακτηριστικό παράδειγμα διοικητικού παραλογισμού και εμπαιγμού των εργαζομένων.

Καταρχάς, το πρόγραμμα δεν αποδίδει ουσιαστική βαρύτητα στην εξειδικευμένη προϋπηρεσία των εργασιακών συμβούλων. Αντίθετα, εξισώνει αυθαίρετα κάθε μορφή προϋπηρεσίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ακυρώνοντας στην πράξη την εμπειρία που έχει αποκτηθεί εντός της ΔΥΠΑ.

Η στρέβλωση αυτή γίνεται ακόμη πιο εμφανής από τον τρόπο μοριοδότησης: υποψήφιος με 13 μήνες εμπειρίας λαμβάνει 15 μόρια, υποψήφιος με 50 μήνες προϋπηρεσίας λαμβάνει 15 μόρια, ενώ εργαζόμενος με 11,5 μήνες δεν λαμβάνει κανένα μόριο. Πρόκειται για προφανή αναντιστοιχία που δεν μπορεί να αιτιολογηθεί με αντικειμενικά κριτήρια.

Αντίστοιχα προβληματική είναι και η μοριοδότηση των προσόντων κατάρτισης. Το πρόγραμμα εξισώνει οποιοδήποτε πιστοποιημένο σεμινάριο, ανεξαρτήτως αντικείμενου και διάρκειας, με το εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης εργασιακών συμβούλων διάρκειας 400 ωρών. Έτσι, υποβαθμίζεται πλήρως μια εκπαίδευση υψηλής εξειδίκευσης, η οποία έχει χρηματοδοτηθεί από δημόσιους πόρους. Ενδεικτικά, υποψήφιος με σεμινάριο 50 ωρών σε άσχετο αντικείμενο (π.χ. γαλακτοκομία) λαμβάνει τα ίδια μόρια με υποψήφιο που διαθέτει το πιστοποιημένο πρόγραμμα εργασιακών συμβούλων.

Επιπλέον προκύπτει πρόβλημα σε σχέση με το αυθαίρετο ηλικιακό όριο των 54 ετών

Το πλέον ανησυχητικό στοιχείο είναι η υπερβολική βαρύτητα της συνέντευξης, η οποία αποδίδει έως και 60 μόρια. Παρά τον χαρακτηρισμό της ως «δομημένης», η διαδικασία αφήνει κρίσιμα ερωτήματα: οι τριμελείς επιτροπές θα οριστούν από τη διοίκηση, χωρίς να προβλέπονται σαφή και αντικειμενικά κριτήρια συγκρότησής τους. Αυτό δημιουργεί εύλογες αμφιβολίες ως προς τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της διαδικασίας.

Στην ουσία, ένα πρόγραμμα που όφειλε να αξιοποιεί και να ενισχύει εργαζόμενους με πολυετή εμπειρία στη ΔΥΠΑ, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί με

σημαντικό κόστος για το Δημόσιο, οδηγεί στην απαξίωσή τους. Αντί για θεσμική συνέχεια και αξιοποίηση της συσσωρευμένης τεχνογνωσίας, επιλέγεται η αντικατάστασή τους μέσω ενός μηχανισμού που δεν διασφαλίζει την αντικειμενικότητα.

Ζητούμε:

- την άμεση τροποποίηση του προγράμματος,
- την καθιέρωση ειδικής μοριοδότησης για την εργασιακή εμπειρία στη ΔΥΠΑ,
- την ιδιαίτερη αναγνώριση του πιστοποιημένου προγράμματος εργασιακών συμβούλων,
- Τη διεύρυνση των ηλικιακών ορίων
- και την κατάργηση της συνέντευξης ως καθοριστικού κριτηρίου επιλογής.

Καμία δημόσια υπηρεσία δεν νομιμοποιείται να επενδύει επί σειρά ετών σε ανθρώπινο δυναμικό και στη συνέχεια, να το απαξιώνει, αντικαθιστώντας το με προσωπικό χωρίς αντίστοιχη εξειδίκευση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος



Μακράκης Γεώργιος



Ο Γεν. Γραμματέας



Μπαζιάνας Γεώργιος